

TH

การทำงานในฟินแลนด์

โปรดคำนึงถึงสิ่งต่อไปนี้ เมื่อคุณมาทำงานในฟินแลนด์





ก่อนที่คุณจะไปฟินแลนด์

ไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินในการจัดหางาน

คุณไม่จำเป็นต้องจ่ายเงินให้กับบุคคลหรือบริษัทที่เสนอหรือจัดหางานให้คุณ ภายใต้กฎหมายของฟินแลนด์ บุคคลหรือบริษัทใดไม่ควรขอให้คุณจ่ายค่าธรรมเนียมใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นเวลาใดก็ตาม และไม่ควรถือหลังจากที่คุณกลับบ้านเช่นกัน ค่าใช้จ่ายของคุณมีเพียง:

- ค่าสมัคร
- ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับเอกสาร และ
- ค่าตัวของคุณในการเดินทางมาที่ฟินแลนด์

โปรดเก็บใบเสร็จทุกค่าใช้จ่ายของคุณ

สัญญาจ้างงาน ค่าแรง และเงื่อนไขการจ้างงาน

ก่อนที่คุณจะออกเดินทางไปที่ฟินแลนด์ โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่างานคุณจะทำนั้นมีอยู่จริง หากคุณไม่แน่ใจโปรดติดต่อหน่วยงานพันธกิจของฟินแลนด์ที่ใกล้ที่สุด

ตรวจสอบค่าแรงและชั่วโมงทำงานใน

- สัญญาจ้างงาน
- ข้อเสนองานที่มีพันธะผูกพันทางกฎหมาย หรือ
- แบบฟอร์ม TEM054

ค่าแรงของคุณจะต้องเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ประเทศฟินแลนด์เป็นประเทศที่มีค่าครองชีพแพง

นายจ้างจะส่งสัญญาจ้างงานของคุณให้กับหน่วยงานพันธกิจฟินแลนด์หรือหน่วยตรวจคนเข้าเมืองฟินแลนด์ นายจ้างไม่สามารถเปลี่ยนแปลงให้แยกลงในภายหลังได้ แต่นายจ้างสามารถเพิ่มค่าแรงและสวัสดิการของคุณได้

เงื่อนไขการจ้างงานทั้งหมดจะต้องบันทึกไว้เป็นเอกสารหรือในอีเมล เช่น เก็บเอกสารทุกแผ่น และอีเมลทุกฉบับ สิ่งเหล่านี้จะเป็นสิ่งจำเป็นที่ต้องใช้ในกรณีที่มีข้อพิพาท

เมื่อคุณมาถึงฟินแลนด์

สัญญาจ้างงานและเริ่มทำงาน

คุณสามารถเริ่มทำงานได้เมื่อคุณได้รับใบอนุญาตพำนักอาศัย ใบรับรองสำหรับทำงานตามฤดูกาล หรือวีซ่าทำงานตามฤดูกาล หากคุณมาทำงานไม่ถึงสามเดือน คุณอาจไม่จำเป็นต้องใช้ใบอนุญาตพำนักอาศัย โดยสามารถตรวจสอบกับหน่วยตรวจคนเข้าเมืองฟินแลนด์ migri.fi/en/work-without-residence-permit.

ในฟินแลนด์ สหภาพนายจ้างและสหภาพลูกจ้างตกลงค่าแรงและเงื่อนไขการจ้างงาน เหล่าสหภาพทั้งสองเป็นผู้ตัดสินใจร่วมกันเกี่ยวกับข้อตกลงทั่วไป เช่น การที่พวกเขาตกลงกันเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำและชั่วโมงการทำงาน เป็นต้น โดยปกติค่าจ้างรายชั่วโมงขั้นต่ำคือ 8 ยูโร โดยในระหว่างการฝึกอบรมก็จะได้รับค่าจ้างเช่นกัน

นายจ้างและลูกจ้างจะทำสัญญาจ้างงานโดยละเอียดยิ่งขึ้น โดยสัญญาจ้างงานควรอยู่ในภาษาที่คุณเข้าใจ นายจ้างและลูกจ้างยังสามารถผูกพันกันด้วยสัญญาปากเปล่า แต่สัญญาปากเปล่าเป็นเรื่องยากที่จะพิสูจน์ ทั้งนายจ้างและลูกจ้างจึงต้องลงนามในสัญญาาร่วมกัน

อย่าลงนามในสัญญาจ้างงานหรือเอกสารใด ๆ หาก你不เข้าใจเนื้อหาของเอกสาร โปรดสอบถามหากมีส่วนใดในเอกสารไม่ชัดเจนสำหรับคุณ หากคุณและนายจ้างสัญญากันปากเปล่า นายจ้างของคุณจะต้องทำบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ด้วย

นายจ้างอาจขอสำเนาหนังสือเดินทางและใบอนุญาตพำนักอาศัยของคุณเอาไว้ แต่นายจ้างของคุณไม่สามารถเก็บเอกสารตัวจริงเอาไว้ อย่างไรก็ตามคุณสามารถให้นายจ้างของคุณเก็บหนังสือเดินทางไว้ให้ หากคุณไม่มีที่เก็บที่ปลอดภัยใน



WORK CONTRACT

38h/week
2200€

Am.



สิทธิและหน้าที่รับผิดชอบของนายจ้างและลูกจ้าง

ในฐานะชาวต่างชาติ คุณมีสิทธิและหน้าที่รับผิดชอบในหน้าที่งานเช่นเดียวกับลูกจ้างชาวฟินแลนด์ แม้ว่าคุณจะไม่ มีใบอนุญาตพำนักอาศัยก็ตาม

คุณสามารถเข้าร่วมสหภาพแรงงานและกองทุนการว่างงานได้ กองทุนการว่างงานจะจ่ายเบี้ยเลี้ยงรายวันให้คุณ หากคุณว่างงาน สหภาพแรงงานสามารถช่วยเหลือคุณ หากคุณมีปัญหาเกี่ยวกับนายจ้าง

นายจ้างของคุณต้องตรวจสอบความปลอดภัยในหน้าที่งาน คุณต้องได้รับคำแนะนำเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม อุปกรณ์ และข้อบังคับในการทำงาน นอกจากนี้ นายจ้างต้องทำประกันอุบัติเหตุให้คุณด้วย

ชั่วโมงการทำงานสูงสุดในฟินแลนด์คือ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ชั่วโมงทั้งหมดที่คุณใช้ในที่ทำงานจะนับรวมเป็นชั่วโมงทำงานแม้ว่าคุณจะไม่มีงานหรือไม่มีลูกค้ำก็ตาม คุณมีสิทธิได้รับวันหยุดในทุกวันสัปดาห์ กล่าวอีกนัยหนึ่งคือคุณไม่จำเป็นต้องทำงานทุกวันโดยไม่ได้พักผ่อน คุณยังมีสิทธิได้รับวันหยุดพักผ่อนประจำปี ซึ่งจะได้รับค่าตอบแทนอีกด้วย

คุณควรทำงานที่คุณและนายจ้างตกลงกันได้ ในสัญญาเท่านั้น นายจ้างอาจไม่ได้มอบหมายให้คุณทำงานอย่างอื่น ตามกฎหมายและข้อตกลงการทำงานล่วงหน้าต้องได้รับความยินยอมจากคุณ นอกจากนี้คุณจะต้องได้รับการชดเชยสำหรับการทำงานล่วงเวลาตามข้อตกลงอีกด้วย ตรวจสอบให้แน่ใจว่าคุณได้รับค่าจ้างทุกชั่วโมงที่คุณทำงาน และตรวจสอบจำนวนวันหยุดที่คุณได้รับ

บันทึกชั่วโมงการทำงานของคุณในสมุดบันทึกหรือโทรศัพท์ของคุณทุกวัน คุณยังสามารถถ่ายรูปตารางเวลาทำงานหรือรายการกะทำงานที่แสดงชั่วโมงการทำงานของคุณ คุณอาจต้องการข้อมูลนี้ภายหลัง

ไม่ควรมีใครบังคับให้คุณมีเพศสัมพันธ์หรือกระทำผิดกฎหมาย การคุกคามและการละเมิดในที่ทำงานเป็นอาชญากรรม คุณมีสิทธิที่จะไปไหนมาไหนได้อย่างอิสระ เมื่อคุณไม่อยู่ในที่ทำงาน

หากคุณถูกคุกคาม ให้ออกไปยังสถานที่ที่ปลอดภัยนอกที่ทำงานและโทรเบอร์ฉุกเฉิน 112 คุณจะได้รับความช่วยเหลือ แม้ว่าคุณจะไม่ มีใบอนุญาตพำนักอาศัยในฟินแลนด์ก็ตาม

บัญชีธนาคาร การจ่ายค่าแรง และการเก็บภาษี

ในฟินแลนด์ ค่าแรงนั้นจ่ายผ่านบัญชีธนาคาร โดยบัญชีธนาคารเป็นของส่วนตัว ไม่มีผู้ใดมีสิทธิ์ที่จะใช้บัญชีธนาคารของคุณ บัตร ATM ของคุณ หรือรหัสธนาคารออนไลน์ของคุณ

คุณควรได้รับใบแจ้งยอดค่าจ้างที่สัมพันธ์กับการจ่ายค่าจ้างแต่ละครั้ง ซึ่งใบแจ้งยอดจะแสดง

- ค่าจ้าง
- ค่าตอบแทนพิเศษ
- สิทธิประโยชน์ (ตัวอย่างเช่น ที่พัก)
- ภาษี
- ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่กฎหมายกำหนด

นายจ้างไม่สามารถหักค่าใช้จ่ายที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายออกจากค่าจ้างได้ไม่อนุญาตให้นายจ้างนำค่าจ้างบางส่วนของคุณออกจากบัญชีธนาคารของคุณไปยังบัญชีอื่น



หากสถานการณ์ของคุณเปลี่ยนแปลง

หากใบอนุญาตพำนักอาศัยของคุณกำลังจะหมดอายุ ให้ยื่นคำขอใบอนุญาตฉบับใหม่ก่อนที่จะหมดอายุ แสดงใบรับรองการยื่นคำขอใบอนุญาตฉบับใหม่ให้นายจ้างและใบอนุญาตพำนักอาศัยเมื่อคุณได้รับ

คุณสามารถลาออกจากงานได้ตลอดเวลา โดยทั่วไปมักจะต้องแจ้งล่วงหน้า 14 วัน ในกรณีดังกล่าวสิทธิ์ในการอาศัยอยู่ในฟินแลนด์ของคุณอาจสิ้นสุดลง เว้นแต่คุณจะมีงานใหม่หรือมีเหตุผลอื่นที่ต้องอยู่ในฟินแลนด์ โดยปกติคุณจะได้รับอนุญาตให้หานายจ้างใหม่ ในสาขาหรือสายงานเดียวกันเท่านั้น หากคุณต้องการทำงานในสายงานอื่นคุณต้องยื่นขอใบอนุญาตพำนักอาศัยใหม่

ติดต่อหน่วยตรวจคนเข้าเมืองฟินแลนด์ หากนายจ้างของคุณไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อตกลง หากคุณได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายอาญาในที่ทำงาน คุณสามารถขอคำแนะนำได้จากเว็บไซต์ (สำหรับเหยื่อการค้ามนุษย์ ihmiskauppa.fi) หรือติดต่อหมายเลข +358 295 463 117 ในกรณีนี้คุณสามารถต่อใบอนุญาตพำนักอาศัยและทำงานให้กับนายจ้างรายอื่นได้

หากคุณสงสัยว่าคุณตกเป็นเหยื่ออาชญากรรม โปรดติดต่อตำรวจ (หมายเลขฉุกเฉิน 112) คุณสามารถติดต่อหน่วยงานให้ความช่วยเหลือเหยื่อผ่านทางอีเมล (help@riku.fi) หรือผ่านทางโทรศัพท์หรือส่งข้อความ (โทร +358 40 632 9293) คุณสามารถเขียนถึงหน่วยงานให้ความช่วยเหลือเหยื่อด้วยภาษาของคุณ หรือขอล่ามเพื่อช่วยเหลือคุณ จะไม่มีใครได้ทราบว่าคุณได้ติดต่อหน่วยงานให้ความช่วยเหลือเหยื่อโดยไม่ได้รับอนุญาตจากคุณ

ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิของลูกจ้างในฟินแลนด์

แอนิเมชัน (หลายภาษา)

riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

คำแนะนำและข้อมูลการติดต่อเป็นภาษาฟินแลนด์ สวีเดน และอังกฤษ

migri.fi/en/problems-at-work-

หน่วยงานให้ความช่วยเหลือเหยื่อ:

riku.fi, โทร +358 40 632 9293

สายด่วนช่วยเหลือการค้ำมนุษย์:

ihmiskauppa.fi, โทร +358 295 463 117

สหภาพแรงงานกลางฟินแลนด์ การให้คำปรึกษาการจ้างงานสำหรับผู้อพยพ:

sak.fi/en/working-life/immigrants, โทร +358 800 414 004

ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน:

tyosuojelu.fi

หมายเลขฉุกเฉินทั่วไปในฟินแลนด์: 112



Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland