

Sosiaali- ja terveysministeriön

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE
2011



ISBN 978-952-00-3138-1 (PDF)
ISSN-L 1236-2115
ISSN 1797-9897 (verkkajulkaisu)
URN:ISBN:978-952-00-3138-1
<http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3138-1>

KUVAILEHTI

Julkaisija Sosiaali- ja terveysministeriö	Julkaisun päivämäärä 17.2.2011	
Tekijät STM:n osastot Esikuntayksikkö Kansainvälisten asioiden yksikkö Viestintäyksikkö Valmiusyksikkö Sihteeri: Pertti Peitsaari	Toimeksiantaja Sosiaali- ja terveysministeriö HARE-numero ja toimielimen asettamispäivä	
Julkaisun nimi Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma 2011		
Tiivistelmä Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu alkuvuoden osalta vuoden 2006 strategiaan ja hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma uusitaan keväällä 2011 uuden strategian (Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020) ja hallitusohjelman mukaiseksi. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa vuonna 2011. Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma rakentuu ns. tulosprisman tuloksellisuuden peruskriteerille. Ne muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittämien. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa.		
Asiasanat toimintasuunnitelma		
Bibliografiset tiedot Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2011:8 ISBN 978-952-00-3138-1 (PDF) ISSN-L1236-2115 ISSN 1797-9897 (verkkojulkaisu) URN:ISBN:978-952-00-3138-1 http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3138-1	Muut tiedot www.stm.fi/julkaisut	
	Kokonaissivumäärä 36	Kieli Suomi
	Hinta -	Luottamuksellisuus Julkinen
Tätä julkaisua myy ja välittää Tämä julkaisu on saatavana vain verkossa	Kustantaja 	

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare Social- och hälsovårdsministeriet	Utgivningsdatum 17.2.2011
Författare SHM:s avdelningar, Stabsenheten, Enheten för internationella frågor, Enheten för information och kommunikation, Beredskapsenheten Sekreterare: Pertti Peitsaari	Uppdragsgivare Social- och hälsovårdsministeriet Projektnummer och datum för tillsättandet av organet
Publikationens titel Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för förvaltningsområdet 2011	
Referat Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan i fråga om årets början baserar sig på strategin för år 2006 och regeringsprogrammet. Verksamhetsplanen revideras våren 2011 i enlighet med den nya strategin (Ett socialt hållbart Finland 2020) och regeringsprogrammet. Verksamhetsplanen konkretiserar genomförandet av strategin och regeringsprogrammet år 2011. Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan bygger på de grundläggande kriterierna för resultaten i det s.k. resultatprismat. De består av samhälleliga verkningar och verksamhetens resultat. Grunderna för funktionell effektivitet är funktionell effektivitet, avkastning och kvalitetshantering samt hantering och utvecklande av de andliga resurserna. De funktionella resultatmålen betonar betydelsen av ministeriets egen insats för att uppnå målen.	
Nyckelord verksamhetsplan	Ovriga uppgifter www.stm.fi
Bibliografiska data Social- och hälsovårdsministeriets rapporter 2011:8 ISBN 978-952-00-3138-1 (PDF) ISSN-L 1236-2115 ISSN 1797-9897 (online) URN:ISBN 978-952-00-3138-1 http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3138-1	Sidoantal 36 Pris - Språk Finska Sekretessgrad Offentlig
Distribution och försäljning	Förlag  SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Esipuhe

Vuonna 2011 hallitus vaihtuu. Tästä syystä STM:n työn suunnittelu on kaksijakoinen ja siten toimintasuunnitelma uudistetaan uuden hallitusohjelman jälkeen uuden strategian mukaiseksi.

Määrärahojen osalta tämäkin vuosi on hyvin tiukka. Pienenevät toimintamäärärahat ja tuottavuusohjelman toimeenpano edellyttävät, että osaamme priorisoida ja uudistaa toimintaamme. Ministeriön ydintehtäviä ovat lainsäädäntö, strateginen ohjaus, EU- ja kansainväliset tehtävät sekä ministeriölle kuuluva toiminnan ja talouden suunnittelu ja seuranta. Ministeriömme vastuulla on keskeinen osa suomalaisten hyvinvoinnista.

Tämä toimintasuunnitelma kattaa toiminnan osalta pääsoin vain alkuvuoden sekä ne loppuvuoden toiminnot, jotka ovat hallitusohjelmasta riippumattomia. Määrärahat on budjetoitu alustavasti koko vuodelle ja niitä tarkistetaan uuden hallitusohjelman valmistumisen jälkeen. Uuden hallitusohjelman toimeenpanon käynnistyessä uusimme toimintasuunnitelman siten, että otamme käyttöön uuden strategiamme jäsentelyn sekä uuden hallitusohjelman meille asettamat tavoitteet.

STM on selvinnyt laajoista velvoitteistaan osaavan ja sitoutuneen henkilöstön avulla. Meidän on tehostettava edelleen yhdessä toimimista. Osastojen ja yksiköiden rajat on ylitettävä, kun teemme yhdessä työtä. Ministeriön tehtävänä on kantaa huolta sosiaalisesti kestävästä Suomesta. Se on uuden strategiamme tärkein viesti suomalaiselle yhteiskunnalle.

Helsingissä 24. tammikuuta 2011

Kansliapäällikkö Kari Välimäki

Sisällysluettelo

ESIPUHE	3
1 VUODEN 2011 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	5
2 TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT	6
3 VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET - VUODEN 2011 TOIMENPITEET	8
3.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	8
3.2. Toiminnalliset tulostavoitteet	11
3.2.1. <i>Tuotokset ja laadunhallinta</i>	11
3.2.2. <i>Toiminnallinen tehokkuus</i>	17
3.2.3. <i>Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen</i>	20
4. TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	22
4.1 Hallinto- ja suunnitteluosasto	22
4.2 Vakuutusosasto	23
4.3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	24
4.4 Sosiaali- ja terveystalvulosasto	25
4.7 Kansliapäällikkö, sisäinen tarkastus ja tasa-arvovaltuutetun toimisto	26
4.9 Viestintäyksikkö	27
4.10 Esikuntayksikkö	28
4.11 Valmiusyksikkö	28
4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat	29
4.13 Yhteenveto määrärahoista ja henkilötyövuosista	29
LIITE 1: STM:N HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUONNA 2011	31

1 Vuoden 2011 toimintaympäristö

Vuoden 2009 taantuma oli yksi syvimmistä Suomen taloushistoriassa. Taantuman jälkeen maailmantalous on kääntynyt nousuun etupäässä kehittyvien talouksien vetämänä. Suurimmat riskit tulevat edelleen rahoitusmarkkinoiden puolelta. Kansantalouden kasvun arvioidaan sekä vuonna 2010 että 2011 yltävän kolmeen prosenttiin. Taantuman vuoksi sosiaaliturvan tarve on lisääntynyt ja sosiaalimenot kasvoivat vuosina 2009–2010 aiempaa enemmän, mutta nousu tasaantuu vuonna 2011. Valtion talous velkaantuu. Vaikeutunut toimintaympäristö heijastuu edelleen myös sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalaan.

Vuonna 2011 ministeriön taloustilanne on edelleen erittäin tiukka, mikä yhdessä eduskuntavaalien kanssa tekee vuoden 2011 toiminnan suunnittelusta poikkeuksellisen vaativaa. Ministeriö on tehnyt rakenteellisia säästöjä mm. toteuttamalla tuottavuusohjelmaa, vähentämällä hanketoimintaa, tehostamalla tilojen käyttöä ja ulkoistamalla julkaisutuotantoa ja vähentämällä matkustamista videoneuvottelujen avulla. Ministeriö keskittyy vain ydintehtäviinsä.

Sosiaaliturvan lähivuosien merkittäviä haasteita ovat ikärakenteen muutos, kansainvälinen taloustaantuma, työllisyys, syrjäytyminen, laadukkaiden ja vaikuttavien sosiaali- ja terveyspalvelujen saatavuus, teknologian kehitys sekä maan alueellinen kehitys. Euroopan unioni ja kansainväliset sopimukset vaikuttavat myös kansalliseen sosiaalipolitiikkaan. Sosiaaliturvan kestävä rahoituksen kannalta keskeisiä kysymyksiä ovat työ- ja toimintakyvyn edistäminen, elinaikaisen työuran pidentäminen sekä sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmän uudistus.

Ministeriön tavoitteena on sosiaalinen kestävyys. Uudistamalla työelämää sekä palvelujärjestelmää ja sosiaaliturvaa voidaan taata kaikille riittävä ja aukoton perusturva.

Keskeisinä tavoitteina ovat väestön terveydentilan parantuminen ja hyvinvointi- ja terveyserojen kaventaminen, terveyden edistäminen, sairauksien ja sosiaalisten ongelmien ehkäisy, kannustaminen täysipainoiseen osallistumiseen työelämään ja muihin yhteiskunnan toimintoihin sekä työn kannustavuuden lisääminen kaikissa tilanteissa. Syrjäytymistä voidaan ehkäistä alentamalla pitkäaikaista työttömyyttä, takaamalla erityisryhmien palveluiden toimivuus sekä huolehtimalla vähimmäisetuuksien riittävästä tasosta. Sosiaaliturvauudistuksen tavoitteena on myös köyhyyden vähentäminen sekä riittävän perusturvan turvaaminen kaikissa elämäntilanteissa. Tavoitteena on myös vähentää lapsiperheiden köyhyyttä ja puuttua eriarvoistumiskehitykseen parantamalla lapsiperheiden taloudelleista asemaa.

Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämissuunnitelma (Kaste) muodostaa sosiaali- ja terveydenhuollon uudistamisen puitteet.

Ministeriön tavoitteena on myös edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa sekä toteuttaa hallinnonalalla hallituksen linjausten mukaisia tuottavuustoimia.

2 Toimintasuunnittelun lähtökohdat

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-ajatuksena on edistää hyvää terveyttä ja toimintakykyä, terveellistä työ- ja elinympäristöä sekä turvata riittävä toimeentulo ja palvelut. Ministeriö on aloitteellinen oman toimintasektorinsa alueella laajentuvassa EU:ssa sekä muuttuvassa, riskialttiissa, maailmanlaajuisessa ympäristössä.

Sosiaali- ja terveysministeriön ydintehtävät ovat säädösvalmistelu, konsernin ohjaus mukaan lukien strategisen tason ohjaus, EU- ja kv- tehtävät sekä ministeriölle kuuluvat taloussuunnittelu- ja seurantatehtävät. Ministeriön sisältöpoliittiset tavoitteet perustuvat alkuvuonna ministeriön Strategia 2015 linjauksiin, hallitusohjelmaan sekä vuosittaisiin toimintasuunnitelmiin. Uuden hallitusohjelman myötä ministeriön linjaukset tarkistetaan uuden Strategia 2020 mukaisiksi. Ministeriön vastuulla olevien tehtävien suunnittelun ja seurannan välineenä toimii vuoden 2011 toimintasuunnitelma.

Toimintasuunnitelmassa käytetään ns. tulosprismaa (tuloksellisuuden peruskriteereitä). Tulostavoitteiden asettamisessa sekä tuloksellisuutta koskevassa raportoinnissa käytettävät tuloksellisuuden peruskriteerit muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta toiminnallisesta tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta.

Ministeriön strategian 2015 vaikuttavuustavoitteet kuvaavat aikaansaatuja vaikutuksia yhteiskunnassa ja kansalaisille tuotettuja hyötyjä. Ne kuvastavat sitä, miten toiminnan perimmäiset hyödyt yhteiskunnalle muodostuvat. Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden neljä tavoitetta ovat:

- Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä
- Lisätään työelämän vetovoimaa
- Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä
- Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva.

Yhteiskunnallisiin vaikuttavuustavoitteisiin pyritään harkitusti ministeriön strategisilla tavoitteilla.

Ministeriön toimenpiteiden vaikutukset näkyvät useimmissa tapauksissa vasta tulevina vuosina.

Vaikuttavuustavoitteiden toteutumisella seurataan koko toimialan onnistumista pitemmällä aikavälillä. Ministeriön omaa vuotuista toimintaa arvioidaan sille perusteella, miten hyvin suunnitellut työt on kyetty hoitamaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelman luvussa 3 nostetaan esille sellaiset strategiset tavoitteet, joilla on merkitystä peruspalvelujen vahvistamisen, köyhyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisen ja työllisyyden parantumisen kannalta. Kunkin alueen jäsentelynä käytetään seuraavaa ryhmittelyä:

- lainsäädäntö
- strateginen ohjaus
- kansainväliset asiat
- muut merkittävät asiat

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta seurataan sovitulla tunnusluvuilla/indikaattoreilla, jotka ovat ryhmitelty neljän strategisen tavoitteen mukaisesti (luku 3.1). Näitä tunnuslukuja käytetään myös ministeriön talousarviossa. Ministeriön toiminnan tulisi vaikuttaa näihin tunnuslukuihin suunnitellulla tavalla.

Luvussa 3.2 toiminnalliset tulostavoitteet esitetään ministeriön aikaansaamat suoritteet samoin strategioittain ryhmiteltynä. Luvussa 3.2.2 kuvataan ministeriön toiminnallisia tulotavoitteita eli toiminnallista tehokkuutta taloudellisuus, tuottavuus, kannattavuus ja kustannusvastaavuusnäkökulmasta. Luvussa 3.2.3 henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen esitetään ministeriön henkilöstöön liittyviä tavoitteita. Luvun alussa esitetään myös henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja/indikaattoreita, joita seurataan mm. ministeriön toimintakertomuksessa ja henkilöstötilinpäätöksessä.

Toimintasuunnitelman luvussa 4 esitetään tulosityksiköille osoitetut resurssit eli strategisten tavoitteiden, muiden merkittävien hankkeiden ja perustehtävien henkilövuodet sekä tulosityksikön toimintamäärärahat ja eräiden erityishankkeiden määrärahat. Perustehtävät esitetään tulosityksikköjen omissa toimintasuunnitelmissa.

3 Vaikuttavuustavoitteet - vuoden 2011 toimenpiteet

3.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Terveiden ja toimintakyvyn tunnusluvut

	2000 toteutunut	2008 toteutunut	2009 toteutunut	2010 arvio	2011 arvio
Ylipainoisten (BMI 25 tai yli) osuus 15—64-vuotiaista, %					
— miehet	53	56	58	54	53
— naiset	37	44	42	41	41
Alkoholisairauksiin ja -myrkytyksiin kuolleet					
— miehet	1 192	1 674	1 650 ¹⁾	1 600	1 580
— naiset	285	462	455 ¹⁾	450	445
Humalahakuinen juominen (yli 5 annosta kerralla vähintään kerran viikossa) 15—64-vuotiaista, %					
— miehet	25	26	24	23	23
— naiset	7	9	7	6	6
Päivittäin tupakoivat 15—64-vuotiaat, %					
— miehet	28	24	22	21	20
— naiset	20	18	16	15	15
Uusien työkyvyttömyyseläkkeiden lukumäärä	22 839	25 634	23 870	24 900	24 900
— miehet	12 144	13 079	12 246	13 000	13 000
— naiset	10 695	12 555	11 624	11 900	11 900

Lähteet: Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, Tilastokeskus ja Eläketurvakeskus. Arviot STM ja Eläketurvakeskus

¹⁾ Arvio

Työelämän vetovoiman lisäämisen tunnusluvut

	2000 toteutunut	2008 toteutunut	2009 toteutunut	2010 arvio	2011 arvio
50-vuotiaan eläkkeelle siirtymisiän odote, vuosia					
— miehet	60,6	61,4	61,6	62,2	62,3
— naiset	60,6	61,4	61,8	62,2	62,3
Korvatut työtaturmat ja ammattitaudit (palkansaajat)					
— yhteensä	121 200	144 000	126 000 ¹⁾	123 000	123 000
— miehet	84 700	92 000	80 600 ¹⁾	79 000	79 000
— naiset	36 500	52 000	45 400 ¹⁾	44 000	44 000
Työpaikkataturmien taajuus (palkansaajat, milj. työtuntia kohden)	30	33	30 ¹⁾	29	29
Sairauspäivien osuus tehdyistä työ- ja sairauspäivistä, %					
— miehet	3,4	4,1	3,8	4,0	4,0
— naiset	4,4	5,3	5,0	5,1	5,1
Sairauspäiviä työllistä kohden,					
— miehet	7,8	9,1	8,4	9,0	9,0
— naiset	9,3	11,1	10,3	11,0	11,0

Lähteet: Tapaturmavakuutuslaitosten liitto, Tilastokeskus ja Eläketurvakeskus. Arviot STM

¹⁾ Ennakkotieto

Syrjäytymisen ehkäisyn ja hoidon tunnusluvut

	2000 toteutunut	2008 toteutunut	2009 toteutunut	2010 arvio	2011 arvio
Köyhyysaste, pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien osuus, % ¹⁾	11,3	13,3	13,2	13,1	13,2
Lasten köyhyysaste, pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien lasten osuus, %	11,6	13,3	13,2	13,1	13,2
Yli vuoden työttömänä	86 800	42 500	40 600	53 000	60 000
— miehet	47 500	23 000	23 200	33 000	37 000
— naiset	39 300	19 500	17 400	20 000	23 000
Pitkittyneesti pienituloisia	298 000	469 900	470 000	500 000	520 000
— miehet	123 500	203 400	205 000	225 000	235 000
— naiset	174 500	266 500	265 000	275 000	285 000
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saavien osuus toimeentulotuen saajista, %	24	27	24	25	25
Lapsia avohoidon tukitoimissa	49 351	67 347	68 000	70 000	72 000
Kodin ulkopuolelle sijoitetut lapset ja nuoret	12 671	16 608	16 800	16 600	16 500
Asunnottomia	10 000	8 000	8 160	8 300	8 400
— miehet	8 250	6 500	6 570	6 800	6 900
— naiset	1 750	1 500	1 590	1 500	1 500

Lähteet: Työ- ja elinkeinoministeriö, Terveiden ja hyvinvoinnin laitos, Tilastokeskus ja Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus. Arviot STM

¹⁾ Köyhyysrajan alittaneisiin kotitalouksiin kuuluvien henkilöiden osuus (käytettävissä olevat tulot alle 60 % kaikkien kotitalouksien mediaanitulosta kulutusyksikköä kohden).

Toimivien palveluiden ja kohtuullisen toimeentuloturvan tunnusluvut

	2000 toteutunut	2008 toteutunut	2009 toteutunut	2010 arvio	2011 arvio
Sosiaali- ja terveystalvet					
Hoitotakuun toteutuminen (erikoissairaanhoido)					
— yli 6 kk jonottaneita	66 000	1 700	3 700	2 500	2 000
Vanhusten palveluja saavat 75 vuotta täyttäneistä, %					
— kodinhoitoapu	19,7	19,2	20,4	20,5	20,6
— palveluasuminen	4,0	6,2	6,4	6,6	6,8
— vanhainkodit	5,3	3,8	3,7	3,5	3,4
— terveyskeskusten pitkäaikaishoito	3,0	2,1	2,0	1,8	1,6
— omaishoidontuki	3,0	4,1	4,1	4,4	4,5
Terveyskeskusten lääkäriarvaja, %	..	11,0	6,8	6,0	5,0
Ensisynnyttäjien keski-ikä, vuosia	27,6	28,2	28,2	28,0	28,0
Kokonaishedelmällisyys	1,73	1,85	1,86	1,9	1,9
Päivähoidossa olevien osuus ikäryhmästä, %					
— 1—2-vuotiaat	35	42	40	40	41
— 3—5-vuotiaat	66	73	73	70	71
Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien kokonaismenoista, %	50,9	54,0	54,5	55,0	55,5
Eläkkeensaajat					
Vanhuuseläke	869 700	1 005 270	1 048 379	1 096 700	1 147 400
— miehet	338 400	417 200	439 936	463 900	489 300
— naiset	531 300	588 070	608 443	632 800	658 100
Osa-aikaeläke	24 600	29 100	27 887	27 000	23 500
— miehet	11 200	13 100	12 361	11 700	10 000
— naiset	13 400	16 000	15 526	15 300	13 500
Työkyvyttömyyseläke	276 300	272 878	272 326	269 900	267 400
— miehet	147 000	143 702	142 996	141 200	139 400
— naiset	129 300	129 176	129 330	128 700	128 000
Työttömyyseläke	54 300	50 800	46 602	31 000	15 600

— miehet	25 900	23 400	20 580	13 700	6 900
— naiset	28 400	27 400	26 022	17 300	8 700
Leskeneläke	252 800	263 500	263 818	263 800	263 700
— miehet	26 300	36 400	37 284	37 800	38 300
— naiset	226 500	227 100	226 534	226 000	225 400

Keskimääräiset etuudet (euroa/kk)Vanhuuseläke¹⁾

— miehet	1 178	1 557	1 659	1 688	1 740
— naiset	718	1 000	1 071	1 095	1 134

Työkyvyttömyyseläke¹⁾

— miehet	1 012	1 077	1 117	1 106	1 124
— naiset	807	891	927	921	935

Työttömien ansiopäiväraha

— miehet	916	1 234	1 326	1 434	1 466
— naiset	719	945	1 017	1 101	1 116

Sairauspäiväraha

— miehet	1 037	1 277	1 368	1 390	1 438
— naiset	897	1 110	1 184	1 210	1 244

Vanhempainpäiväraha

— miehet	1 230	1 747	1 858	2 006	2 090
— naiset	765	1 241	1 342	1 410	1 452

Minimietuudet ja toimeentulotuki (euroa/kk)

Sairausvakuutuksen ja äitiys-/vanhempainpäiväraha

252 380 551 551 556

Työttömän peruspäiväraha

441 527 551 551 556

Kansaneläke (yksinäinen, täysi)

447 558 584 584 589

Takuueläke

690

Toimeentulotukea saaneet

— kotitaloudet 271 686 215 570 240 000 260 000 270 000

— henkilöt 454 353 339 394 360 000 380 000 390 000

Lähteet: Terveyden ja hyvinvoinnin laitos, Tilastokeskus, Kansaneläkelaitos, Eläketurvakeskus ja STM. Arviot STM, Eläketurvakeskus ja Kansaneläkelaitos

¹⁾ Vuodesta 2009 lähtien ei sisällä asumis- eikä hoitotukea

Sukupuolten välisen tasa-arvon tunnusluvut

	2000	2008	2009	2010	2011
	toteutunut	toteutunut	toteutunut	arvio	arvio
Naisten säännöllisen työajan ansioiden osuus miesten vastaavista ansioista, %	80,6	81,2	81,8	82,0	81,8
Määräaikaisten työsuhteiden osuus työsuhteista, %					
— miehet	13,0	11,2	10,6	9,9	10,0
— naiset	19,9	18,8	18,4	18,0	18,1
Vanhempainpäivärahopäivistä maksettu isille, %	4,2	6,6	6,7	7,0	7,2
Vanhempainpäivärahaa käyttäneiden isien osuus, %	63,1	72,8	73,0	73,2	73,4

Lähteet: Tilastokeskus ja Kansaneläkelaitos. Arviot STM

3.2. Toiminnalliset tulostavoitteet

3.2.1. Tuotokset ja laadunhallinta

Suoritteet ja julkishyödykkeet

Edistetään terveyttä ja toimintakykyä			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Kemikaalilainsäädäntö on uudistettu vastamaan EU-lainsäädäntöä	Kemikaalilain kokonaisuudistus on valmisteltu ja luonnos HE:ksi on valmis esiteltäväksi keväällä 2012	HTO, TSO	1,0
Tartuntatautiin torjuntaa kehitetään	<ul style="list-style-type: none"> - Tartuntatautilain kokonaisuudistuksen tarve ja perusteet on selvitetty ja uudistus on käynnistetty - Rajat ylittäviä vakavia terveysuhkia koskevan EU-yhteistyön kehittämiseksi terveyden turvaa koskevien lainsäädäntöaloitteiden käsittely on käynnistetty - Rajat ylittävissä terveydenhuollossa sovellettavia potilaiden oikeuksia koskevan direktiivin toimeenpano 	HTO, STO, KVV	1,0
Biopankkilain toimeenpanon käynnistäminen varmistetaan	Alempiasteiset säännökset on valmisteltu	HTO, STO	0,5
2. Strateginen ohjaus			
Terveys 2015- kansanterveysohjelman sekä terveyden edistämisen politiikkaohjelman toimeenpano: toteutettu asetettujen tavoitteiden mukaisesti	Terveyden edistämisen politiikkaohjelma on toimeenpantu ja jatkotoimet käynnistetty mukaan luettuna terveyserojen kaventaminen, terveyden edistämisen rakenteiden kehittäminen sekä taiteesta ja kulttuurista hyvinvointia -toimintaohjelma	HTO, STO	3,0
3. Kansainväliset asiat			
Terveyden edistämisen maailmankonferenssin valmistelut	Helsingissä 2013 pidettävän WHO:n terveyden edistämisen maailmankonferenssin valmistelua jatketaan. Vaikutetaan WHO:n toimintaan ja linjauksiin hallinto- ja asiantuntijakokouksissa	HTO, STO, KVT, VIE	1,5
Pohjoismainen puheenjohtajuus	<p>Torjutaan tuberkuloosi ja HIV AIDS Barentsin alueella</p> <p>Edistetään terveyttä ja hyvinvointia PU-alueella hoitaen varapuheenjohtajuuden tehtävät hyvin</p> <p>Järjestetään n. 20 kokousta</p>	KVV	3,0
4. Muut merkittävät asiat			
Alkoholipolitiikkaa, tu-	THL:n ja avien tehtäviä ja tehtäväjakoja päih-	HTO, VIE,	2,0

Edistetään terveyttä ja toimintakykyä			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
pakkapolitiikkaa, huumausainepolitiikkaa, päihdehaittojen ehkäisyä sekä tapaturmien ja väkivallan ehkäisyä johdetaan kokonaisuutena asiantuntijalaitoksiin tukeutuen	dehaittojen ehkäisyssä ja rikos- ja riita-asioiden sovittelussa selkeytetään Tupakkatuotedirektiivi 2001/37/EY on uudistettu	KVY	
Työurien pidentäminen ja työkyvyttömyyden vähentäminen	Työelämätyöryhmän jatkotyöryhmien ehdotukset on käsitelty, toimeenpanosuunnitelma valmisteltu ja toimeenpano käynnistetty	HTO, TSO, VAO, STO, VIE	2,0
Työterveyshuollon kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työterveyshuollon tietojärjestelmän kehittäminen - Kehitetään työterveyshuollon, perusterveydenhuollon, erikoissairaanhoidon ja kuntoutuksen yhteistyötä - Kehitetään työterveyshuollon toimintoja ja lisätään yhteistyötä työpaikan, kuntoutuksen ja työterveyshuollon välillä (varhaisen puuttumisen mallit) - Työhyvinvointityöryhmien ehdotusten täytäntöönpano - Seuranta ja korvausjärjestelmän muutosten arviointi. 	<u>HTO, TSO,</u> <u>STO, VAO</u>	<u>1,0</u>

Lisätään työelämän vetovoimaa			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Työhyvinvoinnin edistäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työhyvinvointiryhmän esitysten perusteella valmistellaan hallituksen esitys - Työntekijöiden suojelemiseksi altistumiselta fyysikaalisille tekijöille on direktiivi 2004/40/EY uudistettu terveyttä ja turvallisuutta koskevien vähimmäisvaatimusten osalta (sähkömagneettiset kentät) - Tuki- ja liikuntaelinsairauksien ehkäisemiseksi nk. ergonomiadirektiivin käsittely on käynnistetty 	VAO, TSO, KVY	0,5
2. Strateginen ohjaus			
Työssäoloajan pidentäminen Sairauspoissaolojen vähentäminen Työtapaturmien vähentäminen Työhyvinvointifoorumin ja -verkoston toimintaohjelman toteuttaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Analysoidaan työura- ja eläkeryhmien ehdotukset ja niiden soveltamismahdollisuudet hallinnonalan toimintaan sekä seurataan työuraindikaattoreita ja tehdään niiden perusteella tarvittavia johtopäätöksiä ja esityksiä. - Toteutetaan työtapaturmien määrän vähentämiseksi tehtyä toimintasuunnitelmaa. - Integroidaan työhyvinvointi osaksi hallinnonalan tulosoajasta ja toimintaa. 	TSO HTO VIE	5,0
Strategian suunnittelu ja seuranta: Valtakunnalli-	- Työsuojelulinjausten valmistelu ja integrointi työsuojeluhallinnon toimintaan uu-	TSO	1,5

Lisätään työelämän vetovoimaa			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
set strategiat uudistettu	den sosiaali- ja terveystalouden strategian 2020 pohjalta..		
Masennusperäisen työkyvyttömyyden vähentäminen	Masto-hankkeen osahankkeet on toteutettu ja loppuraportti valmistunut 31.5.2011	VAO, VIE	1,0
Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2008- 2011 on toteutettu	Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2009- 2011 on toteutettu ja hallitus on hyväksynyt loppuraportin 3/2011 mennessä	HSO	0,5
Sukupuolten palkkaerot ovat pienentyneet ja samapalkkaisuusohjelman toinen toimintakausi jatkuu	Ohjelman toiminnan painopisteet on täsmennetty tehdyn kokonaisarvioinnin pohjalta keväällä. Samapalkkaisuusohjelman hankkeet on toteutettu suunnitelman mukaisesti vuoden loppuun mennessä: Palkkausjärjestelmänhanke ja opaskirja työpaikoille, työpaikkojen tasa-arvosuunnitteluun liittyvä koulutushanke ja työehtosopimusten sukupuolivaikutuksia koskeva hanke.	HSO, VIE	1,5

Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
2. Strateginen ohjaus			
Pitkäaikaistyöttömiin ja syrjäytymisvaarassa oleviin kohdistuvan aikuissosiaalityön kehittäminen etenee ja kuntien sosiaalityön tukemiseksi on syntynyt uusia toimintavälineitä	Sosiaalisen kuntoutuksen, kuntouttavan työtoiminnan ja viimesijaisen toimeentuloturvan myöntämisen yhdensuuntainen ja kokonaisvaltainen kehittäminen osana aikuissosiaalityötä ja sen menetelminä	HTO	1,5
Väkivallan vähentämisen ohjelman toimeenpano käynnistetään	Vakiinnutetaan poikkihallinnollisen ohjaustyöryhmän toimintaan	HTO	0,5
4. Muut merkittävät asiat			
Turvataan kohtuullinen asuminen kaikille asuminen järjestelmää uudistamalla sekä monipuolisilla erityisryhmien asumisjärjestelyillä	Jatketaan pitkäaikaisasunnottomuuden vähentämisen ohjelman toteuttamista yhteistyössä Ympäristöministeriön kanssa turvaamalla tarvittavat tukipalvelut uusissa ohjelmahankkeissa.	HTO	0,5
RAY:n avustuspolitiikan ohjaus- ja valvontamenettely on uudistettu	- RAY:n ulkoinen arviointi on toteutettu - Ulkoisen arvioinnin ja VTV:n raportin edellyttämä kehittämisohjelma on laadittu ja keskeiset toimenpiteet on käynnistetty	HSO	0,5

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
1. Lainsäädäntö			
Sosiaali- ja terveyden-	- Valmistellaan sosiaali- ja terveydenhuol-	KP, STO,	7,0

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
huollon palvelurakenteen uudistamistyö	<p>lon järjestämistä koskevan lain tavoitteita ja lähtökohtia. Työryhmäraportti valmistuu maaliskuussa 2011</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisen kehittämistä koskevan kokeilulain toimeenpano ja seuranta - Rajat ylittävässä terveydenhuollossa sovellettavia potilaiden oikeuksia koskevan direktiivin toimeenpano 	ESY, HTO, VIE	
Terveydenhuoltolain toimeenpano	<ul style="list-style-type: none"> - Toteutettu alueellinen toimeenpanokierros HTO/Teren kanssa - Lain nojalla annettavat asetukset valmisteltu - Uudistukseen liittyviä säädösehdotuksia valmisteltu osana sosiaali- ja terveydenhuollon erityislainsäädännön muutoksia - Toimiva terveyskeskus-ohjelman toimenpiteet saatettu loppuun. 	STO, HTO, VIE	7
Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistaminen käynnissä vahvistettujen linjausten pohjalta	<ul style="list-style-type: none"> - HE uudeksi sosiaalihuoltolaiksi valmisteltu vuoden 2011 loppuun mennessä. - Sosiaalihuollon erityislainsäädännön uudistamisen ohjelman valmistelu käynnistetty. - Sosiaalihuollon rajapintoja koskevien lakien tarkistuksen suunnittelu käynnistetty - Ikäihmisiä koskevan palvelujärjestelmän rakenteellinen ja lainsäädännöllinen muutos valmisteltu. - Vammaispalvelujen rakennemuutos ja lainsäädännön yhdistäminen käynnistetty. - Vammaispalvelulain toimeenpanoa jatkettu. Vammaispalvelukäsikirja on otettu käyttöön ja sen ylläpitovastuu siirtynyt THL:lle. STM johtaa käsikirjan toimitusneuvostoa. - Perheiden tuen ja palveluiden kehittäminen, mm. perhepoliittisen strategian valmistelu käynnistetty, lastensuojelulain muutokset toimeenpantu 	STO, VIE	7,5

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
Lääkepolitiikka 2020 - Lääkekorvausjärjestelmän kehittäminen - Parannetaan lääketurvallisuutta - Torjutaan lääkeväärennöksiä	- Lääkepolitiikka 2020 julkaistaan 1.2.2011. - Käytännön toimenpiteiden toteuttamista ja mittareiden kehittämistä jatkettu. - Apteekkityöryhmän ehdotusten jatkotoimenpiteet; kuten annosjakelu, apteekkimaksu ja lääketaksat - Seurataan ja arvioidaan muutoksia - Kehitetään kustannusvaikutusten arviointia - Tehdään tarvittavat asetusmuutokset erityiskorvattavien lääkkeiden ja terveystaloudellisten selvitysten osalta - Ihmisille tarkoitettuja lääkkeitä koskevista yhteisön säännöistä annettu direktiivi 2001/83/EC on muutettu lääketurvatoiminnan osalta - Direktiivi 2001/83/EC on muutettu siltä osin kuin on kyse tunnistetiedoiltaan, tuotehistorialtaan tai alkuperältään väärennetyjen lääkkeiden pääsyn estämisestä lääkkeiden lailliseen toimintaketjuun - Osallistutaan transparensidirektiivin toimivuuden arviointiin	VAO, STO, VIE, KVVY	2,0
Asumisperusteisen sosiaaliturvan selkeyttäminen	- Soveltamisalalain kokonaisuudistuksen valmistelu - Asetus 883/2004 edellyttämät lainsäädäntömuutoksien tekeminen	VAO	1,0
Liikennevakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus	Valmistellaan HE vuonna 2011	VAO	1,0
Työttömyysvakuutusmaksujen perinnän uudelleenjärjestäminen	Valmistellaan HE kesäkuuhun 2011 mennessä	VAO	0,5
Vakavaraisuusuudistuksen toinen ja kolmas vaihe	Valmistellaan työryhmässä uudistusta	VAO	1,5
Solvessi II	HE lausunnolle v. 2011 Muutokset voimaan viimeistään 1.1.2013	VAO	3,5
Työeläkelaitosten kilpailu	Kilpailutekijöiden ajantasaistaminen Selvitys keväällä	VAO	1,0
2. Strateginen ohjaus			
Kaste-ohjelman 2008-2011 toimeenpano	Kaste-ohjelman 2008- 2011 toimeenpano: - Kehittämishjelma on toteutettu asetettujen tavoitteiden mukaisesti - Uusi ohjelma vuosille 2012- 2015 on valmisteltu ja hyväksytty Valtioneuvostossa - Ohjelman ulkoinen arviointi on valmistunut ja valtakunnallisen toimeenpanosuunnitelman viimeinen seuranta tehty - Neljännen hankekierroksen valtionavustuspäätökset on tehty - Hankehallintoa ja -rahoitusta koskevat säädökset ja hakuohjeet on tarkistettu	HTO, STO, VIE	8,0

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
Asiakkaan aseman vahvistaminen sosiaali- ja terveydenhuollossa	<ul style="list-style-type: none"> - Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaan itsemääräämisoikeuden vahvistamista koskevaa lainsäädäntöä on valmisteltu työryhmän ehdotusten mukaisesti. - Työryhmän toimeksianto sisältää säädösmuutosten valmistelun siten, että ne mahdollistavat YK:n vammaissopimuksen ratifioimisen. - Koottu ja analysoitu asiakkaan aseman vahvistamiseen liittyvät selvitykset, tutkimukset ja lainsäädännön muutostarpeet pohjaksi linjauksille 	STO, KVV	3
SoTe sähköisen tietohallinnon kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> - Tietohallinnon ohjauksmallin käyttöönotto - Valtakunnallinen sähköinen potilaskertomus, eArkisto ja eResepti käytössä (HO) - Sosiaalihuollon asiakastietojärjestelmien rakentamisen toinen vaihe (2008–2011) valmis - Sähköisen asiointin ja demokratian kehittämis-ohjelma SAdE: sosiaali- ja terveyspalveluiden palvelukokonaisuudet 	<ul style="list-style-type: none"> - Sosiaali- ja terveydenhuollon tietohallinnon operatiivisen yksikön toiminta on käynnistetty THL:ssa lain 1227/2010 mukaisesti. THL:n operatiivisen yksikön ohjauksmallista on sovittu ja se on otettu käyttöön. - Tietohallinnon poikkihallinnollinen koordinaatio VM:n, SM:n, LVM:n ja STM:n välillä on selkiytetty ja työnjaosta sosiaali- ja terveydenhuollon hankkeiden toteuttamisessa on sovittu. - eResepti käytössä - levittäminen käynnistynyt 7 shp:n alueella. - eArkisto pilotoitu perustietosisällön osalta. - Kuvantamisen arkkitehtuurimäärittely tehty ja jatkotoimenpiteet käynnistetty. - HE:n mukaiset muutokset (suostumuksen hallinta ja potilaskohtaisen tiedon hallintapalvelut) KanTa-palveluihin käynnistetty: määrittelyt tehty ja toteuttaminen aloitettu. - Sertifiointin pysyvä toimintamalli ja kriteeristö on suunniteltu ja valmis otettavaksi käyttöön. - Käynnistetty Kelan kanssa lääkemääräysten seurannan edellyttämien määritysten sisällyttäminen Reseptikeskukseen. - Määrittelytyön toinen vaihe on valmis. - Pilotointi on käynnistynyt. - Kehittämistyön siirto operatiiviselle toimijalle valmisteltu. - Lainsäädäntövalmistelu käynnistetty. - Käynnistetty Oma terveys - ja Hyvinvointipalveluiden suunnittelun palvelukokonaisuudet JUHTA:n päätösten mukaisesti 	STO	6,0
Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluinnovaatio-hankkeen tulokset käytössä	<ul style="list-style-type: none"> - Sovittu rahoittajahteistyöstä jatkossa - Palveluvaaka käyttöön otettu ja levittämisen käynnistetty - Valmisteltu ja sovittu Innokylän seuraava rahoituskausi. 	STO	0,3 (ohjelmajohtaja 31.3.2011)
Hätäkeskusuudistus, Vir-	STM:n viranomaistehtävät on määritelty ja yh-	STO	0,5

Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva			
Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
ve, päivystys- ja ensihoido	teistyöstä pelastuslaitoksen ja poliisin kanssa on sovittu. Säädöspohjan muutostarpeet on kartoitettu ja aikataulutettu. Ohjausryhmän työ on käynnistetty.		

Palvelukyky ja laatu

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
2. Strateginen ohjaus			
STM:n Strategia 2020 linjausten toimeenpano	- Käynnistetty linjausten toimeenpano, aloitettu sidosryhmävaikuttaminen	KP, ESY, VIE, HSO osastot, erillisyksiköt	3,0
Uuden hallitusohjelman toimeenpanon käynnistäminen	- Nivottu yhteen strategian linjaukset ja hallitusohjelman tavoitteet		
	- Laadittu tulosohjauksen taustaksi uusi TTS:n korvaava tulosohjauksiakirja - Hanke STM:n tuottaman ohjaustiedon saavutettavuudesta - Sidosryhmäkartat ja yhteysrekisteritietojen päivittäminen		
Parannetaan lainsäädännön laatua	- Paremman sääntelyn toimintaohjelman toteuttaminen, säännösten vaikutusten arvioinnin ja seurannan parantaminen, hallinnollisen taakan keventäminen, säädösvalmistelulistat ylläpito ja lainsäädännön valmistelun osaamisen lisääminen. - Säädösvalmisteluprosessin kehittäminen.	ESY, TSO, HSO, VIE osastot	2,0
4. Muut merkittävät asiat			
Työsuojelupiirien resurssiryhmä II ehdotusten toimeenpano	Käynnistetään ja toteutetaan toimivallan käyttöön, valvontakohteiden valintaan, koulutusjärjestelmän kehittämiseen ja vertaisarvioiteihin liittyvät projektit. Aikataulu: vuodet 2010–2015.	TSO	1,5

3.2.2. Toiminnallinen tehokkuus

Taloudellisuus

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
Johtamisen ja työprosessien kehittäminen	- On selkiytetty ja tehostettu ministeriön johtamisjärjestelmää ja johtoryhmien toimintaa, ml. STM-jory - On arvioitu ja toteutettu uuden hallituksen työn käynnistämisen edellyttämät muutostarpeet johtamisjärjestelmässä	ESY, HSO, osastot, erillisyksiköt	0,5

Tuottavuus

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
<p>Tuottavuusohjelman ensimmäisen kauden mukainen vähennystavoite 340 htv on toteutettu hallinnonalalla</p> <p>Uuden tuottavuusohjelmakauden (2012-2015) tavoitteet on linjattu ja sovittu</p> <p>Kaikille hallinnonalan virastoille on määritelty tuottavuusmittarit</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tavoitteiden toteutus ja toteutuksen seuranta koko hallinnonalalla on hoidettu. - Hallinnonalan toteuttamissuunnitelma on valmis. Suunnitelma sisältää virastokohtaiset suunnitelmat. - Tavoitteet on otettu huomioon virastokohtaisesti kehysesityksessä ja -päätöksessä sekä TAE:ssa. - Hallinnonalan kaikilla laitoksilla on tuottavuusmittarit määritelty yhdessä Tilastokeskuksen kanssa. Toteutettu Stukin, THL:n ja Valviran projektit. - On tehty hanke hallinnonalan verkkopalvelujen työnjaon ja yhteistyön parantamiseksi - On hoidettu hallinnonalan julkaisutuotannon rationoimishanke. - On keskitetty julkaisujen tuotantoon liittyvien tehtävät stm:ssä . - On tehty erityistilanteiden viestinnän suunnittelu ja riskianalyysit. - On annettu erityistilanteiden viestinnän ohjeet ja järjestetty koulutus 	<p>HSO, VIE, osastot</p>	1,0
Tulosohjauksen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Uuden mallin pilotointi ja käyttöönotto tulossopimuskauden 2012- 2015 suunnitelmassa ja tulossopimuksissa - Työsuojelun vastuualueiden runkosopimuskauden 2012- 2015 tavoitteiden valmistelu sekä hallinnonalan muiden virastojen ja laitosten tavoitteiden valmistelu ja niiden yhteensovittaminen työsuojelun näkökulmasta. 	<p>HSO, osastot</p> <p>TSO</p>	5,0
Toteutettu työsuojelun tietojärjestelmien kehittämishanke, jossa tuotetaan työsuojeluvalvonnan, sen suunnittelun, seurannan ja raportoinnin työvälineet vuosien 2008-2011 aikana	On kehitetty Valtimo 1:ssä tarkastajan työvälineet ja Valtimo 2:ssa suunnittelun, seurannan ja raportoinnin sekä sähköisen asioinnin työvälineet.	TSO	2,0
Tiedonhallinnan kokonaisuudistuksen käynnistäminen ja yhteisten tietojärjestelmien käyttöönotto	<p>Tietohallintoasetuksen toimeenpanon käynnistäminen sisältäen kokonaisarkkitehtuurin määrittelyn ministeriölle ja hallinnonalalle.</p> <p>Valtion IT palvelukeskuksen 5 yhteisen palvelun käyttöönoton suunnittelu ja käynnistäminen</p>	HSO, ESY osastot	2,0

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
	Talous- henkilöstöhallinnon järjestelmän käyttöönottohanke on käynnistetty ja seurantakohdemallin luonnosversio valmisteltu (KIEKU). Tilaustenhallintajärjestelmä käyttöön otettu (TILHA)		
Talousarvioprosessin kehittäminen	Valtioneuvostotason uusi kehys- ja budjettijärjestelmä (Buketti) on otettu käyttöön kehysten 2013-2016 valmistelussa	HSO, osastot	1
Valtioneuvoston periaatepäätöksen toteutus valtion pysyvien toimintameno- ja säästöjen aikaansaamiseksi	<ul style="list-style-type: none"> - Sähköisten itsevarausjärjestelmien käyttöaste kasvaa STM:ssä 60 %:iin matkavarauksista - Matkakustannukset laskevat 5 % - STM:n tietojärjestelmät tehokkaassa käytössä myös uusilla ministereillä ja heidän avustajillaan - Hallinnonalan verkkopalvelujen ylläpito ja työnjako uudistettu 	HSO, VIE, osastot	0,5
Tutkimuspoliittisen ohjelman toimeenpano hallinnonalalla	Hallinnonalan tutkimuspoliittisen ohjelman toimeenpanon käynnistäminen Asiantuntijalaitosten yhteenliittymän käynnistäminen	HSO	0,5

Kannattavuus

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
Maksullinen toiminta	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketaloudellisten suoritteiden osalta kannattavuus (103 %) - STM:n ja aluehallintovirastojen maksuasetukseen tehdään tarpeelliset muutokset substanssisäädösmuutosten takia. 	HSO	

Kustannusvastaavuus

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
Maksullinen toiminta	- Julkisoikeudelliset suoritteet kustannusvastaavia	TSO, HILA	

3.2.3. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vaikuttavuustavoite	Indikaattorit
Työhyvinvoinnin parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometri (1–5) - Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen, % henkilöstöstä - Sairauspoissaolot, pv/htv - Sairauspoissaolot, tapaukset/htv - Eläkkeellesiirtymisikä
Osaamisen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Koulutusvuorokaudet / htv
Henkilöstön määrän ja rakenteen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön lukumäärä ja sen muutos - Henkilötyövuodet - Keski-ikä (yli 45-vuotiaat) ja ikäjakauma - Koulutustaso, indeksi (n/m) - Vakinaiset, määräaikaiset (n/m) - Kokoaikaiset/osa-aikaiset - Henkilöstön jakautuminen eri tehtäväryhmiin - Lähtövaihtuvuus, % ja tulovaihtuvuus, %
Johtamisjärjestelmien ja -käytäntöjen parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Esimiesarvioinnit, johtamista kuvaavat tunnusluvut - Toteutettu sisäisen viestinnän kehittämissuunnitelman päätavoitteet ja koulutus

Henkilöstörakenne

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	Resurssit/ Htv
Ministeriön henkilöä koskevat linjaukset ovat valmistuneet ja niiden pohjalta on laadittu henkilöstösuunnitelma vuodeksi 2012.	<ul style="list-style-type: none"> - Laaditaan ministeriön henkilöstöä koskevat linjaukset vuosiksi 2012-2016 ministeriön uuden strategian painopisteitä ja linjauksia tukien ja hyödyntäen. - Valmistellaan ensimmäinen uusien linjauksien mukainen henkilöstösuunnitelma vuodelle 2012. 	HSO	0,5
Ministeriön henkilöstövoimavarojen tarve ja kohdentaminen eri tehtäväalueille on suunniteltu ja toteutettu niin, että ministeriön tehtävät tulevat hoidettuja ja henkilöiden ali- ja ylikuormitustilanteilta vältytään	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriö ja sen osastot ja erilliset tulosryhmät toteuttavat tuottavuusohjelman 1. kauden (2005-2011) henkilöstön vähentämistavoitteet eivätkä ylitä osaston/erillisen tulosryhmän vuoden 2011 htv-tavoitetta. - Kutakin vapautuvaa virkaa täytettäessä noudatetaan osastokohtaista suunnitelmaa, mihin tehtäviin ja millaisella osaamisella ne pitäisi täyttää. - Toisen tuottavuusohjelmakauden 2012-2015 ministeriölle osoittamat vähentämistavoitteet (24 htv) jaetaan alustavasti osastoille ja erillisille tulosryhmille hallitusohjelman valmistuttua. 	HSO, osastot ja erilliset tulosryhmät	

Työhyvinvointi

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	HTV
Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään tehokkaasti.	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometriin otetaan vaikiokysymysten lisäksi erityisteemaksi henkinen kuormitus ja jaksaminen kysymyksiä. - Käydään läpi ja täsmennetään varhaisen tuen ja muut työkyvyn seurannan ja hallinnan menettelytavat STM:ssä. - Päivitetään henkilöstöä koskevien riskien kartoitus. Uusitaan ministeriön työsuojelun toimintaohjelma. - Kehitetään ministeriön sisäistä viestintää ja tiedonkulkua uusien viestinnän linjausten pohjalta. 	HSO, VIE	
	<ul style="list-style-type: none"> - Tavoitteena on, että <ul style="list-style-type: none"> • ministeriön työtyytyväisyysindeksi on vähintään sama kuin edellisessä kyselyssä v. 2009 (3,42) ja ylittää valtion keskiarvon (v. 2009 3,3) • ministeriön sairauspoissaolot (pv/htv) eivät ylitä ministeriöiden mediaania (v. 2009 8,5 pv/htv) • työkyvyttömyyseläkkeelle jää enintään 3 henkilöä • keskimääräinen eläkkeellejäämisikä on vähintään 64 vuotta 	Kaikki yksiköt	

Osaaminen

Tavoite 2011	Toimenpiteet 2011	Vastuu	HTV
Ministeriön esimiestehtävissä toimivilla on hyvät johtamis- ja esimiesvalmiudet.	<ul style="list-style-type: none"> - Saatetaan loppuun vuonna 2009 kehitetty ja vuonna 2010 aloitettu systemaattinen ministeriön esimiesten (tulosryhmän päälliköt) koulutusohjelma. - Tämän ohjelman yhteydessä selkeytetään erityisesti tulosryhmän päälliköiden ja ryhmäesimiesten työnantaja- ja esimiesrooli sekä rooli esimiesviestinnän eri osa-alueilla. 	HSO, VIE	
Tehtävien edellyttämä henkilöstön osaaminen on varmistettu. Laaja-alaisuutta on lisätty.	<ul style="list-style-type: none"> - Nykyisten ja uusien sähköisten työvälineiden hyödyntäminen varmistetaan (mm. uusi työajan seurantajärjestelmä, hakukone Hakuri, uusi sähköposti ja kalenteri). 	HSO, VIE	
On varmistettu henkilöstön vuorovaikutustaidot.	<ul style="list-style-type: none"> - Huolehditaan erityisesti siitä, että esimiehillä ja asiantuntijoilla on STM:n uuden strategian toimeenpanon edellyttämät vuorovaikutus- ja vaikuttamistaidot: STM:n oma koulutus, valtioneuvostotasoinen koulutus 	VIE, osastot	

4. Tulosaluekohtaiset resurssit

Yhteenveto osastojen resursseista on esitetty luvussa 4.13

4.1 Hallinto- ja suunnitteluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	9,5
- Tuottavuusohjelman toimeenpano hallinnonalalla ja ministeriössä	0,5
- Tulosoajausmallin uuden mallin pilotointi ja käyttöönotto tulossopimuskauden 2012–2015 suunnitelmissa ja tulossopimuksissa	2,0
- Tiedonhallinnan kokonaisuudistuksen käynnistäminen ja yhteisten tietojärjestelmien käyttöönotto (Kieku, Tilha)	2,0
- Talousarvioprosessin kehittäminen (Buketin sisäänajo)	1,0
- Ministeriön henkilöstöstrategian laadinta	0,5
- Tutkimuspoliittisen ohjelman toimeenpano hallinnonalalla	0,5
- Valtioneuvoston periaatepäätöksen toteutus valtion pysyvien toimintamenoasääntöjen aikaansaamiseksi	0,5
- RAY:n avustuspolitiikan ohjaus- ja valvontamenettely on uudistettu	0,5
- Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2008 -2011 on toteutettu	0,5
- Sukupuolten palkkaerot ovat pienentyneet ja samapalkkaisuusohjelman toinen toimintakausi jatkuu	1,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	15,5
Perustehtävät	90
Yhteensä	115

Määrärahat

	€
Palkat	6 700 000
Muut toimintamenot (sis. Tasa-arvon tietopalvelun 180 000 €)	8 157 000
Eräät erityishankkeet	
- TASY:n samapalkkaisuusohjelma (sis. alv. 100 000 €)	
- Tiedonhallinnan kehittämishanke (sis. alv. 100 000 €)	
- EU:n tasa-arvo-ohjelma (sis. alv. 19 000 €)	
- TUKE- hankkeet (sis. alv. 1 250 000 €)	
Yhteensä	14 857 000

Hallinto- ja suunnitteluosaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	70 000
Muut toimintamenot	60 000
Menot yhteensä	130 000
Tulot yhteensä	130 000
Nettomenot	0

4.2 Vakuutusosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	13,7
- Työterveyshuollon kehittäminen	0,2
- Työhyvinvointiryhmän ehdotukset	0,3
- Kuntoutusjärjestelmän kehittäminen	0,6
- Tapaturmavakuutuksen kokonaisuudistus	1,6
- Masto-hanke	1,0
- Osatyökykyisten työllistämisen esteiden poistaminen	0,1
- Työpankkikokeilu	0,1
- Asumisperusteisen sosiaaliturvan selkeyttäminen	1,0
- Lääkekorvausjärjestelmän kehittäminen	1,2
- Liikennevakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus	0,8
- Työttömyysvakuutusmaksujen perinnän uudelleenjärjestäminen	0,7
- Vakavaraisuusuudistuksen toinen ja kolmas vaihe	1,6
- Solvenssi II	3,4
- Työeläkelaitosten kilpailu	1,1
Osaston muut merkittävät hankkeet	11,2
Perustehtävät	35,1
Yhteensä	60

Määrärahat

	€
Palkat	3 433 000
Muut toimintamenot	224 000
Eräät erityishankkeet	
- Työpankkikokeilu (sis. alv. 380 000 €)	
- Masto -hanke (sis. alv. 30 000 €)	
Yhteensä	3 657 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.01)

Lääkkeiden hintalautakunta

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	945 000
Muut toimintamenot	864 000
Menot yhteensä	1 809 000
Tulot yhteensä	2 018 000
Yhteensä	209 000

4.3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	14,5
- Kaste-ohjelma	3
- Paras- hanke	6
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma	3
- Työterveys 2015- toimeenpano-ohjelma	1,0
- Terveys 2015 -kansanterveysohjelma	1,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	11,0
Neuvottelukunnat	4
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	38,5
Yhteensä	68

Määrärahat

	€
Palkat	4 966 000
Muut toimintamenot	510 000
Työterveyshuollon koulutus	150 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- Daphne-ohjelman kansallinen rahoitusosuus (sis. alv. 5 000 €)	
- Työterveys 2015 -toimeenpano-ohjelma (sis. alv.) -	
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma (sis.alv. 100 000 €)	
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämissohjelman toimeenpano (sis. alv. 500 000 €)	
- Terveys 2015 -kansanterveysohjelma (sis. alv. 200 000 €)	
- Ympäristöterveydenhuollon kohdetietojärjestelmä (sis. alv. 100 000 €)	
- Terveys 2000 - seurantatutkimus (sis. alv. 400 000 €)	
- Naisiin kohdistuvan väkivallan vähentämisen ohjelma (sis. alv. 200 000 €)	
Yhteensä	5 626 000

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Menot yhteensä	2 000 000
Tulot yhteensä	2 000 000
Nettomenot	0

4.4 Sosiaali- ja terveystieteiden osasto

Henkilötyövuodet

	Htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	26,5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakenteen uudistamistyö	1
- Terveydenhuoltolain toimeenpano	5
- Sosiaalihuollon lainsäädännön uudistaminen	7,0
- Lääkepolitiikka 2020-linjaukset	2
- Kaste-ohjelman toimeenpano	1,5
- Asiakkaan aseman vahvistaminen	3
- Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköiset tietojärjestelmät	6
- Palveluinnovaatiohanke	0,5
- Häätäkeskusuudistus ja STM:n viranomaistehtävät	0,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	7
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	24
Neuvottelukunnat (ETENE)	1,5
Lapsiasiavaltuutetun toimisto	5
Yhteensä	64

Määrärahat

	€
Palkat	4 976 000
Muut toimintamenot	951 000
Eräät erityishankkeet yhteensä (33.03.63)	
- Toimiva terveyskeskus - toimenpideohjelman toteuttaminen (sis. alv 100 000 €)	
- Palveluinnovaatiohanke (sis. alv. 325 000 €)	
- Lastenasiointalo, kokeiluhanke (sis. alv. 50 000 €)	
- Terveydenhuoltolain toimeenpanon tuki (sis. alv 100 000 €)	
- YHTS kokeilu (sis.alv. 750 000 €)	
- Pidä Kiinni- päihdeäitien hoitoalanhanke (sis. alv. 1 500 000 €)	
Yhteensä	5 927 000

4.6 Työsuojeluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	14,6
- Kemikaalivalvonta	0,2
- Työssäoloajan pidentäminen	1,7
- Työtapaturmien vähentäminen	1,4
- Sairauspoissaolojen vähentäminen	1,0
- Työhyvinvointiverkosto	2,0
- Strategiatyö	1,5
- Parempi sääntely	0,7
- Resurssiryhmä II jatkotoimenpiteet	1,4
- Tulosoajaus	2,9
- Valtimo	2,0
Osaston muut merkittävät hankkeet	23,3
Perustehtävät	30,1
Yhteensä	68

Määrärahat

	€
Palkat	4 506 000
Muut toimintamenot	642 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- Työhyvinvointiverkosto (sis. alv. 50 000 €)	
Yhteensä	5 148 000

Työsuojeluosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01)

Julkisoikeudelliset suoritteet

Menolaji	€
Henkilöstökulut	900
Muut toimintamenot	0
Menot yhteensä	900
Tulot yhteensä	900
Nettomenot	0

4.7 Kansliapäällikkö, sisäinen tarkastus ja tasa-arvovaltuutetun toimisto

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	959 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	211 000
Yhteensä	1 170 000

4.8 Kansainvälisten asioiden yksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	6,0
- Kv-toiminnan prosessien, verkostoinnin, vaikuttamisen ja viestinnän tehokkuuden varmistaminen	0,5
- EU-sos-ter politiikka	1,5
- YK, WHO, OECD, WTO- ja IO-kv-soster-politiikka	1,0
- Puheenjohtajuudet ja jäsenyydet	3,0
Osaston muut merkittävät hankkeet	2
Perustehtävät	9
Yhteensä	17

Määrärahat

	€
Palkat	1 047 000
Muut toimintamenot	1 100 000
Yhteensä	2 147 000

4.9 Viestintäyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	6,0
- Strategian lanseeraus ja jalkauttaminen	0,5
- Sosiaalisen kestävyuden lanseeraus	0,5
- Hanke STM:n ohjaustiedon saavutettavuudesta ja viestinnän strategisten linjausten viimeistely ja toimeenpano, lanseeraus, koulutus	0,5
- Sidosryhmätyön koordinointi; sidosryhmäohjelma, mainekysely ja kehittämissuositukset, HyväSuomi, suomiareena	0,5
- Paras- hanke ja sen alahankkeet	0,5
- Muut stm:n sisältöhankeet ja uusi HO	3,5
Viestintäyksikön muut merkittävät hankkeet	1,5
Perustehtävät	5,5
Yhteensä	13

Määrärahat

	€
Palkat	893 000
Muut toimintamenot	759 000
Yhteensä	1 652 000

4.10 Esikuntayksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	2,5
- Strategia 2020 linjausten toimeenpano sekä uuden hallitusohjelman toimeenpanon käynnistäminen	1,0
- Kunta- ja palvelurakennemuutoksen STM -osuus	0,5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskeva säädösvalmistelu	0,5
- Säädosvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen	0,5
- Ministeriön johtamisjärjestelmän ja johtoryhmien työn selkiyttäminen ja tehostaminen	0,5
Esikuntayksikön muut merkittävät hankkeet	1,5
- Ministeriön ja hallinnonalan yhteistyön tuki, eri johtoryhmäkokoonpanojen hallinnointi	
- Sosiaaliturvan talouden ja ennakointityön yhteensovitus	
Perustehtävät	2,0
YHTEENSÄ	6,0

Määrärahat

	€
Palkat	428 000
Muut toimintamenot, ml. Paras -hanke	25 000
Strategian toimeenpanon menovaraus	15 000
Valtion avustus Turun kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin 27.4.2011	90 000
Rine (115)	10 000
Turun kulttuurikaupunkivastus (professori) varaus	30 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- STM:n strategian toimeenpano 100 000 €(sis. alv)	
YHTEENSÄ	598 000

4.11 Valmiusyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	0,3
- Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen (YETT) strategian toimeenpano hallinnonalalla	0,2
- VALHA- 2010- harjoituksen totuttamisen arviointi ja jatkotoimenpiteet hallinnonalalla	0,1
Valmiusyksikön muut merkittävät hankkeet	1,7
Perustehtävät	3,0
Yhteensä	5

Määrärahat

Menolaji	€
Palkat	372 000
Muut toimintamenot	122 000
Yhteensä	494 000

4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	305 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	220 000
Yhteensä	525 000

4.13 Yhteenvedo määrärahoista ja henkilötyövuosista

Toimintamenot vuodelle 2011

	€
Käytettävissä	
- Talousarvio 2011 (33.01.01)	39 261 000
- Siirtomääräraha v. 2010 (arvio)	4 200 000
Yhteensä	43 461 000
Kehystetään tulosityksiköille	
- Palkkoihin	29 000 000
- Muut menot	13 066 000
- Työterveyshuollon koulutus	150 000
- Siirto UM:lle	500 000
Yhteensä	42 716 000
Jää jakamatta (arvio)	745 000

Määrärahat osastoittain

	Palkat	Muut menot	Yhteensä
Ministerit, 1–5 kk	11 000	70 000	181 000
6–12 kk		100 000	
Valtiosihteerit, 1–5 kk	294 000	15 000	329 000
6–12 kk		20 000	
Erityisavustajat, 1–5 kk	-	6 000	15 000
6–12 kk		9 000	
Kansliapäällikkö+ sis. tark.	253 000	75 000	328 000
Esikuntayksikkö	428 000	170 000	598 000
Kansainvälisten asioiden yksikkö	1 047 000	1 100 000	2 147 000
Viestintäyksikkö	893 000	759 000	1 493 000
Valmiusyksikkö	372 000	122 000	507 000
Tasa-arvovaltuutetun toimisto	706 000	136 000	842 000
Hallinto- ja suunnitteluosasto	6 700 000	8 157 000	14 880 000
Vakuutusosasto	3 433 000	224 000	3 663 000
Sosiaali- ja terveyspalveluosasto	4 976 000	951 000	5 976 000
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämi- sen osasto	4 966 000	510 000	5 536 000
Työsuojeluosasto	4 506 000	642 000	5 156 000
Varaus	415 000		
Yhteensä	29 000 000	13 066 000	42 066 000

Henkilötyövuodet osastoittain

	Strategiset tavoitteet	Muut merkittävät hankkeet	Perustehtävät	Yhteensä
Valtiosihteerit				2,0
Kansliapäällikkö+ sis. tark.				2,0
Esikuntayksikkö	2,5	1,5	2,0	6,0
Kansainvälisten asioiden yksikkö	6,0	2,0	9,0	17,0
Viestintäyksikkö	6,0	1,5	5,5	13,0
Valmiusyksikkö	0,3	1,7	3,0	5,0
Tasa-arvovaltuutetun toimisto			10,5	10,5
Hallinto- ja suunnitteluosasto	9,5	15,5	90,0	115,0
Vakuutusosasto	13,2	10,7	36,1	60,0
Sosiaali- ja terveyspalveluosasto	26,5	7,0	30,5	63,5
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	14,5	11,0	42,5	68,5
Työsuojeluosasto	14,6	23,3	30,1	68,0
Varaus				1,0
Yhteensä	93,1	74,2	259,2	431,5¹

¹ Harjoittelijoita ei lasketa henkilötyövuosiin

Liite 1: STM:n henkilöstösuunnitelma vuonna 2011

Sosiaali- ja terveysministeriön henkilöstöstrategiset avainkysymykset ja kriittiset menestystekijät vuosina 2008–2011 ovat

1. Osaaminen
2. Johtaminen
3. Toimintatavat
4. Työhyvinvointi

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2011</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
<p>1. Henkilöstön määrä ja rakenne</p> <p>Ministeriön henkilöstövoimavarojen tarve ja kohdentaminen eri tehtäväalueille on suunniteltu ja toteutettu niin, että ministeriön tehtävät tulevat hoidettuja ja henkilöiden alijäilyä välttämään</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriö ja sen osastot ja erilliset tulosryhmät toteuttavat tuottavuusohjelman 1. kauden (2005-2011) henkilöstön vähentämistavoitteet eivätkä ylitä osaston/erillisen tulosryhmän vuoden 2011 htv-tavoitetta. - Kutakin vapautuvaa virkaa täytettäessä noudatetaan osastokohtaista suunnitelmaa, mihin tehtäviin ja millaisella osaamisella ne pitäisi täyttää. - Toisen tuottavuusohjelmakauden 2012-2015 ministeriölle osoitetut vähentämistavoitteet (24 htv) jaetaan alustavasti osastoille ja erillisille tulosryhmille hallitusohjelman valmistuttua. 	<p>2011</p> <p>2011-2015</p>	<p>Osastot, yksiköt, koordinointi HSO</p>	
<p>2. Palvelukeskussiirrot ja muu tukitehtävien kehittäminen</p> <p>Talous- ja henkilöstöhallintotehtävien palvelukeskussiirrot on toteutettu.</p> <p>Uudet prosessit ministeriön sisällä ja yhteistyö Palken kanssa toimivat. Vapautuva henkilöstö on sijoitettu uusiin tehtäviin. Muut tukitehtävien keskittämisestä aiheutuvat vastaavat järjestelyt on suunniteltu ja toteutettu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tarkennetaan julkaisutehtävien työnjako STM:n ja THL:n kesken. - Tarkennetaan viestintäyksikön ja substanssiyksiköiden tehtävänjako julkaisuasioissa ministeriön sisällä ja varmistetaan toimivat prosessit osastoilla. - Tiha 2011 –projekti: tarkennetaan tehtäväkuvaukset ministeriöön jäävistä tehtävistä ja valtion IT-palvelukeskuksesta (VIP) hankittavista tehtävistä. Tehtäviä siirretään VIP:iin kevään aikana. - Valmistaudutaan henkilöstö- ja taloushallinnon Kieku-järjestelmän käyttöönottoon vuoden 2013 alussa: sovitaan projektin organisoinnista STM:ssä ja sen hallinnonalalla, varataan voimavarat, valmistaudutaan ministeriön prosessien (ml. työnjako Palkkeiden kanssa) kehittämiseen 	<p>heti 2011 alussa</p> <p>2008-2011</p> <p>2011-2013</p>	<p>VIE, HSO, osastot, yksiköt</p> <p>HSO</p> <p>HSO, jatkossa kaikki osastot ja yksiköt</p>	

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2011</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
3. Esimiestyön kehittäminen Ministeriön esimiestehtävissä toimivilla on hyvät johtamis- ja esimiesvalmiudet.	- Saatetaan loppuun vuonna 2009 kehitetty ja vuonna 2010 aloitettu systemaattinen ministeriön esimiesten (tulosryhmän päälliköt) koulutusohjelma. - Tämän ohjelman yhteydessä jatketaan eri tasoisten esimiesten keskeisten tehtävien ja roolin määrittelyä. Tähän liittyen selkeytetään erityisesti tulosryhmän päälliköiden ja ryhmäesimiesten työnantaja- ja esimiesrooli sekä rooli esimiesviestinnän eri osa-alueilla.	2009-2010	HSO, VIE, osastot, yksiköt	tasa-arvotavoite
	- Laaditaan yleiset valintaperusteet eri tasoisiin esimiestehtäviin valtiovarainministeriössä valmisteltavien valtionhallinnon yleisten periaatteiden pohjalta.	2010-2011	HSO	
	4. Ministeriön sisäinen yhteistyö Osastojen, yksiköiden ja yksittäisten henkilöiden yhteistyötä on lisätty. Henkilöstöä käytetään joustavasti painopisteiden mukaan.	- Hallinto- ja suunnitteluosaston organisaatiota kehitetään yhdistämällä tulosryhmiä laajemmiksi kokonaisuuksiksi, mikä tukee henkilöstön joustavampaa käyttämistä painopisteiden mukaan. - Käynnistetään osastokohtaisten pilottien pohjalta koko ministeriön tasoinen sihteerityön kehittämisohjelma, jonka tavoitteena on lisätä yhteistyötä sekä laajentaa ja monipuolistaa tehtävänkuvia.	2010 -2011	HSO
5. Osaaminen Tehtävien edellyttämä henkilöstön osaaminen on varmistettu. Laaja-alaisuutta on lisätty.	- Varmistetaan henkilöstön valmiudet nykyisten työvälineiden uusien versioiden ja uusien sähköisten järjestelmien – mm. itsepalvelutoiminnot – käyttöön, mm. <ol style="list-style-type: none"> 1. uusi työajan seurantajärjestelmä 2. hakukone 3. valmistautuminen Kiekun käyttöönottoon vuonna 2013 4. valtion yhteisen viestintäratkaisun käyttöönotto: uusi sähköposti ja kalenteri 	2010-2012	HSO, osastot ja yksiköt	

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2011</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
	<ul style="list-style-type: none"> - Varmistetaan henkilöstön vuorovaikutustaidot. Huolehditaan erityisesti siitä, että esimiehillä ja asiantuntijoilla on STM:n uuden strategian toimeenpanon edellyttämät vuorovaikutus- ja vaikuttamistaidot. <ol style="list-style-type: none"> 1. STM:n oma koulutus 2. Viestinnän ammattilaisille tarkoitettu syventävä koulutus 3. Osallistutaan koko valtioneuvoston kattavan koulutusohjelman suunnitteluun, ensivaiheessa asiantuntijaviestinnän kehittäminen 4. Erityistilanteiden viestinnän koulutus ja ohjeistus 	2011	VIE	
6. Rekrytointi Rekrytoinnin menettelytavat ovat ajanmukaiset.	<ul style="list-style-type: none"> - Laajennetaan sähköisen Heli-rekrytointijärjestelmän käyttö kaikkiin niihin rekrytointeihin, joissa sen käyttäminen on tarkoituksenmukaista. - Koulutetaan tarvittaessa esimiehiä ja muita rekrytointeihin osallistujia Heli-järjestelmän käyttöön. Laajennetaan käyttäjien piiriä sitten kun virkakortit käytössä koko ministeriössä. 	2010-2011	HSO	
	<ul style="list-style-type: none"> - Kehitetään HSO:n ja substanssi-osastojen /erillisten tulosryhmien työnjakoa rekrytointiasioiden valmistelussa. 	2011	HSO, osastot, yksiköt	
7. Kilpailukyvyyn varmistaminen työnantajana Ministeriö säilyttää houkuttelevuutensa työpaikkana niin, että nykyisen henkilöstön vaihtuvuus ei ole liiallista ja ministeriö saa tarvitsemansa asiantuntevan ja osaavan henkilöstön myös jatkossa.	<ul style="list-style-type: none"> - Kokeillaan virkaehtosopimuksen mukaisia uusia työaikamuotoja ja arvioidaan niiden soveltuvuutta ministeriön tehtäviin. 	2010-2011	HSO	
	<ul style="list-style-type: none"> - Vakiinnutetaan systemaattiset lähtöhaastattelut. - Käytetään vastausten yhteenvetoa hyväksi ministeriön toiminnan kehittämiseksi. 	2009-2011	HSO	tasa-arvotavoite
8. Työhyvinvoinnin varmistaminen Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti ja tarvittaviin toimenpiteisiin ryhdytään tehokkaasti. Yhteisöllisyyteen ja luovuuteen kannustetaan.	<ul style="list-style-type: none"> - Vuoden 2011 alkuun jatkuvassa erityisesti tulosryhmän päälliköille tarkoitettussa ministeriön esimiesten koulutusohjelmassa painotetaan työhyvinvoinnin näkökulmaa. 	2010-2011	HSO	
	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometriin otetaan vakiokysymysten lisäksi erityistee-maksi henkinen kuormitus ja jakaminen kysymyksiä. 	2011	HSO	tasa-arvotavoite

<i>Henkilöstöstrateginen toimenpidekokonaisuus ja tavoite vuonna 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2011</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvotavoite</i>
	- Päivitetään henkilöstöä koskevien riskien kartoitus. Uusitaan ministeriön työsuojelun toimintaohjelma.	2010-2011	HSO	tasa-arvotavoite
	- Käydään läpi ja täsmennetään varhaisen tuen ja muut työkyvyn seurannan ja hallinnan menettelytavat STM:ssä.	2011	HSO	
	- Kehitetään ministeriön sisäistä viestintää ja tiedonkulkua uusien viestinnän linjausten pohjalta.	2010-2011	VIE, kaikki	tasa-arvotavoite
	- Tavoitteena on, että <ul style="list-style-type: none"> • ministeriön työtyytyväisyysindeksi on vähintään sama kuin edellisessä kyselyssä v. 2009 (3,42) ja ylittää valtion keskiarvon (v. 2009 3,3) • ministeriön sairauspoissaolot (pv/htv) eivät ylitä ministeriöiden mediaania (v. 2009 8,5 pv/htv) • työkyvyttömyyseläkkeelle jää enintään 3 henkilöä - keskimääräinen eläkkeellejäämisikä on vähintään 64 vuotta	2011	kaikki yksiköt	tasa-arvotavoite
9. Uuden henkilöstöstrategian/ henkilöstöä koskevien linjausten valmistelu	- Laaditaan ministeriön henkilöstöä koskevat linjaukset vuosiksi 2012-2016 ministeriön uuden strategian painopisteitä ja linjauksia tukien ja hyödyntäen.	2011	HSO, kaikki	tasa-arvotavoite