

Sosiaali- ja terveysministeriön

**TOIMINTASUUNNITELMA
VUODELLE 2013**

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2013

Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2013:1

ISSN-L 2242-0037

ISSN 2242-0037 (verkojulkaisu)


ISBN 978-952-00-3273-9 (PDF)

URN:ISBN:978-952-00-3273-9

<http://um.fi/URN:ISBN:978-952-00-3273-9>

Helsinki 2013

KUVAILULEHTI

Julkaisija Sosiaali- ja terveysministeriö Tekijät STM:n osastot Esikuntayksikkö Kansainvälisten asioiden yksikkö Viestintäyksikkö Valmiusyksikkö Sihteeri: Pertti Peitsaari	Julkaisun päivämäärä 25.1.2013 Toimeksiantaja Sosiaali- ja terveysministeriö HARE-numero ja toimielimen asettamispäivä				
Julkaisun nimi Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma 2013					
Tiivistelmä Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu ministeriön vuonna 2011 julkaistuun strategiaan (Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020) ja pääministeri Jyrki Kataisen hallituksen hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa sosiaali- ja terveysministeriössä vuonna 2013. Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma rakentuu ns. tulosprisman tuloksellisuuden peruskriteerille. Ne muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittämien. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa. Toimintasuunnitelmassa esitetään myös tulosyksiköille osoitetut resurssit eli strategisten tavoitteiden, muiden merkittävien hankkeiden ja perustehtävien henkilövuodet sekä tulosyksikön toimintameno- määrärahat ja eräiden erityishankkeiden määrärahat.					
Asiasanat toimintasuunnitelma					
Bibliografiset tiedot Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2013:1 ISSN-L 2242-0037 ISSN 2242-0037 (verkkojulkaisu) ISBN 978-952-00-3273-9 (PDF) URN:ISBN:978-952-00-3273-9 http://um.fi/URN:ISBN:978-952-00-3273-9	Muut tiedot www.stm.fi/julkaisut <table border="1"> <tr> <td data-bbox="887 1688 1174 1760">Kokonaissivumäärä 36</td> <td data-bbox="1174 1688 1422 1760">Kieli Suomi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="887 1760 1174 1827">Hinta -</td> <td data-bbox="1174 1760 1422 1827">Luottamuksellisuus Julkinen</td> </tr> </table>	Kokonaissivumäärä 36	Kieli Suomi	Hinta -	Luottamuksellisuus Julkinen
Kokonaissivumäärä 36	Kieli Suomi				
Hinta -	Luottamuksellisuus Julkinen				
Tätä julkaisua myy ja välittää Tämä julkaisu on saatavana vain verkossa	Kustantaja 				

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare Social- och hälsovårdsministeriet	Utgivningsdatum 25.1.2013	
Författare SHM:s avdelningar, Stabsenheten, Enheten för internationella frågor, Enheten för information och kommunikation, Beredskapsenheten Sekreterare: Pertti Peitsaari	Uppdragsgivare Social- och hälsovårdsministeriet	
	Projektnummer och datum för tillsättandet av organet	
Publikationens titel Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för förvaltningsområdet 2013		
Referat <p>Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan baserar sig på den strategi som ministeriet publicerade år 2011 (Ett socialt hållbart Finland 2020) och det statsminister regeringens program för Jyrki Katainens regering. Verksamhetsplanen konkretiserar genomförandet av strategin och regeringens programmet vid social- och hälsovårdsministeriet år 2013.</p> <p>Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan bygger på de grundläggande kriterierna för resultaten i det s.k. resultatprismat. De består av de samhälleliga verkningarna och resultatet av verksamheten. Grunder för verksamhetsresultatet är funktionell effektivitet, avkastning och kvalitetsstyrning samt hantering och utvecklande av de intellektuella resurserna. De funktionella resultatmålen betonar betydelsen av ministeriets egen insats för att uppnå målen.</p> <p>I verksamhetsplanen presenteras även de resurser som anvisats resultatenheterna, dvs. antalet personår för de strategiska målen, för övriga betydande projekt och de grundläggande uppgifterna samt resultatenhetens verksamhetsanslag och anslagen för vissa särskilda projekt.</p>		
Nyckelord verksamhetsplan		
Bibliografiska data Social- och hälsovårdsministeriets rapporter och promemorior 2013:1 ISBN 978-952-00-3273-9 (PDF) ISSN-L 2242-0037 ISSN 2242-0037 (online) ISBN 978-952-00-3273-9 (PDF) URN:ISBN 978-952-00-3273-9 http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-00-3273-9	Ovriga uppgifter www.stm.fi	
	Sidoantal 36	Språk Finska
	Pris -	Sekretessgrad Offentlig
Distribution och försäljning	Förlag  SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET	

Esipuhe

Hyvinvoivat kansalaiset, koulutus, korkea työllisyysaste, kattava toimeentuloturva sekä vaikuttavat sosiaali- ja terveyspalvelut ovat pohjoismaisen hyvinvointiyhteiskunnan sosiaalisen ja taloudellisen kestävyuden perusedellytys. Näin hallitusohjelmassa todetaan. Se sisältää kaikkiaan noin 900 toimenpidettä, joista noin 200 on sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla kokonaan tai osittain. Monet niistä ovat laajoja asiakokonaisuuksia.

Toimintamme lähtökohtina ovat oma strategiamme ja hallitusohjelma. Olemme avainasemassa, kun kunta- ja palvelurakennetta uudistetaan ja työuria pidennetään. Hyvinvoinnin pohjaa on tärkeää vahvistaa tukemalla työllisyyttä ja samalla huolehtimalla, että yhteistä kakkua jaetaan oikeudenmukaisesti. Perustehtävämme, hyvinvoinnin ja toimintakyvyn ylläpitäminen, on nyt entistä tärkeämpää. Haluamme vähentää syrjäytymistä ja parantaa heikoimmassa asemassa olevien elämisen edellytyksiä.

Useimmat toimenpiteistä ovat hyvässä vauhdissa, mutta työtä riittää. Toimintavuonna on varauduttava myös siihen, että hallitus tekee uusia rakenteellisia päätöksiä kevättalvella.

Meidän on entistä enemmän keskityttävä ydintehtäviimme ja lisättävä yhteistyötä sekä omassa ministeriössä että hallinnonalan ja yhteistyökumppaniemme kanssa. Sitä meiltä edellyttävät laajat lainsäädäntömme uudistushankkeet, valtionhallinnon uudistaminen samoin kuin tiukka taloustilanne ja kasvavat tehokkuusvaatimukset.

Nykyiset ja tulevat haasteet huomioon ottaen on hyvä arvioida myös omaa toimintaamme. Olen käynnistänyt ministeriön ja koko hallinnonalan toimintojen uudistamisen. Vahvuutenamme on osaava ja tehtäviinsä sitoutunut henkilöstö. Tavoitteenamme on vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriön asemaa sosiaali- ja terveyspolitiikan johtajana ja vahvana vaikuttajana yhteiskunnallisessa päätöksenteossa.

Helsingissä 17. tammikuuta 2013

Kansliapäällikkö Päivi Sillanaukee

Sisällysluettelo

ESIPUHE	5
1 VUODEN 2013 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	7
2 TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT	7
3 VAIKUTTAVUUSTAVOITTEET - VUODEN 2013 TOIMENPITEET	9
3.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	9
<i>Hyvinvoinnille vahva perusta.....</i>	<i>9</i>
<i>Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin.....</i>	<i>9</i>
<i>Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta.....</i>	<i>10</i>
3.2 Toiminnalliset tulostavoitteet	11
3.2.1 Tuotokset ja laadunhallinta.....	11
3.2.2. Toiminnallinen tehokkuus	17
3.2.3. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen	20
4 TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	22
4.1 Hallinto- ja suunnitteluosasto	22
4.2 Vakuutusosasto	23
4.3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto	24
4.4 Sosiaali- ja terveystalvulosasto	24
4.5 Työsuojeluosasto	25
4.6 Kansliapäällikkö, sisäinen tarkastus ja tasa-arvovaltuutetun toimisto	26
4.7 Kansainvälisten asioiden yksikkö.....	26
4.8 Viestintäyksikkö	27
4.9 Esikuntayksikkö	27
4.10 Valmiusyksikkö	28
4.11 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat	28
4.12 Yhteenveto määrärahoista	28
LIITE 1: STM:N HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUONNA 2013	30
LIITE 2: SEURANTAINDIKAATTORIT	33

1 Vuoden 2013 toimintaympäristö

Toimintasuunnitelmavuoden 2013 näkymiä varjostaa edelleen nopeasti heikentynyt taloustilanne. Työttömyys ja sosiaaliturvan tarve sen sijaan kasvavat. Kehitys heijastuu välittömästi sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla oleviin menoihin sekä lainsäädäntöön.

Lähivuosien merkittäviä haasteita sosiaali- ja terveysministeriön toimintaympäristössä ovat ikärakenteen muutos, talouden globalisoituminen ja teknologinen kehitys, jotka muuttavat toimintakenttää ja haastavat vanhat toimintatavat. Sosiaali- ja terveyspalvelut, eläkkeet ja muu sosiaaliturva on kyettävä tarjoamaan kaikille, vaikka julkisen talouden paineet kasvavat. Sosiaalisen ja taloudellisen kestävyysnäkymän ehtona on korkea työllisyysaste, terveet ja toimintakykyiset kansalaiset sekä vaikuttavat ja tehokkaat sosiaali- ja terveyspalvelut.

Hallitusohjelman puolivälin tarkastelun yhteydessä tehtäneiden Suomen tulevien vuosien kehitystä linjaavia päätöksiä. Niiden osana päätetään myös sosiaaliturvan ja palvelurakenteen uudistamisesta hallitusohjelmassa sovituin painotuksin. Myös valtion keskushallintoa uudistetaan parhaillaan. Ministeriön ja koko konsernin toimintatapojen päivittäminen ovat myös näkyvästi esillä vuoden 2013 toiminnassa.

2 Toimintasuunnittelun lähtökohdat

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-ajatuksena on tukea hyvää terveyttä ja toimintakykyä, terveellistä työ- ja elinympäristöä sekä turvata riittävä toimeentulo ja palvelut. Ministeriö on aloitteellinen toimija ja vaikuttaja omalla toimintasektorillaan, yhteiskuntapolitiikassa laajemmin, laajentuvassa EU:ssa sekä muuttuvassa, riskialttiissa, maailmanlaajuisessa ympäristössä.

Sosiaali- ja terveysministeriön ydintehtäviä ovat säädösvalmistelu, strateginen tason ohjaus mukaan lukien konsernin ohjaus, EU- ja kansainväliset tehtävät sekä ministeriölle kuuluvat talous-suunnittelu- ja seurantatehtävät. Ministeriön sisältöpoliittiset tavoitteet perustuvat ministeriön Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020 linjauksiin, hallitusohjelmaan sekä vuosittaisiin toimintasuunnitelmiin.

Strategia ohjaa toimintaa

Ministeriön strategisena tavoitteena on sosiaalinen kestävyys. Uudistamalla työelämää sekä palvelujärjestelmää ja sosiaaliturvaa voidaan taata kaikille kohtuullinen ja aukoton perusturva. Sosiaalista kestävyyttä toteutetaan kolmella päästrategialla:

- Hyvinvoinnille vahva perusta
- Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin
- Elinympäristö tukemaan terveyttä ja hyvinvointia

Hyvinvoinnille saadaan vahva perusta, kun terveys ja hyvinvointi otetaan osaksi kaikkea päätöksentekoa, pidennetään työuria työhyvinvoinnilla, tasapainotetaan elämän eri osa-alueet ja varmistetaan, että sosiaaliturvan rahoitus on kestävä.

Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin -linjauksen tavoitteena on vähentää hyvinvointi- ja terveyseroja, ottaa asiakaskeisyys palvelujen lähtökohdaksi ja varmistaa sosiaalista yhteenkuuluvuutta.

Elinympäristö tukee terveyttä ja hyvinvointia kun ympäristö on elinkelpoinen ja yhteiskunnan toimivuus erityistilanteissa on turvattu.

Painopisteet hallitusohjelmasta

Pääministeri Jyrki Kataisen hallitusohjelman kolme painopistealuetta ovat:

- Köyhyyden, eriarvoisuuden ja syrjäytymisen ehkäiseminen
- Julkisen talouden vakauttaminen
- Kestävän talouskasvun, työllisyyden ja kilpailukyvyn vahvistaminen

Sosiaali- ja terveysministeriön koordinoitavastuulla on näistä ensimmäinen. Hallitusohjelman mukaan syrjäytymisen ehkäisy merkitsee, että työttömyyteen ja köyhyyteen sekä ihmisten näköalattomuuteen ja osattomuuteen puututaan. Tärkeimpiä tavoitteita ovat työllisyyden parantaminen ja toimeentuloturva sekä tulo-, hyvinvointi- ja terveysterojen kaventaminen, yhdenvertaisuus.

Vuonna 2013 sosiaali- ja terveysministeriö keskittyy hallitusohjelman toteuttamiseen, strategiansa toimeenpanoon ja ydintehtäviensä hyvään hoitamiseen sekä varautuu vaikeutuvaan tilanteeseen. Osana näitä tehtäviä uudistamme toimintatapojamme ja kokoamme konsernin voimavarat entistä paremmin yhteen.

Sosiaali- ja terveysministeriön vastuulla olevien tehtävien suunnittelun ja seurannan välineenä toimii vuoden 2013 toimintasuunnitelma. Toimintasuunnitelmassa käytetään ns. tuloprismää (tuloksellisuuden peruskriteereitä). Tulostavoitteiden asettamisessa sekä tuloksellisuutta koskevassa raportoinnissa käytettävät tuloksellisuuden peruskriteerit ovat yhteiskunnallinen vaikuttavuus ja toiminnallinen tuloksellisuus.

Vaikuttavuustavoitteet kuvaavat aikaansaatuja vaikutuksia yhteiskunnassa ja kansalaisille tuotettuja hyötyjä. Ne kuvastavat sitä, miten toiminnan perimmäiset hyödyt yhteiskunnalle muodostuvat. Toimenpiteiden vaikutukset näkyvät useimmissa tapauksissa vasta tulevina vuosina.

Yhteiskunnallista vaikuttavuutta seurataan sovitulla tunnusluvuilla/indikaattoreilla, jotka on ryhmitelty kolmen strategisen tavoitteen mukaisesti (luku 3.1). Näitä tunnuslukuja käytetään myös valtion talousarvion STM:n pääluokassa. Toiminnan tulisi vaikuttaa näihin tunnuslukuihin suunnitellulla tavalla.

Vaikuttavuustavoitteiden indikaattoreilla seurataan koko toimialan onnistumista pitemmällä aikavälillä. Ministeriön omaa vuotuista toimintaa arvioidaan sillä perusteella, miten hyvin suunnitellut työt on kyetty hoitamaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelman luvussa 3.2 nostetaan esille sellaiset strategiset tavoitteet, joilla on merkitystä toiminnallisen tulostavoitteen saavuttamisessa. Kunkin alueen jäsentelynä käytetään seuraavaa ryhmittelyä:

- lainsäädäntö
- strateginen ohjaus
- kansainväliset asiat
- muut merkittävät asiat

Toiminnallisissa tulostavoitteissa esitetään ministeriön suoritteet strategian mukaan ryhmiteltyinä. Luvussa 3.2.2 kuvataan ministeriön toiminnallista tehokkuutta, taloudellisuuden, tuottavuuden, kannattavuuden ja kustannusvastaavuuden näkökulmasta. Luvussa 3.2.3 henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen esitetään ministeriön henkilöstöön liittyviä tavoitteita (henkilöstörakenne, työhyvinvointi ja osaaminen). Luvun alussa on henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja/indikaattoreita, joita seurataan mm. ministeriön toimintakertomuksessa ja henkilöstötilinpäätöksessä.

Toimintasuunnitelman luvussa 4 esitetään tulosyksiköille kohdennetut resurssit eli strategisten tavoitteiden, muiden merkittävien hankkeiden ja perustehtävien henkilötyövuodet sekä tulosyksikön toimintamenomäärärahat ja eräiden erityishankkeiden määrärahat. Perustehtävät esitetään tulosyksiköiden omissa toimintasuunnitelmissa. Liitteenä on ministeriön henkilöstösuunnitelma vuodelle 2013.

3 Vaikuttavuustavoitteet - vuoden 2013 toimenpiteet

3.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Sosiaalisesti kestävä Suomi 2020- strategian ja hallitusohjelman tavoitteita toteutetaan kolmella linjauksella. Päälinjaukset on jaettu alatavoitteisiin. Alatavoitteiden toteutumista seurataan indikaattoreilla. Tähän lukuun on koottu tavoitteet ja seurantaindikaattorit otsikkotasolla. Liite sisältää kaikki tulostavoitteiden asettelussa käytetyt seurantaindikaattorit ja niiden alajaottelut.

Hyvinvoinnille vahva perusta

Vaikuttavuustavoitteet

- Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa
- Pidempia työuria työhyvinvoinnilla
- Elämän eri osa-alueet tasapainoon
- Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi

Seurantaindikaattorit

- Ennakoarvointimenetelmien käyttö kunnissa
- Terveiden edistämisen aktiivisuus kunnissa
- 25-vuotiaan eläkkeellesiirtymisiän odote
- Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus
- Sairauspoissaolot
- Työterveyshuollon kattavuus
- Työpaikkatapaturmat
- Ammattitaudit
- Isien vanhempainpäivärahojen käyttö
- Sosiaalimenot asukasta kohti ja suhteessa bruttokansantuotteeseen
- Sosiaalimenojen rahoitus
- Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien menoista

Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin

Vaikuttavuustavoitteet

- Vähennetään hyvinvointi- ja terveyseroja
- Asiakaskeskeisyys palvelujen lähtökohdaksi
- Uudet palvelujen rakenteet ja toimintatavat
- Vahva sosiaalinen yhteenkuuluvuus

Seurantaindikaattorit

- Koettu terveydentila
- Vastasyntyneen elinajanodote
- 25-vuotiaan elinajanodote koulutuksen mukaan
- Ikääntyneiden toimintakyky
- Päivittäin tupakoivien osuus
- Alkoholinkulutus
- Ylipainoisten osuus
- Itsemurhien takia menetetyt elinvuodet
- Pienituloisten osuus
- Asumistuen saajat
- Toimeentulotukea saaneet
- Tuloerot (gini-kerroin)
- Nuoret, joilla ei ole perusasteen jälkeistä koulutusta eivätkä ole koulutuksessa tai työssä
- Naisten ansiot suhteessa miesten ansioihin
- Väestön terveyserojen seuranta perusterveydenhuollossa

- Hoitoon pääsy
- Potilasvahingot
- Potilasturvallisuus
- Vanhuspalvelujen kattavuus
- Vaikeavammaisten palveluasuminen
- Henkilöstövaje
- Lasten ja nuorten ehkäisevien terveyspalvelujen henkilöstömitoitus
- Laajojen terveystarkastusten toteutuminen
- Yli vuoden työttömänä olleet
- Kodin ulkopuolelle sijoitettujen osuus
- Asunnottomat
- Henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset
- Maahanmuuttajien osuus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä

Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta

Vaikuttavuustavoitteet

- Vahvistetaan ympäristön elinkelpoisuutta
- Varmistetaan yhteiskunnan toimivuus erityistilanteissa

Seurantaindikaattorit

- Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet
- Vesivälitteiset epidemiat
- Ympäristömyrkkyjen pitoisuudet äidinmaidossa
- Työeläkevakuutusyhtiöiden vakavaraisuus
- Työeläkerahastot suhteessa bruttokansantuotteeseen

1. Hyvinvoinnille vahva perusta			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Tasa-arvolain muutokset ovat voimassa.	Kolme työryhmää: 1. Sukupuolivähemmistöjä ja perusopetusta koskevat tasa-arvolain muutosehdotukset ovat valmiina annettaviksi eduskunnalle 2. Työpaikan tasa-arvosuunnittelua koskevan tasa-arvolain muutosehdotukset ovat valmiina annettaviksi eduskunnalle 3. Tasa-arvolain valvontaa koskevat ensimmäisen vaiheen muutosehdotukset ovat valmiina annettaviksi eduskunnalle Tasa-arvolain valvontalainsäädännön sisällöllistä uudistamista koskeva toinen vaihe käynnistetty: - Tasa-arvolain valvontajärjestelmän toimivuutta koskeva selvitys valmistunut - Työryhmä käynnistyy syksyllä	HSO	HSO 2
Alkoholilaki ja raittiustyölaki on uudistettu (HO, I painopistealue)	Säädösvalmistelu on aloitettu	HTO, VIE	HTO 1,5
Tartuntatautilain kokonaisuudistus on toimeenpantu ja uudistuksen edellyttämät muutokset toteutettu (HO)	Annetaan hallituksen esitys tartuntatautilain kokonaisuudistukseksi, syyskuu 2013	HTO, VIE	HTO 0,7
Työterveyshuollon palvelut tukevat työkyvyn edistämistä ja ylläpitämistä työuran eri vaiheissa (HO)	Uudistetun valtioneuvoston asetuksen ”hyvän työterveyshuoltokäytännön periaatteista, työterveyshuollon sisällöstä sekä ammattihenkilöiden ja asiantuntijoiden koulutuksesta”, toimeenpano on käynnistetty	HTO	HTO 1,5
Kuntoutusjärjestelmän kehittäminen	Selvitystyö valmistuu	VAO	VAO 0,5
Sairausvakuutuksen rahoituksen selvittäminen	Selvitystyö valmistuu	VAO	VAO 0,2
Panostajalain uudistaminen	Aloitetaan hanke	TSO	TSO 0,5
B. Strateginen ohjaus			
Kaste-ohjelma 2012–2015 on onnistuneesti toimeenpantu ja ulkoinen arviointi on toteutettu (HO)	- Ohjelman toimeenpano hyväksytyn toimeenpanosuunnitelman mukaisesti - Ohjelman ulkoinen arviointi on kilpailutettu ja käynnistetty - Uuden ohjelmakauden toisen kierroksen hankeavustuksista on tehty päätökset	HTO, STO, VIE, HSO	HTO 5 STO 2 VIE 0,5
Torjutaan harmaata taloutta ja talousrikollisuutta (HO) Julkisen talouden vakauttaminen (HO)	- Toteutetaan hallituksen toimintaohjelman toimenpiteet talousrikollisuuden ja harmaan talouden vähentämiseksi vuosina 2011–2012, ml. ls-hankkeita - Tulosohjauksessa korostetaan harmaan talouden torjunnan ja työelämän pelisääntöjen valvontaa ja suunnataan voimavaroja näille toimialoille yhteistyössä muiden valvontaviranomaisten kanssa	TSO, HTO, VIE	TSO 1,5

1. Hyvinvoinnille vahva perusta			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Toteutettu johtamisen kehittämisverkostoa koskeva hanke (HO)	<ul style="list-style-type: none"> - Kehittämisverkoston työ jatkuu erillisen toimintasuunnitelman mukaan. Teemaryhmät ja alueellinen toiminta ovat työn pohjana - Hyvän julkisen johtamisen laatu-kriteeristöä testataan - Verkoston www-sivuille kootaan aineisto tapahtumista ja kirjallisista julkaisuista - Yhteistyötä kansallisen työelämä-hankkeen ja Työhyvinvointifoorumin kanssa tiivistetään 	HSO, VIE, TSO	HSO 1
Alkoholiohjelma on toimeenpantu (HO)	Alkoholiohjelmaa valmistellaan	HTO, VIE	HTO 0,5
Huumaussainepoliittinen ohjelma on toimeenpantu (HO)	Huumaussainepoliittinen ohjelma on valmisteltu	HTO	HTO 0,5
Tupakkapoliittinen toimintasuunnitelma on toteutettu	Tupakkapoliittinen toimintasuunnitelma on valmisteltu	HTO	HTO 0,5
Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2012–2015 on toteutettu hallitusohjelman ja tasa-arvoselonteon linjausten mukaisesti (HO)	Hallituksen tasa-arvo-ohjelman toimeenpanoa varten asetettu ministeriöiden yhteinen seurantatyöryhmä antaa väliraportin hallitukselle 2013. Ohjelman toimenpiteiden täytäntöönpano etenee.	HSO, VIE	HSO 2
Sukupuolten palkkaerot ovat pienentyneet ja samapalkkaisuusohjelman kolmannen toimintakauden toimet saatettu päätökseen. (HO)	<ul style="list-style-type: none"> - Ohjelmakauden toiminnan painopisteet ja vuoden 2013 tavoitteet on asetettu ja järjestetty toinen samapalkkafoorumi - Ohjelman verkkosivut on täydennetty - Ohjelman uudet hankkeet ovat käynnissä: työelämä ja stereotypiat; työehtosopimusten sukupuolivaikutuksia koskeva hanke ja Naisten työurat 	HSO, VIE	HSO 2
C. Kansainväliset asiat			
WHO/TE 2013 konferenssi	<ul style="list-style-type: none"> - Konferenssi järjestetty kesäkuussa, HiAP-kirja ja Suomea käsittelevä HiAP-artikkeli sekä joukkoruokailua käsittelevä kirja valmiita 	KVY, HTO, STO, VIE	KVY 2,5 HTO 1 VIE 0.5
Kv -ihmisoikeussopimusten prosessit	<ul style="list-style-type: none"> - Määräaikaisraportointia tehostetaan STM:n hallinnonalalla 	KVY, STO, VAO, HTO	KVY 1
Euroopan romaninaisten asemaa koskeva konferenssi	Valmistellaan ja toteutetaan, syksy 2013	HTO/OSE/ RONK TANE	HTO 0,5
Kahden välinen yhteistyö Lue- teis-Venäjän ydinturvallisuuden edistämiseksi	Toteutetaan STUKin vuoden 2012 lopussa toimittaman suunnitelman mukaisesti eri Kuolan sekä Leningradin ydinvoimalan turvallisuutta parantavat hankkeet	HTO	HTO 0,2
D. Muut merkittävät asiat			
EU-valmistelua on ennakoitu niin, että kansallisesti on voitu vaikuttaa sisältöasioihin ja että kansallisten toimien käynnistämässä ei ole tullut tarpeetonta	<ul style="list-style-type: none"> - Ennakoidaan EU:n komissiossa valmisteltavia sosiaalipolitiikkaa, erityisesti työelämää ja työsuojelua koskevia ehdotuksia (direktiiviehdotukset työperäisistä tuki- ja lii- 	TSO HTO	TSO 1 HTO 0,5

1. Hyvinvoinnille vahva perusta			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
viivettä. Toteutettu suunnitellut EU-kampanjat kansallisesti.	kuntaelinsairauksista). - Parannetaan EU-asioiden ennakkointia ja siihen liittyvää tiedonvälitystä sekä koordinaatiota TSO:n, ministeriön sekä aluehallinnon sisällä		
Vakuutuslääkärijärjestelmän kehittäminen	Kehitetään	VAO	VAO 0,5

2. Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
A. Lainsäädäntö			
Kunta- ja palvelurakennemuutostus (HO, I painopistealue)	Osallistutaan kuntauudistuksen ja siihen liittyvän rakennelain valmisteluun	STO, ESY HTO, HSO, VIE	STO 5 HTO 2,0 HSO 0,5
Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä, rahoitusta ja valvontaa koskeva lainsäädäntö on uudistettu (HO) Sote -aluekokeilu on toimeenpantu	Tuetaan sote -selvityshenkilöryhmän työtä ja käynnistetään sote -järjestämislainsäädännön valmistelu Kokeilu on käynnistetty	STO, HTO, ESY	ESY 0,5 VIE 1 STO 7
Sosiaalihuollon lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelu (erityistarkastelun kohteena lapsiperheet ja vammaiset)(HO)	- Uuden sosiaalihuoltolain valmistelu ja yhteensovitus muun lainsäädännön kanssa - Sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain uudistaminen - Vammaislakien yhdistämisen ja rakenteiden uudistaminen - Vanhuspalvelulain toimeenpano	STO, HSO, VIE	STO 8 VIE 0,5
Lastensuojelulain muuttaminen	Muutokset valmistellaan	STO	STO 0,5
Asumistukilaki on uudistettu 2015 alkaen (HO)	Säädösvalmistelu on käynnissä 2013	HTO	HTO 0,5
Lainsäädäntö asiakkaiden ja potilaiden itsemääräämisoikeudesta ja sen rajoittamisesta on laadittu ja voimassa. Uudistamiseen sisällytetään sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työturvallisuuden vaatimukset sekä YK:n vammaissopimuksen edellytykset. (HO)	- Itsemääräämisoikeushankkeessa valmisteltava uusi lainsäädäntö on pääosin tarkoitus antaa budjettialkiesityksenä syksyllä 2013 - Mielenterveyslain mukaista tarkkailulähetettä (M1) ja virka-apua sekä oikeuspsykiatria koskeviin säännösten valmistelussa saateetaan kuitenkin poiketa muun hankkeen aikataulusta	STO, HTO, VIE	STO 2 HTO 1,5
Asiakasmaksulainsäädännön uudistustyö	Palveluasumisen maksut ja maksukattoon liittyvät selvitykset	STO, HSO, HTO	STO 2 HTO 0,5
Potilasdirektiivin toimeenpano	Kansallisen toimeenpanon edellyttämien lakien muutokset toteutettu 2013	STO, VAO VIE	STO 1,5 VAO 1
Eläkkeensaajan hoitotuen kehittäminen (HO)	Säädösvalmistelu käynnissä	VAO	VAO 0,5
Työttömyysturvalain muuttaminen	HE on annettu	VAO	VAO 0,5
Aikuiskoulutuksen kehittäminen	HE on annettu	VAO	VAO
SV- järjestelmän selkiyttäminen julkiseen sote-palvelujärjestelmään nähden	HE on annettu	VAO	VAO

2. Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Lääkekorvausjärjestelmän kehittäminen	HE on annettu	VAO, VIE	VAO 1
Asiakasmaksut ja avo- ja laitoshoidon rajan poistaminen	Työryhmä selvittää	VAO	VAO
B. Strateginen ohjaus			
Sähköisen tiedonhallinnan strateginen ohjaus ja suunnittelu Terveydenhuollon valtakunnallisista henkilörekistereistä annettu lainsäädäntö on uudistettu (HO)	<ul style="list-style-type: none"> - Kansallinen terveystietokanta (KanTa) - Kansallinen sosiaalihuollon tiedonhallinta (KanSa) - SAdE -ohjelman sosiaali- ja terveysalan palvelukokonaisuus - Sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisarkkitehtuurityö osana terveys- ja hyvinvointi kohdealuetta - Lainsäädännön uudistaminen 	STO, HSO, VIE	STO 5
Lääkepolitiikka 2020	<ul style="list-style-type: none"> - Apteekkitoiminnan kehittäminen, apteekkimaksumuutokset - Lääketaksamuutokset - Direktiivien implementointi 	STO, VAO	STO 2,5 VAO 0,5
EVO-rahoituksen kehittäminen (koulutus ja tutkimus)	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitetään muutostarpeet 	STO	STO 1
Monialaisen kuntoutuksen selvityksen valmistelu	<ul style="list-style-type: none"> - Selvitystyö käynnistyy - Kokonais selvitys vammaisten apuvälineistä 	STO, HTO	STO 0,5 HTO 0,5
Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen sekä väestöryhmien välisen erojen kaventaminen sisältävät kaikkien hallinnonalojen toimintaan (HO). Hyvinvointivaikutusten ennakkoarvioinnin käyttö on yleistynyt kansallisessa ja paikallisessa päätöksenteossa ja varhaisen tuen käytäntöjä ja ehkäiseviä palveluja on vahvistettu. Väestöryhmien väliset hyvinvointi- ja terveyserot ovat kääntyneet laskuun.	<ul style="list-style-type: none"> - Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä väestöryhmien välisen erojen kaventamisen toimintasuunnitelmaa toteutetaan, sekä valmistellaan strategia ja toimintasuunnitelma pysyvistä toimintatavoista ja seurannasta yhdessä kansanterveyden neuvottelukunnan ja THL:n kanssa - Tuetaan terveydenhuoltolain toimeenpanoa kunnissa ja alueilla 	HTO, VIE	HTO 3
Syrjäytymistä, köyhyyttä ja terveysongelmia vähentävä toimenpideohjelma on toteutettu. Siinä luotu menettelytapa on vakiinnutettu (HO)	<ul style="list-style-type: none"> - Ohjelman tavoitteiden edistymisestä on raportoitu seuranta-indikaattoreita hyödyntämällä ja analysoimalla - On järjestetty II yhteistyöseminaari - Tehty tilaus Soterkolta hallituksen väliarviointiin (TEA-verkosto) 	ESY, HSO, HTO, VIE	ESY 0,5 VIE 0,5 HTO 0,5 HSO 0,5
Uuden rakennerahastokauden 2014–2020 ohjelman valmistelu	Osallistutaan kansallisen ohjelman valmisteluun	HSO	HSO 1
D. Muut merkittävät asiat			
Luovien alojen sos. turvan kehittäminen (HO)	Selvitys tehty	VAO	VAO 0,5
Urheilijoiden sosiaaliturvan kehittäminen	Työryhmä asetettu	VAO	VAO 0,5
Merimieseläkkeiden uudelleen tarkastelu	Työryhmän työ käynnistetty	VAO	
Soveltamisalain tarkistaminen (SOLMU IV työryhmän esitykset)	HE annettu	VAO	

3. Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
A. Lainsäädäntö			
Kemikaalilainsäädäntö on ajanmukainen ja toimiva	<ul style="list-style-type: none"> - Viimeistellään kemikaalilain kokonaisuudistus (kevät 2013) - Valmistellaan EU:n kosmetikka-asetuksen toimeenpaneva valvontalaki (valmis 7/13) - Seurataan nanoteknologian kehitystä ja siihen liittyvää yhteistyötä ja tietojen vaihtoa. (12/2013) 	HTO, TSO, VIE	HTO 2,5
Biopankkilainsäädäntö voimassa (HO, I painopistealue))	<ul style="list-style-type: none"> - Valmistellaan alempiasteiset säädökset 	STO, HTO	STO 0,5 HTO 0,5
EU lainsäädännön valmistelu 1. IMD-direktiivin uudistaminen 2. IORP-direktiivin uudistaminen 3. Lisäeläkkeiden 'siirrettävyys' direktiivi 4. Sähkömagneettisia kenttiä koskeva direktiiviehdotus 5. Lippuvaltion vastuuta koskeva direktiiviehdotus 6. Lähetettyjen työntekijöiden täytäntöönpanodirektiiviehdotus 7. Transparensidirektiivin uudistaminen	Osallistuminen valmisteluun; Suomen kannat riittävästi sisällytetty	VAO, HILA TSO, HTO	VAO 4
Solvensi II ja Omnibus II -direktiivit sekä 2- ja 3-tason sääntely pantu täytäntöön	Valmistellaan Omnibus II:n aikataulun puitteissa	VAO, VIE	VAO 1
Työeläkelaitosten vakavaraisuusuudistuksen 3-vaihe	HE annettu	VAO, VIE	VAO 2
Tapaturmavakuutuksen kokonaisuudistus on toteutettu	Lausuntokierros v. 2013	VAO	VAO 1
Liikennevakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus on toteutettu	Lausuntokierros v. 2013	VAO	VAO 1
Eläkelaitoksia koskevien säädösten kehittäminen - kilpailu: TYKY ja yhtiökohittaiset hoitokustannusperusteet on uudistettu - hallinto: säännökset tarkistettu	HE annettu HE annettu	VAO	VAO 1
Eläkesäätiö- ja vakuutuskassalain kokonaisuudistus on toteutettu	Työryhmäraportti valmis	VAO	VAO 1
B. Strateginen ohjaus			
Ympäristöterveyshaitat otetaan huomioon kaikessa päätöksen teossa ja suunnittelussa (HO)	Jatketaan kansallisen terveydensuojeluohjelman laatimista. Terveydensuojeluohjelman tavoitteena on ympäristöterveyshaittojen arviointi ja vähentäminen (12/2013).	HTO	0,5
WSP (talusveden turvallisuussuunnitelma) vesilaitosten käytävissä. (HO)	Jatketaan talusveden turvallisuussuunnitelman (WSP) laatimista. WSP:ssä talusveden terveydellisen laadun turvaaminen otetaan riskipe-	HTO	0,5

3. Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta			
Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
	rusteisesti huomioon kaikessa vedentuotantoketjuun liittyvässä päätöksenteossa 12/2013)		
C. Kansainväliset asiat			
HIV/AIDS/TB-torjunta lähialueilla	Resurssit toiminnalle turvataan	KVY, HTO	KVY 0,5
Säteilyturvallisuus säilyy lähialueilla (HO)	Resurssit toiminnalle turvataan	HTO KVY	HTO 0,5

3.2.1.2 Tuotokset ja laadunhallinta; Palvelukyky ja laatu

Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
STM:n strategian ja hallitusohjelman toimeenpano ja seuranta: Strategian painotukset yhdistetty HO:n toimeenpanon kanssa	Jatkettu strategian ja HO:n toimeenpanoa ja seurantaa	ESY, osastot	ESY 0,5
Lainsäädännön laadun parantaminen: lainsäädäntösuunnitelmaan sisältyvät STM:n HE:t on annettut; säädösvalmistelun laatua on parannettu ja vaikutuksia arvioitu	Hallituksen lainsäädäntösuunnitelman toimeenpano ja koordinointi sekä säädösvalmistelun kehittäminen	ESY, osastot, VIE	ESY 0,5 HSO 2
Työsuojelupiirien resurssiryhmä II ehdotusten toimeenpano	Käynnistetään ja toteutetaan toimivallan käyttöön, valvontakohteiden valintaan, koulutusjärjestelmän kehittämiseen ja vertaisarviointeihin liittyvät projektit. Aikataulu: vuodet 2010–2015.	TSO	TSO 1
Ministeriön riskienhallinta on toimiva prosessi	Ministeriön seurattavat riskit: Henkilöresurssien oikea kohdentaminen ja osaamisen ylläpito: - Työnjaon tarkistaminen yksiköittäin - Osaamiskartoitukset - Koulutuksen ja tuen järjestäminen riittävän osaamisen varmistamiseksi - Säädösvalmistelun toimivuus; - Säädösvalmistelutilanteen säännöllinen tarkastelu johtoryhmissä - Säädösvalmistelun henkilöresurssien säännöllinen arviointi ja tarkistaminen - Raketti-työvälineen käyttöönoton keskitetty seuranta ja koulutus	HSO, osastot	
Hyvästä paremmaksi hankkeen toimenpiteet on toteutettu	Hyvästä paremmaksi hankkeen toteutus on käynnistetty	KP, ESY, VIE, osastot	

3.2.2. Toiminnallinen tehokkuus

Tuottavuus

Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
---------------------	--------------------------	---------------	---------------------------

Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Hallitusohjelmaan sisältyvän uusi vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelma on toteutunut ministeriössä ja hallinnonalalla.	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistuttu ohjelman valmisteluun (sisältö ja tavoitteet täsmennyvät) - Huolehdittu vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelman koordinoinnista ja toimeenpanosta ministeriössä ja hallinnonalalla. - Otettu huomioon kehyksissä ja budjeteissa. Varmistettu että ministeriön ja hallinnonalan talous on vakaalla pohjalla. 	HSO, ESY, osastot	HSO 0,5
On saavutettu pysyviä toimintameno säästöjä	<ul style="list-style-type: none"> - Vuoden 2013 aikana käynnistettiin työryhmä selvittämään vuoden 2014 aikana toteutuvaa tilojen tiivistämistä - Matkavarauksista pääosa on tehty Online järjestelmässä - Matkapäivät eivät lisäänty 	HSO, kaikki osastot	
Asiantuntijalaitosten toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta parannetaan	<ul style="list-style-type: none"> - Laitosten ja SOTERKOn toimintaa tehostetaan tavoitteena nopeampi ja suurempi päätöksentekoa palveleva toiminta - Huomiota kiinnitetään tuloksellisuuteen ja vaikuttavuuteen, tietovarantoihin sekä kansainväliseen yhteistyöhön - Täydennetään kun VN:n periaatepäätös valmistuu alkuvuodesta 	HSO, osastot	HSO 1
<p>Tietohallintolain edellyttämät velvoitteet ja toimenpiteet on toteutettu. Kokonaisarkkitehtuurinmallin (KA-malli) mukainen toimintamalli on käytössä. Tietohallintolain mukainen hallinnonalan tietohallinnon kehittäminen ja koordinointi käytössä.</p> <p>Johtamisjärjestelmän ja työprosessien kehittäminen, KA -mallin mukainen toimintamalli: Johtamisjärjestelmä tukee kokonaisarkkitehtuurin mukaista toimintamallia.</p> <p>Tulosohjausprosessi on virtaviivaistettu. Hallitusohjelman ja strategian tavoitteet on ajettu sisään tulosohjaukseen</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan tietohallinnon linjaukset 2012–2015 tavoitteiden koordinointi ja ohjaaminen - Sosiaaliturva osa-alueen KA toiminta käynnistetty - STM:n ja virastojen sekä laitosten keskeiset nyky- ja tavoitetilan kuvaukset ja kehityspolut valmistuneet - KA on vakiintunut toiminnan ja tiedonhallinnon suunnittelun ja johtamisen väline - Hankesalkku ja sen hallinnointiprosessit ovat käytössä koko kohdealueella 	HSO, ESY, osastot	HSO 2
RAY:n tulosohjaus ja valvonta on uudistettu tehtyjen arviointien pohjalta.	<ul style="list-style-type: none"> - Avustuslakia koskeva hallituksen esitys on valmisteltu ja annettu eduskunnalle tammikuussa 2013 - Avustusasetus on annettu keväällä - Huolehdittu lain voimaantulon ohjauksesta - Yleisiin taloudellisiin tarkoituksiin liittyvät palvelut (SGEI-palvelut) ja valtion tukiohjelma on selvitetty 	HSO	HSO 1

Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Uudet sähköiset työvälineet tehostavat ministeriön toimintaa.	<ul style="list-style-type: none"> - Portaali-projektin 1. vaihe toteutettu ja Santra otettu käyttöön. Integroinnit Portaaliin ja työryhmäohjelmistoon tehty - Doktorin uusi versio otettu käyttöön - Windows 7 käyttöjärjestelmä otettu käyttöön 	HSO, VIE	HSO 2,5 VIE 0,5
Toteutettu työsuojelun tietojärjestelmien kehittämishanke, Valtimo, jossa tuotetaan työsuojeluvälvön, sen suunnittelun, seurannan ja raportoinnin työvälineet vuosien 2008–2013 aikana sekä varmistettu Vera-järjestelmän ylläpito ja jatkokehitys vuosille 2014–2017	<ul style="list-style-type: none"> - Valtimossa kehitetään tarkastajan työvälineet ja suunnittelun, seurannan ja raportoinnin sekä sähköisen asioinnin työvälineet. Tuotoksena on Vera-järjestelmä, joka on käytössä vuodesta 2012. - Osaprojektien loppuunsaattaminen 2013 - Suunnitellaan ylläpito- ja jatko- toimet sekä rahoitus vuosille 2014–2017 	TSO	TSO 2
Viestinnän kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Tiedon visualisointi - Graafisen ilmeen päivittäminen ja tuotteiden uusiminen - Liikelahjajärjestelmän uusiminen - Tiedotteiden ruotsinnokset, pääosan käännökset englanniksi, venäjäksi - Esitteiden päivittäminen 	VIE	VIE

Kannattavuus

Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Maksullinen toiminta on kannattavaa	<ul style="list-style-type: none"> - Liiketaloudellisten suoritteiden osalta kannattavuus (103 %) 	HSO, TSO	

Kustannusvastaavuus

Tavoite 2015	Toimenpiteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Maksullinen toiminta kustannusvastaavaa	Julkisoikeudellisten suoritteiden osalta kustannusvastaavuus	HILA, TSO	

3.2.3. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Henkisten voimavarojen hallinnan ja kehittämisen tavoitteet ja seurantaindikaattorit perustuvat ministeriön johtoryhmän hyväksymiin henkilöstölinjauksiin vuosiksi 2012–2015. Vuoden 2013 tarkempi henkilöstösuunnitelma on liitteenä.

Tavoite 2015	Toimenpiteet/tavoitteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
Varmistettu hyvä johtaminen sekä henkilöstön työn tukeminen ja kehittäminen.	Sosiaali- ja terveysministeriön henkilöstön ja henkilöstörakenteen kehittämistä on jatkettu ministeriön tuottavuuden kehittämiseksi asetetut tavoitteet huomioon ottaen siten, että ministeriön ydintehtävissä tarvittavat voimavarat ja osaaminen varmistetaan	Osastot, VIE	
Ministeriössä on tehtäviä vastaava henkilöstörakenne.	<ul style="list-style-type: none"> - Otettu käyttöön ohje osa-aikatyöhön liittyvistä kysymyksistä ja menettelytavoista ja varmistettu, että kaikki esimiehet tuntevat yhteiset menettelytavat. <i>(myös tasa-arvotavoite)</i> - Laadittu osastokohtaiset / yksikkökohtaiset suunnitelmat, miten virkarakennetta kehitetään käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa kun virkoja vapautuu - Varauduttu keskushallintohankkeeseen liittyvään joidenkin tukipalvelutehtävien keskittämiseen 	HSO kaikki osastot	
Ministeriössä on tehtävät osaava henkilöstö.	<ul style="list-style-type: none"> - Osastot/yksiköt kartoittaneet ruotsin kielen osaajien tarpeen tehtävissään - Kartoitettu tehtävien edellyttämä IT-osaaminen - Varmistettu säädösvalmistelutehtävissä toimivan henkilöstön riittävyys ja osaaminen - Otettu koko ministeriössä käyttöön HSO:n pilotin pohjalta kehitetty menettelytapa, jossa osaamistarpeet otetaan huomioon aiempaa systemaattisemmin talven 2013–14 kehityskeskusteluissa 	HSO, kaikki osastot	
Ministeriö on kilpailukykyinen työnantaja.	<ul style="list-style-type: none"> - Täydennetty ministeriön palkkojen kartoitusta palkkakehitystä kuvaavilla. Tehty tarvittavat johtopäätökset. <i>(myös tasa-arvotavoite)</i> - Seurattu ja analysoitu ministeriön virkojen ja virkasuhteiden hakijamäärät ja haastateltujen määrät ja valittujen määrät sukupuolen mukaan <i>(myös tasa-arvotavoite)</i> 	HSO, kaikki osastot	
Sairauspoissaolot ovat enintään ministeriöiden keskitasoa.	<ul style="list-style-type: none"> - Arvioitu STM:n varhaisen tuen mallin toimivuus ja mahdolliset ajantasaistamistarpeet ja huolehdittu mallin vakiinnuttamisesta kaikissa yksiköissä 	HSO, kaikki osastot	
Esimiehet ovat omaksuneet roolinsa henkilöjohtajina.	<ul style="list-style-type: none"> - Varauduttu Kieku-järjestelmän käyttöönottoon vahvistamalla esimiesten osaamista virkaehtosopimusten yms. soveltamisessa: mm. lommat, ylityöt, 	HSO, kaikki osastot	

Tavoite 2015	Toimenpiteet/tavoitteet 2013	Vastuu	Resurssit/ Htv
	työaikakysymykset		
Työajan käyttö vastaa ministeriön tehtäviä eikä henkilöstö kuormitu liikaa.	<ul style="list-style-type: none"> - Otettu käyttöön etätöiden käyttöä koskevat linjaukset ja ohjeet esimiehille ja varmistettu, että kaikki esimiehet tuntevat yhteiset menettelytavat (<i>myös tasa-arvotavoite</i>) - Kehitetty ministeriön kokous- ja työryhmäkäytäntöjä tavoitteena karsia, lyhentää ja jäntevöittää kokouksia 	HSO, kaikki osastot	
Työtyytyväisyys ministeriössä on korkeampi kuin valtiolla keskimäärin ja sairauspoissaoloja on enintään saman verran kuin ministeriöissä keskimäärin.	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysindeksi (alkutalvella 2013) on korkeampi kuin 3,5 (asteikolla 1–5) - Sairauspoissaoloja on vuonna 2013 alle 10 pv/htv 	HSO, kaikki osastot	

4 Tulosaluekohtaiset resurssit

Yhteenveto osastojen resursseista on esitetty luvussa 4.13

4.1 Hallinto- ja suunnitteluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	18
- Toteutettu johtamisen kehittämisverkostoa koskeva hanke	1,0
- Hallituksen tasa-arvo-ohjelma 2012–2015 on toteutettu hallitusohjelman ja tasa-arvoselonteon linjausten mukaisesti.	2,0
- Sukupuolten palkkaerot ovat pienentyneet ja samapalkkaisuusohjelman kolmannen toimintakauden toimet saatettu päätökseen.	2,0
- Tasa-arvolain muutokset ovat voimassa.	2,0
- On osallistuttu VM- vetoiseen kuntaaudistukseen ja siihen liittyvän rakennelain valmisteluun	0,5
- Syrjäytymistä, köyhyyttä ja terveysongelmia vähentävä toimenpideohjelma on toteutettu	0,5
- Uuden rakennerahastokauden 2014–2020 ohjelman valmistelu	1,0
- Säädösvalmistelun laatua on parannettu ja vaikutuksia arvioitu	2,0
- Vaikuttavuus - ja tuloksellisuusohjelma on toteutettu ministeriössä ja hallinnonalalla	0,5
- Asiantuntijalaitosten toiminnan tuloksellisuutta ja vaikuttavuutta parannetaan	1,0
- On saavutettu pysyviä toimintamenoäästöjä	0,0
- Tietohallintalain edellyttämät velvoitteet ja toimenpiteet on toteutettu	2,0
- RAY:n tulosohjaus ja valvonta on uudistettu tehtyjen arviointien pohjalta	1,0
- Uudet sähköiset työvälineet tehostavat ministeriön toimintaa	2,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	7
Perustehtävät	85
Yhteensä	110

Määrärahat

	€
Palkat	6 732 000
Muut toimintamenot	9 301 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	1 067 900 €
Yhteensä	16 033 000

Hallinto- ja suunnitteluosaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	70 000
Muut toimintamenot	30 000
Menot yhteensä	100 000
Tulot yhteensä	100 000
Nettomenot	0

4.2 Vakuutusosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	11
- Osakykyisten työllistymisen edistäminen	1,0
- Kuntoutusjärjestelmän kehittäminen	0,5
- Sairausvakuutuksen rahoituksen selvittäminen	0,2
- Työttömyysturvalain muuttaminen	0,5
- Eläkkeensaajan hoitotuen kehittäminen	0,5
- Aikuiskoulutuksen kehittäminen	0,1
- SV- järjestelmän selkiyttäminen julkiseen sote- palvelujärjestelmään nähden	0,0
- Lääkekorvausjärjestelmän kehittäminen	1,0
- Potilasdirektiivi on toimeenpantu	1,0
- Asiakasmaksut ja avo- ja laitoshoidon rajan poistaminen	0,0
- Lääkepolitiikka	0,5
- Luovien alojen sos.turvan kehittäminen	0,5
- Urheilijoiden sos.turvan kehittäminen	0,5
- Merimieseläkkeiden uudelleen tarkastelu	0,7
- Soveltamislain tarkistaminen	0,0
- Selvitetään peruspäivärahan ja työmarkkinatuen suhdetta	0,0
- Liikennevakuutuslainsäädännön kokonaisuudistus on toteutettu	1,0
- Eläkelaitoksia koskevien säädösten kehittäminen	1,0
- Eläkesäätiö- ja vakuutuskassalain kokonaisuudistus on toteutettu	1,0
- Solvenssi II ja Omnibus II direktiivit sekä 2- ja 3-tason sääntely on pantu täytäntöön	1,0
Osaston muut merkittävät hankkeet	17
Perustehtävät	36
Yhteensä	64

Määrärahat

	€
Palkat	3 464 000
Muut toimintamenot	250 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	2 180 000 €
Yhteensä	3 714 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.01)

Lääkkeiden hintalautakunta

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	1 015 000
Muut toimintamenot	738 000
Menot yhteensä	1 753 000
Tulot yhteensä	1 844 000
Yhteensä	91 000

4.3 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	15,0
- Kaste-ohjelma	5,0
- Työterveys 2015 -toimeenpano-ohjelma	1,0
- Terveys 2015 -kansanterveysohjelma	1,0
- Työurien pidentämistä koskevien HO:n linjausten toimeenpano	3,5
- Kunta- ja palvelurakennemuutos ml. sote -aluekokeilu	0,5
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen ja terveyserojen kaventaminen	3,0
- Terveydensuojeluun liittyvien HO:n linjausten toimeenpano	1,0
Osaston muut merkittävät hankkeet	12,0
Neuvottelukunnat	4,0
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	35,0
Yhteensä	66,0

Määrärahat

	€
Palkat	4 886 000
Muut toimintamenot	515 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	2 166 000 €
Yhteensä	5 401 000

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Menot yhteensä	2 300 000
Tulot yhteensä	2 300 000
Nettomenot	0

4.4 Sosiaali- ja terveystalveluosasto

Henkilötyövuodet

	Htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	33
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä, rahoitusta ja valvontaa koskeva lainsäädäntö on uudistettu	7
- Sosiaalihuollon lainsäädännön kokonaisuudistuksen valmistelu	8
- Lastensuojelulain muuttaminen	0,5
- Asiakasmaksulainsäädännön uudistustyö	2,0
- Potilasdirektiivin toimeenpano	1,5
- Lainsäädäntö asiakkaiden ja potilaiden itsemääräämisoikeudesta ja sen rajoittamisesta on laadittu ja voimassa	2,0
- Biopankkilainsäädännön toimeenpano	1,0
- KASTE II- osaohjelmien toimeenpanoon osallistuminen	2,0
- Sähköisen tiedonhallinnan strateginen ohjaus ja suunnittelu	5,0
- Lääkepolitiikka 2020	2,5
- EVO- rahoituksen kehittäminen	1,0
- Monialaisen kuntoutuksen selvityksen valmistelu	0,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	1,5

	Htv
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	24
Neuvottelukunnat (ETENE)	1,5
Lapsiasiavaltuutetun toimisto	5
Yhteensä	65

Määrärahat

	€
Palkat	4 978 000
Muut toimintamenot	842 000
Sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliset sähköiset asiakastietojärjestelmät (33.01.25)	11 800 000 €
Eräät erityishankkeet yhteensä (33.03.63)	794 000 €
Yhteensä	5 820 000

4.5 Työsuojeluosasto*Henkilötyövuodet*

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	11
Lainsäädäntö	0,5
- Panostajalainsäädännön uudistus	
Strateginen ohjaus	10,5
- Selvityshenkilöiden raportin toimeenpano	
- Osakykyisten työnteon mahdollistamisen toimenpiteet	
- Maatalousyrittäjien työhyvinvoinnin toimenpiteet	
- Työterveyshuollon yhteisselvitys (HTO)	
- Työympäristön ja työhyvinvoinnin linjausten toimeenpano	
- Tulosoijaustiimi	
- Valtimo-hanke	
- Harmaan talouden torjunta	
- Resu II:n jatkotoimenpiteet	
- Työhyvinvointifoorumi	
Osaston muut merkittävät hankkeet	-
Perustehtävät	54
Yhteensä	65

Määrärahat

	€
Palkat	4 277 000
Muut toimintamenot	615 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	500 000 €
Yhteensä	4 892 000

4.6 Kansliapäällikkö, sisäinen tarkastus ja tasa-arvovaltuutetun toimisto

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	1 025 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	197 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	300 000 €
Yhteensä	1 222 000

4.7 Kansainvälisten asioiden yksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	13
- Konferenssit/Puheenjohtajuudet/jäsenyydet	4,0
<ul style="list-style-type: none"> ▪ WHO/Terveysten edistämisen konferenssin järjestäminen 10.–14.6.2013 ▪ PU- sosiaali- ja terveystumppanuuden puheenjohtajuuden läpivieminen (v. 2012–2013); kumppanuuden evaluaatio ▪ WHO Euroopan alueen pysyvän komitean (SCRC) jäsenyys ▪ YK/CSoD jäsenyys vv.2013–2016 ▪ EU/SPC-puheenjohtajuus; koordinaatio 	
2. Ministeriön EU-politiikan prioriteetit	3,5
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Neuvostotyö Irlannin ja Liettuan EU-puheenjohtajakausien aikana: työllisyys, sosiaalipolitiikka-, terveys- ja kuluttaja-asiain neuvoston kokousten ja asioiden valmistelu ja muiden ministerineuvostojen valmisteluun osallistuminen silloin, kun ne käsittelevät STM:n asioita ▪ EU-oikeudelliset asiat ▪ EU-strategian toimeenpano 	
3. YK, WHO, EN, OECD ja alueellinen yhteistyö	3,5
<ul style="list-style-type: none"> ▪ YK- ja WHO-politiikkaprioriteettien toimeenpano ▪ PU-sote-kumppanuus (NDPHS), Barentsin Euroarktinen neuvosto ja Arktinen neuvosto, Itämeren alueen yhteistyö ja PMN; prioriteetit, verkostot ja prosessit ▪ STM -vastuiden ja ministerikonferenssien koordinaatio 	
4. EU- ja kv- toiminnan prosessit, verkostot ja vaikuttaminen	1,5
<ul style="list-style-type: none"> ▪ EU- ja kv -toiminnan verkostojen ja jaostotyöskentelyn prosessien päivittäminen ▪ EN:n kv -ihmisoikeussopimukset ja sosiaalinen peruskirja: määräaikaissraportointi: kansallisten palautetoimenpiteiden varmistaminen, yhteensovitus ▪ Kv-monikanavarahoituksen edistäminen ▪ Erityisasiantuntijat ja viestintä 	
5. Kahdenkeskinen toiminta: Venäjä-yhteistyö	0,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	-
Perustehtävät	2
Yhteensä	15

Määrärahat

	€
Palkat	1 072 000
Muut toimintamenot	1 225 000
Yhteensä	2 297 000

4.8 Viestintäyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	6
- Sosiaalinen kestävyys, strategiaviestintä	0,5
- Palvelurakennemuutostus aluekierroksineen ja mediaseminaareineen	1
- Työurat, johtaminen, työhyvinvointi,- foorumi, tasa-arvo	0,5
- Sosiaalihuollon lainsäädännön kokonaisuudistus	0,5
- Kaste-ohjelma ja muut strategiset hankkeet	0,5
- Toiminnallinen strategia, toimintatapojen uudistamishanke	1
- Hallinnonalan yhteinen verkkojulkaisujärjestelmä	1
- Asiakkuuksien hallinta ja muut hallinnonalan julkaisut	1
Viestintäyksikön muut merkittävät hankkeet	2,5
- Sidosryhmäohjelma/vaikuttavuusohjelma ja sidosryhmätyön kehittäminen	0,5
- WHO-konferenssin viestintä	0,5
- Viestinnän tutkimukset ja kehittäminen (mediaparametri, sisäinen viestintä, ComBaro)	0,5
- Tiedon visualisointi, visuaalisen viestinnän kehittäminen	0,5
- Harmaan talouden vastainen kampanjointi SM:n kanssa, Samapalkkakampanja	0,5
Perustehtävät	4,5
Yhteensä	13

Määrärahat

	€
Palkat	868 000
Muut toimintamenot	848 000
Eräät erityshankkeet (33.03.63)	300 000 €
Yhteensä	1 716 000

4.9 Esikuntayksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	3,0
- Strategia 2020 linjausten ja hallitusohjelman toimeenpano ml. HO:n painopistealueen I poikkihallinnollisen ohjelman koordinointi	1,0
- Kunta- ja palvelurakennemuutostuksen STM -osuus	0,5
- Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskeva säädösvalmistelu	0,5
- STM:n säädösvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen	0,5
- Ministeriön johtamisjärjestelmän ja johtoryhmien työn selkiyttäminen ja tehostaminen	0,5
Esikuntayksikön muut merkittävät hankkeet	1,5
- Ministeriön ja hallinnonalan yhteistyön tuki, eri johtoryhmäkokoonpanojen hallinnointi	
Perustehtävät	1,5
YHTEENSÄ	6,0

Määrärahat

	€
Palkat	463 000
Muut toimintamenot, ml. Sote -hankeen koordinointi	30 000
Strategian ja HO:n toimeenpanon menovaraus	20 000
Valtion avustus Jyväskylän kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin 27.4.2013	90 000
Rine (115)	10 000
YHTEENSÄ	613 000

4.10 Valmiusyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset tavoitteet	0,6
- VALHA- 2010- harjoituksen suunnittelu ja toteutus STM:n hallinnonalalla	0,2
- Valtioiden rajat ylittäviä terveysuhkia koskevan Euroopan komission ehdotusten toimenpiteet Suomen osalta	0,2
- Norjan 220711 tapahtumiin liittyvien kehittämistoimenpiteiden toteuttaminen STM:n hallinnonalalla	0,2
Valmiusyksikön muut merkittävät hankkeet	1,4
Perustehtävät	3,0
Yhteensä	5

Määrärahat

Menolaji	€
Palkat	342 000
Muut toimintamenot	116 000
Yhteensä	458 000

4.11 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	308 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	195 000
Yhteensä	503 000

4.12 Yhteenvedo määrärahoista

Toimintamenot vuodelle 2013

	€
Käytettävissä	
- Talousarvio 2013 (33.01.01)	41 190 000
- Siirtomääräraha v. 2012 (arvio)	7 300 000
Yhteensä	
Kehystetään tulosityksiköille	
- Palkkoihin	29 000 000
- Muut menot	14 654 000
- Siirto UM:lle	400 000
- Varataan strategian ja hallitusohjelman toteutukseen	2 436 000
Yhteensä	46 490 000
Jää jakamatta (arvio)	2 000 000

Määrärahat osastoittain

	Palkat	Muut menot	Yhteensä
Ministerit	7 000	150 000	157 000
Valtiosihteerit	301 000	30 000	331 000
Erityisavustajat	-	15 000	15 000
Kansliapäällikkö + sis. tark.	276 000	72 000	348 000
Esikuntayksikkö	463 000	150 000	613 000
Kansainvälisten asioiden yksikkö	1 072 000	1 625 000	2 697 000
Viestintäyksikkö	868 000	848 000	1 716 000
Valmiusyksikkö	342 000	116 000	458 000
Tasa-arvovaltuutetun toimisto	749 000	125 000	874 000
Hallinto- ja suunnitteluosasto	6 732 000	9 301 000	16 033 000
Vakuutusosasto	3 464 000	250 000	3 714 000
Sosiaali- ja terveysterveystoiminta	4 978 000	842 000	5 820 000
Hyvinvoinnin ja terveyden edistämi- sen osasto	4 886 000	515 000	5 401 000
Työsuojeluosasto	4 277 000	615 000	4 892
Varaus	585 000		
Yhteensä	29 000 000	14 654 000	43 654 000

Liite 1: STM:n henkilöstösuunnitelma vuonna 2013

Henkilöstölinjaus 1: Varmistetaan ministeriön tehtäviä vastaava henkilöstö

Tavoite	Henkilöstösuunnitelma 2013	Mittareita
Oikea määrä henkilöstöä ydintehtävissä	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistutaan vaikuttavuus- ja tuloksellisuusohjelmassa sovittujen (erityisesti ydintoimintoanalyysin johtopäätöksenä viimeistään vuoden 2013 alussa linjattavien) toimenpiteiden valmisteluun ja toteutukseen. - Sovitaan voimavarojen kohdentamisen menettelytavat ministeriössä. Huolehditaan, että ministeriön käytössä olevat toimintamenomäärärahat riittävät henkilöstömenoihin ja muihin välttämättömiin menoihin. Varausutaan toimintamenomäärärahojen säästötarpeisiin. - Lisätään edelleen henkilöstön käyttöä hankkeissa ja ministeriön yhteisissä tehtävissä yli osastorajojen. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>htv osastoittain/yksiköittäin</i> ▪ <i>sisäinen liikkuvuus (sis. virkojen ja henkilöiden siirto yksiköstä toiseen)</i>
Tehtäviä vastaava henkilöstörakenne	<ul style="list-style-type: none"> - Otetaan käyttöön ohje osa-aikatyöhön liittyvistä kysymyksistä ja menettelytavoista ja varmistetaan, että kaikki esimiehet tuntevat yhteiset menettelytavat. (<i>myös tasa-arvotavoite</i>). Osa-aikaisten osuus voi pysyä nykyisellä tasolla. Osa-aikatyöllä tuetaan työssä jaksamista sekä työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista. Työaikajärjestelyt (työajan jaksotus) määritellään tehtävälähtöisesti. - Laaditaan osastokohtaiset/yksikkökohtaiset suunnitelmat, miten virkarakennetta kehitetään käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa kun virkoja vapautuu. Mietitään osastoittain/yksiköittäin mm. tarkoituksenmukainen asiantuntijatehtävien ja avustavien tehtävien määrän suhde. Avustavien tehtävien osuus koko ministeriön tasolla pienenee - kuitenkin niin, että tarvittavissa tehtävissä on riittävästi osaavia avustajia. - Varausutaan keskushallintohankkeeseen liittyvään joidenkin tukipalvelutehtävien keskittämiseen. - Huolehditaan siitä, että määräaikaisten osuus ei kasva ja pysyväisluonteiset tehtävät hoidetaan vakinaisissa palvelussuhteissa (poikkeuksena sijaiset). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>%-osuudet johto, asiantuntijat, avustajat</i> ▪ <i>osa-aikaisten osuus</i> ▪ <i>määräaikaisten osuus</i>
Tehtävät osaava henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön uudet virkamiehet osallistuvat uuteen valtioneuvoston yhteiseen perehdyttämisohjelmaan. Kaksi pilottiohjelmaa jatkuu vielä vuoden 2013. Vuonna 2013 käynnistyy kaksi uutta ohjelmaa, joissa STM on mukana. - Tuetaan edelleen ruotsin kielen tavoitteellista opiskelua. Osastot/yksiköt kartoittavat ruotsin kielen osaajien tarpeen tehtävissään. - Kartoitetaan tehtävien edellyttämä IT-osaaminen (mm. ministeriössä käytettävien keskeisten ohjelmien käyttötaito tehtävien mukaan): MS Office, Doktoriksi yms. jo aiemmin käytössä olleita järjestelmiä koskeva kartoitus alkuvuodesta ja uusia välineitä koskeva kartoitus myöhemmin vuoden aikana. - Varmistetaan säädösvalmistelutehtävissä toimivan henkilöstön riittävyys ja osaaminen mm. osaamiskartoituksin ja säädösvalmistelukoulutusta kehittämällä. - Otetaan koko ministeriössä käyttöön HSO:n pilotin pohjalta kehitetty menettelytapa, jossa osaamistarpeet otetaan huomioon aiempaa systemaattisemmin talven 2013 -14 kehityskeskusteluissa. - Jatketaan menossa olevan viestintäkoulutusohjelman 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>IT-osaamiskartoituksen tulos</i> ▪ <i>esimiesten vuorovaikutustaidoista annetut arviot (esimiesarviointien osana)</i>

Tavoite	Henkilöstösuunnitelma 2013	Mittareita
	<p>toteuttamista, mm. esimiesten mediakoulutus.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Varmistetaan ministeriön virkamiesten tietoturvaosaaminen ottamalla käyttöön verkkopohjainen tietoturvakurssi. 	
Kilpailukykyinen työnantaja	<ul style="list-style-type: none"> - Täydennetään vuonna 2012 tehtyä ministeriön palkkojen kartoitusta (poikkileikkaustieto kesän 2012 palkat sukupuolen mukaan) palkkakehitystä kuvaavilla tiedoilla sukupuolen mukaan. Tehdään tarvittavat johdopäätökset. (myös tasa-arvotavoite) - Seurataan ja analysoidaan ministeriön virkojen ja virkasuhteiden hakijamäärät ja haastateltujen määrät ja valittujen määrät sukupuolen mukaan. (myös tasa-arvotavoite) - Pyritään edelleen lisäämään vähemmistönä olevaa sukupuolta olevien korkeakouluharjoittelijoiden osuutta erityisesti niissä yksiköissä, joissa sukupuolijakauma on epätasainen. (myös tasa-arvotavoite) - Kehitetään ministeriön työpaikkailmoituksia sekä stm.fi-sivujen työnantajaosiota ja STM:n osuutta Valtiolle.fi-sivun työnantajaesittelyssä. (myös tasa-arvotavoite) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>lähtövaihtuvuus (erityisesti toisen työnantajan palvelukseen siirtyneet)</i> ▪ <i>hakijoiden määrä (mies- ja naishakijoiden määrä)</i> ▪ <i>palkkakartoitukset ja -analyysit</i>

Henkilöstölinjaus 2: Varmistetaan hyvä johtaminen sekä henkilöstön työn tukeminen ja kehittäminen

Tavoite	Henkilöstösuunnitelma 2013	Mittareita
Tyytyväinen henkilöstö kaikissa yksiköissä	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometri tehdään alkuvuonna 2013. Analysoidaan vastaukset ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin. - Käydään yhdessä työterveyshuollon kanssa läpi työpaikkaselvityksen johdopäätökset ja sovitaan ja käynnistetään tarvittavat jatkotoimenpiteet. - Kannustetaan edelleen henkilöstöä terveyttä edistävän liikunnan harrastukseen ja kulttuuriharrastuksiin tarjoamalla liikunta- ja kulttuurisetelit. - Tuetaan edelleen ministeriön henkilöstön vapaamuotoista yhdessäoloa yksikkökohtaisiin kulttuuritapahtumiin tarkoitetulla tuella. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>keskimääräinen vanhuuseläkeikä</i> ▪ <i>työtyytyväisyysbarometrin tulokset, hajonta yksiköiden kesken (alkuvuonna 2013)</i>
Sairauspoissaolot enintään ministeriöiden keskitasoa	<ul style="list-style-type: none"> - Arvioidaan STM:n varhaisen tuen mallin toimivuus ja mahdolliset ajantasaistamistarpeet ja huolehditaan mallin vakiinnuttamisesta kaikissa yksiköissä. - Analysoidaan työterveyshuollon kanssa vuoden 2012 sairauspoissaolojen syitä (työterveyshuollolla nyt ensimmäistä vuotta tiedot kaikista sairauspoissaoloista) ja sovitaan ja käynnistetään tarvittavat jatkotoimenpiteet. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>sairauspäivää/htv</i> ▪ <i>lyhyiden sairauspoissaolojen määrä</i> ▪ <i>työkyvyttömyyseläkkeiden määrä</i>
Esimiehet omaksuneet kasvavan roolinsa henkilöjohtajina	<ul style="list-style-type: none"> - Varaudutaan Kieku-järjestelmän käyttöönottoon vahvistamalla esimiesten osaamista virkaehtosopimusten yms. soveltamisessa: mm. lomat, ylityöt, työaikakäsymykset. - Järjestetään esimiehille mahdollisuus työnohjaukseen ministeriön omassa esimiesten ryhmässä. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>esimiesarviointien tulokset (vuonna 2014)</i>

Tavoite	<i>Henkilöstösuunnitelma 2013</i>	<i>Mittareita</i>
Työajan käyttö vastaa ministeriön tehtäviä eikä henkilöstö kuormitu liikaa	<ul style="list-style-type: none"> - Otetaan käyttöön etätöön käyttöä koskevat linjaukset ja ohjeet esimiehille ja varmistetaan, että kaikki esimiehet tuntevat yhteiset menettelytavat. (<i>myös tasa-arvotavoite</i>) - Seurataan työtuntimääriä (mm. leikkaantuneet tunnit) ja huolehditaan siitä, että henkilöstöllä on mahdollisuus esimiesten tuella karsia tarvittaessa työmäärää niin, että se ei kuormita liikaa. - Kehitetään ministeriön kokous- ja työryhmäkäytäntöjä tavoitteena karsia, lyhentää ja jäntevöittää kokouksia. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>työaikasaldoista leikkaantuneiden tuntien määrä ja kohdentuminen henkilölle</i>

Henkilöstösuunnitelma perustuu ministeriön johtoryhmän 28.11.2011 hyväksymiin henkilöstölinjauksiin vuosiksi 2012 - 2015.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulma on mukana kaikessa toiminnassa. Tasa-arvoa koskevat tavoitteet integroidaan muuhun henkilöstöpolitiikkaan

- Henkilöstöpoliittiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat ovat vuosittaisen henkilöstösuunnitelman osana
- Toimenpiteiden tausta-aineistona ovat henkilöstöä koskevat tunnusluvut (HTP, työtyytyväisyysbarometri, esimieskysely, palkkakartoitus ym.), jotka analysoidaan systemaattisesti sukupuolen mukaan ja käydään läpi henkilöstön edustajien (luottamushenkilöt) kanssa

Liite 2: Seuraintindikaattorit

Hyvinvoinnille vahva perusta

Vaikuttavuustavoitteet

- Terveys ja hyvinvointi osaksi kaikkea päätöksentekoa
- Pidempää työtä työhyvinvoinnilla
- Elämän eri osa-alueet tasapainoon
- Sosiaaliturvan rahoitus kestäväksi

Indikaattorit

	2000	2009	2010	2011	2012 arvio	2013 arvio	2015 tavoite
Ennakoarviointimenetelmä on käytössä kunnan päätöksenteossa, väestöllä painotettu %-osuus kunnista	39	39	45	50	70
Terveystoimien toteutus kunnassa (% tavoitearvosta)							
— kuntajohdossa	59	61	65	68	70
— perusterveydenhuollossa	59	..	65		70
— liikuntatoimissa	59	..	65		70
— perusopetuksessa	..	63	63	63	65	68	70
25-vuotiaan eläkkeellesiirtymisien odote (työeläkkeet)	58,8	59,8	60,4	60,5	60,7	60,9	62,0
— miehet	58,6	59,7	60,3	60,4	60,6	60,8	62,0
— naiset	58,9	59,9	60,4	60,5	60,7	60,9	62,0
Työkyvyttömyyseläkkeiden ikävakiointu alkavuus ¹⁾ 25—62-vuotiailla (työeläkkeet), yhteensä	8,7	7,6	7,2	7,2	7,1	6,9	6,5
— miehet	9,1	7,7	7,2	7,1	7,0	6,9	6,5
— naiset	8,3	7,5	7,2	7,4	7,2	7,0	6,5
Sairauspäivien osuus tehdyistä työ- ja sairauspäivistä (palkansaajat), %	4,0	4,6	4,5	4,6	4,4	4,3	4,0
— miehet	3,6	4,1	4,0	3,9	3,8	3,7	3,6
— naiset	4,5	5,2	4,9	5,2	5,1	4,9	4,4
Työterveyshuollon piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus palkansaajana toimivasta työvoimasta, %	92	92	92*	..	94	94	95
Työpaikkatapaturmien taajuus (palkansaajat), milj. työtuntia kohden	30,0	28,6	30	31	30,5	29,5	26,0
Korvatut ammattitaudit ja ammattitautiepäilyt (palkansaajat)	5 567	5 691	5 473	4 750*	4 700	4 650	4 560
Vanhempainpäivärahoista isille maksettujen päivien osuus, %	4,2	6,7	7,1	8,3	9,5	10,6	9,4
Sosiaalimenot/bkt, %	25,1	30,4	30,4	29,6*	30,4	30,8	30,7*
Sosiaalimenot, €/asukas (vuoden 2010 hinnoin)	7 462	9 916	10 166	10 100*	10 300	10 500	11 200*
Sosiaalimenojen rahoitus, %							
— verovaroin	43,1	45,0	46,1	45,9*	45,6	45,2	43,6*
— työnantajat	37,6	37,3	35,8	35,6*	35,7	35,8	36,0*
— muu	19,3	17,7	18,1	18,5*	18,7	19,0	20,4*
Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien kokonaismenoista, %	50,9	55,0	54,4	54,8*	55,0	54,9	47*

Kaikille mahdollisuus hyvinvointiin

Vaikuttavuustavoitteet

- Vähennetään hyvinvointi- ja terveyseroja
- Asiakaskeskeisyys palvelujen lähtökohdaksi
- Uudet palvelujen rakenteet ja toimintatavat
- Vahva sosiaalinen yhteenkuuluvuus

Indikaattorit

	2000	2009	2010	2011	2012 arvio	2013 arvio	2015 tavoite
Terveytensä huonoksi tai keskinkertaiseksi kokeneiden osuus (25—64 v.), %							
— miehet	37,6	35,0	36,8	35,6	36,4	36,4	35,5
— 0—12 vuotta koulutusta	42,4	40,5	38,8	40,2	37,4	37,4	36
— 13 vuotta tai enemmän koulutusta	29,3	27,0	30,1	27,6	29,1	29,1	28
— naiset	33,7	34,0	32,9	32,1	32,5	32,5	32
— 0—12 vuotta koulutusta	38,6	36,3	36,5	38,6	35,8	35,8	35
— 13 vuotta tai enemmän koulutusta	29,4	30,5	29,4	27,5	29,2	29,2	29
Nuorten koettu terveys: päivittäin vähintään kaksi oiretta (8.—9. lk), %	16	19	17	17	17	16	16
Vastasyntyneen elinajanodote	77,7	79,8	80,0	80,1*	80,1	80,2	80,8
— miehet	74,1	76,5	76,7	76,8*	76,8	76,9	77,5
— naiset	81,0	83,1	83,2	83,3*	83,3	83,4	83,9
25-vuotiaan elinajanodote							
— miehet	49,7	52,4	52,6	52,9*	53,2	53,5	54,4
— perusasteen koulutus	47,4	49,2	49,7	50,0*	50,4	50,8	51,6
— keskiasteen koulutus	50,1	52,3	52,4	52,6*	52,8	53,0	53,4
— korkea-asteen koulutus	54,0	55,6	55,9	56,1*	56,3	56,5	56,9
— naiset	56,1	59,0	59,0	59,1*	59,2	59,3	61,2
— perusasteen koulutus	54,6	56,9	56,6	56,6*	56,6	56,6	59,5
— keskiasteen koulutus	57,2	59,0	59,1	59,2*	59,3	59,4	59,6
— korkea-asteen koulutus	58,4	60,2	60,3	60,4*	60,6	60,7	61,0
Niiden 75—84-vuotiaiden osuus, jotka kykenevät liikkumaan ulkona yksin ilman vaikeuksia, % ⁴⁾							
— miehet	76	84	84*	87	86	86	88
— naiset	72	78	78*	79	80	80	82
Päivittäin tupakoivien osuus, %							
— miehet (25—64-v.)	28,3	23,3	24,1	23,4	22	21	20
— naiset (25—64-v.)	19,9	16,5	15,3	14,9	14	13	13
— pojat (8.—9. lk)	25	17	17	17	15	14	14
— tytöt (8.—9. lk)	22	14	14	14	13	12	12
Alkoholin kokonaiskulutus, l/as.	8,8	10,2	10,0	10,1	9,8	9,8	9,3
Ylipainoisten osuus (BMI 25 tai yli) 25—64 v., %							
— miehet	58,4	65,5	62,7	65,0	64	62	62
— naiset	41,2	46,8	48,3	48,3	47	46	47
Itsemurhien takia menetetyt elinvuodet (PYLL) ikävälillä 25—80-v. (100 000 asukasta kohti)							
— miehet	1 176	953	924	905*	881	858	672
— naiset	369	343	293	326*	318	309	203
Pienituloisten osuus ²⁾ , %							
— koko väestö	11,3	13,1	13,5	13,5*	13,3	13,2	11,8

	2000	2009	2010	2011	2012 arvio	2013 arvio	2015 tavoite
— lapset	11,9	13,3	12,5	12,5*	12,3	12,2	11,8
Yleisen asumistuen saajat (ruokakun- nat), lkm	170 352	161 842	164 154	167 364	170 600	169 600	170 000
Toimeentulotukea saaneet, lkm							
— kotitaloudet	271 686	238 755	240 257	235 900**	240 000	240 000	240 000
— henkilöt	454 353	377 688	375 152	374 800**	374 500	374 500	378 000
— pitkäaikaisesti tukea saaneiden osuus 25—64-vuotiaasta väestöstä, %	2,4	2,1	2,2	1,9*	1,9	1,8	1,9
— miehet	2,7	2,4	2,5	2,3*	2,2	2,2	2,2
— naiset	2,0	1,7	1,8	1,6*	1,6	1,6	1,6
Gini-kerroin ³⁾ (käytettävissä olevat tu- lot), %	26,7	25,9	26,6	26,6*	26,2	26,1	25,5
Nuoret, joilla ei ole perusasteen jäl- keistä koulutusta eivätkä ole työssä tai koulutuksessa (eivätkä hoitovapaalla, eläkkeellä tai varusmies- tai siviilipal- veluksessa), %	4,3	5,1	4,8	4,8*	4,7	4,7	4
— 18—24 v. pojat	5,4	6,5	6,0	6,0*	5,9	5,9	-
— 18—24 v. tytöt	3,1	3,6	3,6	3,5*	3,5	3,4	-
Naisten säännöllisen työajan ansioiden osuus miesten vastaavista ansioista, %	80,6	81,8	81,9	82,2	81,9	82,0	85,0
Väestöryhmien välisiä terveyseroja seurataan perusterveydenhuollossa, väestöllä painotettu %-osuus terveys- keskuksista	26	31	38	40	50
Hoitoon pääsy							
— erikoissairaanhoidon yli 6 kk jonot- taneita, lkm	66 000	3 748	1 245	751	700	700	300
— odotusaika terveyskeskuslääkärin vastaanotolle kestää yli 14 pv (% väes- töstä)	..	66	72	77	70	70	40
— suun terveydenhuolto: yli 6 kuu- kautta jonottaneita, lkm	..	7 600	12 100	14 000	14 000	13 000	12 000
— psykiatrian erikoissairaanhoidon yli 3 kk odottaneita alle 23-vuotiaita, lkm	..	84	136	78	80	80	50
Potilasvahinkokeskuksen korvaamien potilasvahinkojen määrä	..	2 352	2 196	2 190	2 400	2 400	2 400
Terveydenhuoltoon liittyvät infektiot:							
— vastustuskykyiset mikrobitartunnat (MRSA veri/likvor), tapauksia /v.	..	30	28	42	30	30	28
— antibioottiripulitapaukset (Clostri- dium diff.) tapauksia/v.	..	5 700	4 813	5 382	5 000	5 000	4 800
Vanhusten palveluja saavat 75 vuotta täyttäneistä, %							
— säännöllinen kotihoito ⁴⁾	11,8	11,3	11,8	12,2	13,0	13,2	14
— miehet	8,7	8,4	8,9	9,3	9,6	9,8	-
— naiset	13,2	12,8	13,4	13,9	14,3	14,5	-
— tehostettu palveluasuminen	1,7	5,1	5,6	5,7*	6,0	6,3	9
— miehet	1,1	3,3	3,7	4,0*	4,3	4,5	-
— naiset	2,0	6,0	6,7	7,2*	7,7	8,0	-
— vanhainkodit ja terveyskeskusten vuodeosasto	8,4	5,4	4,7	4,4*	3,9	3,4	1
— miehet	5,6	3,8	3,3	3,1*	2,9	2,7	-
— naiset	9,6	6,3	5,5	5,1*	4,7	4,3	-
— omaishoidontuki	3,0	4,1	4,2	4,4	4,4	4,5	5
Vaikeavammaisten palveluasuminen, as./v.	1 894	4 008	4 310	4 630	5 200	5 600	8 600
Terveyskeskusten lääkärivaje, %	..	6,8	6,0	6,5	5,0	5,0	3

	2000	2009	2010	2011	2012 arvio	2013 arvio	2015 tavoite
Merkittävimpien muiden sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmien kuin lääkärien vaje, %	3,6	3,6*	3,8	4,0	3
Ehkäisevien terveyspalvelujen henkilöstömitoitus, % kansallisesta suosituksesta							
— neuvolalääkärit	73,7	..	75	75	80
— kouluterveydenhuollon lääkärit	39,3	..	45	50	70
— neuvolaterveydenhoitajat	84,1	..	90	90	95
— kouluterveydenhoitajat	94,3	..	95	95	97
Laajat terveystarkastukset toteutuvat (%-osuus terveyskeskuksista)							
— äitiysneuvolassa	..	50	50	90	90	90	99
— lastenneuvolassa	..	45	45	85	85	90	98
— kouluterveydenhuollossa	..	61	61	85	85	90	97
Yli vuoden työttömänä olleet, lkm	86 800	41 300	54 000	57 200	60 000	63 000	40 000
— miehet	47 500	23 800	32 900	34 100	36 000	37 000	-
— naiset	39 300	17 500	21 100	23 100	24 000	26 000	-
Kodin ulkopuolelle sijoitetut 0—17-vuotiaat, %	0,9	1,3	1,3	1,2*	1,2	1,1	1,1
— pojat	1,0	1,3	1,4	1,3*	1,3	1,2	-
— tytöt	0,9	1,2	1,2	1,2*	1,2	1,1	-
Asunnottomat, lkm	10 000	8 150	7 880	7 570	7 100	6 600	5 400
— miehet	8 250	6 560	6 490	5 990	6 000	5 200	4 700
— naiset	1 750	1 590	1 390	1 580	1 100	1 400	700
Poliisiin tietoon tulleet henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset, lkm	30 408	35 753	35 715	42 919	40 000	39 000	38 000
Maahanmuuttajataustaisten osuus sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä, %	1,9	2,9	3,0*	3,1*	3,2	3,3	3,8

Elinympäristö tukemaan terveyttä ja turvallisuutta

Vaikuttavuustavoitteet

- Vahvistetaan ympäristön elinkelpoisuutta
- Varmistetaan yhteiskunnan toimivuus erityistilanteissa

Indikaattorit

	2000	2009	2010	2011	2012 arvio	2013 arvio	2015 tavoite
Koti- ja vapaa-ajan tapaturmissa kuolleet	2 256	2 595	2 572	2 546*	2 521	2 496	2 443
— miehet	..	1 750	1 649	1 633*	1 616	1 600	1 648
— naiset	..	845	923	914*	905	896	796
Vesivälitteiset epidemiat							
— epidemioiden lkm	7	4	2	5	5	5	1
— sairastuneet henkilöt	6 428	213	38	70	500	500	50
Ympäristömyrkyjen pitoisuudet äidinmaidossa (PCDD/F- ja PCB-yhdisteiden kokonaistoksisuusekvivalenttimäärä)	15,3	..	8*	8*	7	7	5
Työeläkevakuutusyhtiöiden, -säätiöiden ja -kassojen vakavaraisuusaste	..	24,13	29,64	22,4**	-	-	-
Työeläkerahastot/bkt, %	50,2	72,4	76,7	71,1	70	69	-

** Ennakkotieto

* Arvio

.. Tietoa ei saatavissa

¹⁾ Työkyvyttömyyseläkkeiden alkavuus kuvaa, kuinka suuri osa ei-eläkkeellä olevista työeläkevakuutetuista on siirtynyt vuoden aikana työkyvyttömyyseläkkeelle (esitetään useimmiten promilleina). Ikävakiointi alkavuus kertoo työkyvyttömyyseläkkeen alkavuudessa tapahtuvista muutoksista siten, että väestön ikärakenteen muuttuminen ei vaikuta siihen.

²⁾ Köyhyysrajan alittaneisiin kotitalouksiin kuuluvien henkilöiden osuus (käytettävissä olevat tulot ovat alle 60 % kaikkien kotitalouksien mediaanitulosta kulutusyksikköä kohden).

³⁾ Gini-kerroin kuvaa muuttujan (tässä tapauksessa käytettävissä olevien tulojen) epätasaisuutta. Mitä suuremman arvon Gini-kerroin saa, sitä epätasaisemmin tulot ovat jakautuneet.

⁴⁾ Vuoden 2000 sarakkeessa on vuoden 2001 tieto.