

RUOTSI

# Arbete i Finland

Tänk på de här sakerna när du kommer till Finland för att arbeta.





## Innan du kommer till Finland

### Du behöver inte betala arbetsförmedlaren

Du ska inte betala något till arbetsplatsförmedlaren eller till den person eller det företag som erbjuder arbete. Enligt finsk lag får man inte kräva betalning i något skede, inte heller efter att du återvänt hem. Dina enda kostnader är

- **ansökningsavgiften**
- **avgifter i samband med dokument och**
- **biljetten till Finland.**

Spara kvittot för alla betalningar.

### Arbetsavtal, lön och anställningsvillkor

Kontrollera att det arbete som utlovats dig faktiskt existerar innan du åker. Om du inte är säker, kontakta närmaste finska beskickning.

Kontrollera din lön och arbetstid i

- **arbetsavtalet**
- **det bindande arbetserbudandet**
- **Blanketten TEM054 eller**
- **TY6\_plus-bilageblanketten (säsongarbete).**

Din lön måste räcka till att leva på. Det är dyrt i Finland.

Arbetsgivaren skickar ditt arbetsavtal till Finlands beskickning eller till Migrationsverket. Arbetsgivaren får inte ingå ett sämre arbetsavtal senare. Lönen och förmånerna kan förbättras.

Alla anställningsvillkor ska skrivas på ett papper eller till exempel i ett e-postmeddelande. Spara alla papper och e-postmeddelanden. Du behöver dem om det uppstår tvister.

## När du kommer till Finland

### Arbetsavtal och inledande av arbete

Du kan börja arbeta i Finland när du får ett uppehållstillstånd, säsongarbetsintyg eller visum för säsongarbete. Om du ska arbeta i högst tre månader behöver du nödvändigtvis inte något uppehållstillstånd. Kontrollera saken hos Migrationsverket [migri.fi/sv/att-arbeta-utan-uppehallsstillstand](https://migri.fi/sv/att-arbeta-utan-uppehallsstillstand).

I Finland kommer arbetsgivar- och arbetstagarförbunden överens om lön och anställningsvillkor. De gör upp kollektivavtal där man bland annat avtalar om minimilöner och arbetstider. Lönen ska i allmänhet betalas till ett belopp av minst 8 euro per timme. Lön betalas också under praktiktiden.

Information om arbetsvillkoren i Finland ges på många språk i arbetarskyddsmyndigheternas guide Utländsk arbetstagare i Finland [tyosuojelu.fi/work-in-finland](https://tyosuojelu.fi/work-in-finland).

Därtill ingår arbetstagaren och arbetsgivaren ett tydligt arbetsavtal. Det lönar sig att ingå arbetsavtalet skriftligen och på ett språk som du förstår. Både arbetsgivaren och arbetstagaren ska underteckna avtalet. Ett muntligt avtal är också bindande för parterna, men det är svårt att bevisa.

Skriv inte under ett arbetsavtal eller annat papper om du inte förstår dess innehåll. Fråga om något är oklart för dig. Om ett arbetsavtal ingås muntligen, ska arbetsgivaren ge dig en skriftlig redogörelse om villkoren i arbetet. Kontakta arbetarskyddsmyndigheten om du inte får någon redogörelse, även om du begärt den.

Arbetsgivaren kan ta en kopia av ditt pass och uppehållstillstånd, men får inte behålla dem. Du kan dock ge arbetsgivaren ditt pass för förvaring om det är säkrare till exempel på grund av gemensam in kvartering.



WORK CONTRACT

38h/week  
2200€

M.





## Arbetsgivarens och arbetstagarens rättigheter och skyldigheter

Som utlänning har du samma rättigheter och skyldigheter i arbetet som en finländare, även om du inte har ett uppehållstillstånd.

Arbetsarkyddsmyndigheten utövar tillsyn över arbetsplatserna i Finland. Du kan alltid kontakta arbetsarkyddsmyndigheten om du stöter på problem på arbetsplatsen. Till exempel om du får för liten lön eller om arbetet inte är tryggt. Om du vill, kan du också ta kontakt anonymt.

Du kan ansluta dig till ett fackförbund och efter några månaders arbete till en arbetslöshetskassa. Från arbetslöshetskassan får du dagpenning om du blir arbetslös. Fackförbundet kan hjälpa dig om det uppstår problem med arbetsgivaren.

Din arbetsgivare måste se till att arbetet är säkert. Du ska få vägledning i arbetsförhållandena, anvisningarna och utrustningen på arbetsplatsen. Arbetsgivaren ska också teckna en försäkring mot olycksfall för dig.

Arbetstiden i Finland är högst 40 timmar i veckan. All den tid som du tillbringar på arbetsplatsen räknas som arbetstid, även om du inte har kunder eller arbetsuppgifter. Du har rätt till vilodagar varje vecka, det vill säga du arbetar inte utan lediga dagar. Du tjänar också in semester medan du arbetar, för vilken det betalas lön.

Du ska endast göra det arbete som ni har kommit överens om i arbetsavtalet. Enligt lag och avtal kräver övertidsarbete ditt samtycke. För övertidsarbete ska du också få ersättning enligt avtalet. Följ noga med att du får lön för alla dina arbetstimmar. Det lönar sig också att kontrollera antalet semesterdagar.

Skriv ner dina arbetstimmar i ett häfte eller i telefonen varje dag. Du kan också ta bilder av arbetsskiftslistorna där arbetstimmar anges. Du kan behöva denna information senare.

Ingen får tvinga dig till sex eller brott. Hot och våld är brott också på arbetsplatsen. Du har rätt att röra dig fritt utanför arbetet.

Om du hotas, ta dig till en säker plats utanför arbetsplatsen och ring nödnumret 112. Du får hjälp även om du inte har uppehållstillstånd i Finland.

## Bankkonto och betalning av lön

I Finland betalas lönen in på ett bankkonto (t.ex. vid säsongarbete kan lönen betalas kontant). Bankkontot är personligt. Ingen har rätt att använda ditt konto, ditt automatkort eller dina bankkoder.

I samband med varje löneutbetalning ska du få en löneuträkning. Av den framgår

- **lönen (och hur lönen har räknats ut)**
- **lönetillägg**
- **förmåner (till exempel inkvartering)**
- **skatter**
- **övriga avgifter som bestäms av lag.**

Arbetsgivaren får inte dra av lagstridiga kostnader från lönen. Arbetsgivaren får inte överföra din lön eller en del av den från ditt eget konto till ett annat konto.

Kontakta arbetarskyddsmyndigheten om du inte får någon löneuträkning av arbetsgivaren, även om du begärt den.





## Om din situation förändras

Gör en ny ansökan i god tid när ditt uppehållstillstånd är på väg att löpa ut. Visa arbetsgivaren ett intyg över den nya ansökan och ditt uppehållstillstånd när du fått det.

Du är fri att säga upp dig från ditt arbete. Uppsägningstiden är vanligtvis 14 dagar. Din uppehållsrätt kan upphöra om du inte har ett nytt arbete eller någon annan grund för att vistas i Finland. Ett nytt jobb kan i allmänhet skaffas endast inom samma yrkesbransch. Om du byter yrkesbransch måste du ansöka om ett nytt uppehållstillstånd.

Kontakta arbetarskyddsmyndigheten om din arbetsgivare inte följer lagen eller avtalen. Om du bemöts brottsligt på din arbetsplats, kan du också be om råd från hjälpsystemet för offer för människohandel per telefon +358 295 463 177 eller på webbplatsen ([ihmiskauppa.fi/sv](http://ihmiskauppa.fi/sv)). I dessa fall kan du sannolikt förlänga ditt uppehållstillstånd och övergå till anställning hos en annan arbetsgivare.

Kontakta polisen om du misstänker att du har blivit utsatt för ett brott (nödnummer 112). Du kan också kontakta Brottsofferjouren per e-post ([help@riku.fi](mailto:help@riku.fi)), telefon eller sms (tfn 040 632 9293).

På Brottsofferjouren och webbplatsen för offer för människohandel kan du skriva på ditt eget språk eller få en tolk till hjälp. Ingen får veta att du har tagit kontakt utan din tillåtelse.

## Mer information om arbetstagarens rättigheter i Finland

### Animation (på flera språk)

[riku.fi/sv/olika-brott/utnyttjande-av-arbetskraft/](https://riku.fi/sv/olika-brott/utnyttjande-av-arbetskraft/)

### Migrationsverket:

Anvisningar och kontaktinformation på finska, svenska och engelska:

[migri.fi/sv/problem-med-ditt-anstallningsforhallande-](https://migri.fi/sv/problem-med-ditt-anstallningsforhallande-)

### Arbetskyddsmyndigheten:

Guide för utländska arbetstagare i Finland på flera språk:

[tyosuojelu.fi/work-in-finland](https://tyosuojelu.fi/work-in-finland)

Arbetskyddsmyndigheternas telefonrådgivning 0295 016 620,

[tyosuojelu.fi/web/sv/forsta-sidan](https://tyosuojelu.fi/web/sv/forsta-sidan)

### Brottsofferjourens hjälpande telefon på svenska:

[riku.fi/sv/utnyttjande-av-arbetskraft](https://riku.fi/sv/utnyttjande-av-arbetskraft), telefon 040 632 9293

### Systemet för att hjälpa offer för människohandel:

[ihmiskauppa.fi/sv](https://ihmiskauppa.fi/sv), tfn +358 295 463 177

### FFC:s rådgivning i anställningsfrågor

[tyoelamanpelisaannot.fi/se](https://tyoelamanpelisaannot.fi/se), telefon 0800 414 004

## Allmänt nödnummer i Finland: 112



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet