

UKRAINA

Робота у Фінляндії

Приїжджаючи на роботу до Фінляндії,
пам'ятайте про наведену нижче інформацію.





Перед приїздом до Фінляндії

Плата за організацію роботи не стягується

Ви не повинні нічого платити особі чи компанії, яка запропонувала вам роботу або організувала її для вас. Відповідно до фінського законодавства, жодна особа або компанія не повинна вимагати від вас сплати будь-яких зборів у будь-який час, також після вашого повернення додому. Ваші єдині витрати:

- **плата за розгляд заяви;**
- **витрати, пов'язані з документами;**
- **квиток до Фінляндії.**

Зберігайте квитанції всіх оплат.

Договір найму, заробітна плата та умови найму

Перш ніж їхати до Фінляндії, переконайтеся, що обіцяна вам робота дійсно існує. Якщо у вас є сумніви, зверніться до найближчого Представництва Фінляндії.

Перевірте свою заробітну плату та робочий час у:

- **договорі найму;**
- **зобов'язувальній пропозиції щодо роботи;**
- **формі TEM054;**
- **додатковій формі TY6_plus (для сезонної роботи).**

Вашої заробітної плати повинно вистачати на життя. Фінляндія – дорога країна.

Роботодавець не має права пізніше погіршити умови найму. Утім, він може збільшити вашу заробітну плату та пільги.

Усі умови найму повинно бути записано, наприклад, на папері або в електронному листі. Зберігайте всі документи та електронні листи. Вони знадобляться в разі суперечок.

По приїзду до Фінляндії

Договір найму та початок роботи

Ви можете почати працювати у Фінляндії після того, як отримаєте посвідку на проживання, свідоцтво про сезонну роботу або сезонну робочу візу. Якщо ви приїжджаєте на роботу не довше, ніж на три місяці, посвідка на проживання вам може не знадобитися. Перевірте цю інформацію в Імміграційній службі Фінляндії migri.fi/en/work-without-residence-permit (англійською).

У Фінляндії профспілки роботодавців та профспілки працівників домовляються про заробітну плату та умови найму. Профспілки укладають загальну угоду, у якій домовляються, наприклад, про мінімальну заробітну плату та робочий час. Погодинна заробітна плата зазвичай повинна становити не менше 8 євро. Період навчання також оплачується.

Умови найму у Фінляндії описано в посібнику Управління охорони праці «Іноземним працівником у Фінляндії» tyosuojelu.fi/work-in-finland.

Роботодавець та працівник укладають договір найму, де викладено докладні умови. Договір найму має бути складений мовою, яку ви розумієте. Його повинні підписати як роботодавець, так і працівник. Роботодавець та працівник також зв'язані зобов'язаннями за усним договором, але усні договори важко довести.

Не підписуйте договір найму або будь-який інший документ, якщо ви не розумієте його зміст. Задавайте питання, якщо щось у договорі вам не зрозуміло. Якщо ви та роботодавець укладаєте усний договір найму, роботодавець також повинен надати вам письмове підтвердження умов найму. Якщо ви просите роботодавця надати письмове підтвердження, але не отримуєте його, зверніться в Управління охорони праці.

Роботодавець може взяти копію вашого паспорта та посвідки на проживання, але не може тримати їх у себе. Однак ви можете передати паспорт роботодавцю на зберігання, якщо не маєте безпечного місця для його зберігання в помешканні.



WORK CONTRACT

38h/week
2200€

Am.



Права та обов'язки роботодавця та працівника

Як іноземець ви маєте ті самі права та обов'язки на роботі, що й фінський працівник, навіть якщо не маєте посвідки на проживання.

У Фінляндії за робочими місцями наглядає Управління охорони праці. Ви можете звертатися в Управління охорони праці завжди, якщо у вас виникають проблеми на робочому місці. Наприклад, якщо вам платять надто малу заробітну плату або якщо робота небезпечна. За бажанням ви також можете звертатися в Управління охорони праці анонімно.

Ви можете вступити до профспілки, а після кількох місяців роботи також до фонду допомоги безробітним. Фонд виплачуватиме вам денну допомогу, якщо ви втратите роботу. Профспілка може допомогти в разі виникнення проблем із роботодавцем.

Ваш роботодавець повинен забезпечити безпеку праці. Ви повинні отримати інструкції щодо робочого середовища, обладнання та правил. Роботодавець також повинен застрахувати вас від нещасних випадків.

Максимальний робочий час у Фінляндії становить 40 годин на тиждень. Усі години, які ви проводите на робочому місці, зараховуються до робочого часу, навіть якщо у вас немає роботи чи клієнтів. Ви маєте право на вихідні щотижня. Інакше кажучи, вам не доведеться працювати сім днів на тиждень без відпочинку. Ви також маєте право на щорічні оплачувані відпустки.

Ви повинні виконувати лише ту роботу, про яку ви та роботодавець домовилися в договорі найму. Відповідно до закону та угод, понаднормова праця вимагає вашої згоди. Ви також повинні отримувати компенсацію за понаднормову працю згідно з угодами. Переконайтеся, що ви отримуєте оплату за всі години роботи. Перевірте кількість днів відпустки, на які маєте право.

Записуйте свій робочий час у блокнот або телефон щодня. Ви також можете фотографувати графік роботи або список змін, у якому вказано ваші робочі години. Ця інформація може знадобитися вам пізніше.

Ніхто не має права примушувати вас до сексу або вчинення незаконних дій. Погрози та насильство на робочому місці – це злочини. Ви маєте право вільно пересуватися, коли ви не на роботі.

Якщо вам погрожують, знайдіть безпечне місце поза межами роботи й зателефонуйте за номером екстреної служби 112. Вам допоможуть, навіть якщо у вас немає посвідки на проживання у Фінляндії.

Банківський рахунок і виплата заробітної плати

У Фінляндії заробітна плата виплачується на банківський рахунок. Та, наприклад, за сезонну роботу заробітна плата може виплачуватися готівкою. Банківський рахунок є особистим. Ніхто не має права користуватися вашим банківським рахунком, вашою банківською карткою або вашими кодами доступу до послуг онлайн-банкінгу.

Ви повинні отримувати виписку щодо кожної виплати заробітної плати. Ця виписка повинна містити такі відомості:

- **заробітна плата (і як вона нарахована);**
- **додаткові виплати;**
- **компенсація (наприклад, за житло);**
- **податки;**
- **інші збори, передбачені законодавством.**

Роботодавець не має права вираховувати із заробітної плати незаконні збори. Роботодавець не має права переводити будь-яку частину вашої заробітної плати з вашого банківського рахунку на інший рахунок. Якщо ви просите роботодавця надати виписку щодо виплати заробітної плати, але не отримуєте її, зверніться в Управління охорони праці.



Якщо ваша ситуація змінилася

Якщо термін дії вашої посвідки на проживання закінчується, подайте заяву про надання нової посвідки задовго до закінчення терміну її дії. Покажіть роботодавцю довідку про подачу нової заяви та посвідку на проживання після того, як отримуєте її.

Ви маєте право звільнитися з роботи в будь-який час. Термін попередження зазвичай становить 14 днів. У цьому разі ваше право на проживання у Фінляндії може припинитися, якщо ви не знайдете нову роботу чи іншу причину для перебування у Фінляндії. Зазвичай вам дозволено знайти нового роботодавця тільки в тій самій сфері зайнятості. Якщо ви хочете працювати в іншій сфері зайнятості, ви повинні подати заяву про надання нової посвідки на проживання.

Зверніться до Управління охорони праці, якщо ваш роботодавець не дотримується закону чи угод. Якщо на вашому робочому місці з вами поводяться злочинно, ви також можете попросити поради на веб-сайті для жертв торгівлі людьми ihmiskauppa.fi/en або за номером +358 295 463 117. У такому разі ви, ймовірно, зможете продовжити свою посвідку на проживання та працювати в іншого роботодавця.

Якщо ви підозрюєте, що стали жертвою злочину, зверніться до поліції (за екстреним номером 112). Ви також можете звернутися до Служби підтримки жертв злочинів, написавши листа на електронну пошту (help@riku.fi) або зателефонувавши чи написавши повідомлення (тел. +358 40 632 9293).

Ви можете написати у Службу підтримки жертв злочинів і на веб-сайт для жертв торгівлі людьми своєю мовою, або ж вам допоможе перекладач. Про ваше звернення ніхто не дізнається без вашого дозволу.

Додаткова інформація про права працівників у Фінляндії

Анімаційний ролик (багатьма мовами)

riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

Імміграційна служба Фінляндії

Інструкції та контактна інформація фінською, шведською й англійською:

migri.fi/en/problems-at-work-

Управління охорони праці

Посібник «Іноземним працівником у Фінляндії» багатьма мовами:

tyosuojelu.fi/work-in-finland

Консультації з питань охорони праці:

tyosuojelu.fi/web/en/home, тел. +358 295 016 620

Служба підтримки жертв злочинів

riku.fi/laborexploitation, тел. +358 40 632 9293

Допомога жертвам торгівлі людьми

ihmiskauppa.fi/en, тел. +358 295 463 117

Центральна організація фінських профспілок

Консультації з питань працевлаштування:

tyoelamanpelisaannot.fi/en, тел. +358 800 414 004

Загальний номер екстреної служби Фінляндії: 112



Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland