

Sosiaali- ja terveysministeriön


TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE
2010



ISBN 978-952-2958-6 (PDF)
ISSN-L 1236-2115
ISSN 1797-9897 (verkkopublication)

Helsinki 2010

KUVAILULEHTI

Julkaisija Sosiaali- ja terveysministeriö	Julkaisun päivämäärä 3.2.2010
Tekijät STM:n osastot Esikuntayksikkö Kansainvälisten asioiden yksikkö Viestintäyksikkö Valmiusyksikkö Sihteeri: Pertti Peitsaari	Toimeksiantaja Sosiaali- ja terveysministeriö HARE-numero ja toimitielimen asettamispäivä
Julkaisun nimi Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma 2010	
Tiivistelmä Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu aikaisempien vuosien tapaan voimassa olevaan strategiaan ja hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa vuonna 2010. Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma rakentuu ns. tulosprisman tuloksellisuuden peruskriteerille. Ne muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittämien. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa. Yhteiskunnallista vaikuttavuutta tarkastellaan neljän tavoitteen avulla; edistää väestön terveyttä ja toimintakykyä, lisätä työelämän vetovoimaa, vähentää köyhyyttä ja syrjäytymistä sekä varmistaa toimivat palvelut ja taata kohtuullinen toimeentulo. Tasa-arvoministeriönä edistämme ja vahvistamme sukupuolten välistä tasa-arvoa.	
Asiasanat toimintasuunnitelma	
Bibliografiset tiedot Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2010:2 ISBN 978-952-00-2958-6 (PDF) ISSN-L1236-2115, ISSN 1797-9897 (verkkojulkaisu) URN:ISBN:978-952-00-2958-6 http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-2958-6	Muut tiedot www.stm.fi/julkaisut Kokonaissivumäärä Kieli 37 Suomi Hinta Luottamuksellisuus - € Julkinen
Tätä julkaisua myy ja välittää Tämä julkaisu on saatavana vain verkossa	Kustantaja 

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare Social- och hälsovårdsministeriet	Utgivningsdatum 3.2.2010
Författare SHM:s avdelningar, Stabsenheten, Enheten för internationella frågor, Enheten för information och kommunikation, Beredskapsenheten Sekreterare: Pertti Peitsaari	Uppdragsgivare Social- och hälsovårdsministeriet Projektnummer och datum för tillsättandet av organet
Publikationens titel Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för förvaltningsområdet 2010	
Referat <p>Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan baserar sig liksom tidigare år på gällande strategi och regeringsprogram. Verksamhetsplanen konkretiserar verkställigheten av strategin och regeringsprogrammet år 2010.</p> <p>Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan bygger på de grundläggande kriterierna för resultatrik verksamhet i det s.k. resultatprismat. Dessa utgörs av samhälleligt inflytande och verksamhetens resultat. Grunder för verksamhetsresultatet är verksamhetens effektivitet, resultat och kvalitetsstyrning samt kontroll och utveckling av de mentala resurserna. Verksamhetens resultatmål betonar betydelsen av ministeriets egna insatser för att uppnå resultatet.</p> <p>Det samhällelige inflytandet granskas med hjälp av fyra målsättningar: stärka människornas hälsa och funktionsförmåga, öka arbetets attraktivitet, förebygga social utslagning samt förbättra social- och hälsovårdstjänsternas funktionalitet och säkerställa en rimlig utkomst. Som ett ministerium för jämställdhet främjar och stärker vi jämställdhet mellan män och kvinnor.</p>	
Nyckelord verksamhetsplan	
Bibliografiska data Social- och hälsovårdsministeriets rapporter 2010:2 ISBN 978-952-00-2958-6 (PDF) ISSN-L 1236-2115, ISSN 1797-9897 (online) URN:ISBN 978-952-00-2958-6 http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-2958-6	Ovriga uppgifter www.stm.fi/svenka Sidoantal 37 Pris - €
Distribution och försäljning	Språk Finska Sekretessgrad Offentlig
Förlag  SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET	

Esipuhe

Sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla on keskeinen osa suomalaisesta hyvinvoinnista. Vastuamme osaltamme, että Suomessa asuvilla ihmisillä on yhdenvertainen mahdollisuus hyvinvointipalveluihin ja toimeentulon turvaan. Taloudellinen taantuma korostaa työmme tärkeyttä.

Vuosi 2010 on määrärahojen osalta selvästi aiempia vuosia tiukempi. Pienemmät toimintamäärärahat ja tuottavuusohjelman toimeenpano edellyttävät meiltä toiminnan uudistamista ja priorisointia. Meidän on keskityttävä selkeästi ydintehtäviimme. Niitä ovat lainsäädännön valmistelu, strateginen ohjaus, EU- ja kansainväliset tehtävät sekä ministeriölle kuuluva toiminnan ja talouden suunnittelu sekä seuranta.

Toimintasuunnitelman avulla mitoitamme ja jaamme voimavarat ministeriötasolla. Toimintamme pohjana ovat pitkän aikavälin strategiset linjaukset, hallitusohjelma sekä poliittisella tasolla linjatut tavoitteet. Vuoden 2010 avaintehtäviä ovat hallitusohjelman toimeenpano ja sen vielä avoimet kohdat, Sata -komitean jatkotyö, sosiaaliturvan ja palvelulainsäädännön kokonaisuudistukset, Strategia 2020 hanke eli nykyisen strategian uudistaminen sekä Kaste -ohjelma.

Hallinnonala on käynyt läpi merkittäviä organisatorisia uudistuksia. Myös ministeriön toimintoja kehitetään edelleen. Tavoitteena on entistä linjakkaampi toiminta.

Niukkenevat voimavarat ovat meille myös mahdollisuus arvioida kaikkia toimintoja siten, että keskitymme entistä selkeämmin suomalaista sosiaali- ja terveyspolitiikkaa parantaviin tehtäviin. Meillä on osaava henkilöstö. Tarvitsemme hyvää johtamista, laajaa yhteistyötä yli oman yksikön rajojen sekä vaikuttamista sidosryhmiimme. Yksi ja yhteinen STM olkoot meidän tämän vuoden toiminnan tunnuslauseena.

Helsingissä 25 tammikuuta 2010

Kansliapäällikkö

Kari Välimäki

Sisällysluettelo

ESIPUHE	5
1 VUODEN 2010 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	7
2 TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT	8
3 VAIKUTTAUVUUSTAVOITTEET - VUODEN 2010 TOIMENPITEET	10
3.1 <i>Yhteiskunnallinen vaikuttavuus</i>	10
3.2 <i>Tuotokset ja laadunhallinta</i>	13
3.3 <i>Toiminnalliset tulostavoitteet</i>	22
3.4 <i>Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen</i>	24
4. TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	26
4.1 Hallinto-osasto.....	26
4.2 Vakuutusosasto.....	26
4.3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	27
4.4 Sosiaali- ja terveystalvosasto	28
4.5 Talous- ja suunnitteluosasto	29
4.6 Työsuojeluosasto	30
4.7 Kansliapäällikkö ja sisäinen tarkastus	30
4.8 Kansainvälisten asioiden yksikkö.....	31
4.9 Viestintäyksikkö	31
4.10 Esikuntayksikkö	32
4.11 Valmiusyksikkö	32
4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat	33
4.13 Yhteenvedo määrärahoista ja henkilötyövuosista	33
LIITE 1: STM:N HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUONNA 2010	35

1 Vuoden 2010 toimintaympäristö

Vuoden 2008 syksyllä alkanut kansainvälinen finanssikriisi on vaikuttanut Suomen kansantalouteen voimakkaasti. Työttömyys on kasvanut ja sen odotetaan lisääntyvän edelleen vuonna 2010. Valtion talous velkaantuu ja sosiaaliturvan tarve kasvaa. Samaan aikaan on varauduttava ikärakenteen vanhenemiseen. Vaikeutunut toimintaympäristö heijastuu myös sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalaan.

Vuoden 2010 toiminnan suunnittelu on poikkeuksellisen vaativaa. Ministeriön käytettävissä olevat määrärahat supistuvat mm. talousarviossa päätettyjen vähennysten sekä siirtyvän määrärahan arvioidun alenemisen vuoksi. Vuonna 2010 sekä kehyskaudella 2011-2014 ministeriön taloustilanne tulee olemaan erittäin tiukka. Se edellyttää kurinalaista taloudenpitoa ja keskittymistä ministeriön ydintehtäviin.

Lissabonin sopimus tuli voimaan joulukuussa 2009. Se vahvistaa Euroopan unionin toiminta- ja päätöksentekokykyä tulevaisuuden haasteisiin. Sopimus sisältää useita STM:n kannalta merkittäviä muutoksia. Tämä merkitsee jatkossa sitä, että yhteistyö ja vaikuttaminen eri toimielimiin (komissio, Euroopan parlamentti, EU:n ulkosuhdehallinto, jäsenmaat) korostuu ja tulee edellyttämään lisää panostusta myös STM:n osalta.

Kunta- ja palvelurakennemuutoksen toimeenpanossa kiinnitetään jatkossa erityistä huomiota palvelujen sisällön kehittämiseen ja tuottavuuden lisäämiseen kaikkia palvelujen tuottamistapoja hyödyntäen. Uudistusta jatketaan puitelain ja hallitusohjelman mukaisesti. Aluehallinnon uudistus tulee voimaan vuoden 2010 alussa. Se vaikuttaa myös sosiaali- ja terveysministeriön aluehallintoon.

Sosiaali- ja terveysministeriön keskeisenä tavoitteena on edelleen työurien pidentyminen 2–3 vuodella sekä väestön työ- ja toimintakyvyn paraneminen. Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonala vaikuttaa näiden tavoitteiden saavuttamiseen ehkäisevällä sosiaali- ja terveyspolitiikalla, vähentämällä perinteisiä kansansairauksia, lihavuutta sekä tupakan ja alkoholin käyttöä, lisäämällä työelämän tasa-arvoa, panostamalla työikäisten varhaiskuntoutukseen sekä huolehtimalla toimeentuloturvan ja eläkejärjestelmän kannustavuudesta tukemalla työllistymistä ja työssä pysymistä sekä ehkäisemällä syrjäytymistä.

Sosiaaliturvan suuria haasteita lähivuosina ovat edelleen myös kansainvälistyminen, EU:n tiivistyvä yhteistyö sosiaaliturvan alalla, teknologinen kehitys, väestön ikääntyminen, laadukkaiden sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuuden turvaaminen, köyhyys ja sosiaalinen syrjäytyminen, ja maan alueellinen kehitys. Keskeisenä tavoitteena on sosiaaliturvan uudistaminen kattavaksi, tasoltaan riittäväksi ja oikeudenmukaiseksi. Sosiaaliturvan on oltava rahoitukseltaan kestävällä pohjalla.

Sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla olevien laajojen hallitusohjelman uudistusten, ohjelmien sekä hankkeiden toimeenpano jatkuu vuonna 2010. Sosiaaliturvaa uudistava Sata-komitean linjausten toteutus alkaa vuonna 2010. Muita suuria hankkeita ovat terveyden edistämisen politiikkaohjelma, Kaste-ohjelma, Paras-hanke sekä Masto-hanke. Ministeriö osallistuu lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin politiikkaohjelman sekä työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelman toimeenpanoon. Vuonna 2010 anne-

taan eduskunnalle ensimmäinen tasa-arvoselonteko, joka linjaa kattavasti tasa-arvopolitiikan suuntaa tulevaisuudessa.

2 Toimintasuunnittelun lähtökohdat

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-ajatuksena on edistää hyvää terveyttä ja toimintakykyä, terveellistä työ- ja elinympäristöä sekä turvata riittävä toimeentulo ja palvelut. Ministeriö on aloitteellinen oman toimintasektorinsa alueella laajentuvassa EU:ssa sekä muuttuvassa, riskialttiissa, maailmanlaajuisessa ympäristössä.

Sosiaali- ja terveysministeriön ydintehtäviksi on määritelty säädösvalmistelu, konsernin ohjaus mukaan lukien strategisen tason ohjaus, EU- ja kv-tehtävät sekä ministeriölle kuuluvat taloussuunnittelu- ja seurantatehtävät. Ministeriön sisältöpoliittiset tavoitteet perustuvat ministeriön Strategia 2015 linjauksiin, hallitusohjelmaan sekä vuosittaisiin toimintasuunnitelmiin. Vuoden 2010 syksyllä uudistetaan ministeriön sisältöpoliittiset linjaukset, kun uusi Strategia 2020 valmistuu. Ministeriön vastuulla olevien tehtävien suunnittelun ja seurannan välineenä toimii vuoden 2010 toimintasuunnitelma.

Toimintasuunnitelmassa käytetään ns. tulosprismaa (tuloksellisuuden peruskriteereitä). Tulostavoitteiden asettamisessa sekä tuloksellisuutta koskevassa raportoinnissa käytettävät tuloksellisuuden peruskriteerit muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta toiminnallisesta tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta.

Vaikuttavuustavoitteet kuvaavat aikaansaatuja vaikutuksia yhteiskunnassa ja kansalaisille tuotettuja hyötyjä. Ne kuvastavat sitä, miten toiminnan perimmäiset hyödyt yhteiskunnalle muodostuvat. Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden neljä tavoitetta ovat:

- Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä
- Lisätään työelämän vetovoimaa
- Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä
- Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva.

Yhteiskunnallisiin vaikuttavuustavoitteisiin pyritään harkitusti ministeriön strategisilla tavoitteilla (tavoite vuodelle 2011 ja tavoite vuodelle 2010).

Ministeriön toimenpiteiden vaikutukset näkyvät useimmissa tapauksissa vasta tulevina vuosina.

Vaikuttavuustavoitteiden toteutumisella seurataan koko toimialan onnistumista pitämällä aikavälillä. Ministeriön omaa vuotuista toimintaa arvioidaan sille perusteella, miten hyvin suunnitellut työt on kyetty hoitamaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelman luvussa 3 nostetaan esille sellaiset strategiset tavoitteet, joilla on merkitystä peruspalvelujen vahvistamisen, köyhyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisen ja työllisyyden parantumisen kannalta. Kunkin alueen jäsentelynä käytetään seuraavaa ryhmittelyä:

- lainsäädäntö
- strateginen ohjaus
- kansainväliset asiat
- muut merkittävät asiat

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta seurataan sovitulla tunnusluvuilla/indikaattoreilla, jotka ovat ryhmitelty neljän strategisen tavoitteen mukaisesti (luku 3.1). Näitä tunnuslukuja käytetään myös ministeriön talousarviossa. Ministeriön toiminnan tulisi vaikuttaa näihin tunnuslukuihin suunnitellulla tavalla.

Luvussa 3.2 tuotokset ja laadunhallinta esitetään ministeriön aikaansaamat suoritteet samoin strategioittain ryhmiteltynä. Suoritteet on pyritty kuvaamaan siten, että aluksi esitetään pitemmän aikavälin tavoite eli tavoite vuodelle 2011 ja sen jälkeen vuotta 2010 koskeva konkreettisempi tavoite. Tämä esittämistapa palvelee myös Netra – tietojärjestelmää. Tässä luvussa kuvataan myös palvelukykyä ja laatua.

Luvussa 3.3 kuvataan ministeriön toiminnallisia tulotavoitteita eli toiminnallista tehokkuutta lähinnä taloudellisuus näkökulmasta. Luvussa 3.4 henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen esitetään ministeriön henkilöstöön liittyviä tavoitteita. Luvun alussa esitetään myös henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja/indikaattoreita, joita seurataan mm. ministeriön toimintakertomuksessa ja henkilöstötilinpäätöksessä.

Toimintasuunnitelman luvussa 4 esitetään tulosyksiköille osoitetut resurssit eli strategisten tavoitteiden, muiden merkittävien hankkeiden ja perustehtävien henkilövuodet sekä tulosyksikön toimintamenomäärärahat ja eräiden erityishankkeiden määrärahat. Perustehtävät esitetään tulosyksiköjen omissa toimintasuunnitelmissa.

3 Vaikuttavuustavoitteet - vuoden 2010 toimenpiteet

3.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Terveysten ja toimintakyvyn tunnusluvut

	2000	2006	2007	2009	2010
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
Ylipainoisten (BMI 25 tai yli) osuus 15—64-vuotiaista, %					
— miehet	53	55	57	55	54
— naiset	37	41	43	40	39
Alkoholisairauksiin ja -myrkytyksiin kuolleet, yhteensä					
— miehet	1 192	1 588	1 701	1 650	1 600
— naiset	285	432	466	450	430
Humalahakuinen juominen (yli 6 annosta kerralla vähintään kerran viikossa) 15—64-vuotiaista, %					
— miehet	25	25	28	25	24
— naiset	7	8	9	8	7
Päivittäin tupakoivat 15—64-vuotiaat, %					
— miehet	28	24	26	23	22
— naiset	20	19	17	16	15
Uusien työkyvyttömyyseläkkeiden lukumäärä	22 839	24 399	25 422	25 000	24 000
— miehet	12 144	12 451	12 948	12 700	12 200
— naiset	10 695	11 948	12 474	12 300	11 800

Työelämän vetovoiman lisäämisen tunnusluvut

	2000	2006	2007	2009	2010
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
50-vuotiaan eläkkeelle siirtymisiin odote, vuosia					
— miehet	60,6	61,5	61,5	61,7	61,9
— naiset	60,6	61,5	61,6	61,7	61,9
Korvatut työtaturmat ja ammattitaudit yhteensä	121 000	139 000	141 000	140 000	136 000
— miehet	84 500				
— naiset	36 500				
Työpaikkataturmien taajuus (milj. työtuntia kohden)	30	33	33	32,5	31,5
Sairauspoissaolopäivien osuus työpäivistä, %					
— miehet	3,4	3,6	3,5	3,8	3,6
— naiset	4,4	4,7	4,8	5,0	4,8
Sairauspäiviä/työllinen, %					
— miehet	7,8	7,9	7,6	8,5	8,0
— naiset	9,3	9,6	9,8	9,5	9,0

Syrjäytymisen ehkäisyn ja hoidon tunnusluvut

	2000	2006	2007	2009	2010
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
Köyhyysaste, pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien osuus, % ¹	10,2	12,5 ²	13,6	13,0	12,0
Lasten köyhyysaste, pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien lasten osuus, %	11,7	12,3 ²	13,9	13,0	12,0
Yli vuoden työttömänä	86 800	63 800	51 200		
— miehet	47 500	35 000	27 700		
— naiset	39 300	28 800	23 500		
Pitkittyneesti pienituloisia	298 000	433 300	454 300		
— miehet	123 500	186 800	196 000		
— naiset	174 500	246 500	258 300		
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saavien osuus toimeentulotuen saajista, %	24	24	26 ²	24	23
Lapsia avohoidon tukitoimissa	49 351	59 058	62 485	60 500	59 500
Kodin ulkopuolelle sijoitetut lapset ja nuoret	12 854	15 774	16 059	15 700	15 500
Asunnottomia	10 000	7 400	7 300	7 500	7 200
— miehet	8 250	6 030	5 900	6 000	5 800
— naiset	1 750	1 370	1 400	1 500	1 400

Toimivien palveluiden ja kohtuullisen toimeentuloturvan tunnusluvut

	2000	2006	2007	2009	2010
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
Sosiaali- ja terveyspalvelut					
Hoitotakuun toteutuminen (erikoissairaanhoido)					
— yli 6 kk jonottaneita	..	7 300	9 500	1 000	500
Vanhusten palveluja saavat 75 vuotta täyttäneistä, %					
— kodinhoitoapu	19,7	18,6	18,9	19,5	19,8
— palveluasuminen	5,1	5,7	6,0	6,4	6,5
— vanhainkodeissa	5,3	4,1	4,0	3,9	3,8
— terveyskeskusten pitkäaikaishoidossa	3,1	2,4	2,2	2,0	1,8
— omaishoidontuella hoidetut	3,0	3,7	3,9	4,3	4,5
Terveyskeskusten lääkäriavaj, %	..	8,9	9,7	9,0	7,0
Ensisynnyttäjien keski-ikä, vuosia	27,6	28,0	28,1	28,2	28,2
Kokonaishedelmällisyys	1,73	1,84	1,83	1,85	1,85
Päivähoidossa olevien osuus ikäryhmästä, %					
— 1—2-vuotiaat	35	39	40,2	42	43
— 3—5-vuotiaat	66	70	72	73	74
Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien kokonaismenoista, %	50,9	53,2	53,4	54,0	54,2
Eläkkeensaajat					
Vanhuuseläke	869 700	964 400	978 300	1 023 700	1 062 400
— miehet	338 400	394 900	402 700	423 600	439 600
— naiset	531 300	569 500	575 600	600 100	622 800
Osa-aikaeläke	24 600	30 600	30 000	31 000	31 000
— miehet	11 200	14 100	13 600	13 000	13 000

¹ Köyhyysrajan alittaneisiin kotitalouksiin kuuluvien henkilöiden osuus (käytettävissä olevat tulot alle 60 prosenttia kaikkien kotitalouksien mediaanitulosta kutsu-
tusyksikköä kohden).

² Arvio

Toimivien palveluiden ja kohtuullisen toimeentuloturvan tunnusluvut

	2000	2006	2007	2009	2010
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
— naiset	13 400	16 500	16 400	18 000	18 000
Työkyvyttömyyseläke	276 300	267 400	271 600	266 000	266 000
— miehet	147 000	141 900	143 600	141 000	141 000
— naiset	129 300	125 500	128 100	125 000	125 000
Työttömyyseläke	54 300	47 700	50 300	50 000	40 000
— miehet	25 900	22 300	23 400	23 500	18 800
— naiset	28 400	25 400	26 900	26 500	21 200
Leskeneläke	252 800	262 600	263 400	265 000	268 000
— miehet	26 300	34 400	35 400	37 000	37 400
— naiset	226 500	228 200	228 000	228 000	230 600
Keskimääräiset etuudet (euroa/kk)					
Vanhuuseläke ³					
— miehet	1 178	1 453	1 507	1 619	1 686
— naiset	718	932	971	1 040	1 082
Työkyvyttömyyseläke ³					
— miehet	1 012	1 100	1 117	1 093	1 109
— naiset	807	914	934	904	918
Työttömien ansiopäiväraha					
— miehet	916	1 164	1 201	1 227	1 331
— naiset	719	899	922	980	1 024
Sairauspäiväraha					
— miehet	1 037	1 200	1 228	1 367	1 422
— naiset	897	1 053	1 075	1 187	1 235
Vanhempainpäiväraha					
— miehet	1 230	1 545	1 620	1 895	2 060
— naiset	765	1 060	1 170	1 340	1 410
Minimietuudet ja toimeentulotuki (euroa/kk)					
Sairausvakuutuksen ja äitiys-/vanhempainpäiväraha	252	380	380	551	551
Työttömän peruspäiväraha	441	505	527	551	553
Kansaneläke (yksinäinen, täysi)	447	511	558	584	586
Toimeentulotukea saaneet					
— kotitaloudet	271 686	226 617	217 842	220 000	225 000
— henkilöt	454 353	358 369	342 492	345 000	350 000

Sukupuolten välisen tasa-arvon tunnusluvut

	2000	2006	2007	2009	2010
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
Naisten säännöllisen työajan ansioiden osuus miesten vastaavista ansioista, %	80,6	80,8	81,0	81,4	81,6
Määräaikaisten työsuhteiden osuus työsuhteista, %					
— miehet	12,9	12,6	12,3	11,0	10,5
— naiset	19,9	20,0	19,4	18,5	17,5
Vanhempainpäivärahapäivistä maksettu isille, %	4,2	5,7	6,1	6,5	7,0
Vanhempainpäivärahaa käyttäneiden isien osuus, %	63,1	70,5	71,6	73,0	74,0

³ Vuodesta 2009 lähtien ei sisällä asumis- eikä hoitotukea.

3.2. Tuotokset ja laadunhallinta

Suoritteet ja julkishyödykkeet

Edistetään terveyttä ja toimintakykyä			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Paras-hankkeen toimeenpano sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen uudistamisen linjaukset viety sosiaali- ja terveydenhuollon erityislainsäädäntöön ja uudistuksen toimeenpanoa tuettu (HO)	HE Terveystuntokaudella valmisteltu ja annettu kevätestuntokaudella 2010. - Osana uudistusta erikoissairaanhoidon kansallisen ja alueellisen työnjaon määrittely. HE sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskeva laki valmisteltu. HE annetaan kevätestuntokaudella 2010. Suunniteltu ja toteutettu rakenneuudistuksen monipuolinen viestintä ja sidosryhmätyö, myös alueilla.	KP, HTO, STO, TAO, ESY, VIE	HTO 5, STO 3,5, TAO 1,5, ESY 1, VIE 0,5
Kemikaalilainsäädäntö uudistettu vastaamaan uutta EU-lainsäädäntöä	Kemikaalilain muutos EU:n uuden CLP-asetuksen (kemikaalien luokitus, merkinnät ja pakkaaminen) toimeenpanemiseksi annettu, alemmanasteisia säädösmuutoksia tehty ja kemikaalilain kokonaisuudistuksen valmistelua koskeva suunnitelma tehty.	HTO, TSO	HTO 1, TSO 0,5
Kemikaalivalvonnan järjestäminen STM:n hallinnonalalla	- Tehtävien siirto valmisteltu yhteistyössä TEM:n, MMM:n ja YM:n kanssa. Lainsäädäntömuutokset tehty ja tulosohtausmenettelyistä sovittu. - Selvitetään REACH:iin ja muuhunkin kemian alan työsuojelulainsäädäntöön liittyvät viranomaistehtävät ja tehdään ehdotus vastuista ja tehtävistä STM:n hallinnonalalla.	HTO, TSO	HTO 1, TSO 0,5
2. Strateginen ohjaus			
Terveyden edistämisen politiikan toimeenpano: Poliittikaohjelma on toteutettu asetettujen tavoitteiden mukaisesti	Vaikutetaan terveyden edistämisen rakenteisiin ja uusiin kuntapäätäjiin, hyvien käytäntöjen ja toimintamallien juurruttamiseen, työhyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden viestintään, terveyden edistämisen osaamisen vahvistamiseen ja Terveysterojen kaventamisohjelman toimeenpanoon.	HTO, VIE	HTO 3, VIE 0,5
Terveys 2015 – kansanterveysohjelman toimeenpanoa	- Tehty Terveys 2015 -kansanterveysohjelman väliarviointi ja aloitettu sen uudistaminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ohjelmaksi. - Toteutettu ohjelman viestintä ja sidosryhmätyö viestintäsuunnitelman mukaisesti.		
Valtioneuvoston liikuntaa ja ravintoa koskevan periaatepäätöksen toimeenpanosuunnitelma	- Edistetään valtioneuvoston liikuntaa ja ravintoa koskevan periaatepäätöksen toteutumista.	HTO, VIE	1,5

Edistetään terveyttä ja toimintakykyä			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
on toteutettu			
Ympäristöterveydenhuollon alueellisen yhteistyön kehittäminen, Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueita Suomessa alle 80 kpl	- Yhteistoiminta-alueita Suomessa alle 100. - Laki kunnan kuulumisesta ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueeseen; laki tullut voimaan 15.6.2009; toimeenpano; valtioneuvoston päätösten valmistelu.	HTO	0,5
Terveyserojen kaventamisen toimintaohjelman vuosille 2008-2011 ajoitetut toimenpiteet toteutettu, tilannearviointi tehty ja jatkotoimenpiteet suunniteltu terveyden edistämisen politiikkaohjelmaan liittyen.	Toimintaohjelman kaikkien toimenpiteiden toimeenpano aloitettu, erojen kaventamistoimintaa vahvistettu pilottialueilla, tilannekatsaus tehty.	HTO, VIE	1
Kemikaalivalvonnan järjestäminen STM:n hallinnonalalla	Valvontavelvoitteet on kartoitettu ja viranomaisyhteistyötä kehitetty mm. kansallisen kemikaalivalvontahankkeen avulla.	HTO, TSO	HTO 1, TSO 0,5
Tartuntatautien torjuntaa kehitetty	Influenssapandemian torjuntatoimet toteutettu, toimintalinjat, toimeenpano ja vaikutukset arvioitu sekä varautumissuunnitelma päivitetty. Rokotusohjelman uudistus toimeenpantu, rokotteiden hankintamenettely uudistettu.	HTO	2
Hakemuksiin liittyvien arviointien kehittäminen	Lääkepolitiikka 2020 valmis.	VAO	0,5
3. Kansainväliset asiat			
Direktiivi elinten laadusta ja turvallisuudesta	Varmistettu Suomen näkemykset direktiiviehdotuksen käsittelyssä.	STO, KVT	KVT 0,5
Terveyden edistämisen maailmankonferenssin valmistelut	Käynnistetään v. 2013 järjestettävän konferenssin valmistelu.	HTO, KVT, STO, VIE	KVT 0,5
4. Muut merkittävät asiat			
Alkoholipolitiikkaa, tupakkapolitiikkaa, huumausainepolitiikkaa, päihdehaittojen ja rahapelihaittojen ehkäisyä sekä tapaturmien ehkäisyä johdetaan kokonaisuutena asiantuntijalaitoksiin tukeutuen.	Varmistetaan palvelurakennemuutoksessa valtakunnallisten (THL, Valvira, TTL), alueellisten (Avit) ja paikallisten (kunnat) toimijoiden päihde-, tupakka- ja rahapelihaittojen ehkäisyä ja valvonnan selkeät rakenteet. Määritellään ministeriön ja sen alaisten laitosten tehtäväjako sekä alueviranomaisen ja kunnan tehtävät ennaltaehkäisyssä ja valvonnassa niin, että nämä sisältyvät pysyvästi osana viranomaisten toimintaan.	HTO	2
Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen (YETT) strategian päivittäminen hallinnon osalta VALHA 2010	Ministeriön näkemykset on otettu huomioon strategian päivityksessä. Osallistuttu harjoituksen suunnitteluun, toteut-	VAL, osastot, erillisyksiköt VAL, osas-	0,5

Edistetään terveyttä ja toimintakykyä			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
-harjoituksen suunnittelu ja toteuttaminen hallinnon osalta	tamiseen ja arviointiin.	tot, erilisyksiköt	

Lisätään työelämän vetovoimaa			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Kuntouttavan työtoiminnan sisältö ja rakenne sekä työtoiminnan asema selkiytynyt	Kuntouttavan työtoiminnan lainsäädäntö uudistettu.	HTO, VAO, TAO, VIE	HTO 1
EU-valmistelua on ennakoitu niin, että kansallisesti on voitu vaikuttaa sisältöasioihin ja että kansallisten toimien käynnistämässä ei ole tullut tarpeetonta viivettä.	Ennakoidaan EU:n komissiossa valmisteltavia sosiaalipolitiikkaa, erityisesti työelämää ja työsuojelua koskevia ehdotuksia, jotta niihin pystytään reagoimaan riittävän ajoissa ja vaikuttamaan niiden sisältöön: <ul style="list-style-type: none"> - Direktiivi tuki- ja liikuntaelinsairauksista - Direktiivisähkömagneettisista kentistä - Direktiivineulanpistotapaturmista - Direktiivi itsenäisten ammatinharjoittajien tasavertaisesta kohtelusta - Raskaussuojeludirektiivi (TEM:n valmisteluvastuulla) - Työaikadirektiivin uudistaminen (mahd. Belgian pj-kaudella; TEM:in valmisteluvastuulla) Varmistetaan työsuojelua koskevan yhteisö-lainsäädännön toimeenpano.	TSO, KVT TSO, KVT TSO, KVT TAO, TSO, KVT TAO, VAO, TSO, KVT TSO, STO, KVT TSO	TSO 1, KVT 0,5
Työurien pidentämistä pohtivien työryhmien ehdotusten toimeenpano	Valmistellaan tarvittavat esitykset.	VAO, TSO, VIE	VAO 1, TSO 1
Tapaturmavakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus	HE vakuutusmaksusta kevätkaudella, muutoin työ jatkuu koko vuoden. Selvitetään urheilijoiden osalta vakuutuksen myöntämispakko.	VAO, VIE	VAO 2
Työttömyysetuuksien rahoituksesta annettua lakia muutetaan: <ul style="list-style-type: none"> - työttömyysvakuutusrahaston puskurien laajentaminen - lisäpäivämaksun käyttöönotto - muut mahdolliset muutostarpeet 	HE keväällä 2010.	VAO, VIE	VAO 0,5
2. Strateginen ohjaus			
Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelma: Työhyvinvointi-	- Toteutetaan Työhyvinvointifoorumin toimintasuunnitelma, joka on foorumin johtoryhmässä. Ydintoimenpiteitä ovat johto-	TSO, VIE, HTO, VAO	TSO 3, VIE 0,5 yht.

Lisätään työelämän vetovoimaa			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
foorumi vaikuttaa verkostoyhteistyön rakenteiden muodostamiseksi sekä kansallisten ja EU:n työterveys- ja työturvallisuustavoitteiden saavuttamiseksi.	ryhmän ja neljän keskeisen teeman verkostoyhteistyö ja tilaisuudet, asenteisiin vaikuttaminen viestinnän keinoin, alueelliset työhyvinvoinnin verkostot ja yhteistyöhankkeet, seminaarikiertueet: Työväkivalan ehkäisy ja Työhyvinvoinnilla tulevaisuuteen - toimintamalleja työelämän murroksessa sekä indikaattorien päivitys ja THF:n arviointi. - Toimet sovitetaan yhteen AVI:en ja TTL:n tulostavoitteiden kanssa. Varaudutaan työurien pidentämistä pohtivien työryhmien esityksistä mahdollisesti tuleviin tehtäviin. - Yrittäjien sosiaaliturvan kehittämistyöryhmän loppuraportti valmis. - Suunniteltu ja toteutettu Työhyvinvointi-foorumien ja hankkeiden viestintä suunnitelmien mukaisesti.		työhyvinvointitiedottamiseen
Strategian suunnittelu ja seuranta: Valtakunnalliset strategiat uudistettu ja EU:n työsuojelu-strategian täytäntöönpanotoimista huolehdittu	Tehdään strategioiden ja muiden valtakunnallisten suunnitelmien kehittämiseen liittyviä analyysejä ja valmistellaan työsuojelun linjauksia. EU:n työsuojelu-strategian (2007-2012) tavoitteet sisällytetään osaksi ministeriön strategiaa ja linjauksia. Valmisteltu strategian 4. seurantaraportti.	TSO	2,5
Työterveyshuollon sisältö uudistunut ja palvelujen tuottavuus parantunut	Valmisteltu mallit työterveyshuollolle työkyvyn tukemiseksi sekä kehitetty työterveyshuollon ja muun perusterveydenhuollon yhteistyötä.	HTO	1
3. Kansainväliset asiat			
YK:n Pekingin toimintaohjelman toimeenpano	Varmistettu Suomen näkemykset Pekingin toimintaohjelman toimeenpanon 15-vuotisväliseurannassa ja arvioinnissa.	TAO, KVT	TAO 0,5
4 Muut merkittävät asiat			
Masto-hanke	- Toteutettu Masto-hankkeen ohjausryhmän hyväksymää toimintaohjelmaa, joka sisältää 20 osahanketta. Toimintaohjelman tavoitteita tuettu viestinnän ja työpaikkakampanjoinnin avulla.	VAO, TSO, VIE	VAO 3, TSO 1, VIE 0,5 yht. työelämä-hankkeisiin
Tasa-arvopolitiikkaa suunnataan selonteon ja siitä käydyn eduskuntakeskustelun pohjalta	- Selonteko valmistunut ja annettu eduskunnalle syksyn 2010 alussa. - Kansalaisjärjestökuuleminen helmimaaliskuussa. - Suunniteltu ja toteutettu tasa-arvohankkeiden viestintä, sidosryhmätyö ja tilaisuudet erillisten suunnitelmien mukaisesti. - Selonteko viedään sosiaalipoliittiseen ministerityöryhmään ja iltakouluun huhtitoukokuussa. - Mahdollinen seminaari tasa-arvopolitiikan tulevaisuudenlinjauksista syksyllä 2010.	TAO, VIE	TAO 1, VIE 0,5 yht. tasa-arvoviestintään

Lisätään työelämän vetovoimaa			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
Hallituksen tasa-arvo-ohjelma on toteutettu vuoteen 2011 mennessä.	Vastuuministeriöt ovat toteuttaneet toimenpiteensä. Ohjelmaan talvella 2009 täydennetyt toimenpiteet ovat käynnistyneet. Loppuraportti valmistuu 2010 syksyllä.	TAO, VIE	TAO 1
Hallitus on arvioinut Samapalkkaisuusohjelman etenemistä. Sukupuolten väliset palkkaerot ovat kaventuneet.	<ul style="list-style-type: none"> - Tasa-arvosuunnittelun toimivuuden seuranta ja arviointi -hankkeen tulokset julkistetaan ja levitetään keväällä 2010. Palkkausjärjestelmähankkeen tulokset valmistuvat loppuvuonna. - Segregaation purkamisen portaat -hanke on toteutettu vuoden 2010 aikana. Tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikunnalta on saatu selvitys sopimuskierron 2007 -2010 sopimusten vaikutuksista naisten ja miesten palkkoihin ja syksyllä 2010 on arvioitu sopimusten samapalkkaisuusvaikutuksia. - Marraskuussa on järjestetty laaja seminaari. - Ohjelman kokonaisarviointi on valmistumassa. 	TAO, VIE	TAO 2

Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Sata-komitean VN:n päättämät ehdotukset	Toteutetaan komitean ehdotukset; jatko selvitetään ja valmistellaan tarvittavat HE:t ja siihen liittyvä tiedottaminen.	VAO, HTO, VIE	VAO 2,5, HTO 2, VIE 0,5
3. Kansainväliset asiat			
YK:n Pekingin toimintaohjelman toimeenpano	Varmistetaan Suomen näkemysten ottaminen huomioon Pekingin toimintaohjelman toimeenpanossa.	TAO, KVT	0,5
Yhdenvertaisuusdirektiivi	Varmistetaan STM:n näkemysten huomioon ottaminen OM:n valmisteluvastuulla olevan direktiivin käsittelyyn (syrjintä vammaisuuden ja iän perusteella).	STO, HTO, KVT	
4. Muut merkittävät asiat			
Sosiaalisen kuntoutuksen sisältö ja käsitelmärittely selkeytynyt. Sosiaaliselle kuntoutukselle rakentumassa lainsäädännöllinen viitekehys.	Sosiaalisen kuntoutuksen sisällön kehittäminen jatkuu (KUNK). Asiakasyhteistyöryhmien toiminta paikallis- ja aluetasolla aktivoitunut.	HTO, STO	HTO 0,5
RAY:n avustuspolitiikan ohjaus- ja valvontamenettely uudistettu	<ul style="list-style-type: none"> - Luotu toimintamalli erityisesti yleisavustusten valvontaan. - RAY:n ulkoinen arviointi toteutettu ja toimenpiteet käynnistetty. 	TAO	1
EU:n köyhyyden teemavuosi 2010 toteutettu	Toteutetaan EU:n köyhyyden teemavuosi.	HTO, TAO	0,5

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Sata-komitean tekemien ehdotusten valmistelu	Toteutetaan komitean ehdotukset; jatko selvitetään ja valmistellaan tarvittavat HE:t.	VAO, STO, HTO, VIE	VAO 2,5, HTO 1,5, VIE 0,5
Kaste-ohjelman 2008-2011 toimeenpano Kehittämishjelma on toteutettu asetettujen tavoitteiden mukaisesti Ohjelman jatkuva arviointi on käynnissä Varhainen puuttuminen juurrutettu työotteeksi koko sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja osaksi koko kunnan päätöksentekoa merkittävässä osassa kuntia	Kehittämishjelmaa toteutettu asetettujen tavoitteiden mukaisesti. - Varpun valtakunnallisella verkostolla tuettu laajasti hallinnonrajat ylittävää varhaista puuttumista painopisteinä mm. yhteisten eettisten periaatteiden hyväksyminen sekä yhteistyö koulukiusaamisen ja alle kouluikäisten lasten kiusaamisen ehkäisyssä. - Kuntien Kaste-hankkeisiin sisältyvät varhaisen puuttumisen hankkeet verkostoitu ja niiden toteuttamista tuettu yhdessä THL:n kanssa.	HTO, STO STO, HTO	HTO 3, STO 1 STO 0,5
Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistaminen käynnissä vahvistettujen linjausten pohjalta	Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistustyö on käynnissä työryhmän työnä. - Ikäihmisten asemaa, oikeuksia, palveluiden laatua ja saatavuutta koskevan lainsäädäntöuudistuksen peruslinjaukset ovat valmistuneet, säädösvalmistelu on käynnissä. - Vammaislainsäädännön kehittämislinjaukset hallitusohjelman mukaisesti on saatu työryhmältä maaliskuussa 2010. HE valmistelu on käynnistetty.	STO, HTO, VIE	STO 1,5, HTO 0,5
EESSI-projekti Asetuksen 883/2004 (koordinaatioasetus) voimaantulon ja sähköiseen tiedonsiirtoon siirtymisen kansallinen valmistelu	- Kansallinen lainsäädäntö (HE keväällä) ja ohjeistus/koulutus toimeenpanoon liittyen valmis. - Sähköisen tiedonsiirron kans. perusarkkitehtuuri ratkaistu ja rakentamisen projekti-suunnitelma valmis.	VAO, VIE	VAO 1
Solvessi II:n toimeenpano + kansalliset muut VYL-muutokset (tasointusmäärä, yhteistakuu)	Valmistelu etenee suunnitelmien mukaan. Direktiivi implementoitu lokakuussa 2012.	VAO	3
Rahoituskriisin seurannaistoimenpiteet: Työeläkelaitosten vakavaraisuussäännösten ajantasaistaminen	HE annetaan 2010.	VAO, VIE	VAO 1
Työeläkelaitosten selvitystilaa ja konkurssia koskevan lainsäädännön uudistaminen	HE annetaan 2010.	VAO, VIE	VAO 1

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
Julkisissa tiloissa annetun yksityisen hoidon korvaaminen	Työryhmän ehdotuksen jatkoselvittäminen ja mahdollinen HE syysyllä 2010.	VAO	
Lisäeläkerahastolainsäädännön kehittäminen ja eläkesäätiö ja vakuutuskassalain kokonaisuudistus	Selvitetään tarvittavat muutokset keväällä 2010.	VAO	0,5
Valtakunnallinen sähköinen potilaskertomus, eArkisto ja eResepti käytössä (HO) Kansalaisen sähköisten palveluiden kehittämisen käynnistetty	159/2009 lain muutostyöt viety eduskuntaan: vaiheistus, siirtymäajan muutos, suostumuksen käsittely, em ohjaus- ja työnjakomallit.	STO, VIE	STO 6
2. Strateginen ohjaus			
Terveyskeskusten toimintaedellytykset ja toimivuus ovat parantuneet (HO), sosiaali- ja terveydenhuollon perustason palvelut muodostavat toimivan kokonaisuuden	Toimiva terveyskeskus -ohjelman toimeenpano etenee suunnitellusti.	STO, HTO VIE	STO 1,5, HTO 0,5, VIE 0,5
Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkuutta koskevien linjausten valmistelu käynnistetty	Päätetään selvitysten pohjalta tarvittavat lainsäädäntöhankkeet.	STO	0,5
Valtakunnallinen sähköinen potilaskertomus, eArkisto ja eResepti käytössä (HO) Kansalaisen sähköisten palveluiden kehittämisen käynnistetty	<ul style="list-style-type: none"> - KanTa-palvelujen ohjausmalli tehty ja hyväksytty terveydenhuollon sähköisen tiedonhallinnan neuvottelukunnassa. - KanTa-palvelujen määrittelytyön työnjako sovittu ja hyväksytty terveydenhuollon sähköisen tiedonhallinnan neuvottelukunnassa. Työnjakomalli otettu käyttöön. - eReseptin ensimmäiset käyttöönotot Turussa ja Kotkassa tehty ja levitys käynnissä. - eArkiston perustietosisällön testaus tehty. - Sertifiointityö on käynnissä eReseptin suhteen. - Tietoturvaohjeistus on tehty ja hyväksytty. - Yksityisen sektorin klusteri käynnistynyt. - EpSOS-pilotoinnin valmisteluvaihe alkaa – varmistuu 1/10. <p>Lisäksi valmistuu potilasasiakirjojen laatimista ja säilyttämistä koskeva uusi opas.</p>	STO, VIE	STO 6
Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmien rakentamisen toinen vaihe (2008-2011) valmis	<ul style="list-style-type: none"> - Toimintaedellytykset hankkeen loppuun viemiseksi on turvattu. - TikeSos-projektiorganisaatio toteuttanut hanketta neljänä osahankkeena, jotka ovat - Toiminta-arkkitehtuuri, Yhteiset tietojärjestelmäpalvelut ja infrastruktuuri, Sosiaali- 	STO, VIE	STO 1

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
	<p>lihuollon asiakirjastandardi sekä Toimeenpanon tuki. Osahankkeet jatkavat jo aiemmin käynnistettyä työtä ja niiden työ jatkuu vuoteen 2009.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lisäksi on käynnistetty Sosiaalihuollon asiakirjojen käsittelyä ja säilyttämistä koskevan asetuksen valmistelutyö työnsä vuoden 2009 lopussa päättäneen Asiakirjahallinnon työryhmän työn pohjalta. - Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköistä käsittelyä koskevan lain uudistamisessa on huomioitu TikeSos-hankkeen työn edistymisen edellyttämät säädösmuutostarpeet. 		
Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluinnovaatio-hankkeen tulokset ammattilaisten sekä palveluorganisaatioiden käytössä	<ul style="list-style-type: none"> - Palveluvaaka valmistuu otettavaksi käyttöön 1.1.2011. - Innokylän ensimmäiset palvelut ovat eri toimijoiden käytössä. - Yhteistyö Tekesin ja muiden innovaatio-rahhoittajien kanssa on vahvistunut. - Sosiaali- ja terveydenhuollon johtamisen kehittämisverkosto on käynnistynyt. 	STO, VIE	STO 1,5
Lääkepolitiikka 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Valmistellaan lääkestrategia tulevalle vuosikymmenelle. - Työssä otetaan huomioon vuoden 2003 jälkeen tapahtuneita muutoksia, lääkealan palveluihin liittyvää uudempaa tutkimustietoa ja Fimean aloittaminen ja uudet tehtävät ja sekä tarve saada lääkkeisiin liittyvää osaamista nykyistä paremmin osaksi sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja sen palvelujärjestelmää. - Järjestetään Lääkefoorumi yhteistyön lisäämiseksi lääkealan sidosryhmien kanssa. - Korvauskustannusten seuranta ja korvausjärjestelmän tarkistamistarpeiden arviointi. 	STO, VAO, VIE	STO 1
Työeläkelaitosten kilpailun edistäminen	Kolmikantakeskustelut käyty keväällä 2010.	VAO	0,5
3. Kansainväliset asiat			
EU:n lääkepaketti	Varmistetaan Suomen näkemysten huomioon ottaminen lääkeväärennöksiä, lääketurvallisuutta ja potilasinformaatiota koskevien lainsäädäntöehdotusten käsittelyssä.	STO, KVT	0,5
Direktiivi rajat ylittävässä terveydenhuollossa sovellettavista potilaiden oikeuksista	Varmistetaan Suomen näkemysten huomioon ottaminen direktiiviehdotuksen käsittelyssä.	STO, KVT	0,5

Palvelukyky ja laatu

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
2. Strateginen ohjaus			
Strategia 2020 linjausten ”jalkauttaminen” on käynnistynyt	<ul style="list-style-type: none"> - STM:n Strategia 2020 on valmis ja julkaistettu, syksyllä 2010. - On laadittu ministeriöiltä edellytettävä Tulevaisuusselonteko VNK:lle seuraavan hallitusohjelmatyön taustaksi. 	ESY, osastot, erillisyksiköt	ESY 1
Aluehallinto uudistettu	<ul style="list-style-type: none"> - AVI:en toiminnan ohjaus vakinaistettu. - Työsuojelun osalta varmistetaan väliraportin ja ILO-sopimuksen 81 linjausten toteutuminen aluehallintovirastojen toiminnan käynnistyttyä. - V. 2010 varmistetaan ALKU-hankkeen jälkeen työsuojelun vastuualueiden järjestyminen, taloudellinen ja tuottava toiminta uudessa aluehallintovirastoympäristössä. - Laaditaan suunnitelma kaikkien Työsuojelupiirien resurssiryhmä II:n ehdotusten toimeenpanemiseksi sekä valmistellaan projektisuunnitelmat ja käynnistetään kolme osaprojektia. 	TSO, TAO	TSO 1,5
3. Kansainväliset asiat			
STM on sosiaali- ja terveyspolitiikan aktiivinen vaikuttaja EU:ssa ja kansainvälisissä järjestöissä	STM:n uusien erityisasiantuntijoiden (Geneve: WHO, UNAIDS, Pariisi: OECD) toiminnan tukeminen ja kehittäminen Suomen vaikutavuuden parantamiseksi	KVT, osastot	0,5
4. Muut merkittävät asiat			
Ulkomaalaisen työvoiman käytön valvontaan liittyvä tiedonvaihto toimii	Lähetettyjä työntekijöitä, ulkomaalaisia työntekijöitä sekä tilaajavastuulakia koskevan tiedonvaihdon parantaminen ja koordinointi suhteessa muihin EU-maihin, Euroopan komissioon sekä työsuojelun vastuualueisiin, sekä valvonnan koordinointi ulkomaisen työvoiman valvonnassa ja muukin ulkomaalaisen työvoiman käyttöön (kolmannet maat) liittyvä vastaava tehtävä.	TSO, VAO	TSO 1
Parannettu lainsäädännön laatua	Paremmat sääntelyn toimintaohjelman toteuttaminen, säännösten vaikutusten arvioinnin ja seurannan parantaminen, hallinnollisen taakan keventäminen, säädösvalmistelulistat ylläpito ja lainsäädännön valmistelun osaamisen lisääminen.	ESY, TAO, HTO, VIE, osastot	ESY 0,5, TSO 1, TAO 2, HTO

3.3. Toiminnalliset tulostavoitteet

3.3.1. Toiminnallinen tehokkuus

Taloudellisuus

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
Johtamisen ja työprosessien kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - On selkiytetty ja tehostettu ministeriön johtamisjärjestelmää ja johtoryhmien toimintaa, ml. STM-jory. - Valmisteltu viestinnän linjaukset. - Toteutettu sisäisen viestinnän kehittämisohjelma. - Ministeriön roolin selkeyttämistä koske- neen selvitysraportin ehdotusten toimeen- pano (ns. 100 pv. ohjelma). - Konsernin joryn roolia on selkeytetty. 	HAO, ESY, osastot, eril- lisyksiköt	ESY 0,5, VIE 0,5 yh- teensä talou- dellisuus- ja tuottavuus- hankkeisiin

Tuottavuus

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
<p>Tuottavuusohjelman mukainen tavoite 340 htv toteutettu hallinnonalalla.</p> <p>Uuden tuottavuusohjelmakauden tavoitteet linjattu ja sovittu.</p> <p>Yhtenäinen näkemys tuottavuustavoitteista ja kohdentamisessa.</p>	<p>Tavoitteiden toteutus ja toteutuksen seuranta hoidettu.</p> <p>Tavoitteet huomioitu laitoskohtaisesti kehysesityksessä ja -päätöksessä. Toteuttamissuunnitelma valmisteltu laitoksissa 1.10.2010 mennessä.</p> <p>Tavoitteet huomioitu laitoskohtaisesti kehysesityksessä ja -päätöksessä sekä TAE:ssa.</p> <p>Hallinnonalan kaikilla laitoksilla tuottavuusindikaattorit määritelty yhdessä tilastokeskuksen kanssa.</p>	TAO, VIE, osastot	TAO 1,5
Ministeriön hallinnonalan tutkimuspoliittiset linjaukset on tehty lähivuosille	<ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan tutkimuspoliittinen ohjelma on valmis syksyllä. - Sektoritutkimukseen on tehty uusi malli. 	TAO	1
Tulosohjauksen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Uuden tulosohjauksmallin käyttö ja kokeilu. - Tulosohjauksen indikaattorit päivitetty. Työsuojelupiirien tulosohjausprosessi on sovitettu uuteen aluehallintoympäristöön. - Työsuojelun vastuualueiden runkosopimuskauden 2012- 2015 tavoitteiden valmistelu on aloitettu. - Uuden tuottavuusohjelmakauden sitovat htv-tavoitteet työsuojelun aluehallinnolle on sisällytetty runkosopimukseen. 	TAO, osas- tot	TAO 1, TSO 2
Uusi kehys- ja budjetoitijärjestelmä käytös-	Osallistuttu valmisteluun ja koulutukseen sekä uudistettu valmisteluprosessia tarpeen mukaan si-	TAO, osas- tot	0,5

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
sä	ten, että käyttöönotto on mahdollista vuodenvaihteessa 2010-2011.		
Matkahallinto toteutetaan valtion matkustusstrategian mukaisesti	Toteutussuunnitelma valmis ja toteutus käynnissä.	TAO, osastot	0,5
Tukitoimintojen toteuttamismallit on selvitetty ja uudet toimintamallit on otettu käyttöön.	Ministeriön tietohallinnon ja IT-palveluiden kehittämistä on jatkettu Tiha 2011-projektissa. Palvelujen hankkiminen valtion IT-palvelukeskuksesta (VIP) on käynnistynyt.	HAO	
Ministeriön tiedonhallintaa on kehitetty niin, että työssä tarvittava tieto ja sen hallitsemiseen tarvittavat työkalut ovat saatavilla vaivatta ja tehokkaasti.	Tietoarkkitehtuurissa määritelty ministeriön keskeisten prosessien päätietoryhmät ja tietojen käsittelyssä tarvittavat yhtenäiset metatiedot. Selvitetty tarve ja mahdollisuus ottaa käyttöön hakukone, joka mahdollistaisi tiedonhaun useasta tietolähteestä.	HAO, VIE	
Toteutettu julkaisutuotannon uudelleen organisoiminen hallinnonalalla	<ul style="list-style-type: none"> - Uusi järjestelmä toimii moitteetta STM:n, THL:n ja Valviran julkaisujen tuottamisessa. - Neuvottelut käyty kaikkien hallinnonalan virastojen kanssa liittymisestä järjestelmään. 	VIE	0,5
Tuotettu malli verkkopalvelujen yhteistyöstä ja työnjaosta hallinnonalalla	<ul style="list-style-type: none"> - Tehty selvitys verkkopalvelujen nykytilasta ja resursseista - Sovittu kehittämispöytäkirjoista. 	VIE	
Toteutettu työsuojelupiirien tietojärjestelmien kehittämishanke, jossa tuotetaan työsuojeluvalvonnan, sen suunnittelun, seurannan ja raportoinnin työvälineet vuosien 2008-2011 aikana	<ul style="list-style-type: none"> - Valtimon rakenteisen tarkastuskertomuksen toimitusprojekti käynnistetään ja valvonnan toimintamalli kilpailutetaan. Valtimo II:n osaprojektit käynnistyvät vuoden 2010 loppulla. - Käyttöönoton valmistelu – osaprojekti toimii suunnitelman mukaisesti 	TSO	TSO 2,5

Kannattavuus

Tavoite 2011	Tavoite 2009	Vastuu	Resurssit/ Htv
Maksullinen toiminta on kannattavaa	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketaloudellisten suoritteiden osalta kannattavuus (103 %) - STM:n ja aluehallinnon maksuasetuksiin tehdään tarpeelliset muutokset substanssisäädösmuutosten takia. 	TAO, osastot	

Kustannusvastaavuus

Tavoite 2011	Tavoite 2009	Vastuu	Resurssit/ Htv
Julkisoikeudelliset suoritteet kustannusvastaavia	Julkisoikeudelliset suoritteet kustannusvastaavia	TAO, osastot	

3.4. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vaikuttavuustavoite	Indikaattorit
Työhyvinvoinnin parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometri (1–5) - Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen, % henkilöstöstä - Sairauspoissaolot, pv/htv - Sairauspoissaolot, tapaukset/htv - Eläkkeellesiirtymisikä
Osaamisen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Koulutusvuorokaudet / htv
Henkilöstön määrän ja rakenteen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön lukumäärä ja sen muutos - Henkilötyövuodet - Keski-ikä (yli 45-vuotiaat) ja ikäjakauma - Koulutustaso, indeksi (n/m) - Vakinaiset, määräaikaiset (n/m) - Kokoaikaiset/osa-aikaiset - Henkilöstön jakautuminen eri tehtäväryhmiin - Lähtövaihtuvuus, % ja tulovaihtuvuus, %
Johtamisjärjestelmien ja -käytäntöjen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Esimiesarvioinnit, johtamista kuvaavat tunnusluvut - Toteutettu sisäisen viestinnän kehittämisohjelman päätavoitteet ja koulutus

Henkilöstörakenne

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	Resurssit/ Htv
STM:n henkilöstöstrategia toimeenpantu	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan henkilöstöstrategian mukaisia toimenpiteitä. 	HAO, VIE, osastot, yksiköt	
Ministeriön henkilöstövoimavarojen tarve ja kohdentaminen eri tehtäväalueille on suunniteltu ja toteutettu niin, että ministeriön tehtävät tulevat hoidettuja ja henkilöiden ali- ja ylikuormitustilanteilta vältytään	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriö ja sen osastot/erilliset tulosryhmät ovat toteuttaneet vuodelle 2010 määritellyt henkilöstön vähentämistavoitteetkin vapautuvaa virkaa täytettäessä on noudatettu osastokohtaista suunnitelmaa, mihin tehtäviin/millaisella osaamisella ne pitäisi täyttää. - Toisen tuottavuusohjelmakauden 2012-2015 vähentämistavoitteet on jaettu alustavasti osastoille ja erillisille tulosryhmille. 	HAO, osastot ja erilliset tulosryhmät	

Työhyvinvointi

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	HTV
Ministeriö säilyttää houkuttelevuutensa työpaikkana niin, että nykyisen henkilöstön vaihtuvuus ei ole liiallista ja ministeriö saa tarvitsemansa asiantuntevan ja osaavan henkilöstön myös jatkossa.	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön käytössä on entistä kannustavampi palkkausjärjestelmä. - Ministeriön käytössä on systemaattiset lähtöhaastattelut sekä analysoidaan ja käytetään vastausten yhteenvedoa hyväksi ministeriön toiminnan kehittämisessä. - Ministeriössä on varmistettu sisäinen tiedonkulku ja työviestinnän toimivuus. 	HAO, VIE	

Osaaminen

Tavoite 2011	Tavoite 2010	Vastuu	HTV
Ministeriön esimiestehtävissä toimivilla on hyvät johtamis- ja esimiesvalmiudet.	On toteutettu vuonna 2009 kehitettyä systemaattista esimiesten koulutusohjelmaa. On suunniteltu esimiehille yksilölliset kehittämistavoitteet ja -keinot johtamistaitoarvioinnin tulosten pohjalta.	HAO	
Tehtävien edellyttämä henkilöstön osaaminen on varmistettu. Laaja-alaisuutta on lisätty.	Nykyisten ja uusien työvälineiden hyödyntäminen varmistetaan (MS Office 2007, Doktorin uusi versio, M2, lomahallinta, hakukone).	HAO, VIE	

4. Tulosaluekohtaiset resurssit

Yhteenveto osastojen resursseista on esitetty luvussa 4.13

4.1 Hallinto-osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	5
- Kehitetään sähköisiä välineitä niin, että niitä hyödynnetään entistä tehokkaammin ministeriön toiminnan tukena (Microsoft Officen käyttöönotto, Doktorin uuden version käyttöönotto, sähköisen lomienhallintajärjestelmän käyttöönotto, uuden matkahallintajärjestelmän käyttöönotto, sähköisen rekrytointijärjestelmän pilotointi)	
- Tietoturvasojen määrittely ja kehittäminen	
- Videoneuvottelujen kehittäminen tavoitteena myös vähentää matkoista aiheutuvia työaika- ja muita kustannuksia	
Osaston muut merkittävät hankkeet	
Perustehtävät (sisältää TAS:n 10,5 htv)	69
Yhteensä	74

Määrärahat

	€
Palkat	3 880 000
Muut toimintamenot	6 820 000
Eräät erityishankkeet / Tietohallintoprojekti; hakuominaisuus	150 000
Yhteensä	10 850 000

4.2 Vakuutusosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	14,4
- Sata-komitean tekemien ehdotusten valmistelu	2,2
- Masto-hanke	3,0
- Valtakunnallinen työpankkikokeilu	0,1
- Tapaturmavakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus	2,0
- Työeläkelaitosten kilpailun edistäminen	0,2
- Lääkekustannusten kasvun seuranta ja hillintä	0,6
- Työurien pidentämistä pohtivien työryhmien ehdotusten toimeenpano	1,2
- Solvenssi II:n toimeenpano + kansalliset muut VYL-muutokset	3,2
- EESSI-projekti	0,8
- Rahoituskriisin seurannaistoimenpiteet	1,2
Osaston muut merkittävät hankkeet	12,6
Perustehtävät	38
Yhteensä	65

Määrärahat

	€
Palkat	3 694 000
Muut toimintamenot	250 000
Eräät erityishankkeet	
- Valtakunnallinen työpankkikokeilu	380 000
- Masto-hanke	480 000
Yhteensä	3 804 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.01)

Lääkkeiden hintalautakunta

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	920 000
Muut toimintamenot	608 000
Menot yhteensä	1 528 000
Tulot yhteensä	1 828 000
Yhteensä	+300 000

4.3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	17
- Paras -hanke	5
- Kaste -ohjelma	6
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma	3
- Työterveys 2015 -toimeenpano-ohjelma	1
- Terveys 2015 -kansanterveysohjelma	2
Osaston muut merkittävät hankkeet	12,5
Neuvottelukunnat	3
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	39
Yhteensä	71,5

Määrärahat

	€
Palkat	4 730 000
Muut toimintamenot	600 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- Daphne-ohjelman kansallinen rahoitusosuus	38 000
- Työterveys 2015 -toimeenpano-ohjelma	570 000
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma	300 000
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämissuunnitelman toimeenpano	475 000
- Terveys 2015 -kansanterveysohjelma	350 000
- Euroopan köyhyyden ja sosiaalisen syrjäytymisen teemavuosi 2010	71 000
- Ympäristöterveydenhuollon kohdetietojärjestelmä	80 000
Yhteensä	7 214 000

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Menot yhteensä	2 000 000
Tulot yhteensä	2 000 000
Nettomenot	0

4.4 Sosiaali- ja terveystalveluosasto

Henkilötyövuodet

	Htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	17,5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön uudistaminen	5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkuutta koskevat linjaukset	0,5
- Toimiva terveyskeskus - toimeenpanosuunnitelman toteuttaminen	1,5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköiset tietojärjestelmät	7
- Palveluinnovaatiohanke	1,5
- Lääkepolitiikka 2020- linjaukset	1
- Kaste-ohjelman toimeenpanoon osallistuminen	1
Osaston muut merkittävät hankkeet	13,5
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	28
Neuvottelukunnat	3
Lapsiasiavaltuutetun toimisto	5
Yhteensä (65 vakainaista ja 2 määräaikaista, tilanne 1.12.2009)	67

Määrärahat

	€
Palkat	4 780 000
Muut toimintamenot yhteensä, josta	1 700 000
- Tulosryhmät, neuvottelukunnat, työryhmät	715 000
- LAPS Lapsiasiavaltuutetun toimintamenot	185 000
- Lääkärihelikopteritoiminnan hallinnointiyksikön menot	710 000
- Valviran organisaatiomuutoksen arviointi	40 000
- Perhekeskuskonferenssi	50 000
Eräät erityishankkeet yhteensä (33.03.63)	
- Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköiset tietojärjestelmät	4 000 000
- Toimiva terveyskeskus - toimenpideohjelman toteuttaminen	285 000
- Palveluinnovaatiohanke	380 000
- Etätulkkaukshanke 1.1.–31.8.2010	350 000
- Vankilan lastensuojeluosasto	100 000
- Vanhusten perhehoidon kehittäminen	100 000
- Pidä kiinni- hoitojärjestelmän jatkuvuuden turvaamiseksi	400 000
Yhteensä	12 095 000

4.5 Talous- ja suunnitteluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	17,5
- Tuottavuusohjelma	1,5
- Kunta- ja palvelurakennemuutos	1,5
- Sosiaaliturvakomitea	2,0
- Tasa-arvoasioiden edistäminen (tasa-arvoselonteko, hallituksen tasa-arvo-ohjelma, samapalkkaisuusohjelma ja valtavirtaistaminen)	5
- Aluehallinnon kehittäminen ja koordinaatio	1,5
- Tulohajautuksen kehittäminen	1,0
- Lainsäädäntövaikutusten arviointi	2
- Tutkimuspoliittinen ohjelma	1,0
- RAY:n ohjauksen ja valvonnan terävöittäminen	1,0
- Matkustusstrategian toimeenpano	0,5
- Uusi kehys- ja budjetoitijärjestelmä	0,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	7
Perustehtävät	32,5
Yhteensä	57

Määrärahat

	€
Palkat	3 350 000
Muut toimintamenot	850 000
TUKE-toiminta	1 000 000
Eräät erityishankkeet	
- EU:n tasa-arvo-ohjelma	19 000
- Samapalkkaisuusohjelma	100 000
Yhteensä	5 319 000

Talous- ja suunnittelu osaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	63 000
Muut toimintamenot	100 000
Menot yhteensä	163 000
Tulot yhteensä	163 000
Nettomenot	0

4.6 Työsuojeluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	14,0
- Kemikaalivalvonta	1
- Työhyvinvointifoorumi	2,9
- Masto-hanke	3
- Strategiatyö	2,3
- Parempi sääntely	0,8
- EU-ennakointi ja tietojenvaihto	1,1
- Ulkomaalainen työvoima ja tietojenvaihto	0,8
- Alku-hankkeen toimenpiteet	0,3
- Resurssiryhmä II jatkotoimenpiteet	0,8
- Tulosojaus	1,9
- Valtimo	2,3
Osaston muut merkittävät hankkeet	18,9
Perustehtävät	27,7
Yhteensä	70,9

Määrärahat

	€
Palkat	4 490 000
Muut toimintamenot	520 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- Työhyvinvointifoorumi	285 000
Yhteensä	5 295 000

Työsuojeluosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01)

Julkisoikeudelliset suoritteet

Menolaji	€
Henkilöstökulut	1 000
Muut toimintamenot	0
Menot yhteensä	1 000
Tulot yhteensä	1 000
Nettomenot	0

4.7 Kansliapäällikkö ja sisäinen tarkastus

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	271 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	63 000
Yhteensä	334 000

4.8 Kansainvälisten asioiden yksikkö

Henkilötyövuodet

	HTV
Ministeriön strategiset tavoitteet	4,5
- Lissabonin sopimuksen toimeenpano	0,2
- EU2020-strategian valmistelu	0,1
- Yhteistyön vahvistaminen Euroopan parlamenttiin, uuteen komissioon ja EU:n ulkosuhdehallintoon	1,5
- Barentsin euroarktisen työryhmän puheenjohtajuus, Pohjoisen ulottuvuuden sosiaali- ja terveyskumppanuuden varapuheenjohtajuus sekä Pohjoismaiden ministerineuvoston v. 2011 puheenjohtajuuden valmistelu	2,5
- Terveyden edistämisen maailmankonferenssin valmistelu	0,2
Osaston muut merkittävät hankkeet	0,5
Perustehtävät	11,5
Yhteensä	16,5

Määrärahat

	€
Palkat	1 040 000
Muut toimintamenot	900 000
Yhteensä	1 940 000

4.9 Viestintäyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	6,0
- Kaste-ohjelman toimeenpano, palveluinnovaatiohanke, toimiva terveyskeskus, SÄPO	1,00
- Paras -hankkeet, / sote-aluemallin viestintä ja sidosryhmätyö	0,5
- Sata-komitean säädösvalmistelun viestintä	0,5
- Terveyden edistämisen pol.ohjelma ja muu terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen	0,5
- Masto-hanke, työssä jatkaminen etc.	0,5
- Työhyvinvointifoorumi, työturvallisuusviestintä ja EU:n työsuojeluviikko	0,5
- Samapalkkaisuusohjelma, tasa-arvoselonteko, tasa-arvo-ohjelma, muu tasa-arvoviestintä	0,5
- Erityistilanteiden viestintä (ml. pandemiaviestinnän koordinointi ja arvioiminen) sekä kriisiviestintään liittyvä koulutus ja kehittäminen	1
- Hallinnonalan yhteinen julkaisutuotanto ja verkkoviestinnän työnjako	0,5
- Sisäisen viestinnän ja vuorovaikutuksen kehittämisohjelma, viestinnän linjaukset	0,5
Viestintäyksikön muut merkittävät hankkeet	0,4
Tuottavuusohjelma, organisaatio ja prosessien kehittäminen	
Perustehtävät	7,00
Yhteensä	13,4

Määrärahat

	€
Palkat	830 000
Muut toimintamenot	600 000
Yhteensä	1 430 000

4.10 Esikuntayksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset tavoitteet</i>	2,5
- Strategia 2020 -hanke ja tulevaisuuskaatsaus	1
- Kunta- ja palvelurakennemuutoksen STM -osuus	
- Säädosvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen	1
- Ministeriön johtamisjärjestelmän ja johtoryhmien työn selkiyttäminen ja tehostaminen	0,5
<i>Esikuntayksikön muut merkittävät hankkeet</i>	1,5
<i>Perustehtävät</i>	2
Yhteensä	6

Määrärahat

	€
Palkat	407 000
Muut toimintamenot	25 000
Strategiahankkeet 2020: hankkeen toimeenpanon menovaraukset	15 000
Valtion avustus Tampereelle kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin	90 000
Rine (115)	10 000
Yhteensä	547 000

4.11 Valmiusyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset tavoitteet</i>	0,4
- Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen (YETT) strategian päivittäminen hallinnonalalla	0,1
- VALHA 2010-harjoituksen suunnittelu ja toteuttaminen hallinnonalan osalta	0,3
<i>Valmiusyksikön muut merkittävät hankkeet</i>	1,6
<i>Perustehtävät</i>	3,0
Yhteensä	5

Määrärahat

Menolaji	€
Palkat	327 000
Muut toimintamenot	125 000
Poikkeusolojen neuvottelukunta	15 000
Yhteensä	467 000

4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	274 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	220 000
Yhteensä	494 000

4.13 Yhteenvedo määrärahoista ja henkilötyövuosista

Toimintamenot vuodelle 2010

	€
Käytettävissä	
- Talousarvio 2010 (33.01.01)	36 933 000
- Siirtomääräraha v. 2009 (arvio)	6 000 000
Yhteensä	42 933 000
Kehystetään tulosityksiköille	
- Palkkoihin	28 300 000
- Muut menot	12 803 000
- TUKE-rahoitus	1 000 000
- Työterveyshuollon koulutus	50 000
- Siirto UM:lle	513 000
Yhteensä	42 666 000
Jää jakamatta (arvio)	267 000

Määrärahat osastoittain

	Palkat	Muut menot	Yhteensä
Ministerit	-	170 000	170 000
Valtiosihteerit	274 000	35 000	309 000
Erityisavustajat	-	15 000	15 000
Kansliapäällikkö+ sis. tark.	271 000	63 000	334 000
Esikuntayksikkö	407 000	140 000	547 000
Kansainvälisten asioiden yksikkö	1 040 000	900 000	1 940 000
Viestintäyksikkö	830 000	600 000	1 430 000
Valmiusyksikkö	327 000	140 000	467 000
Hallinto-osasto	3 880 000	6 820 000	10 700 000
Vakuutusosasto	3 694 000	250 000	3 944 000
Sosiaali- ja terveyspalveluosasto	4 780 000	1 700 000	6 480 000
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	4 730 000	600 000	5 330 000
Talous- ja suunnitteluosasto	3 350 000	850 000	4 200 000
Työsuojeluosasto	4 490 000	520 000	5 010 000
Varaus	227 000		
Yhteensä	28 300 000	12 803 000	41 103 000

Henkilötyövuodet osastoittain

	Strategiset tavoitteet	Muut merkittävät hankkeet	Perustehtävät	Yhteensä
Esikuntayksikkö	2,5	1,5	2,0	6,0
Kansainvälisten asioiden yksikkö	4,5	0,5	11,5	16,5
Viestintäyksikkö	6,0	0,4	7,0	13,4
Valmiusyksikkö	0,4	1,6	3,0	5,0
Hallinto-osasto	5,0	-	69,0	74,0
Vakuutusosasto	14,4	12,6	38,0	65,0
Sosiaali- ja terveysterveystoimintaosasto	17,5	21,5	33,0	72,0
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämi- sen osasto	17,0	15,5	39,0	71,5
Talous- ja suunnitteluosasto	17,5	7,0	32,5	57,0
Työsuojeluosasto	14,0	18,9	27,7	70,9
Yhteensä	98,8	79,5	257,7	451,3

Liite 1: STM:n henkilöstösuunnitelma vuonna 2010

Sosiaali- ja terveysministeriön henkilöstöstrategiset avainkysymykset ja kriittiset menestystekijät vuosina 2008-2011 ovat

1. Osaaminen
2. Johtaminen
3. Toimintatavat
4. Työhyvinvointi

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2010</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
<p>1. Henkilöstön määrä ja rakenne</p> <p>Ministeriön henkilöstövoimavarojen tarve ja kohdentaminen eri tehtäväalueille on suunniteltu ja toteutettu niin, että ministeriön tehtävät tulevat hoidettuja ja henkilöiden alija ylikuormitustilanteilta vältytään</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriö ja sen osastot ja erilliset tulosryhmät toteuttavat vuodelle 2010 määritellyt henkilöstön vähentämistavoitteet. - Osastot konkretisoivat vähentämissuunnitelmansa (voi olla vaihtoehtoisiaakin suunnitelmia koska osin vaikea ennakoida vaihtuvuutta). - Kutakin vapautuvaa virkaa täytettäessä noudatetaan osastokohtaista suunnitelmaa, mihin tehtäviin ja millaisella osaamisella ne pitäisi täyttää. - Toisen tuottavuusohjelmakauden 2012-2015 ministeriölle osoitetut vähentämistavoitteet (24 htv) jaetaan alustavasti osastoille ja erillisille tulosryhmille. 	2010-	Osastot, yksiköt, koordinointi HAO	
<p>2. Palvelukeskussiirrot ja muu tukitehtävien kehittäminen</p> <p>Talous- ja henkilöstöhallintotehtävien palvelukeskussiirrot on toteutettu. Uudet prosessit ministeriön sisällä ja yhteistyö Palken kanssa toimivat. Vapautuva henkilöstö on sijoitettu uusiin tehtäviin. Muut tukitehtävien keskittämisestä aiheutuvat vastaavat järjestelyt on suunniteltu ja toteutettu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kartoitetaan julkaisutehtävissä toimivat (viestintäyksikkö huolehtii yhteistyössä ao. osastojen kanssa) ja laaditaan suunnitelmat ja tehtäväjärjestelyt julkaisutoimen tehtävissä toimiville (ao. osastot) tehtävien siirtyessä THL:ään vuoden 2010 alussa. - Julkaisutehtävistä muihin tehtäviin siirtyviä kannustetaan ja tuetaan tarvittaessa täydennyskoulutukseen. - Tiha 2011 –projekti: laaditaan tehtävänkuvaukset ministeriöön jäävistä tehtävistä ja valtion IT-palvelukeskuksesta (VIP) hankittavista tehtävistä. Palvelujen hankkiminen VIP:stä on käynnistynyt - Otetaan käyttöön uusi sähköinen lomienhallintajärjestelmä (uusi Prima-osio). Koulutetaan käyttäjät. 	heti 2010 alussa	VIE, HAO, osastot, yksiköt	
		heti 2010 alussa	HAO, ao. henkilöt, johto	tasa-arvotavoite
		2008-2011	HAO	
		2010 alussa	HAO	

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2010</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitetään videoneuvottelujen tarpeet (lisäämismahdollisuus) ja esteet - Tehdään suunnitelma videoneuvottelujen määrän lisäämiseksi tavoitteena matkustamisen vähentäminen 	2010-	HAO	
3. Esimiestyön kehittäminen Ministeriön esimiestehtävissä toimivilla on hyvät johtamis- ja esimiesvalmiudet.	<ul style="list-style-type: none"> - Jatketaan eri tasoisten esimiesten keskeisten tehtävien ja roolin määrittelyä. Tähän liittyen selkeytetään erityisesti tulosryhmän päälliköiden ja ryhmäesimiesten työnantaja- ja esimiesrooli sekä rooli esimiesvies-tinnän eri osa-alueilla. - Laaditaan yleiset valintaperusteet eri tasoisiin esimiestehtäviin valtiovarainministeriössä valmisteltavien valtionhallinnon yleisten periaatteiden pohjalta. 	2009-2010 2010-2011	HAO, VIE, osastot, yksiköt HAO	tasa-arvotavoite
	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan vuonna 2009 kehitettyä systemaattista esimiesten koulutusohjelmaa. - Suunnitellaan esimiehille yksilölliset kehittämistavoitteet ja –keinot johtamistaitoarvioinnin tulosten pohjalta. 	2010-	HAO, johto	tasa-arvotavoite
	<ul style="list-style-type: none"> - Valmistellaan ja toteutetaan uusien esimiesten systemaattinen perehdyttämissuunnitelma. Kullekin uudelle esimiehelle räätälöidään hänen tarpeisiinsa sopiva perehdyttämssuunnitelma yleisen suunnitelman pohjalta. 	2010	HAO	
	<ul style="list-style-type: none"> - Varaudutaan eläkkeelle jäämisestä aiheutuviin vaihdoksiin esimies- ja johtamistehtävissä. Tehdään tähän liittyen johtamisvoimavaroja koskeva suunnitelma. 	2010	HAO, osastot	
4. Ministeriön sisäinen yhteistyö Osastojen, yksiköiden ja yksittäisten henkilöiden yhteistyötä on lisätty. Henkilöstöä käytetään joustavasti painopisteiden mukaan.	<ul style="list-style-type: none"> - Hallinto-osaston ja talous- ja suunnitteluosaston organisaatiota kehitetään. - Vakuutusosaston organisaatio ajantasaistetaan. 	2010 2010 alussa	kp, HAO, TAO VAO	
	<ul style="list-style-type: none"> - Käynnistetään osastokohtaisten pilottien pohjalta koko ministeriön tasoinen sihteerityön kehittämissuunnitelma, jonka tavoitteena on lisätä yhteistyötä sekä laajentaa ja monipuolistaa tehtävänkuvia. 	2010-	HAO, osastot, yksiköt	tasa-arvotavoite

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2010</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
5. Osaaminen Tehtävien edellyttämä henkilöstön osaaminen on varmistettu. Laaja-alaisuutta on lisätty.	- Varmistetaan henkilöstön valmiudet nykyisten työvälineiden uusien versioiden ja uusien sähköisten järjestelmien – mm. itsepalvelutoiminnat – käyttöön, mm. 1. sähköinen lomanhallintajärjestelmä 2. uusi työajan seurantajärjestelmä 3. hakukone 4. uusi matkanhallintajärjestelmä M2 5. MS Office 2007 6. Doktorin uusi versio	2010	HAO, osastot ja yksiköt	tasa-arvotavoite
6. Rekrytointi Rekrytoinnin menettelytavat ovat ajanmukaiset.	- Pilotoidaan ja tehdään pilotoinnin kokemusten ja VM:n uusien rekrytointiohjeiden pohjalta linjauksia sähköisen Heli-rekrytointijärjestelmän laajemmasta käyttöönotosta	2009	HAO	
	- Tehdään suunnitelma ministeriön hakuilmoitusten kehittämiseksi mm. Helin käyttöönottoon liittyen.	2010	HAO, yhteistyö VIE	
7. Kilpailukyvyyn varmistaminen työnantajana Ministeriö säilyttää houkuttelevuutensa työpaikkana niin, että nykyisen henkilöstön vaihtuvuus ei ole liiallista ja ministeriö saa tarvitsemansa asiantuntevan ja osaavan henkilöstön myös jatkossa.	- Kehitetään ministeriön palkkausjärjestelmää entistä kannustavammaksi. Vaativuusluokkiin tulee sisäisiä lisäerottelumahdollisuuksia. Keskimääräisiä ja sitä parempia henkilökohtaisia palkanosia korotetaan.	2009-2010	HAO, esimiehet, kaikki	tasa-arvotavoite
	- Vakiinnutetaan systemaattiset lähtöhaastattelut sekä analysoitu ja käytetty vastausten yhteenvedoa hyväksi ministeriön toiminnan kehittämisessä.	2009-	HAO	tasa-arvotavoite
8. Työhyvinvoinnin varmistaminen Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään tehokkaasti. Yhteisöllisyyteen ja luovuuteen kannustetaan.	- Erityisesti tulosryhmän päälliköille tarkoitettuna ministeriön esimiesten koulutusohjelmassa painotetaan työhyvinvoinnin näkökulmaa. Ohjelmaan sisällytetään mm. työuupumuksen merkkien varhaista tunnistamista tukevaa koulutusta.	2010	HAO	
	- Laaditaan seurantaraportit leikkaantuneiden tuntien ja ylitöiden määrän kehityksestä. Sovitaan toimenpiteistä, joilla työmäärää pyritään tasamaan.	2010	HAO, kaikki	
	- Kehitetään ministeriön sisäistä viestintää ja tiedonkulkua.	2010	VIE, kaikki	
	- Selvitetään työsuhdematkalipun hyvät ja huonot puolet sekä päätetään, otetaanko työsuhdematkalippu käyttöön ministeriössä.	2010	HAO	

Lisäksi vuoden 2010 lopulla ministeriön strategian valmistuttua käynnistetään uuden henkilöstöstrategian/henkilöstöä koskevien linjausten valmistelu.