KIINA

在芬兰工作

当您赴芬兰工作时，请注意以下事项。

Ali

来芬兰之前

无需支付劳务中介费

您无需向劳务中介方、工作提供者或公司支付任何费用。根据芬兰法律规定，即便您回国后，也不得向您收取费用。您唯一需要支付的费用如下所示：

- **申请费**
- **文件费和**
- **赴芬机票费**

请留存好所有的付费收据。

劳动合同、工资和工作条款

在您出发前，请确认承诺给您的工作确实存在。如果您不确定，请联系距您最近的芬兰代表处。

请核对下列文件中列示的您的工资和工作时间

- **劳动合同**
- **具有约束力的录用函**
- **TEM054表单或**
- **TY6_plus附件表（季节工）**

您的工资要足以维持生计。在芬兰生活并不便宜。

用人单位此后订立的劳动合同不得低于当前水平，但可以提高工资和福利待遇。

必须将所有工作条款记录在纸上或电子邮件中。请留存好所有的纸质文件和电子邮件，以备出现争议时使用。

当您抵达芬兰

劳动合同和就业

当您获得居留许可、季节性务工证明或季节性务工签证后，就可以在芬兰就业。如果您工作时长不超过三个月，则可能无需获得居留许可。请从芬兰移民局网站查询此事项的相关信息：migri.fi/en/work-without-residence-permit（英语）

在芬兰，劳动者工会和用人单位协会会商定工资和工作条款。他们共同起草集体劳资协议，商定最低工资和工作时间等事项。工资一般不得少于每小时8欧元。实习期也会支付工资。

《在芬兰的外籍员工》是职业安全与健康保障机关制定的指南，上面介绍了在芬工作条款的相关信息，有多个语言版本：tyosuojelu.fi/work-in-finland。

劳动者和用人单位还需共同订立一份详尽的劳动合同。劳动合同最好用您可以理解的书面语订立。用人单位和劳动者须在合同上签字。口头协议对双方也具约束力，但很难证实。

如果您不理解劳动合同或其他文件的内容，请不要在上面签字。针对您不清楚的条款，请进行问询。如果劳动合同是口头订立的，用人单位须给您一份关于工作条款的书面解释。如果您索要但并未获得解释，请与职业安全与健康保障机关联系。

用人单位可以复印您的护照和居留许可，但不得保留这些证件。然而，如果在集体住宿等情况下，您认为将护照交给用人单位保管更为安全，可以照做。

WORK CONTRACT
38h/week
2200€

用人单位和劳动者的权利与义务

作为一名外国人，即便您没有居留许可，在工作中您也享有与芬兰人相同的权利和义务。

在芬兰，职业安全与健康保障机关负责对工作场所进行监督。如果您在工作中遇到问题，例如您的工资太低或工作不安全，可以随时与职业安全与健康保障机关联系。如有必要，您也可以匿名联系。

您可以加入工会，并在工作几个月之后加入失业保险基金会。若您失业，可以从失业保险基金会领取失业保险金。如果您与用人单位之间发生纠纷，工会会为您提供帮助。

用人单位必须保证工作的安全性。还要有人指导您了解工作场所的情况、规定和设备，并为您购买意外伤害保险。

在芬兰，每周最长工作时间是40小时。只要您在岗，即便您没有招呼客户或从事具体工作，所有在岗时间也都会算为工作时间。您每周都应享有休息日，也就是说工作不能没有休息日。工作中您还可以累积年假，年假期间会支付工资。

您只需做劳动合同中商定好的工作事项。法律和合同均规定，加班需要获得您的同意，并须按照合同规定支付加班费。请仔细留意您所有的工作时长均获得了相应的薪酬。假期天数也同样值得关注。

请您每天在笔记本或手机上记录自己的工作时长，也可以拍下记录有工时的轮班表，以备不时之需。

任何人都不得强迫与您发生性行为或逼迫您犯罪。在工作场所发生的威胁和暴力侵害同样是犯罪行为。您不工作时有权自由行动。

如果您受到威胁，请前往工作场所以外的安全地点并拨打紧急救助电话112。即便您没有芬兰居留许可，也可以获得帮助。

银行账户和支付工资

工资会支付到在芬银行账户（对于季节性工作，工资可以用现金支付）。银行账户属于个人，任何人都没有权利使用您的账户、ATM卡或银行识别码。

每次发工资时，您都要收到一张工资单。上面列有：

- **工资（以及工资是如何计算的）**
- **津贴**
- **福利（例如住宿）**
- **税收**
- **其他法定支出**

用人单位不得从工资中扣缴违法费用，不得将您全部或部分工资从您自己的账户转到另一个账户。

如果您向用人单位索要但并未获得工资单，请与职业安全与健康保障机关联系。

如果您的情况发生变更

当您的居留许可即将到期时，请及时提出新的申请。请向用人单位出示您提出新申请的证明文件以及收到的居留许可。

您可以随时辞职。合同解除时间通常为14天。若您没有新的工作或其他留在芬兰的理由，您的居留权也会到期。通常情况下，您只能在同一行业中寻得新的工作。如果您变更行业，需要申请新的居留许可。

如果您的用人单位不遵守法律或协议规定，请与职业安全与健康保障机关联系。如果您在工作中遭受了犯罪侵害，可以致电人口贩卖受害者帮助热线+358 295 463 177或从网站（ihmiskauppa.fi/en）上寻求建议。上述情况下，您可能会延长居留许可，并转入另一家用人单位工作。

如果您怀疑自己遭受了犯罪侵害，请联系警方（紧急救助电话112）。您也可以通过电子邮件（help@riku.fi）、电话或短信（电话：040 632 9293）联系犯罪受害者紧急援助中心。

您可以用自己的语言给犯罪受害者紧急援助中心和人口贩卖受害者网站写信，或者由口译人员为您提供帮助。未经您允许，您的联络信息不会透露给任何人。

关于在芬劳动者权利的更多信息

动画短片（多语言版本）：
riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

芬兰移民局：
芬兰语、瑞典语、英语指南和联系信息：
migri.fi/en/problems-at-work-

职业安全与健康保障机关：
多语言版本的《在芬兰的外籍员工》指南：
tyosuojelu.fi/work-in-finland

职业安全与健康保障机关咨询热线：0295 016 620，
tyosuojelu.fi/web/en/home

犯罪受害者紧急援助中心：
riku.fi/laborexploitation，电话：040 632 9293

人口贩卖受害者援助系统：
ihmiskauppa.fi/en，电话：+358 295 463 177

芬兰总工会雇佣关系咨询：
tyoelamanpelisaannot.fi/en，电话：0800 414 004

芬兰紧急救助电话：112

RIKU

RIKOSUHRIPÄIVYSTYS
BROTTSOFFERJOUREN

Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland