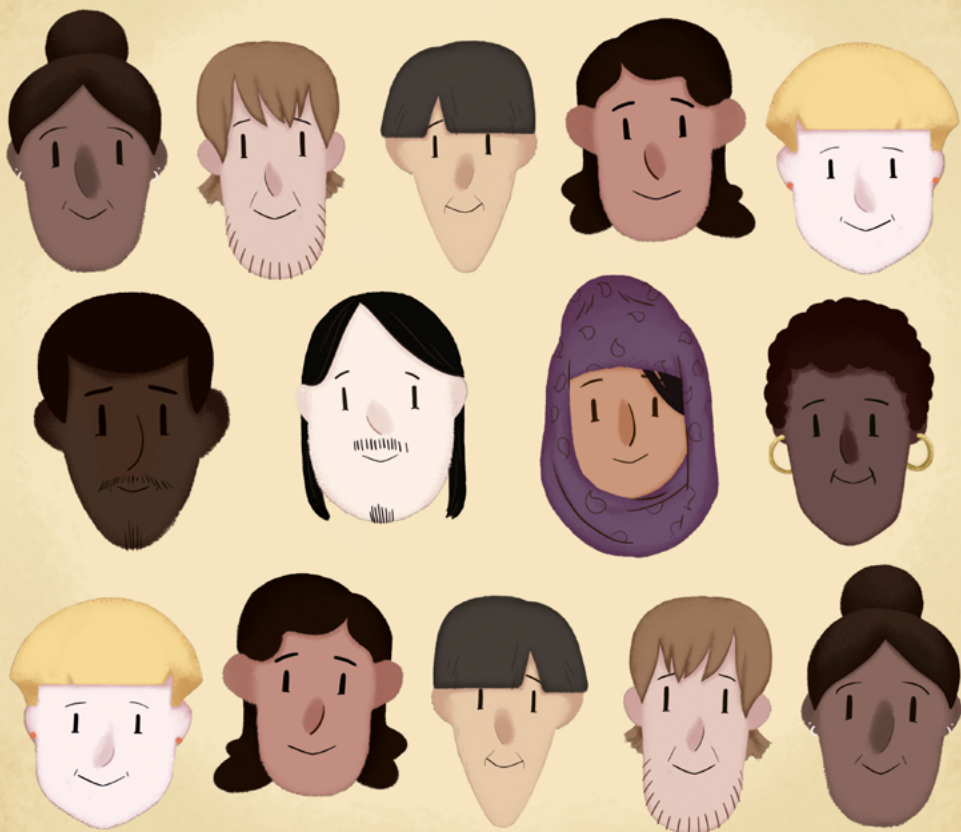


VENÄJÄ

Работа в Финляндии

Когда вы приезжаете на работу в Финляндию, учитывайте следующие советы.





До выезда в Финляндию

Вам не нужно платить посреднику, через которого вы устраиваетесь на работу

Вам ничего не следует платить ни посреднику, через которого вы устраиваетесь на работу, ни лицу или предприятию, предлагающему вам работу. В соответствии с законодательством Финляндии, платежи нельзя требовать ни на каком этапе, в частности, после вашего возвращения на родину. Единственными расходами для вас являются:

- сбор за подачу заявления на получение разрешения на въезд в страну и работу в ней;
- сборы за оформление других документов и
- расходы на проездной билет в Финляндию.

Сохраняйте квитанции о всех платежах.

Трудовой договор, заработная плата и условия труда

До выезда проверяйте, что работа, которую вам обещали, фактически существует. Если вы не уверены в наличии места работы, связывайтесь с ближайшим представительством Финляндии.

Проверяйте размер вашей зарплаты и установленное рабочее время в

- трудовом договоре
- обязывающем предложении о работе
- в анкете ТЕМ054
- в анкете-приложении ТУ6_plus (сезонная работа).

Ваша зарплата должна покрывать расходы на проживание и быт. В Финляндии жить дорого.

Работодатель не вправе позднее заключить трудовой договор с более слабыми условиями. Однако он имеет право повысить размер зарплаты и улучшить предоставляемые льготы.

Все условия труда надо записать в бумажном или электронном виде, например, по электронной почте. Сохраняйте все бумаги и электронные сообщения. Они будут нужны в случае возникновения спора.

По прибытии в Финляндию

Трудовой договор и начало работы

Вы можете начать работу в Финляндии после получения разрешения на пребывание (ВНЖ), сертификата на сезонные работы или визы для выполнения сезонной работы. Если вы будете работать в Финляндии в течение не более трех месяцев, вам, может быть, не обязательно запрашивать разрешения на пребывание. Проверьте на сайте Миграционной службы, нужно ли вам разрешение на пребывание: migri.fi/en/work-without-residence-permit (на английском языке).

В Финляндии размер зарплаты и трудовые условия оговаривают союзы работодателей и работников. Они составляют коллективный трудовой договор, в котором определяются, в частности, размер минимальной оплаты труда и рабочее время работников. Размер зарплаты должен составлять, как правило, не менее 8 евро за час. Зарплата выплачивается также за период стажировки.

Условия труда в Финляндии освещаются на разных языках в составленном органами надзора и контроля за охраной труда справочнике «Иностранец в Финляндии»: tyosuojelu.fi/work-in-finland.

Работодатель и работник дополнительно заключают детальный трудовой договор между собой. Трудовой договор стоит заключить в письменном виде на понятном вам языке. И работодатель и работник должны подписать договор. Также заключенный в устной форме договор является обязательным для сторон, но его наличие трудно доказать.

Не подписывайте трудовой договор или другой документ, если вы не понимаете его содержания. Спрашивайте, если какие-то пункты в нем вам непонятны или неясны. Если трудовой договор заключается в устной форме, работодатель должен дать вам письменное объяснение об условиях выполнения работы. Если вы несмотря на вашу просьбу не получили указанного объяснения, обращайтесь в органы надзора и контроля за охраной труда.

Работодатель вправе сделать копию вашего паспорта и разрешения на пребывание, но ему нельзя хранить их при себе. Однако вы можете попросить работодателя сохранить при себе ваш паспорт, если вы сочтете это более безопасным, например, в условиях совместного размещения.



WORK CONTRACT

38h/week
2200€

Am.



Права и обязанности работодателя и работника

Будучи гражданином/гражданкой иностранного государства, вы обладаете на работе теми же правами и обязанностями, как граждане Финляндии, хотя бы вы не имели разрешения на пребывание (ВНЖ).

В Финляндии надзор и контроль за охраной труда на рабочих местах осуществляют соответствующие органы. Вы можете обратиться в органы надзора и контроля за охраной труда всегда при возникновении проблем на рабочем месте. Примерами таких проблемных ситуаций служат, в частности, случаи, когда вам необоснованно платят слишком низкую зарплату или ваша работа представляется небезопасной. При желании вы можете связаться с органами надзора и контроля за охраной труда анонимно.

Вы вправе вступить в профсоюз и, после нескольких месяцев работы, в кассу по безработице. В случае безработицы касса по безработице выплачивает вам пособие по безработице. Профсоюз поможет вам в случае, если будут возникать проблемы с работодателем.

Ваш работодатель обязан обеспечить безопасность труда. Вам необходимо получить инструктаж по условиям, распоряжениям и оборудованию рабочего места. На вас также нужно оформить страхование от несчастных случаев.

В Финляндии рабочее время составляет не более 40 часов в неделю. Все время, которое вы находитесь на рабочем месте, считается рабочим временем даже если у вас постоянно не будет клиентов или работы. Каждая рабочая неделя должна включать дни отдыха, то есть, вы имеете право на дни отдыха еженедельно. Работнику также предоставляется ежегодный отпуск, за период которого выплачивается заработная плата.

Вы должны выполнять лишь работу, которая определена в трудовом договоре. Законодательством и договорами установлено, что для выполнения сверхурочной работы требуется ваше согласие. За сверхурочную работу следует выплатить компенсацию в соответствии с условиями договоров. Тщательно проверяйте, что вам выплачивается зарплата за все отработанные часы. Стоит также проверить количество отпускных дней.

Ежедневно записывайте рабочие часы в тетрадь или мобильный телефон. Вы также можете делать фотографии графика работы, в котором обозначены рабочие часы. Эти данные могут быть нужными для вас потом.

Никто не имеет права принуждать вас заниматься сексом или совершать преступления. Угрозы и насилие являются преступлениями также на рабочем месте. Вы вправе свободно передвигаться вне рабочего времени.

Если вы подверглись угрозам, идите в безопасное место вне рабочего места и звоните в общегосударственный телефон экстренной помощи 112. Вам будет оказана помощь даже если вы не имеете разрешения на пребывание в Финляндии.

Банковский счет и выплата зарплаты

В Финляндии заработная плата перечисляется на банковский счет (но, например, при выполнении сезонной работы заработная плата может выплачиваться наличными деньгами). Банковский счет является персональным. Таким образом, никто другой кроме вас не имеет права пользоваться вашими банковским счетом, банковской картой или банковскими кодами.

При выплате каждой зарплаты вам следует получать платежную ведомость на выдачу заработной платы. Из нее явствуют:

- **заработная плата (и порядок ее расчета)**
- **доплаты к заработной плате**
- **льготы (например, размещение)**
- **налоги**
- **иные установленные законодательством уплаты.**

Работодателю нельзя взимать с зарплаты противозаконные расходы. Работодатель не имеет права переводить вашу зарплату или ее часть с вашего счета на другой счет.

Если вы несмотря на вашу просьбу не получили от работодателя платежной ведомости на выдачу заработной платы, обращайтесь в органы надзора и контроля за охраной труда.



Если ваша ситуация изменится

Когда истекает срок действия вашего разрешения на пребывание, заблаговременно подавайте заявление на получение очередного разрешения на пребывание. Предъявляйте работодателю свидетельство о подаче нового заявления и разрешение на пребывание после его получения.

Вы имеете право свободно уволиться с работы. Обычно срок предупреждения об увольнении составляет 14 дней. Ваше право на пребывание в Финляндии может закончиться в случае, если вы не устроились на другую работу, или же если вы не имеете другого обоснования для пребывания в Финляндии. Устроиться на другую работу разрешается, как правило, лишь по такой же специальности, по которой вы работали в Финляндии. При смене специальности вы должны подать заявление на получение нового разрешения на пребывание.

В случае, если ваш работодатель не соблюдает законы или договоры, обращайтесь в органы надзора и контроля за охраной труда. Если вы подверглись преступному поведению на рабочем месте, вы можете обратиться за консультацией также в службу оказания помощи жертвам торговли людьми по телефону +358 295 463 177 или через ее сайт: ihmiskauppa.fi/en. (на английском языке). В таких случаях вы по всей вероятности можете продлить свое разрешение на пребывание и устроиться в штат другого работодателя.

Если вы подозреваете, что стали жертвой преступления, связывайтесь с полицией (по общегосударственному телефону экстренной помощи 112). Вы также можете связаться с дежурной службой по оказанию помощи жертвам преступлений по электронной почте (help@riku.fi) и по телефону или СМС-сообщению (тел. +358 40 632 9293).

В дежурную службу по оказанию помощи жертвам преступлений и на сайт службы оказания помощи жертвам торговли людьми вы можете написать сообщение на своем языке или же связаться с ними, пользуясь услугами устного переводчика. О вашем обращении никому не будут рассказываться без вашего согласия.

Дополнительная информация о правах работника в Финляндии

Анимация (на разных языках)

riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

Миграционная служба:

Советы и контактные данные на финском, шведском и английском языках: migri.fi/en/problems-at-work-

Органы надзора и контроля за охраной труда:

Справочник «Иностраный работник в Финляндии» на разных языках: tyosuojelu.fi/work-in-finland

Справочный телефон органов надзора и контроля за охраной труда: +358 295 016 620, сайт: tyosuojelu.fi/web/en/home

Дежурная служба по оказанию помощи жертвам преступлений:

riku.fi/laborexploitation, тел. +358 40 632 9293

Служба оказания помощи жертвам торговли людьми:

ihmiskauppa.fi/en, тел. +358 295 463 177

Консультация по вопросам трудовых отношений, предоставляемая Центральным союзом профсоюзов Финляндии (SAK):

tyoelamanpelisaannot.fi/en, тел. +358 800 414 004

Единый телефон экстренной помощи: 112



Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland