

UKR

Робота у Фінляндії

Приїжджаючи на роботу до Фінляндії,
пам'ятайте про наведену нижче інформацію.





Перед поїздкою до Фінляндії

Плата за організацію роботи не стягується

Ви не повинні нічого платити особі чи компанії, яка запропонувала вам роботу або організувала її для вас. Відповідно до фінського законодавства жодна особа або компанія не повинні вимагати від вас сплати будь-яких зборів у будь-який час, а також не після повернення додому. Ваші єдині витрати:

- **плата за розгляд заявки;**
- **витрати, пов'язані з документами;**
- **квиток до Фінляндії.**

Зберігайте квитанції всіх оплат.

Договір найму, заробітна плата та умови найму

Перш ніж їхати до Фінляндії, переконайтеся, що обіцяна вам робота дійсно існує. Якщо у вас є сумніви, зверніться до найближчого представництва у Фінляндії.

Перевірте свою заробітну плату та робочий час у:

- **договорі найму;**
- **зобов'язувальній пропозиції щодо роботи;**
- **формі TEM054.**

Вашої заробітної плати повинно вистачити на життя. Фінляндія — дорога країна.

Роботодавець повинен надіслати ваш договір найму до Фінської місії або Фінської імміграційної служби. Після цього роботодавець не може змінити контракт, щоб погіршити його умови. Роботодавець має право збільшити вашу заробітну плату та пільги.

Усі умови роботи повинно бути записано, наприклад, на папері або в електронному листі. Зберігайте всі документи ти електронні листи. Вони знадобляться в разі суперечок.

Коли ви приїжджаєте до Фінляндії

Договір найму та початок роботи

Ви можете почати працювати у Фінляндії після того, як отримаєте дозвіл на проживання, свідоцтво про сезонну роботу або сезонну робочу візу. Якщо ви приїжджаєте на роботу не довше, ніж на три місяці, дозвіл на проживання вам може не знадобитися. Перевірте цю інформацію у Фінській імміграційній службі migri.fi/en/work-without-residence-permit.

У Фінляндії профспілки роботодавців та профспілки працівників домовляються про заробітну плату та умови найму. Профспілки укладають загальну угоду, в якій домовляються, наприклад, про мінімальну заробітну плату та робочий час. Погодинна заробітна плата зазвичай повинна становити не менше 8 євро. Періоди навчання також оплачуються.

Роботодавець та працівник укладають договір найму, де викладено докладні умови. Договір найму повинен бути складений мовою, яку ви розумієте. Роботодавець та працівник також зв'язані зобов'язаннями за усним договором, але усні договори важко довести. Підписати договір повинні як роботодавець, так і працівник.

Не підписуйте договір найму або будь-який інший документ, якщо ви не розумієте його зміст. Задавайте питання, якщо щось у договорі вам незрозуміло. Якщо ви та роботодавець укладаєте усний договір найму, роботодавець також повинен надати вам письмове підтвердження.

Роботодавець може взяти копію вашого паспорта та дозволу на проживання, але не може їх тримати в себе. Однак ви можете передати паспорт роботодавцю на зберігання, якщо у вас немає безпечного місця для зберігання його в помешканні.



WORK CONTRACT

38h/week
2200€

Am.



Права та обов'язки роботодавця та працівника

Ви як іноземець маєте ті самі права та обов'язки на роботі, що й фінський працівник, навіть якщо у вас немає дозволу на проживання.

Ви можете вступити до профспілки та фонду допомоги безробітним. Фонд допомоги безробітним виплачуватиме вам денну допомогу, якщо ви втратите роботу. Профспілка може допомогти вам у разі виникнення проблем із роботодавцем.

Ваш роботодавець повинен забезпечити безпеку праці. Ви повинні отримати інструкції щодо робочого середовища, обладнання та правил. Роботодавець також повинен застрахувати вас від нещасних випадків.

Максимальний робочий час у Фінляндії становить 40 годин на тиждень. Усі години, які ви проводите на робочому місці, зараховуються до робочого часу, навіть якщо у вас немає роботи чи клієнтів. Ви маєте право на вихідні щотижня. Інакше кажучи, вам не доведеться працювати сім днів на тиждень без відпочинку. Ви також маєте право на щорічні оплачувані відпустки.

Ви повинні виконувати лише ту роботу, про яку ви та роботодавець домовились у контракті. Роботодавець не може призначити вам будь-яку іншу роботу. Відповідно до закону та угод, понаднормова праця вимагає вашої згоди. Ви також повинні отримати компенсацію за понаднормову працю згідно з угодами. Переконайтеся, що ви отримуєте оплату за всі години роботи. Перевірте кількість днів відпустки, на які ви маєте право.

Записуйте свій робочий час у блокнот або телефон щодня. Ви також можете сфотографувати графік роботи або список змін, в якому показано ваш робочі години. Ця інформація може знадобитися вам пізніше.

Ніхто не має права примушувати вас до сексу або вчинення незаконних дій. Погрози та насильство на робочому місці — це злочини. Ви маєте право вільно пересуватися, коли ви не на роботі.

Якщо вам погрожують, знайдіть безпечне місце поза межами роботи й зателефонуйте за номером екстреної служби 112. Вам допоможуть, навіть якщо у вас немає дозволу на проживання у Фінляндії.

Банківський рахунок, виплата заробітної плати та оподаткування

У Фінляндії заробітна плата виплачується на банківський рахунок. Банківський рахунок є особистим. Ніхто не має права користуватися вашим банківським рахунком, вашою банківською картою або вашими кодами доступу до послуг онлайн-банкінгу.

Ви повинні отримувати виписку щодо кожної виплати заробітної плати. Ця виписка повинна містити такі відомості:

- **заробітна плата;**
- **додаткові виплати;**
- **компенсація (наприклад, за житло);**
- **податки;**
- **інші збори, передбачені законодавством.**

Роботодавець не має права вираховувати із заробітної плати незаконні збори. Роботодавець не має права переводити будь-яку частину вашої заробітної плати з вашого банківського рахунку на інший рахунок.



У разі змінення вашої ситуації

Якщо термін дії вашого дозволу на проживання закінчується, подайте заяву на отримання нового дозволу заздалегідь до закінчення терміну його дії. Покажіть роботодавцю довідку про подачу нової заяви та дозвіл на проживання після того, як отримуєте його.

Ви маєте право звільнитися з роботи в будь-який час. Термін повідомлення, зазвичай, становить 14 днів. У цьому разі ваше право на проживання у Фінляндії може припинитися, якщо ви не знайдете нову роботу чи іншу причину для перебування у Фінляндії. Зазвичай вам дозволено знайти нового роботодавця тільки в тому ж секторі чи галузі роботи. Якщо ви хочете працювати в іншому секторі, ви повинні подати заяву на отримання нового дозволу на проживання.

Зверніться до Імміграційної служби Фінляндії, якщо ваш роботодавець не дотримується закону чи угод. Якщо на вашому робочому з вами поводяться злочинно, ви також можете звернутися за порадою на веб-сайт для жертв торгівлі людьми (ihmiskauppa.fi) або зателефонувати їм за номером +358 295 463 117. У такому разі ви, ймовірно, зможете подовжити свій дозвіл на проживання та працювати в іншого роботодавця.

Якщо ви підозрюєте, що стали жертвою злочину, зверніться до поліції (за екстреним номером 112). Ви також можете звернутися до Служби підтримки жертв у Фінляндії, написавши листа на електронну пошту (help@riku.fi) або зателефонувавши чи написавши повідомлення (тел. +358 40 632 9293). Ви можете написати в Службу підтримки жертв у Фінляндії своєю мовою, або ж вам допоможе перекладач. Без вашого дозволу ніхто не дізнається про те, що ви звернулися до Служби підтримки жертв у Фінляндії.

Додаткова інформація про права працівників у Фінляндії

Анімаційний ролик (на кількох мовах):

riku.fi/en/various+crimes/labor+exploitation

Поради та контактна інформація на фінській, шведській та англійській мовах: migri.fi/en/problems-at-work-

Служба підтримки жертв у Фінляндії:

riku.fi, тел. +358 40 632 9293

Допомога жертвам торгівлі людьми:

ihmiskauppa.fi, тел. +358 295 463 117

Центральна організація фінських профспілок, консультації з питань працевлаштування іммігрантів:

sak.fi/en/working-life/immigrants, тел. +358 800 414 004

Організація з охорони праці й техніки безпеки:

tyosuojelu.fi

Загальний номер екстреної служби Фінляндії: 112



Ministry of Economic Affairs
and Employment of Finland