

Teemoilla tavoitteisiin

Veto-ohjelma koostuu viidestä osa-alueesta eli teemasta, joista jokaista kehittää oma toimintaryhmä:

1. hyvä työelämän laatu ja turvallisuuskulttuuri
2. tehokas työterveyshuolto ja kuntoutus
3. työelämän moninaisuus ja tasa-arvo
4. kannustava toimeentuloturva ja työssäoloaika
5. viestintä.

Teemoja kehittävien toimintaryhmien vastuualue on laaja; päätehtävien lisäksi ryhmille on asetettu muitakin mitattavia tavoitteita.

Hyvä työelämän laatu ja turvallisuuskulttuuri -teeman tehtävänä on muun muassa käynnistää valtakunnallinen kehittämissanke, jossa juurrutetaan työtapaturmien torjunnan sekä työterveys- ja työturvallisuustiedon välittämisen hyviä käytäntöjä.

Tehokas työterveyshuolto ja kuntoutus -teemassa paneudutaan muun muassa työterveyshuollon ja kuntoutuksen yhteistyön kehittämiseen. Tarkoituksena on luoda malli, jossa puututaan riittävän ajoissa työkyvyttömyyden uhkaan ja kannustetaan omatoimiseen kuntoutukseen.

Työelämän moninaisuus ja tasa-arvo -teeman tavoitteena on liittää tasa-arvonäkökulmat entistä tiiviimmin työelämään. Työpaikoilla tulisi olla sekä työelämän vasta-alkajia että vanhoja konkareita. Teemaa vetävä ryhmä etsii uusia keinoja myös työn ja perhe-elämän joustavaan yhteensovittamiseen.

Kannustava toimeentuloturva ja työssäoloaika -teema keskittyy arvioimaan uuden eläkelainsäädännön toteutumista käytännössä. Lainsäädännöllä pyritään muun muassa tukemaan ikääntyvien työssä pysymistä erilaisia joustavia työntekomalleja edistämällä.

Viestintäryhmän tehtävänä on nostaa veto-ohjelman teemat julkiseen keskusteluun ja vaikuttaa työelämän asenteisiin. Kaikki Veto-ohjelmassa mukana olevat toimijat tukevat ohjelmaa viestinnän ja sidosryhmytyön avulla.

Toimintaryhmien koordinoima teematyöskentely merkitsee käytännössä kehittämis- ja tutkimushankkeiden käynnistämistä sekä koulutuksen järjestämistä. Koulutuksessa käsitellään muun muassa työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista lisääviä hyviä käytäntöjä.

Lisätietoja Veto-ohjelmasta:

Sosiaali- ja terveysministeriö
PL 33
00023 Valtioneuvosto

puhelin (09) 160 01
sähköposti veto-ohjelma@stm.vn.fi
Internet www.stm.fi/veto-ohjelma tai
www.vetoatyolamaan.fi

Ismo Suksi, projektipäällikkö, sosiaali- ja terveysministeriö
puh. (09) 160 73134
sähköposti ismo.suksi@stm.vn.fi

Krista Kukkanen, projektitiedottaja, sosiaali- ja terveysministeriö
puh. (09) 160 74787
sähköposti krista.kukkanen@stm.vn.fi

Pirjo Härkönen, projektisihteeri, sosiaali- ja terveysministeriö
puh. (09) 160 73237
sähköposti pirjo.harkonen@stm.vn.fi

Ohjelmajulkaisu on saatavilla osoitteessa
www.stm.fi/veto-ohjelma

Veto-ohjelman johtoryhmässä ovat edustettuina sosiaali- ja terveysministeriö, opetusministeriö, kauppa- ja teollisuusministeriö, työministeriö, Teollisuuden ja Työnantajain Keskusliitto, Palvelutyönantajat, Kunnallinen työmarkkinalaitos, Valtion työmarkkinalaitos, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö, Toimihenkilökeskusjärjestö STTK, Akava, Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto, Suomen Yrittäjät ja Työterveyslaitos.



veto

- ohjelma vetovoimaiseen työelämään
- för ett lockande arbetsliv
- adding attraction to working life

SOSIAALI- JA
TERVEYSMINISTERIÖ

SOCIAL- OCH
HÄLSÖVÄRDSMINISTERIET

MINISTRY OF
SOCIAL AFFAIRS AND HEALTH



Vetovoimaa työhön

Valtakunnallisen Veto-ohjelman tarkoituksena on ylläpitää ja edistää työn ja työelämän vetovoimaa. Se on toimenpideohjelma työssä jaksamisesta ja työssäoloajan jatkamisesta.

Ohjelmassa paneudutaan tekijöihin, joilla on merkitystä:

- yksilön työkyvyn ylläpidossa ja edistämisessä
- työelämästä syrjäytymisen ehkäisemisessä
- ennenaikaisen työkyvyttömyyden ehkäisemisessä
- työhön paluumahdollisuuksien parantamisessa.

Päävastuu ohjelmasta on sosiaali- ja terveysministeriöllä. Ohjelmassa ovat mukana myös työmarkkina- ja yrittäjäjärjestöt, opetusministeriö, työministeriö, kauppa- ja teollisuusministeriö ja Työterveyslaitos.

Veto-ohjelma jatkaa suomalaista työelämää kehittäneitä hankkeita, kuten Kansallista ikäohjelmaa ja Työssä jaksamisen ohjelmaa. Veto alkoi vuonna 2003 ja jatkuu vuoteen 2007 asti.

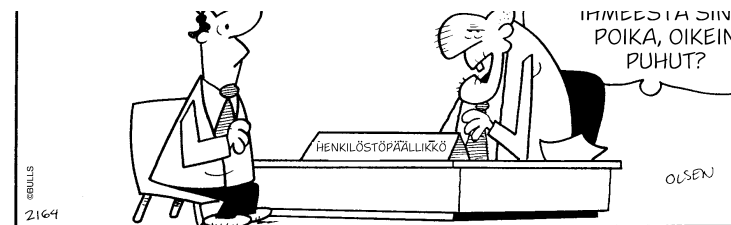
Kohti hyvinvointia

Ohjelman tavoitteena on saada nuoret aloittamaan työuransa aiempaa aikaisemmin sekä kannustaa ikääntyneitä pysymään työelämässä pidempään. Työntekijöiden turvallisuudesta, terveydestä ja hyvinvoinnista huolehtimalla luodaan edellytykset työkyvyn säilymiselle koko työuran ajan.

Ohjelmalle on määritelty yhdeksän kansalaisten hyvinvointia ja työvoiman saatavuutta parantavaa tavoitetta. Keskeisimpiä niistä ovat:

1. työelämässä pysytään 2-3 vuotta nykyistä pidempään
2. sairauspoissaolot vähenevät 15 prosenttia
3. työtapaturmat vähenevät ja ammattitauteja ilmenee aiempaa vähemmän
4. työikäisten tupakan ja alkoholin kulutus vähenee
5. työelämään tullaan aiempaa aikaisemmin.

Ohjelman alkuvuosina tavoitteissa onnistumista arvioidaan kehityksen kääntymisellä haluttuun suuntaan. Veto-ohjelman lopulliset vaikutukset ja tulokset mitataan vuoteen 2010 mennessä.



Keinot käyttöön ja käytäntöön

Veto-ohjelman tarkoituksena on luoda uusia toimintatapoja sekä kehittää ja tehostaa nykyisiä käytäntöjä. Näin ohjelma vaikuttaa koko työelämän kehittämiseen.

Ohjelman tavoitteisiin päästään:

- tehostamalla työelämään valmistavaa koulutusta
- lisäämällä sosiaaliturvan kannattavuutta
- panostamalla elinikäiseen oppimiseen
- parantamalla työturvallisuutta
- helpottamalla työn ja perhe-elämän yhteensovittamista
- edistämällä tasa-arvoisuutta
- kehittämällä työympäristöjä ja työyhteisöjä
- kehittämällä osallistuvaa johtamista
- tehostamalla ennaltaehkäisevää työterveyshuoltoa
- tukemalla terveyttä ja työkykyä edistävää liikuntaa
- tehostamalla kuntoutusta
- nostamalla ohjelman tavoitteet julkiseen keskusteluun.

