


Sosiaali- ja terveysministeriön

**TOIMINTASUUNNITELMA
VUODELLE 2015**

KUVAILULEHTI

Julkaisija	Päivämäärä
Sosiaali- ja terveysministeriö	6.2.2015
Tekijät	Toimeksiantaja
STM:n osastot	Sosiaali- ja terveysministeriö
Esikuntayksikkö	HARE-numero ja toimeksiantamispäivä
Kansainvälisten asioiden yksikkö	
Viestintäyksikkö	
Valmiusyksikkö	
Sihteerit: Pertti Peitsaari	
Muistion nimi	
Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2015	
Tiivistelmä	
<p>■ Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu ministeriön vuonna 2011 julkaisuun strategiaan (Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020) ja pääministeri Aleksander Stubbin hallituksen hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa sosiaali- ja terveysministeriössä vuonna 2015.</p> <p>Toimintasuunnitelmassa esitetään myös tulosyksiköille osoitetut resurssit: perustehtävien henkilövuodet sekä tulosyksikön toimintamäärärahat ja eräiden erityishankkeiden määrärahat.</p>	
Asiasanat	
toimintasuunnitelma	
Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2015:9	Muut tiedot
	www.stm.fi
ISSN-L 2242-0037	Kokonaissivumäärä
ISSN 2242-0037 (verkkojulkaisu)	16
ISBN:978-952-00-3557-0 (PDF)	Kieli
URN:ISBN:978-952-00-3557-0	Suomi
http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3557-0	
	

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare	Datum
Social- och hälsovårdsministeriet	6.2.2015
Författare	Uppdragsgivare
SHM:s avdelningar, Stabsenheten, Enheten för internationella frågor, Enheten för information och kommunikation, Beredskapsenheten Sekreterare: Pertti Peitsaari	Social- och hälsovårdsministeriet
Rapportens titel	Projektnummer och datum för tillsättandet av organet
Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för förvaltningsområdet 2015	

Referat

■ Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan baserar sig på den strategi som ministeriet publicerade år 2011 (Ett socialt hållbart Finland 2020) och det statsminister regeringsprogram för Alexander Stubbs regering. Verksamhetsplanen konkretiserar genomförandet av strategin och regeringsprogrammet vid social- och hälsovårdsministeriet år 2015.

I verksamhetsplanen presenteras även de resurser som anvisats resultatenheterna, dvs. antalet personår för de strategiska målen, för övriga betydande projekt och de grundläggande uppgifterna samt resultatenhetens verksamhetsanslag och anslagen för vissa särskilda projekt.

Nyckelord

verksamhetsplan

Social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2015:9

Övriga uppgifter

www.stm.fi

ISSN-L 2242-0037

ISSN 2242-0037 (online)

ISBN:978-952-00-3557-0 (PDF)

URN:ISBN 978-952-00-3557-0

<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3557-0>

Sidoantal

16

Språk

Finska



SOCIAL- OCH
HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Esipuhe

Edessämme on monessa suhteessa muutoksen vuosi. Emme vielä tiedä, mitä uusi hallitus ja hallitusohjelma tuovat tullessaan. Olemme päivittäneet viime vuoden toimintasuunnitelman siten, että nykyisen hallituskauden hankkeet saatetaan loppuun. Toimintasuunnitelmassamme ovat siten edelleen vain kaikkein isoimmat asiat koko ministeriön ja osastojen tasolla. Keskitymme välttämättömien tehtävien hoitoon.

Töitä riittää edelleen jo alkuvuonna. Eduskunta käsittelee parhaillaan lukuisia hallituksen esityksiämme, joista suurin on historiallinen sote-uudistus. Tätä vuotta leimaavat myös isot toimintatapojen muutokset kuten valtion ohjausjärjestelmän kehittäminen (OHRA), valtioneuvoston hallintoyksikön (VNHY) perustaminen ja valtion yhteisiä talous- ja henkilöstöhallinnon prosesseja tukevan tietojärjestelmän (KIEKU) käyttöönotto. Lisäksi tehtäviä ja vaateita tulee edelleen EU:sta ja kansainväliseltä kentältä.

Olemme varautuneet uuteen hallituskauteen kartoittamalla tulevaisuuden teemoja tulevaisuuskausaussessamme, jonka valmistelimme yhteistyöllä viime vuoden aikana. Taloudellinen tilanne on tiukka. Se pakottaa meidät entistä paremmin perustelemaan, miksi juuri nyt on erityisen tärkeää huolehtia suomalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista. Hyvinvoinnin ja sosiaalisen kestävyys- ja kestävyyden tärkeimmät haasteet liittyvät ennen kaikkea kolmeen kokonaisuuteen: miten saamme kaikki mukaan yhteiskuntaan, miten vastaamme työelämän muutokseen ja miten pystymme muuttamaan rakenteita ja toimintatapoja.

Olemme jättäneet toimintasuunnitelmaamme tilaa uusille hankkeille. Uuden hallituksen työn käynnistyessä tarkennamme tämän vuoden toimintasuunnitelmaamme ja valmistelemme ministeriölle uuden nelivuotisen toimintasuunnitelman.

Koko vuodesta on siis tulossa työntäyteinen. Tuemme työn tekemistä pitämällä huolta työn hallinnasta, työhyvinvoinnista ja jaksamisesta. Parannamme myös johtamis- ja työkuultuuria, muokamme toimintatapoja ja otamme ministeriössä käyttöön työtämme tukevia uusia välineitä.

Tavoitteenani on lisätä yhteistyötä omissa ministeriössämme, koko hallinnonalallamme sekä kansallisten ja kansainvälisten yhteistyökumppaniemme kanssa. Meillä on paljon osaamista ja annettavaa. Siksi haluan vahvistaa sosiaali- ja terveystalitiikan asemaa ja näkyvyyttä yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Helsingissä 6. helmikuuta 2015



Kansliapäällikkö Päivi Sillanaukee

Sisällysluettelo

Esipuhe	4
Hyvinvoinnille vahva perusta.....	6
Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin.....	8
Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta	11
Yhteistyö turvaa hyvinvoinnin.....	12
Rakennepoliittinen ohjelma	14
Tulosaluekohtaiset resurssit.....	15

Hyvinvoinnille vahva perusta

Työvuosia lisää

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Elinaikaisen työajan pidentäminen ja ennaikaisen työelämästä poistumisen vähentäminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkeuudistuksesta on sovittu yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa ja lainsäädännön valmistelu on aloitettu, hallituksen esitys annetaan keväällä 2015. Laki voimaan 2017. RAPO - Työsuojelun vastuualueita on ohjattu työurien pidentämistä edistävien työsuojeluvalvonnan tavoitteiden toteuttamiseksi ja nelivuotinen runkosuunnitelma valmistuu. 	yht. 9,0
<p>Osatyökykyiset työssä - ohjelma on toteutettu, joka liittyy hallituksen strategiaa tavoitteita toteuttavaan Työelämä 2020 -hankkeeseen. RAPO. Lisätään osatyökykyisten työllistämisedellytyksiä, jota koskeva laki voimaan. Nuorten mahdollisuuksia työllistyä on parannettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osatyökykyiset työssä -ohjelmaa toteutetaan ja sen tuloksista ja toimenpide-ehdotuksista tiedotetaan ja verkkopalvelu valmistuu vuoden 2015 aikana. Ohjelmaan liittyvät hallituksen esitykset valmistellaan. RAPO - Työpankkikokeilua on laajennettu vuoden 2014 aikana ja kokeilu jatkuu 2015. 	yht. 3,0
<p>Työeläkelaitosten rooli työkyvyttömyyden ennaltaehkäisyyn tähtäävässä toiminnassa on selkeytetty.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkelaitosten työkyvyn ylläpitotoiminnan sääntelyä koskevaa esitystä valmistellaan kolmikannassa. 	0,5
<p>Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjauksien toteuttaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Toimenpidekokonaisuutta ammattitautien ja työtaturmien sekä koetun fyysisen ja psyykkisen kuormituksen vähentämiseksi toteutetaan mm. Työhyvinvointifoorumi-, Työ- ja perhe-elämä-, Mielekäs- ja Stressi hallinnassa! -hankkeilla, joiden toteutus jatkuu suunnitelmien mukaisesti 2015 - Työsuojelua ja työterveysyhteistyötä kehitetään toteuttamalla mm. Ahtelan raportin pohjalta tehdyt esitykset. 	yht. 1,5
<p>Selvitystyö ”työelämä 2025” on valmis ja toimeenpantu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työelämä 2025 -raportti julkaistaan ja toimeenpannaan. 	0,5
<p>Johtamisen kehittämisverkostoa koskeva hanke on toteutettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hankeen työsuunnitelman mukaisesti hanke toteutetaan maaliskuun loppuun mennessä: pilotiseminaari tammikuussa, loppuseminaari 3.3. ja kirjan julkaiseminen. 	0,5
<p>Työsuojelulainsäädäntöä on uudistettu työturvallisuusriskien vähentämiseksi.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Panostajalainsäädäntö uudistetaan - Biologisia tekijöitä koskeva sääntely uudistetaan ja sähkömagneettisia kenttiä koskeva direktiivi toimeenpannaan. 	1,0
<p>Valtioneuvoston asetukseen 708 /2013 hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista liittyvä opas ja työterveys 2025 kehittämislinjat on valmisteltu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oppaan ja kehittämislinjausten implementointi toteutetaan. 	2,0

Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi (ml. Vakuutuslaitosten vakavaraisuus)

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Monikanavaraoituksen purkamista koskeva selvitys on valmis ja toteutus käynnistetty. Tavoitteena on sosiaali- ja terveyspalvelujen rahoituksen turvaaminen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selvitys sosiaali- ja terveydenhuollon monikanavaisen rahoituksen purkamisen vaihtoehtoista ja niiden vaikutuksista valmistuu helmikuussa 2015. RAPO - Asiakasmaksulainsäädännön vaiheittainen uudistaminen on aloitettu. Kotiin annettavien palveluiden ja palveluasumisen maksuja koskeva HE on valmisteltu 2015. 	yht. 6,5
<p>Lääkepolitiikka 2020:n tavoitteiden toimeenpano</p> <ul style="list-style-type: none"> - Lääkelain kokonaisuudistuksen valmistelu käynnistetään vuonna 2015. 	0,5
<p>Harmaan talouden torjuntaohjelma on toteutettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Harmaan talouden vähentäminen työsuojeluvalvonnan toimenpitein on toteutettu - Työsuojeluviranomaisten tiedonsaantioikeuksien laajentamisesta annetaan HE - Kansalaisten tietoisuutta lisätään ministeriöiden yhteisellä kampanjalla. 	1,5
<p>Turvataan työeläkelaitosten vakavaraisuus eri taloustilanteissa. Lait voimaan 2016</p> <ul style="list-style-type: none"> - Solvenssi II:n toimeenpano 2015. 	0,5
<p>Työeläkelaitosten hyvää hallintoa ja läpinäkyvyyttä on edistetty ja sijoitustoimintaa ohjaavaa sääntelyä on uudistettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Työeläkelaitosten sijoitustoimintaa ohjaavaa sääntelyä on uudistettu kiinteistösijoittamisessa siten, että työeläkelaitokset voivat käyttää vierasta pääomaa vuokra-asuntojen rakennuttamiseen. Toimenpide on määräaikainen ja se on voimassa vuosina 2015–2017. RAPO - Valmistellaan eläkesäätiö- ja vakuutuskassalain kokonaisuudistus työryhmässä, jonka määräaika on 30.6.2015. 	2,0
<p>Muutoksenhakulautakuntien toimintaedellytykset on turvattu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valmistellaan muutoksenhakulautakuntien yhdistäminen siten, että yhdistyminen voidaan toteuttaa viimeistään 1.1.2017 alkaen. - Sosiaaliturvan ja työttömyysturvan muutoksenhakuprosessin tehokkuutta parannetaan sähköisellä käsittelyprosessilla ja tehostamalla valitusten käsittelyprosessia. 	yht. 1,0
<p>Liikenne- ja potilasvakuutuksen uudistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liikennevakuutuksen uudistamista koskeva esitys lähetetään lausuntokierrokselle vuoden alussa, HE annetaan syksyllä - Potilasvakuutuksen uudistamista koskeva työryhmä perustetaan, alustava toimikausi maaliskuulle 2016. 	yht. 2,5
<p>Eläkelaitosten selvitystilaa ja konkurssia koskevan sääntelyn uudistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sääntely uudistetaan kolmikantaisen valmistelun pohjalta. 	1,0

Alkoholihaittoja vähemmäksi

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Alkoholilainsäädännön ja ehkäisevän päihdetyön lainsäädännön uudistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Alkoholilain kokonaisuudistuksen valmistelua jatketaan. RAPO - HE ehkäisevästä päihdetyöstä on annettu. Lainsäädäntö tulee voimaan siirtymäajoin 2016. RAPO - Alkoholiohjelma uusitaan tulemaan voimaan samaan aikaan kuin laki ehkäisevästä päihdetyöstä. RAPO - Kuntien valvontatehtäviä alkoholi- ja tupakkalain osalta arvioidaan ja mahdollisuuksien mukaan karsitaan, siirretään suuremmille toimintayksiköille tai valtiolle. RAPO 	yht. 2,5

Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Käyttökelpoiset menetelmät, toimintatavat ja prosessit terveys- ja hyvinvointivaikutusten huomioonottamiseksi eri väestöryhmissä kaikkien hallinnonalojen politiikoissa ovat valmiina käyttöön vuoden 2015 lopussa</p> <ul style="list-style-type: none"> - Parannetaan arvioinnin työkaluja sekä arviointiprosesseja ja toimintatapoja terveys- ja hyvinvointivaikutusten huomioonottamiseksi eri väestöryhmissä - Kehitetään systemaattisia käytäntöjä eri hallinnonalojen yhteistoimintaa vaativien hyvinvointi- ja terveysongelmien tunnistamiseen sekä ratkaisuvaihtoehtojen valmisteluprosesseihin - Valmistellaan ensimmäiset ohjelmakokonaisuudet koskien monisektoraalista hyvinvointi- ja terveysongelmien ratkaisua - Valmistellaan ihmisiin kohdistuvien vaikutusten arvioinnin opas. 	yht. 3,5
<p>Käynnistetään säteilylainsäädännön kokonaisuudistus</p> <ul style="list-style-type: none"> - Valmistellaan uusi säteilylaki, jolla - täytäntöön pannaan EU:n uusi säteilysojeludirektiivi (ns. BSS-direktiivi; Basic Safety Standards) - ajantasaistetaan säteilylaki vastaamaan perustuslain vaatimuksia - valmistellaan direktiivin täytäntöönpanon edellyttämät valtioneuvoston ja ministeriön asetukset. 	yht. 2,0

Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen rakenteet toimiviksi

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Palvelurakenneuudistus ja palvelulainsäädäntö</p> <ul style="list-style-type: none"> - SOTE uudistuksen toimeenpano käynnistetään ja uudet organisaatiot (SOTE-alueet) aloittavat toiminnan 1.1.2017. RAPO. SOTE-laki tulee voimaan x.x.2015. - Sote-integraatiota tukevien lainsäädäntöuudistusten valmistelu käynnistetään - Palveluvalikoimaneuvoston työ vakiinnutetaan - Toteutetaan vammaislakien lausuntokierros, lausuntopalautteen yhteenveto ja julkistaminen sekä jatkovalmistelu mm. mahdollisten HO-linjausten pohjalta - Yksityisen sosiaali- ja terveydenhuollon ja omaishoitoa koskevan lainsäädännön uudistamista valmistellaan työryhmässä, jonka toimikausi 31.12.2015 - Huolehditaan perustoimeentulotuen Kela-siirron ja kuntiin jäävien velvoitteiden strategisesta ohjauksesta siten, että siirto toteutuu vuoden 2017 alussa onnistuneesti - Valmistaudutaan Sote-sektorin valvontaviranomaista koskevan lainsäädännön uudistamiseen, tavoitteena valvontatehtävien kokoaminen uuteen sektorivirastoon. 	yht. 43,5
<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujärjestelmän jatkuvuuden hallinta ja varautuminen häiriötilanteisiin sisällytetään osaksi järjestämislain toimeenpanoa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laaditaan sosiaali- ja terveydenhuollon valmiussuunnitteluohjeistus, jotta varautuminen vastaa uusia rakenteita. 	yht. 3,5

Vahvistusta sosiaali- ja terveydenhuoltoon

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistus tulee voimaan ja lain toimeenpano on käynnistetty. <ul style="list-style-type: none"> - Sosiaalihuoltolain toimeenpano - Lastensuojelulain muutosten ja perhehoitolain toimeenpano - Nk. vanhuspalvelulain ja kansallisen omaishoidon kehittämissohjelman toimeenpano. 	1,5
Itsemääräämisoikeuslainsäädännön uudistaminen <ul style="list-style-type: none"> - HE annetaan eduskunnalle keväällä 2015. Käynnistetään toimeenpano ja ensimmäisessä vaiheessa ulosrajattujen kysymysten jatkovalmistelu. 	0,5
Mielenterveys- ja päihdelainsäädännön uudistaminen <ul style="list-style-type: none"> - Lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelu. 	1,5
Tartuntatautilain kokonaisuudistus <ul style="list-style-type: none"> - Lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelu. 	1,0
Kuolemansyyn selvittämisen lainsäädännön kokonaisuudistus <ul style="list-style-type: none"> - Lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelu. 	0,5
Kuntoutusprosesseja on kehitetty nykyistä asiakaslähtöisimmiksi ja ammatillisen, kasvatuksellisen, lääkinällisen sekä sosiaalisen kuntoutuksen järjestämis- ja rahoitusvastuita on selkeytetty <ul style="list-style-type: none"> - Toteutetaan laaja monialainen kuntoutus selvitys useammasta osa-alueesta, joista vuonna 2015 valmistuvat ammatillisen kuntoutuksen työkäisten palvelujen vastuunjako ja kehittämistarpeita koskeva selvitys, iäkkäiden varhaiskuntoutusmalli sekä kuntoutukseen käytettäviä rahavirtoja koskeva selvitys. 	yht. 1,5
Erikoislääkärikoulutuksen siirto STM:öön <ul style="list-style-type: none"> - Valmistelu käynnistetään - Käynnistetään Terveydenhuollon ammattihenkilöiden valvontalautakunnan jaoston toiminta. 	0,5

Kaste-ohjelmalla parempia palveluja

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Kehittämishjelma on onnistuneesti toimeenpantu ja ohjelman ulkoinen arviointi on toteutettu</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kootaan ohjelman tulokset sekä juurrutetaan ja levitetään hankerahoituksella luotuja hyviä käytäntöjä - Ulkoisen arvioinnin kaksi ensimmäistä väliraporttia valmistuvat 3/2015 ja 8/2015 - Jatketaan hankerahoittajien yhteistyötä - Valmistellaan SOTE kehittämishjelmaehdotus uudelle hallituskaudelle. 	yht. 5,5

Yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Syrjäytymistä, köyhyyttä ja terveysongelmia vähentävä hallituksen strateginen ohjelma on toteutettu. Sen yhteydessä luotu horisontaalinen menettelytapa on vakiinnutettu.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ohjelman toimeenpanoa on jatkettu sekä koordinoitu eri hallinnonalojen hankkeiden etene- mistä. Loppuarviointi ohjelmasta on tehty - Tavoitteiden toteutumista on seurattu ajantasaisilla seurantaindikaattoreilla - EU2020 -ohjelman kansallisten köyhyys-tavoitteiden toimeenpanoa jatketaan. 	yht. 1,0
<p>Osallistavan sosiaaliturvan tavoitteena on syrjäytymisen ehkäisy ja sosiaaliturvan kannustettavuuden lisääminen. RAPO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Osallistavasta sosiaaliturvan pilotointi on käynnissä ja loppuraportti valmistuu helmikuun 2015 lopussa. 	0,5
<p>Asumistuen uudistus on toteutettu 2015 alkaen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vuoden 2015 alusta voimaan tulleen asumistuen uudistuksen arvioinnin valmistelu on käynnistetty. 	0,5
<p>Selvitetään Suomen lainsäädännön yhteensopivuus EU-lainsäädännön kanssa ja selvitetään millä edellytyksillä Suomen ja Suomesta muuttavilla on oikeus sosiaaliturvaetuuksiin. Lainsäädännön jatkotoimet on selvitetty.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asumisperusteista sosiaaliturvaa koskeva selvitys on ollut lausuntakierroksella syksyllä 2014, jatkotoimien vaihtoehtoja arvioidaan keväällä 2015 - Ei-aktiivien sosiaaliturvaoikeuksien osalta arvioidaan viimeisten oikeustapausten vaikutus. 	0,5
<p>Sosiaalihuollon työelämäosallisuutta (TEOS) koskevan lainsäädännön uudistaminen</p> <ul style="list-style-type: none"> - käynnistetään TEOS-työryhmän esitysten toimeenpano sosiaalihuollon lainsäädännön ja palvelujärjestelmän uudistamiseksi. 	1,5

Tasa-arvoa työelämään

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2012–2015 on toteutettu hallitusohjelman ja tasa-arvoselonteon linjausten mukaisesti.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallituksen tasa-arvo-ohjelman toimeenpanon varmistamista ja seuranta varten asetettu ministeriöiden yhteinen työryhmä antaa loppuraportin hallitukselle alkuvuonna 2015 - Tasa-arvo-ohjelman tuloksia arvioidaan ja tasa-arvopolitiikan tulevaisuuden teemoja, ml. valtavirtaistaminen, linjataan. Järjestetään tasa-arvopolitiikkaa arvioiva ja tulevaisuuteen suuntaava seminaari 2/2015. - Samapalkka -ohjelmaa toteutetaan työsuunnitelman mukaisesti. Alkuvuodesta 2015 valmistuu arvio menneestä ohjelmakaudesta ja suunnitellaan yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa tulevia toimia - Tasa-arvolain vuoden 2015 alussa voimaantulevien muutosten toimeenpanoa tuetaan oppilaitoksissa ja työpaikoilla sekä aloitetaan lain seuraavien muutosten valmistelu. 	4,0
<p>Erityyppisten perheiden aseman yhdenvertaistaminen. RAPO</p> <ul style="list-style-type: none"> - Selvitys vanhemmuuden kustannusten tasaamisen eri malleista ja niiden kustannuksista on tehty 2014. Jatketaan arviointia vanhemmuuden kustannusten tasaamisesta työmarkkinajärjestöjen kanssa. 	0,5

Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta

Rakennusterveysongelmia torjutaan

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
<p>Kosteus- ja homeongelmien hallintaan on julkisella sektorilla toimivat hallintajärjestelmät</p> <ul style="list-style-type: none"> - kosteus- ja homevaurioiden valvontaohje uusitaan ja toimeenpannaan. 	yht. 1,0
<p>Eduskunnan kirjelmän 5/2013 (rakennusten kosteus- ja homeongelmat) sisältämien kannanottojen toimeenpano (Valtioneuvoston päätös 19.12.2013)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rakennusten terveyshaittoja selvittäväillä asiantuntijoilla on lakisääteiset pätevyysvaatimukset, jotka on ulotettu myös osaksi työsuojelulainsäädäntöä. Pätevyyteen liittyvät osaamista-voitteet on sisällytetty alan opintoihin yhteistyössä OKM:n ja YM:n kanssa - Rakennusten terveyshaittoihin liittyvän viranomaisyhteistyön epäkohdat on kartoitettu ja viranomaisyhteistyö (terveydensuojelu, työsuojelu, terveydenhuolto ja rakennusvalvonta) on kuvattu ja ohjeistettu sekä viety käytännön toimintatavoiksi - Toimintatavat ja menetelmät rakennusten terveyshaittojen selvittämiseksi ovat nykyistä tehokkaammat ja huonosta sisäilmasta oireilevien ja sairastuneiden ihmisten tutkimusta, hoitoa ja viranomaisten tukea on parannettu ja yhdenmukaistettu - Ympäristöministeriön rahoittamat kosteus- ja homehankkeiden toteuttaminen ja niiden tulosten ja tuotosten toimeenpano - Kansalaisille on välitetty virallinen tieto siitä, mitä rakennusten terveyshaitoista tällä hetkellä tiedetään ja oikaistaan virheellisiä käsityksiä. 	yht. 2,0

Sähköinen tiedonhallinta tukemaan toimintaa

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
Sote tiedonhallinnan strateginen ohjaus <ul style="list-style-type: none"> - sote-tieto hyötykäyttöön 2020 -strategian toimeenpano - kansallisten tietojärjestelmäpalveluiden ohjaus (Kanta, Kansa) - kansalaisten sähköisten palveluiden toimeenpano - tietojen käyttöön ja henkilörekistereihin liittyvä lainsäädäntötyö. 	2,5

Yhteistyö turvaa hyvinvoinnin

Yhteistyötä ja vaikuttamista kansallisesti ja kansainvälisesti

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
Valtion ohjausjärjestelmäkokonaisuuden kehittäminen, STM:n vastuualueen koordinointi	0,5
Poliittinen ja muu EU- ja kv-vaikuttaminen on varmistettu ja velvoitteet on hoidettu <ul style="list-style-type: none"> - Hallitusohjelma 2015 - Pohjoisen ulottuvuuden sotekumppanuuden strategian 2015-2020 toimeenpano ja Barentsin neuvoston sosiaali- ja terveysohjelman 2016-2019 laadinta - Suomen pohjoismaisen puheenjohtajuusohjelman 2016 laadinta STM:n hallinnonalalla - Suomen linjan mukainen vaikuttaminen on varmistettu ja keskeiset velvoitteet hoidettu liittyen ministeriön toimialaan kuuluviin kv. järjestöihin, sopimuksiin, ohjelmiin ja rahastoihin - Puheenjohtajuudet on hoidettu kansainvälisessä terveysturvallisuusohjelmassa (Global Health Security Agenda) ja WHO:n Euroopan aluekomitean pysyvässä komiteassa - Globaalin sosiaali- ja terveyspolitiikan kahden ja monenkeskeinen yhteistyö ja vaikuttaminen on hoidettu. - Keskeisten EU-prioriteettiemme edistäminen komission ohjelmassa, Euroopan parlamentissa ja jäsenmaiden kanssa monenkeskeisesti ja kahdenvälisesti, EU-vaikuttamishanke v. 2015 aikana yhdessä THL:n ja osastojen kanssa. - Bilbao (OSHA) ja EIGE virastoyhteistyö sekä viestintä Suomessa - Toteutetaan Stressi hallinnassa -kampanjaa ja valmistaudutaan seuraavaan vuosien 2016-2017 kampanjaan - Toteutetaan ILO:n Flagship ohjelmaa työsuojelun edistämiseksi yhteistyössä UM:n kanssa - Vientiä on edistetty osallistumalla mm. Team Finland -työskentelyyn. - Liikkuvuuden ja maahantulosäännösten seurantaan ja päätöksentekoon sekä EU 2020 prosessiin on osallistuttu. - Varmistetaan tasa-arvoon ja hyvinvointiin liittyvien tavoitteiden sisällyttäminen v. 2015 jälkeisen kestävä kehityksen tavoitteissa. - Julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon mahdollisuus ja tarve toimia kansainvälisissä valmiussektorin toimeksiannoissa on arvioitu. 	yht. 25,5
Teemapohjainen ja priorisoitu vaikuttamissuunnitelma on toteutettu <ul style="list-style-type: none"> - Vaikuttamissuunnitelma vuodelle 2015 valmistuu ja sen toteuttaminen käynnistyy tammi-kuussa. 	yht. 1,5
Tiedon visualisointihanke on toteutettu <ul style="list-style-type: none"> - Määritellään strategiset kokonaisuudet ja toteutetaan niiden visualisointi ja julkaisu verkossa. 	yht. 1,0
Terveystieteen tutkimus- ja innovaatiotoiminnan kasvustrategian toimeenpano <ul style="list-style-type: none"> - Kasvustrategian toimeenpanon valmistelu on käynnistetty, toteutus uuden hallitusohjelman mukaisesti. 	0,5

STM:n ja konsernin johtaminen ja prosessit kuntoon

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
Ministeriön johtamiskulttuuria on yhtenäistetty ja prosesseja on parannettu. <ul style="list-style-type: none"> - Uuden hallitusohjelman STM:n osuuden strateginen toimeenpano on valmisteltu ja koordinoitu - STM:n toimintaa on kehitetty ja koordinoitu kokonaisarkkitehtuuri- ja Hyvästä paremmaksi hankkeiden jatkona - STM:n ja koko konsernin vaikuttavuutta on vahvistettu - STM:n hallintoprosessit on muutettu VNHY:n ohjauksen mukaisiksi. 	yht. 2,0
Hallinnonalan johtamiskulttuuria on yhtenäistetty ja prosesseja on parannettu. <ul style="list-style-type: none"> - Tulosohjauksen kehittäminen - Hallinnonalan yhteiset prosessit on tunnistettu ja niiden kehittämissuunnitelma on valmisteltu ja toimeenpano käynnistetty. 	yht. 2,5
Ministeriön riskienhallinta on entistä toimivampi ja kevyempi prosessi. <ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan yhteinen riskiluokitus ja riskienhallintaväline on käyttöön otettu. Riskikartoituksen perusteella vuonna 2015 seurattavat riskit ja niitä koskevat tavoitteet: <ul style="list-style-type: none"> - SOTE-uudistuksen toimeenpano ja riskienhallinta: Uudistuksen toimeenpano on suunniteltu ja resursoitu - Kyber -uhan toteutuminen: Kyberturvallisuuden toimeenpanosuunnitelma laadittu ja toimeenpano on käynnistetty - Resurssit ja osaaminen kriittisillä osaamisalueilla: Ministeriön tehtävät on priorisoitu niin, että välttämättömät tehtävät voidaan resursoida. 	yht. 1,0
Valtiohallinnon yhteinen talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmä (KIEKU) on käyttöön otettu <ul style="list-style-type: none"> - Esimiehet ja henkilöstö on koulutettu ja sitoutettu KIEKUn mukaisiin prosesseihin ja työajankohdennukseen - Talous- ja henkilöstöhallinnon raportointi on siirretty KIEKU -portaaliin - KIEKU:n ominaisuuksien hyödyntämissuunnitelma toiminta-, talous- ja henkilöstösuunnittelun ja seurannan osalta käynnistetty ja hyödyntäminen on aloitettu. 	yht. 7,0
Kokonaisarkkitehtuuri on osa johtamista ja normaalia toiminnan kehittämistä. Hankesalkku on käytössä kokonaisuuden hallinnassa. <ul style="list-style-type: none"> - Virastojen, laitosten ja osa-alueiden ylätasoin kokonaisarkkitehtuurikuvaukset valmistuvat ja hallintatavat vakiinnutettu - Hallinnonalan yhteisten prosessien ja tietojärjestelmien arkkitehtuurihallinta on käynnistetty - Hankesalkun hallinta kattaa kaikki keskeiset toiminnan ja tiedonhallinnan hankkeet. 	yht. 4,0
STM:n ja konsernin laaja verkkopalvelujen kokonaisuudistus on toteutettu <ul style="list-style-type: none"> - Osallistutaan aktiivisesti VNK:n hankkeeseen, toteutetaan stm.fi:n uudistus, suunnitellaan ja toteutetaan konsernin verkkopalvelujen uudistus. 	2,5
Hallinnonalan yhtenäinen tietohallinto on toiminnan ja kehittämisen tukena <ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan tietohallinnon linjausten 2015-2017 toimeenpanon suunnittelu - Hallinnonalan tietohallinnon toimintoja ja hallintamallia on yhtenäistetty. 	1, 5
STM:ssä on siirrytty sähköiseen asian- ja asiakirjojen hallintaan <ul style="list-style-type: none"> - Sähköinen allekirjoitus ja arkistointi on otettu käyttöön. 	0,5

Henkilöstöpoliittiset linjaukset integroidaan toimintaan

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
Erillisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2015 toimeenpano on varmistettu.	
Ministeriössä on tehtäviä vastaava henkilöstö <ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön tehtävät on priorisoitu niin, että välttämättömät tehtävät voidaan resursoida - Valtioneuvoston hallintoyksikön perustamiseen liittyvät ministeriön sisäiset tehtäväjärjestelyt on toteutettu - Kehityskeskusteluissa ja ministeriön henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa todetut henkilöstön kehittämistoimenpiteet on toteutettu. 	yht. 2,0
On varmistettu hyvä johtaminen sekä henkilöstön työn tukeminen ja kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> - Toteutettu työtyytyväisyysbarometri. Kehitetty erityisesti niiden yksiköiden tilannetta, jotka saivat viime barometrissa keskimääräistä alemmat tulokset. Työtyytyväisyysbarometrin kokonaisindeksi on vähintään 3,6. - Sairauspoissaoloja enintään 8 pv/htv, keskimääräinen eläkkeellesiirtymisikä vähintään 64,5 vuotta ja työkyvyttömyyseläkkeelle enintään 0,5 % henkilöstöstä. 	yht. 1,0

Rakennepoliittinen ohjelma

Tavoite ja toimenpiteet vuodelle 2015	HTV-arvio 2015
Rakennepoliittisen ohjelman toimeenpano käynnissä ja kehysvaikutukset on huomioitu kehyspäätöksessä <ul style="list-style-type: none"> - Hallituksen vahvistamat esitykset rakennepoliittisen ohjelman toimeenpanoksi on viety normaalin kehysmenettelyn puitteissa osaksi julkisen talouden suunnitelmaa (JTS) ja valtiontalouden määräraha-kehysä 2016-2019 - Ohjelman toimeenpano on vastuutettu ja käynnistetty ohjelman ja kehyspäätöksen mukaisesti STM:n vastuiden osalta: <ul style="list-style-type: none"> - 1.1. Eläkejärjestelmän uudistaminen - 1.3. Alkoholin kulutuksen ja haittojen vähentäminen - 1.9. Kotihoidontuki ja subjektiivisen päivähoidon oikeuden rajaaminen - 1.11. Vanhemmuuden kustannusten tasaus - 1.12c. Osatyökykyiset - 1.14. Osallistava sosiaaliturva - 1.20. Työttömyysturvan ennakkomaksu - 1.21. Suojaosuuksien työttömyysturvassa - 1.22. Suojaosuuksien asumistuessa - 2.15. Työeläkelaitosten asuntosijoittaminen - 3.2. Kuntien tehtävien ja velvoitteiden vähentäminen - 3.3. Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenne ja -rahoitus - 3.4. Kelpoisuusvaatimusten väljentäminen 	Arvioitu ao. tavoitteiden kohdalla.

Tulosaluekohtaiset resurssit

Toimintamenot vuodelle 2015

	€
Käytettävissä	
Talousarvio 2015 (33.01.01)	30 712 000
Siirtomääräraha v. 2014	8 577 766
Yhteensä	39 289 766
Kehystetään tulosityksiköille	
Palkkoihin	26 700 000
Muut menot	8 785 000
Siirto UM:lle (2015 I LTAE osuus)	82 000
Yhteensä	35 567 000
Jää jakamatta (arvio)	3 722 766

Toimintamäärärahat osastoittain (EUROA)

EUROA	Palkat ja palkkiot	Muut menot	Yhteensä
Ministerit (palkat 12 kk, muut menot 5 kk)	10 000	60 000	70 000
Valtiosihteerit (palkat 12 kk, muut menot 5 kk)	190 000	14 000	204 000
Erityisavustajat (palkat 12 kk, muut menot 5 kk)		6 000	6 000
Ministerit, VS, EAV (muut menot 7 kk)		115 000	115 000
Kansliapäällikkö + sis. tark.	260 000	100 000	360 000
Esikuntayksikkö	470 000	135 000	605 000
Kansainvälisten asioiden yksikkö	900 000	1 120 000	2 020 000
Viestintäyksikkö	1 100 000	735 000	1 835 000
Valmiusyksikkö	380 000	130 000	510 000
Hallinto- ja suunnitteluosasto	5 640 000	3 920 000	9 560 000
Vakuutusosasto	3 420 000	220 000	3 640 000
Sosiaali- ja terveyspalveluosasto	5 000 000	1 190 000	6 190 000
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	4 800 000	500 000	5 300 000
Työsuojeluosasto	4 130 000	540 000	4 670 000
Varaus	400 000	-	400 000
Yhteensä	26 700 000	8 785 000	35 485 000

Henkilöstöresurssit osastoittain (HTV)

HTV	Toimintasuunnitelman isot asiakokonaisuudet	Muut perustehtävät	Yhteensä
Ministerit		2,0	2,0
Valtiosihteerit		2,0	2,0
Erityisavustajat		2,0	2,0
Kansliapäällikkö + sis. tark.		2,0	2,0
Esikuntayksikkö	4,0	2,0	6,0
Kansainvälisten asioiden yksikkö	13,0	1,0	14,0
Viestintäyksikkö	7,0	8,0	15,0
Valmiusyksikkö	1,0	4,0	5,0
Hallinto- ja suunnitteluosasto*	23,5	65,5	89,0
Vakuutusosasto	21,0	28,0	49,0
Sosiaali- ja terveyspalveluosasto	47,0	13,0	60,0
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	29,5	36,5	66,0
Työsuojeluosasto*	14,0	47,0	61,0
SOTE -ohjaus	4,0	-	4,0
Yhteensä	164,0	213,0	377,0

*VNHY:n siirtyy 27 virkaa 1.3. alkaen, jotka huomioitu 29 htv:n vähennyksenä. HSO:n HTV luku sisältää 7 määräaikaista.

Maksullinen toiminta

EUROA	Henkilöstö	Muut	YHTEENSÄ	Tulot
HSO: RAY:n ohjaus	70 000	40 000	110 000	110 000
HTO: Peliriippuvuus		2 300 000	2 300 000	2 300 000
VAO: Lääkkeiden hintalautakunta	1 270 000	700 000	1 970 000	2 140 000
Yhteensä	1 340 000	3 040 000	4 380 000	4 550 000

63-momentin eräät erityishankkeet osastoittain (EUROA)

	Määräraha 2015
Viestintäyksikkö	
- STM:n konsernin verkkojulkaisujärjestelmän käyttöönottoprojekti	250 000
Hallinto- ja suunnitteluosasto	
- Johtamisen kehittämisverkosto	80 000
- Kokonaisarkkitehtuurihanke	140 000
- Osaston yhteispotin hankkeet	50 000
- <i>EKn lisäämä määräraha</i>	
- Valo-projektille, matalan kynnyksen toimintamallit	150 000
- Perheasioiden sovittelu erotilanteissa	150 000
Vakuutusosasto	
- Työpankkikokeilu	3 000 000
- Osaston yhteispotin hankkeet	120 000
Sosiaali- ja terveystalvosasto	
- Kejo	85 000
- Osaston yhteispotin hankkeet	214 500
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	
- Ympäristöterveydenhuollon kohdetietojärjestelmä	100 000
- Terveys 2015 kansanterveysohjelma	300 000
- <i>EKn lisäämä määräraha</i>	
- Päihdeäitien palveluiden turvaaminen	1 500 000
- Hoitotyön tutkimussäätiölle, näyttöön perustuvan hoitotyön edistäminen	150 000
Työsuojeluosasto	
- Työhyvinvointifoorumi	200 000
- Osaston yhteispotin hankkeet	100 000
Yhteensä	6 589 500