

ESPAÑA

Trabajar en Finlandia

Tenga en cuenta los siguientes aspectos al venir a trabajar en Finlandia.





Antes de salir hacia Finlandia

No es necesario pagar nada al intermediario del trabajo

No debe pagar nada a la persona intermediaria de su puesto de trabajo, ni a la persona o empresa que le ofrezca trabajo. Según la legislación finlandesa, no está permitido exigir ningún pago en ningún momento, ni siquiera después de haber vuelto a casa. Los únicos gastos que tiene son

- **tasa de solicitud**
- **tasas relativas a la documentación y**
- **el billete de viaje a Finlandia.**

Conserve los justificantes de todos los pagos.

Contrato de trabajo, salario y condiciones laborales

Compruebe antes de salir que el puesto de trabajo que le han prometido realmente existe. Si no está seguro, póngase en contacto con la representación diplomática de Finlandia más cercana.

Compruebe su salario y su jornada laboral

- **en el contrato de trabajo**
- **en la oferta de trabajo vinculante**
- **en el formulario TEM054 o**
- **en el formulario anexo TY6_plus (trabajo de temporada).**

Su salario debe ser suficiente para poder mantenerse. Finlandia es un país caro.

El empleador no puede hacerle posteriormente un contrato de trabajo peor de lo acordado. El salario y las prestaciones pueden mejorar.

Todas las condiciones de trabajo deben estar anotadas por escrito en papel o por ejemplo en un correo electrónico. Conserve todos los papeles y correos electrónicos. Los necesitará en caso de haber discrepancias.

Al llegar a Finlandia

Contrato de trabajo e inicio del trabajo

Puede comenzar a trabajar en Finlandia cuando obtenga el permiso de residencia, el certificado de trabajo de temporada o el visado de trabajo de temporada. Si va a trabajar máximo tres meses, no es imprescindible tener un permiso de residencia. Compruebe su situación en la Oficina de Inmigración (Maahanmuuttovirasto) migri.fi/en/work-without-residence-permit (en inglés).

Los salarios y las condiciones de trabajo son pactados en Finlandia por las asociaciones patronales y sindicales. Estos organismos redactan los convenios colectivos en los cuales se acuerdan los salarios mínimos y los horarios de trabajo, entre otros. Normalmente el salario debe ser como mínimo de 8 euros la hora. También se paga el salario por el período de prácticas.

La guía «Trabajador extranjero en Finlandia», publicada por las autoridades de protección laboral en varios idiomas, ofrece más información sobre las condiciones laborales en Finlandia tyosuojelu.fi/work-in-finland.

El empleado y el empleador redactan también juntos un contrato de trabajo detallado. El contrato de trabajo debe estar realizado por escrito en un idioma que entienda. Tanto el empleador como el empleado deben firmar el contrato. Los acuerdos verbales también son vinculantes para las partes, pero son más difíciles de demostrar.

No firme el contrato de trabajo ni ningún otro documento si no entiende su contenido. Pregunte para aclarar cualquier cosa que no entienda. Si el contrato de trabajo se realiza verbalmente, el empleador debe entregarle una aclaración por escrito sobre las condiciones del trabajo. Si no recibe la aclaración después de haberla solicitado, póngase en contacto con las autoridades de protección laboral.

El empleador puede sacar una fotocopia de su pasaporte y de su permiso de residencia, pero no debe quedarse con ellos. Por otro lado, si quiere, puede entregar su pasaporte a su empleador para que lo conserve, si le resulta más seguro por ejemplo debido a un alojamiento común.



WORK CONTRACT

38h/week
2200€

M.



Derechos y obligaciones de los empleadores y de los empleados

Usted, como persona extranjera, tiene los mismos derechos y obligaciones en su trabajo que los finlandeses, incluso cuando no tenga permiso de residencia.

En Finlandia las autoridades de protección laboral supervisan los puestos de trabajo. Si tiene problemas en su puesto de trabajo, siempre puede ponerse en contacto con las autoridades de protección laboral. Por ejemplo si le pagan un salario demasiado bajo o si su trabajo no es seguro. Si quiere, también pueden ponerse en contacto con las autoridades de forma anónima.

Puede afiliarse a un sindicato, y después de haber trabajado unos meses, también al fondo de desempleo. En el caso de quedarse desempleado, el fondo de desempleo le pagará dietas. Los sindicatos pueden ayudarle si tiene problemas con su empleador.

Su empleador tiene la obligación de garantizar la seguridad en el trabajo. Usted debe recibir instrucción sobre las circunstancias, normativas y equipamientos en su puesto de trabajo. También deben proporcionarle un seguro de accidentes.

La jornada laboral en Finlandia es de 40 horas semanales como máximo. Toda la permanencia en el puesto de trabajo se considera jornada laboral, aunque no tuviera clientes o tareas que realizar. Le pertenecen días de descanso semanales, es decir que no debe trabajar sin días libres. También se le acumulan vacaciones anuales, por las cuales también recibe salario.

Solamente debe realizar aquel trabajo que está pactado en su contrato de trabajo. La ley y los convenios establecen que usted debe prestar su consentimiento para trabajar horas extras. Por horas extras también se debe pagar una compensación según los convenios. Debe vigilar cuidadosamente que reciba su salario de todas las horas trabajadas. También es recomendable comprobar el número de los días de vacaciones.

Apunte diariamente sus horas de trabajo en un cuaderno o en su teléfono. También puede sacar fotos de los listados de turnos de trabajo donde vienen marcadas las horas de trabajo. Puede necesitar esta información más adelante.

Nadie le puede obligar a realizar actos sexuales o criminales. Las amenazas y la violencia son crímenes también en el puesto de trabajo. Cuando no está trabajando, tiene el derecho de moverse con total libertad.

Si recibe amenazas, váyase a un lugar seguro fuera del trabajo y llame al teléfono de emergencias 112. Recibirá ayuda, aunque no tenga un permiso de residencia en Finlandia.

Cuenta bancaria y pago de la nómina

En Finlandia los salarios se pagan a una cuenta bancaria (en algunos casos, por ejemplo en los trabajos de temporada, los salarios se pueden pagar en efectivo). La cuenta bancaria es siempre personal. Nadie más tiene el derecho a utilizar su cuenta bancaria, su tarjeta bancaria o sus códigos bancarios.

Junto con el pago de cada salario, debe recibir una nómina. En la nómina podrá ver

- **el salario (y cómo está calculado)**
- **los complementos**
- **las prestaciones (por ejemplo alojamiento)**
- **los impuestos**
- **otras tasas legales estipuladas.**

El empleador no debe cobrarle gastos ilegales de su salario. El empleador no debe transferir el salario del empleado o parte de él desde la cuenta del empleado a otra cuenta.

Si no recibe la nómina de su empleador después de haberla solicitado, póngase en contacto con las autoridades de protección laboral.



Si su situación cambia

Antes de que su permiso de residencia caduque, debe solicitar uno nuevo con suficiente antelación. Presente a su empleador su solicitud del nuevo permiso de residencia y el propio permiso, cuando lo reciba.

Puede dimitir de su puesto de trabajo con total libertad. Normalmente el período de preaviso de dimisión es de 14 días. En ese caso, es posible que su derecho de residencia se termine, si no tiene un nuevo puesto de trabajo u otro fundamento para su estancia en Finlandia. Normalmente sólo puede buscar un nuevo puesto de trabajo en el mismo sector profesional. Si quiere cambiar de sector profesional, debe solicitar un nuevo permiso de residencia.

Póngase en contacto con las autoridades de protección laboral, si su empleador no cumple la ley o los convenios. Si le tratan de forma criminal en su puesto de trabajo, también puede pedir consejo en el teléfono de víctimas de trata de personas +358 295 463 177 o en la página web (ihmiskauppa.fi/en). En estos casos probablemente podrá prolongar su permiso de residencia y cambiar de puesto de trabajo.

Si sospecha ser víctima de un crimen, póngase en contacto con la policía (teléfono de emergencias 112). También puede ponerse en contacto con el servicio de guardia para víctimas de crímenes (Rikosuhripäivystys) por correo electrónico (help@riku.fi) y por teléfono o mensajes (tel. 040 632 9293).

En las páginas web de servicio de guardia para víctimas de crímenes y de la trata de personas puede escribir sus mensajes en su propio idioma, o recibir ayuda de un intérprete. Sus comunicaciones no serán reveladas a nadie sin su consentimiento.

Más información sobre los derechos de trabajadores en Finlandia

Animación (varios idiomas):

riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

Oficina de Inmigración (Maahanmuuttovirasto)

Instrucciones e información de contacto en finés, sueco e inglés:

migri.fi/en/problems-at-work-

Autoridad de protección laboral:

La guía «Trabajador extranjero en Finlandia», en varios idiomas:

tyosuojelu.fi/work-in-finland

Atención por teléfono de las autoridades de protección laboral

0295 016 620, tyosuojelu.fi/web/en/home

Servicio de guardia para víctimas de crímenes:

riku.fi/laborexploitation, teléfono 040 632 9293

Sistema de ayuda para víctimas de trata de personas:

ihmiskauppa.fi/en, teléfono +358 295 463 177

Asesoría de relaciones laborales de SAK (organización sindical central):

tyoelamanpelisaannot.fi/en, teléfono 0800 414 004

Número general de emergencias en Finlandia: 112



Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland