



**Behörighet för yrkesutbildade
personer och sakkunniga inom
företagshälsovården och**
SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIETS
ANVISNINGAR OM KOMPLETTERANDE
UTBILDNING

Social- och hälsovårdsministeriets publikationer 2016:11

**Behörighet för yrkesutbildade
personer och sakkunniga inom
företagshälsovården och
SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIETS
ANVISNINGAR OM KOMPLETTERANDE
UTBILDNING**



ISSN: 1797-9854

ISBN: 978-952-00-3796-3

<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3796-3>

Pärmbild: Heli Sorjonen

Layout: Statsrådets förvaltningsenhet /
enheten för informationsstöd och publikationer/ Anja Järvinen

Helsingfors 2017

Presentationsblad

Utgivare	Social- och hälsovårdsministeriet	8.3.2017	
Publikationens titel	Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården och social- och hälsovårdsministeriets anvisningar om kompletterande utbildning		
Publikationsseriens namn och nummer	Social- och hälsovårdsministeriets publikationer 2016:11		
ISBN PDF	978-952-00-3796-3	ISSN PDF	1797-9854
URN-adress	http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3796-3		
Sidantal	24	Språk	svenska
Nyckelord	företagshälsovård, hälsovård, yrkesinriktad utbildning, vidareutbildning		
Referat	<p>Dessa anvisningar ersätter publikationen 2004:10 Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården och social- och hälsovårdsministeriets anvisningar om kompletterande utbildning i serien Social- och hälsovårdsministeriets handböcker. Anvisningarna som uppdaterades år 2016 beskriver den behörighet som enligt lagstiftningen om företagshälsovård krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga för att de ska ha rätt att arbeta inom företagshälsovården. Anvisningarna ger även rekommendationer om de kvantitativa målen och kvalitetskriterierna för kompletterande utbildning inom företagshälsovården. Anvisningarna är avsedda för organisationer som tillhandahåller företagshälsovårdstjänster, yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården, organisationer som anordnar utbildning inom företagshälsovård, lärare och utbildare, arbetsgivare, anställda och deras företrädare samt andra intressenter inom företagshälsovården.</p>		
Förläggare	Social- och hälsovårdsministeriet		
Beställningar/distribution	Elektronisk version: julkaisut.valtioneuvosto.fi Beställningar: julkaisutilaukset.valtioneuvosto.fi		

Kuvailulehti

Julkaisija	Sosiaali- ja terveysministeriö	8.3.2017	
Julkaisun nimi	Työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden pätevyys ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeet työterveyshuollon täydennyskoulutuksesta		
Julkaisusarjan nimi ja numero	Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2016:11		
ISBN PDF	978-952-00-3796-3	ISSN PDF	1797-9854
URN-osoite	http://urn.fi/URN:ISBN978-952-00-3796-3		
Sivumäärä	24	Kieli	ruotsi
Asiasanat	ammattillinen koulutus, terveydenhuolto, työterveyshuolto, täydennyskoulutus		
Tiivistelmä	<p>Tämä ohjeistus korvaa Sosiaali- ja terveysministeriön oppaita -sarjan julkaisun 2004:10 Työterveyshuollon ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden pätevyys ja sosiaali- ja terveysministeriön ohjeet työterveyshuollon täydennyskoulutuksesta. Vuonna 2016 päivitetty ohjeistus kuvaa työterveyshuoltolainsäädännössä työterveyshuollon ammattihenkilöiltä ja asiantuntijoilta edellytettävää pätevyyttä toimia työterveyshuollon tehtävissä ja antaa suositukset työterveyshuollon täydennyskoulutusta koskevista määrällisistä tavoitteista ja laatukriteereistä. Ohje on tarkoitettu työterveyshuoltopalveluita tuottaville organisaatioille, työterveyshuollon ammattihenkilöille ja asiantuntijoille, työterveyshuollon koulutusta järjestäville organisaatioille, opettajille ja kouluttajille, työnantajille, työntekijöille ja heidän edustajilleen sekä muille työterveyshuollon sidosryhmille.</p>		
Kustantaja	Sosiaali- ja terveysministeriö		
Julkaisun myynti/jakaja	Sähköinen versio: julkaisut.valtioneuvosto.fi Julkaisumyynti: julkaisutilaukset.valtioneuvosto.fi		

INNEHÅLL

Bakgrund	9
I Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården	11
Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården.....	11
Kompetenskrav.....	12
Utbildningskrav.....	13
Utbildningskrav för olika yrkesgrupper.....	13
II Anvisningar om behörighetsutbildning för företagshälsovård	18
Ordnanande av behörighetsutbildning.....	18
Utveckling och uppföljning av behörighetsutbildning.....	19
Kvalitetssäkring av behörighetsutbildningen.....	19
III Anvisningar om kompletterande utbildning	20
Källor	22
Bilaga Kvalitetskrav och -kriterier för behörighetsutbildning för företagshälsovård (15 sp).....	21

BAKGRUND

Med stöd av 5 § i lagen om företagshälsovård (1383/2001) meddelar social- och hälsovårdsmministeriet (SHM) anvisningar om den kompletterande utbildningens innehåll, kvalitet och omfattning samt om ordnande av kompletterande utbildning.

De kvantitativa målen för företagshälsovårdens kompletterande utbildning är rekommendationer som gäller de yrkesutbildade personerna och de sakkunniga i fråga.

I denna anvisning beskrivs även den behörighet som förutsätts av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården i 12–14 § i lagstiftningen om företagshälsovård (708/2013).

Anvisningen är avsedd för organisationer som producerar företagshälsovårdstjänster, yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården, organisationer, lärare och utbildare som ordnar utbildning inom företagshälsovård, arbetsgivare, arbetstagare och deras företrädare samt andra intressentgrupper inom företagshälsovården. Anvisningen har godkänts av delegationen för företagshälsovård den 27 oktober 2016.

Lagen om företagshälsovård (1383/2001; 5 §) förutsätter att arbetsgivaren i tillräcklig utsträckning anlitar yrkesutbildade personer inom företagshälsovården och sådana sakkunniga som dessa anser nödvändiga i frågor som gäller planering, genomförande samt utvecklande och uppföljning av företagshälsovården enligt vad som behövs för att företagshälsovården ska kunna genomföras i enlighet med god företagshälsovårdspraxis. I 10 § i arbetarskyddslagen (738/2002) fastställs arbetsgivarens skyldighet att anlita utomstående sakkunniga om arbetsgivaren inte har tillräcklig kompetens och andra förutsättningar för att reda ut och bedöma riskerna med arbetet. Arbetsgivaren för en yrkesutbildad person eller sakkunnig inom företagshälsovården är skyldig att se till att den yrkesutbildade personen eller den sakkunniga har tillräcklig kompetens för att utföra uppdraget på ett korrekt sätt (1383/2001; 5 §).

Lagen om företagshälsovården och arbetarskyddslagen beaktar Europeiska gemenskapernas ramdirektiv (89/391/EEG) som förpliktar arbetsgivaren att använda kompetent personal för företagshälsovård och arbetarskyddsverksamhet. Av de yrkesspecifika direktiven gäller direktiv 93/16/EEG läkare. I det tas bland annat minimikraven för specialistutbildning inom företagshälsovård upp. Syftet med de yrkesspecifika direktiven är att reglera minimikraven som förutsätts för automatiskt erkännande av examina och att möjliggöra fri rörlighet för yrkesutövare i Europeiska gemenskapens medlemsländer.

De nordiska länderna har förbundit sig att sträva efter att erkänna utbildningar som har genomförts ömsesidigt i de nordiska länderna. År 1981 ingick Danmark, Finland, Norge och Sverige ett avtal om en gemensam arbetsmarknad för vissa yrkesgrupper inom sjukvården och hälsovården. Avtalet i fråga förnyades 1993, när de delar som stod i konflikt med EU:s direktiv om erkännande av examina ströks. Avtalet gäller bland annat läkare, hälsovårdare, sjukskötare, fysioterapeuter och psykologer. Syftet med avtalet är att trygga nordiska medborgare tillträde till den nordiska arbetsmarknaden för dessa yrkeskategorier.

I Behörighet för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården

Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården

Den verksamhet som utövas av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården ska motsvara företagshälsovårdens innehåll och uppgifter som definieras i lagstiftningen om företagshälsovården (1383/2001; 12 §). God företagshälsovårdspraxis förutsätter samarbete mellan sakkunniga från olika branscher och tvärvetenskaplig information om sambanden mellan arbete och hälsa och hanteringen av dem. Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården ska i yrkeshänseende vara oberoende av arbetsgivarna, arbetstagarna och deras företrädare. Användningen av sakkunniga ska grunda sig på ett arbets- och arbetsplatsbaserat behov som yrkesutbildade personer inom företagshälsovården bedömt. Omfattningen av den sakkunniges arbete och verksamhetens innehåll ska framgå av företagshälsovårdens verksamhetsplan.

Yrkesutbildade personer inom företagshälsovården är specialläkare inom företagshälsovården och sådana legitimerade läkare och hälsovårdare som har den utbildning som behövs för att företagshälsovården ska kunna genomföras (1383/2001; 3 § 4 mom. och 708/2013; 12 §, 13 §).

Sakkunniga inom företagshälsovården är personer som har behörighet som legitimerad fysioterapeut eller legitimerad psykolog samt personer som har lämplig högskoleexamen inom området för arbetshygien, det sociala området, området för ergonomi, jordbruk, arbetsseende, kost och näring, talterapi eller idrott eller utöver annan motsvarande tidigare yrkesinriktad examen och tillräckliga kunskaper i företagshälsovård (1382/2001; 3

§ 5 mom. och 708/2013 14 §). Sakkunniga är även specialläkare som har annan behörighet än som specialist inom företagshälsovård och som är verksamma som sakkunniga i sina specialområden.

Enligt lagen (559/1994) och förordningen (564/1994) om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården ska yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården som är verksamma inom företagshälsovården vara legitimerade av eller ha tillstånd från Valvira. Dessa utgörs av läkare, hälsovårdare, fysioterapeuter, psykologer, optiker, näringsterapeuter och talterapeuter.

Kompetenskrav

Statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis, företagshälsovårdens innehåll samt den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga (708/2013) innehåller bestämmelser om utbildningen av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården. För att arbeta som yrkesutbildad person eller sakkunnig inom företagshälsovården krävs genomförd grundexamen inom det egna området och behörighet som erhållits genom utbildning som specialläkare inom företagshälsovård eller genom yrkesmässig kompletterande utbildning. Därtill förutsätts kontinuerligt upprätthållande av kunskaperna med annan yrkesmässig kompletterande utbildning.

Yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården ska kunna styrka sin behörighet och att de har deltagit i kompletterande utbildning. Företagshälsovårdens arbetsgivare ska säkerställa att de yrkesutbildade personerna och de sakkunniga har den behörighet som förutsätts för att verka inom företagshälsovården. Behörigheten ska även säkerställas när personal från ett företag som tillhandahåller yrkesutövare eller sakkunnigtjänster nyttjas. De yrkesutbildade personer och sakkunniga inom hälso- och sjukvården som när lagen om företagshälsovård (1383/2001) trädde i kraft den 1 januari 2002 var behöriga att arbeta inom företagshälsovården är alltjämt behöriga för de uppgifter som gällde när lagen om företagshälsovård trädde i kraft och motsvarande uppgifter inom företagshälsovården (1383/2001; 26 §). På samma sätt ger en utbildning i företagshälsovård som omfattar elva studiepoäng i enlighet med förordning (1484/2001) alltjämt behörighet att verka inom företagshälsovården.

Utbildningskrav

Företagshälsovårdens utbildningskrav kan grupperas i tre nivåer:

1. Utbildning som leder till grundexamen ger beredskap att arbeta i yrket.
2. Utbildning som ger behörighet för företagshälsovård ger beredskap och är en förutsättning för att arbeta som yrkesutbildad person och sakkunnig inom företagshälsovården.
3. Övrig kompletterande utbildning är utbildning som är planmässig och grundar sig på behovsprövning. Syftet är att upprätthålla, uppdatera och öka arbetstagarens yrkesskicklighet och kunskaper.

Utbildningskrav för olika yrkesgrupper

Yrkesutbildade personer inom företagshälsovården

Läkare

En heltidsanställd läkare (som arbetar 20 timmar eller mer i veckan) inom företagshälsovården ska vara specialist i företagshälsovård.

En deltidsanställd legitimerad läkare (som arbetar mindre än 20 timmar i veckan) inom företagshälsovården ska ha slutfört utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst femton studiepoäng inom två år från det att han eller hon övergått till uppgifter inom företagshälsovården.

En läkare som specialiserar sig inom företagshälsovård kan enligt förordningen om specialläkarexamen arbeta inom företagshälsovården (678/1998).

En företagsläkare bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar per år.

Hälsovårdare

En legitimerad hälsovårdare inom företagshälsovården ska ha behörighet som hälsovårdare och ska ha slutfört utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst femton studiepoäng inom två år från det att han eller hon övergått till uppgifter inom företagshälsovården.

En företagshälsovårdare bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar per år.

Sakkunniga inom företagshälsovården

Fysioterapeuter

En legitimerad fysioterapeut inom företagshälsovården ska ha behörighet som fysioterapeut och ska ha slutfört utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst femton studiepoäng inom två år från det att han eller hon börjat arbeta som sakkunnig.

En fysioterapeut bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar per år.

Psykologer

En legitimerad psykolog inom företagshälsovården ska ha behörighet som psykolog och ska ha slutfört utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst femton studiepoäng eller examen som specialpsykolog som genomförts som påbyggnadsexamen i vilken det ingår en utbildningsmodul i företagshälsovård som omfattar minst femton studiepoäng inom två år från det att han eller hon börjar arbeta som sakkunnig.

En psykolog bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar per år.

Sakkunniga inom arbetshygien

En sakkunnig inom arbetshygien ska ha en lämplig högskoleexamen och minst 60 studiepoäng studier som har att göra med specialkompetensområdena inom arbetshygien.

En sakkunnig inom arbetshygien ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom arbetshygien som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Mätningshygieniker som gör arbetshygieniska mätningar ska ha lämplig högskoleexamen eller annan motsvarande tidigare yrkesexamen och utbildning i mätning av det som är föremål för mätningen.

En mätningshygieniker som genomför arbetshygieniska mätningar ska dessutom ha slutfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En mätningshygieniker som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunniga inom det sociala området

En sakkunnig inom det sociala området som verkar inom företagshälsovården ska ha högskoleutbildning inom det sociala området eller rehabilitering eller en tidigare yrkesexamen inom motsvarande område eller en annan examen än inom social- och rehabiliteringsområdet som är lämplig för uppgiften och minst tre års arbetserfarenhet av socialförsäkring eller rehabilitering av personer i arbetsför ålder samt kompletterande studier i socialförsäkring och rehabilitering.

En sakkunnig inom det sociala området ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom det sociala området som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunniga inom ergonomi

En sakkunnig inom ergonomi ska ha en lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen (ergonomi eller motsvarande studier som huvudämne).

En sakkunnig inom ergonomi ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom ergonomi som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Tekniska sakkunniga

Sakkunniga inom teknik ska ha lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen.

En sakkunnig inom teknik ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom teknik som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunniga inom arbetsseende

Sakkunniga inom arbetsseende ska ha lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen.

En sakkunnig inom arbetsseende ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom arbetsseende som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunniga inom jordbruk

Sakkunniga inom jordbruk ska ha lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen.

En sakkunnig inom jordbruk ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom jordbruk som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunnig inom talterapi

Sakkunniga inom talterapi ska ha lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen.

En sakkunnig inom talterapi ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom talterapi som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunniga inom näring

Sakkunniga inom näring ska ha lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen.

En sakkunnig inom näring ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom näring som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

Sakkunniga inom idrott

Sakkunniga inom idrott ska ha lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare yrkesinriktad examen.

En sakkunnig inom idrott ska dessutom ha genomfört en utbildning som ger behörighet i företagshälsovård som omfattar minst två studiepoäng.

En sakkunnig inom idrott som verkar som sakkunnig inom företagshälsovården bör delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1–3 dagar om året.

II Anvisningar om behörighetsutbildning för företagshälsovård

Arbetslivets behov och de ökade kompetenskrav som riktas mot personalen vid företagshälsovården förutsätter planmässig och långsiktig yrkesinriktad fortbildning och kompletterande utbildning, för att den mångvetenskapliga informationen om sambandet mellan arbete och hälsa överförs till praktik vid företagshälsovården och styr den. Den mångvetenskapliga informationen om sambandet mellan arbete och hälsa och arbetets hälsoeffekter måste beaktas redan när företagshälsovården planeras och när verksamhetsplanen görs upp (1383/2001; 11 §) I genomförandet av företagshälsovården betonar man behovet av olika sakkunnigområden och av att förstärka multiprofessionaliteten inom företagshälsovården under alla förhållanden.

Ordnande av behörighetsutbildning

När behörighetsutbildningen för företagshälsovård planeras och genomförs ska man beakta de behov av yrkesskicklighet som lagstiftningen om företagshälsovård och annan lagstiftning om företagshälsovård samt god företagshälsovårdspraxis och arbetslivet medför.

Utbildningsorganisationerna som ordnar behörighetsutbildning för yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården utgörs av universitet, yrkeshögskolor och Arbetshälsoinstitutet.

Utveckling och uppföljning av behörighetsutbildning

Social- och hälsovårdsministeriet ansvarar tillsammans med undervisnings- och kulturministeriet för att utveckla, följa upp och övervaka antalet utbildningar i företagshälsovård på riksnivå och deras kvalitet.

Delegationen för företagshälsovård har som uppgift att bereda och följa med den utveckling av utbildningen av yrkesutbildade personer och sakkunniga inom företagshälsovården som lagstiftningen om företagshälsovården förutsätter, såsom målsättningarna och enhetligheten i utbildningen, utbildningens innehåll och kvalitet, antalet utbildare och deras kompetens samt frågor som har att göra med utbildningsutbudet.

Arbetshälsoinstitutets uppgift är att utveckla och meddela vidareutbildning, fortbildning och specialutbildning på institutets verksamhetsområde (501/1978; 1 § 7). I samarbete med andra instanser som tillhandahåller utbildning främjar det ett högklassigt och kvalitativt genomförande av utbildningen i enlighet med arbetslivets krav.

Kvalitetssäkring av behörighetsutbildningen

I samarbete med de utbildningsorganisationer som ordnar utbildning inom företagshälsovård sammanställer Arbetshälsoinstitutet rikstäckande uppföljningsinformation om utbildningen och om hur kvalitetskraven uppfylls och presenterar dem för delegationen för företagshälsovård. Kvalitetskraven och -kriterierna för behörighetsutbildningen som gjorts upp som nätverkssamarbete finns som bilaga.

III Anvisningar om kompletterande utbildning

Arbetsgivaren för en yrkesutbildad person eller sakkunnig inom företagshälsovården är skyldig att se till att dessa i tillräcklig utsträckning, dock minst vart tredje år, deltar i kompletterande utbildning som upprätthåller yrkesskickligheten (1383/2001; 5 §).

Skyldigheten att delta i kompletterande utbildning gäller även yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården som arbetar som självständiga yrkesutövare i företagshälsovårdsuppgifter.

Läkare, hälsovårdare, fysioterapeuter och psykologer inom företagshälsovården bör delta i kompletterande utbildning i genomsnitt sju dagar per år.

Andra som verkar som sakkunniga inom företagshälsovården ska delta i yrkesinriktad kompletterande utbildning 1-3 dagar om året.

Antalet gånger man deltar i den kompletterande utbildningen och utbildningens innehåll grundar sig på behovsprövning av den yrkesutbildade personens och den sakkunniges utbildning, arbetsuppgifter och de behov enheten för företagshälsovård har.

De kvantitativa målen för kompletterande utbildning är rekommendationer som gäller de yrkesutbildade personerna och de sakkunniga i fråga.

För annan hälso- och sjukvårdspersonal än den som nämns i statsrådets förordning (708/2013) och som verkar inom företagshälsovården gäller social- och hälsovårdsministeriets förordning om fortbildning för personalen inom hälsovården (1194/2003).

Utbildningsdagarna i den kompletterande utbildningen kan också bestå av planmässiga utbildningstillfällen som är kortare än en dag och som upprätthåller eller utvecklar yr-

kesskickligheten. Möten på arbetsplatsen eller introduktion i arbetet för nya arbetstagare räknas inte som kompletterande utbildning.

Kompletterande utbildning inom företagshälsovård kan ges av alla utbildningsgrupper vars utbildning stöder yrket, är planmässig, kort- eller långsiktig utbildning som motsvarar företagshälsovårdens behov och föränderliga krav, vars syfte är att upprätthålla, uppdatera och öka arbetstagarens yrkesskicklighet och kunskaper. Sådan här kompletterande utbildning inom företagshälsovård är bland annat utbildning som ordnas av social- och hälsovårdsministeriet, regionförvaltningsverken, Arbetshälsoinstitutet, Arbetarskyddscentralen, universitet, yrkeshögskolor, yrkesläroanstalter, yrkesutbildningscenter för vuxna, yrkesorganisationer, arbetsgivare, privata utbildningsanordnare, försäkringsanstalter och läkemedelsindustrin och som ordnas vid enheterna för företagshälsovård.

Den kompletterande utbildningen kan genomföras som ett yrkesmässigt samarbete eller genom regionala nätverk. Utbildningen kan också genomföras som flerforms- eller distansstudier.

De som deltar i kompletterande utbildning ska ha möjlighet att få ett intyg.

Enheterna för företagshälsovård ska systematiskt följa upp och samla information om utbildningen på det sätt som de anser lämpligt.

KÄLLOR

- Arbetskyddslag 738/2002. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2002/20020738>
- Direktiv 93/16/EEG - Särskild utbildning för allmänpraktiserande läkare. Tillgänglig: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/HTML/?uri=CELEX:61997CJ0093&from=FI>
- Direktiv 89/391/EEG om åtgärder för att främja förbättringar av arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Tillgänglig: <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/HTML/?uri=CELEX:31989L0391&from=FI>
- Förordning om arbetshälsoinstitutets verksamhet och finansiering 501/1978. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1978/19780501>
- Förordning om specialläkarexamen 678/1998. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/1998/19980678>
- Förordning om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården 564/1994. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/1994/19940564>
- Lag om företagshälsovård 1383/2001. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2001/20011383>
- Lag om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården 559/1994. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/1994/19940559>
- Social- och hälsovårdsministeriets förordning om fortbildning för personalen inom hälsovården 1194/2003. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2003/20031194>
- Statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis, företagshälsovårdens innehåll samt den utbildning som krävs av yrkesutbildade personer och sakkunniga 708/2013. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2013/20130708>
- Statsrådets förordning om principerna för god företagshälsovårdspraxis samt om företagshälsovårdens innehåll, yrkesutbildade personer och sakkunniga och den utbildning som krävs av inom företagshälsovården 1484/2001. Tillgänglig: <http://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2001/20011484>

Bilaga Kvalitetskrav och -kriterier för behörighetsutbildning för företagshälsovård (15 sp)

Kvalitetskrav	Kvalitetskriterier
Kvalitetskrav på utbildningsanordnare	
1. Utbildningen kan ordnas av Arbetshälsoinstitutet (förordning 501/1978, 1 § 1 mom. 7 punkten) och de högskolor där målgruppernas grundexamen kan avläggas (hälsovårdare, fysioterapeut, psykolog, läkare)	rättsgrund examensgrund
2. Utbildningen planeras som ett nätverkssamarbete mellan utbildningsanordnarna.	Utbildningsanordnarna deltar i planeringen genom nätverkssamarbete. Utbildningsanordnarna ingår avtal om nätverkssamarbete och separat om genomförandet av utbildningen.
Kvalitetskrav på utbildningens innehåll	
3. Utbildningen genomförs som nätverkssamarbete enligt den undervisningsplan som har gjorts upp. Undervisningsplanen bygger på lagen om företagshälsovård (1383/2001) och god företagshälsovårdspraxis (SRF 708/2013) och beskrivningarna av kompetenskraven som gjorts upp utgående från dem.	Utbildningsanordnarna är med och utarbetar en gemensam undervisningsplan. Undervisningsplanen ses över årligen och uppdateras med minst fem års mellanrum. Utvärderingen av hur undervisningsplanen följs i utbildningen sker regelbundet och systematiskt som nätverkssamarbete och via gemensam kundrespons
Kvalitetskrav på dem som tillhandahåller utbildningen	
4. Den person/de personer som har utsetts till ansvarig/ansvariga för genomförandet av utbildningshelheten (15 sp) har behörighet enligt lagen om företagshälsovård (1383/2001) och förordningen (SRF 708/2013).	Behörighet för företagshälsovård innebär att den utbildande läkare som fungerar som ansvarsperson har utbildning som specialist inom företagshälsovård och andra som fungerar som ansvarspersoner har behörighet enligt SRF 708/2013. För att upprätthålla behörigheten för företagshälsovården ska man delta i kompletterande utbildning som upprätthåller yrkesskickligheten minst vart tredje år (1383/2001, 5 § 3 mom.).
Den utsedda ansvarspersonen/de utsedda ansvarspersonerna har pedagogisk kompetens	Pedagogisk kompetens förutsätter minst 10 sp pedagogiska studier. För att upprätthålla pedagogisk kompetens ska man delta i kompletterande utbildning som upprätthåller de pedagogiska kunskaperna minst vart tredje år.
...och arbetserfarenhet från företagshälsovården.	Arbetserfarenhet av företagshälsovård innebär att ansvarspersonen har arbetat vid företagshälsovården som företagsläkare, företagshälsovårdare, företagspsykolog eller företagsfysioterapeut i minst två år.

Kvalitetskrav för verifiering av behörighet hos dem som deltar i utbildningen	
<p>5. Utbildningsanordnaren kontrollerar med Valvira att deltagaren har grundutbildning och rätt att verka som yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården.</p> <p>6. Utbildningsanordnaren för ett personregister över dem som deltar i utbildningen.</p> <p>7. De som har genomfört utbildningen med godkänt resultat får ett intyg som motsvarar det underlag som utarbetats genom nätverkssamarbete.</p>	<p>Utbildningsanordnaren dokumenterar verifieringen av kvalitetskravet.</p> <p>Intygsunderlaget ses över årligen och uppdateras minst vart femte år.</p>
Laatuvaatimusten toteutumisen seuranta	
<p>8. Uppfyllandet av kvalitetskraven följs upp årligen för att vidareutveckla nätverkssamarbetet och utbildningen.</p>	<p>Uppfyllandet av kvalitetskraven rapporteras till SHM.</p>

Internet: stm.fi/sv/publikationer

■
SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

ISSN PDF 1797-9854
ISBN PDF 978-952-00-3796-3