

TEM-analyyseja • 119/2024

Työvoiman saatavuus ja kohtaanto 1/2024

Mika Tuomaala

ISSN 1797-5271
ISBN 978-952-327-921-6



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Työvoiman saatavuus ja kohtaanto 1/2024

Mika Tuomaala

Työ- ja elinkeinoministeriö
Ministry of Economic Affairs and Employment

Email: etunimi.sukunimi@gov.fi

Helsinki, maaliskuu 2024

Tiivistelmä: Työvoiman saatavuusongelmat ja työvoimapula ovat varsin yleisiä asioita työmarkkinoilla. Työ- ja elinkeinoministeriössä työvoiman saatavuutta seurataan usean eri lähteen avulla. Jo pitkään Tilastokeskus on toteuttanut TEM:n toimeksiannosta työnantajahaastatteluja, joilla kartoitetaan mm. työnantajien kokemien työvoiman saatavuusongelmien yleisyyttä. Otantaan pohjautuvat työnantajahaastattelut tuottavat tietoa päätoimialoittain. Tarkempia ammattitason työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantotietoja saadaan Työmarkkinatorilla olevasta työvoiman saatavuus ja kohtaanto -raportista, jonka tiedot päivittyvät kuukausittain. Lisäksi on mm. vielä vuosittain päivittyvä Työvoimabarometri, jossa kartoitetaan työmarkkinoilla kaivattavien ammatillisten työvoimatarpeiden lisäksi osaamistarpeita.

Työnantajahaastattelujen mukaan työvoiman kysyntä on vähenemässä, mutta tästä huolimatta vajaalla puolella työvoimaa hakeneista toimipaikoista (46 %) on edelleen ollut vaikeuksia löytää tekijää avoinna olleeseen työpaikkaan. Yleisimpiä ongelmia ovat sosiaali- ja terveysalalla. Alueellisesti vaikein tilanne on vuonna 2023 ollut Kainuussa ja Pohjanmaalla.

Tarkempi ammattitason tarkastelu osoittaa, että työvoimapulaa on nykyisin erityisesti sairaanhoitajista ja lähihoitajista. Määrällistä työvoimapulaa on lisäksi mm. varhaiskasvatuksessa, myyntitehtävissä, suojelu- ja vartiointityössä sekä ohjelmistoalalla. Työvoimasta on useiden ammattien osalta havaittavissa myös ylitarjontaa. Viimeisimpien tilastotietojen pohjalta työvoimaa näyttäisi olevan yli tarpeen mm. myyjien, talonrakentajien, kirvesmiesten, rahdinkäsittelijöiden ja kuorma-autonkuljettajien ammattitehtävissä.

Asiasanat: työvoimapula, työvoiman saatavuusongelmat, työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto

Abstract: Recruitment problems and labour shortages are quite common issues in the labour market. At the Ministry of Economic Affairs and Employment, the availability of labour is monitored using several different sources. For a long time, Statistics Finland has conducted employer survey commissioned by the Ministry of Economic Affairs and Employment to survey the prevalence of problems experienced by employers in the availability of workforce. Sample-based employer interviews produce data by main industry. More detailed data on the match between the demand for and supply of labour at the occupational level derive from the Labour Supply and Matching Report available on the labour market, the data of which are updated monthly. In addition, the Labour force Barometer, which is still updated annually, examines competence needs in addition to occupational workforce demand in the labour market.

According to employer survey, the demand for labour is decreasing, but despite this, fewer than half of the workplaces (46%) that have applied for labour have still found it difficult to find a factor for the vacancy. The most common problems are in the health and social services sector. In 2023, the situation was most difficult regionally in Kainuu and Ostrobothnia.

A closer examination of the occupational level shows that there is currently a shortage of labour especially among nurses and practical nurses. In addition, there is a quantitative shortage of labour in early childhood education and care, sales tasks, protection and guarding work as well as in the software sector. There is also an oversupply of labour in many occupations. Based on the latest statistical data, there seems to be more than a need for labour in the occupations of salespersons, builders, carpenters, freight handlers and lorry drivers.

Key words: labour shortage, recruitment problems, matching labour supply and demand

SISÄLLYS

1 Johdanto	6
2 Työnantajien kokemat työvoiman saatavuusongelmat vähentymässä lähes kaikilla toimialoilla.....	6
3 Työvoimapulaa on erityisesti sairaanhoitajista ja lähihoitajista, mutta pulan määrä on vähentynyt selvästi	8
4 Kohtaanto-ongelmia on Suomessa useilla eri toimialoilla, erityisesti palvelualoilla; työvoimalle on siis kysyntää, mutta tarjontaakin on paljon	9
5 Työvoiman ylitarjonnassa viimeaikaiset muutokset ovat olleet vähäisiä, myynti-, sihteerityössä ja rakennusalan suorittavissa tehtävissä ylitarjonta on suurinta.....	9
6 Työvoiman tarve sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialalla on suurinta Pohjanmaalla	10
TEM-analyyseja -verkkojulkaisusarjassa aiemmin ilmestynyt.....	12

1 Johdanto

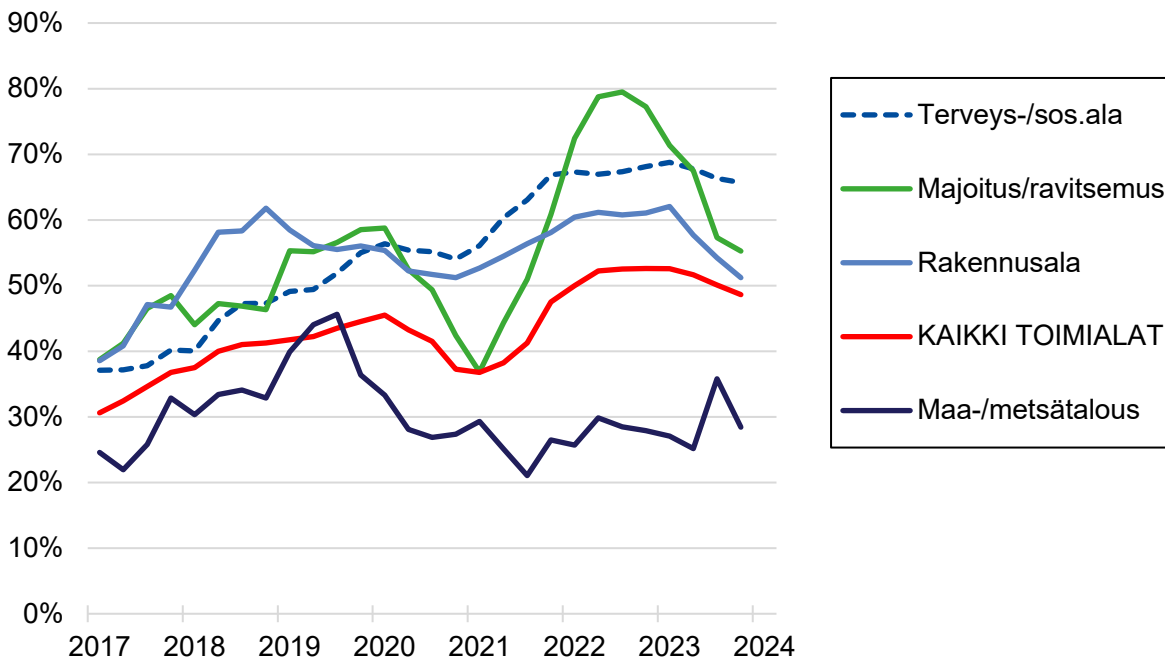
Tässä katsauksessa tarkastellaan työvoiman saatavuutta ja työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantongelmia viimeisimpien seurantojen pohjalta. Yleiskuvaa ja päätoimialoittaista tilannetta on saatu Tilastokeskuksen TEM:lle toteuttamista työnantajahaastatteluiden kautta. Tarkemmassa ammattialoittaisessa tarkastelussa lähteenä on käytetty Työmarkkinatorilla olevaa ja kuukausittain päivittyvää työvoiman saatavuus ja kohtaanto -sovellusta. Sovellukseen pääsee Työmarkkinatorin kohdasta ammattitieto.

2 Työnantajien kokemat työvoiman saatavuusongelmat vähentymässä lähes kaikilla toimialoilla

Työvoiman kysyntä on vähentynyt: vuoden 2023 lopulla kaikista toimipaikoista työvoimaa oli hakenut 51 prosenttia kun vuosi aiemmin osuus oli 56 prosenttia toimipaikkahaastattelujen mukaan. Tästä huolimatta vajaa puolella (46 %) työvoimaa hakeneista toimipaikoista ollut edelleen vaikeuksia löytää työntekijää avoinna olleeseen työpaikkaan. Työvoiman saatavuusongelmia kokeneiden toimipaikkojen osuus työvoimaa hakeneista toimipaikoista on laskussa, mutta ongelma on edelleen suuri.

Työvoiman kysyntään, kuten myös rekrytointiongelmiin vaikuttavat useat toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset. Sosiaali- ja terveysalalla saatavuusongelmat ovat olleet yleisiä ja ongelmien taustalla ovat mm. väestörakenteen muutokset Suomessa. Viimeisimmissä seurannoissa noin 65 prosentilla sosiaali- ja terveysalan toimipaikoista on ollut vaikeuksia löytää työvoimaa. Hienoista ongelmien tason laskua on kuitenkin jo esillä. Rakennusala on varsin suhdanneherkkää ja suhdanteiden heikentyessä ovat saatavuusongelmat työvoimasta vähentymässä. Kun vuosi sitten 40 prosenttia rakennusalan toimipaikoista oli etsinyt työvoimaa, nyt osuus oli enää 29 prosenttia. Työttömyyden kasvusta huolimatta edelleen noin puolet työvoimaa etsineistä rakennusalan toimipaikoista kertoi vuoden 2023 loppupuolella kokeneensa vaikeuksia työvoimaa rekrytoidessaan. Saatavuusongelmat majoitus- ja ravitsemisalalla nousivat vahvasti esille koronatilanteen rauhoituttua. Alan toimipaikoista yli 80 prosentilla oli vuoden 2022 alussa ongelmia rekrytoinneissaan. Loppuvuonna 2022 majoitus- ja ravitsemisalalla ongelmat alkoivat vähentyä ja väheneminen on jatkunut jyrkkänä – joskin nyt vuoden 2023 viimeisellä neljänneksellä suunta kääntyi jälleen ylöspäin. Päätoimialoista vain maa- ja metsätaloudessa sekä julkisissa palveluissa ovat ongelmat työvoiman saannissa viime aikoina yleistyneet.

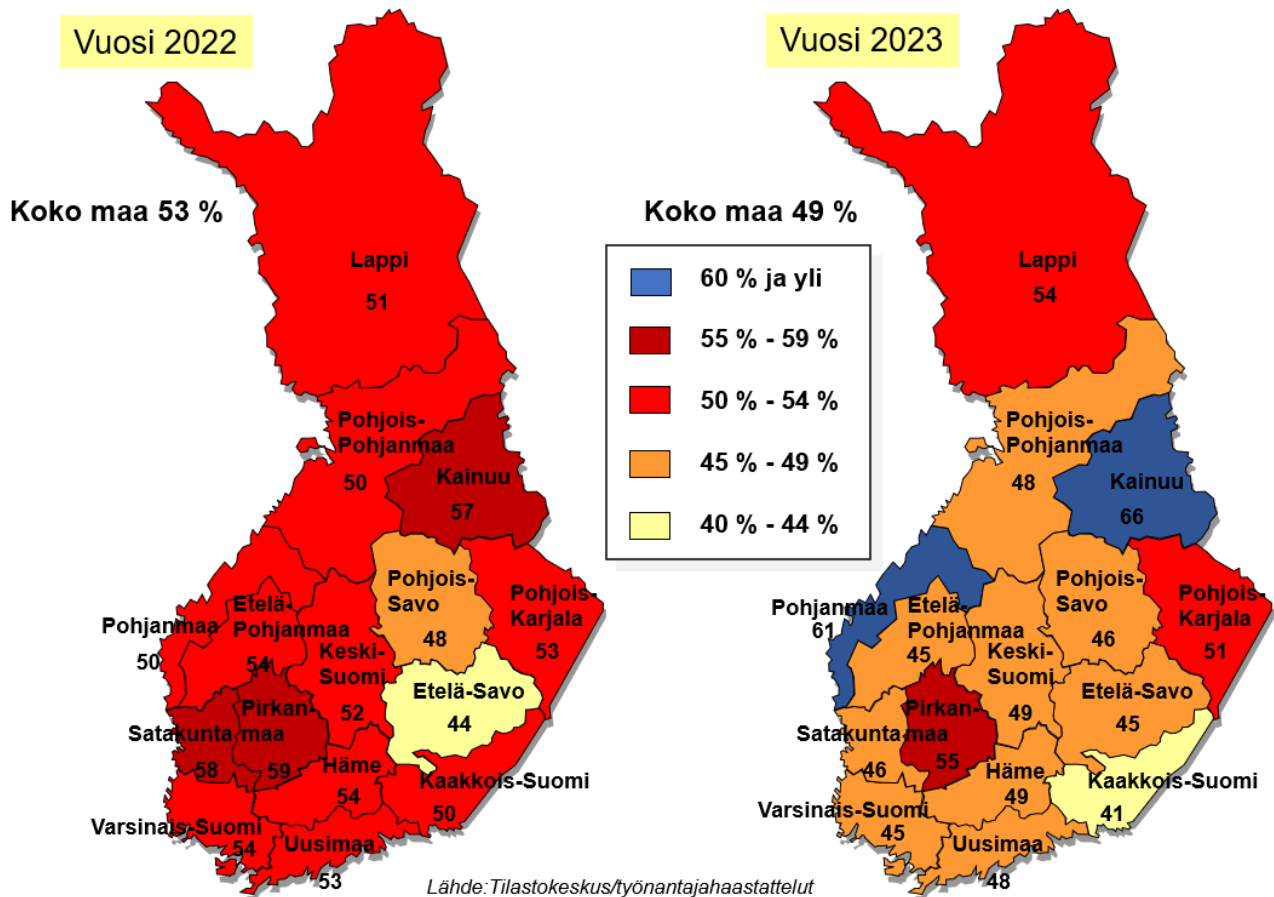
Kuvio 1. Työvoiman saatavuusongelmia kokeneiden toimipaikkojen osuus työvoimaa hakeneista (toimialat, joissa ongelmat ovat olleet yleisimpiä ja/tai viimeaikainen muutos on ollut suurin)



Saatavuusongelmia on vuonna 2023 koettu laajalti koko maassa. Vaikein tilanne on ollut Kainuussa ja Pohjanmaalla. Näillä alueilla yli 60 prosentilla työvoimaa hakeneista toimipaikoista on ollut vaikeuksia löytää työvoimaa: Kainuussa ja Pohjanmaalla työvoiman saatavuusongelmat ovat myös lisääntyneet selvästi vuodesta 2022.

Suhteellisesti harvinaisempia rekrytointiongelmia ovat vuonna 2023 olleet Kaakkois-Suomessa. Eniten työvoiman saatavuusongelmat ovat vuodesta 2022 vuoteen 2023 vähentyneet Satakunnan, Varsinais-Suomen, Kaakkois-Suomen ja Etelä-Pohjanmaan alueilla.

Kuvio 2. Työvoiman saatavuusongelmia kokeneiden toimipaikkojen osuus ELY-alueittain



Ammatit voidaan työvoiman kysynnästä ja tarjonnasta saatavien rekisteritietojen pohjalta tyypitellä työvoimapula-ammatteihin, ylitarjonta-ammatteihin ja kohtaanto-ongelma-ammatteihin. Seuraavaksi on esitetty, miten tyypittely on tehty ja mitä ammatteja työvoimapula, ylitarjonta tai kohtaanto-ongelmat erityisesti vaivaavat. Lähteenä näissä tarkasteluissa on käytetty Työmarkkinatorilla olevaa työvoiman saatavuus- ja kohtaanto-sovellusta. Viimeisimmät tiedot siinä ovat tammikuulta 2024. Sovellus on osoitteessa <https://tyomarkkinatori.fi/teemasivut/tyovoiman-saatavuus-ja-kohtaanto>

3 Työvoimapulaa¹ on erityisesti sairaanhoitajista ja lähihoitajista, mutta pulan määrä on vähentynyt selvästi

Sosiaali- ja terveysalan ammateissa työvoimapula jatkuu. Pula-ammattien top 15 -listalla noin puolet on sosiaali- ja terveysalalta. Työvoimapulaa ilmenee Suomessa edelleen muillakin toimialoilla mm. varhaiskasvatuksessa, myyntitehtävissä, suojelu- ja vartiointityössä sekä ohjelmistoalalla.

Pulan määrä on kuitenkin vähenemässä. Työvoimapula on vähentynyt vuoden aikana erityisesti lähihoitajien, sairaanhoitajien ja kodinhoitajien ammateissa. Pula lääkäreistä näyttää myös hieman helpottuneen.

Taulukko 1. Ammatit, joissa on suurin pula työvoimasta

Tammikuu 2023

Tammikuu 2024

TOP 15 TYÖVOIMAPULAA	Pulan määrä	TOP 15 TYÖVOIMAPULAA	Pulan määrä
Lähihoitajat	2 548	Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat	1 298
Sairaanhoitajat ja terveydenhoitajat	2 277	Lähihoitajat	740
Kodinhoitajat (kotipalvelutoiminta)	1 149	Yleislääkärit	353
Tarjoilijat	657	Varhaiskasvatuksen opettajat	299
Ohjelmisto- ja sovelluskehittäjät	555	Puhelinmyyjät	252
Myyntiedustajat	468	Kioski- ja torimyyjät	223
Puhelin- ja asiakaspalvelukesk. myyjät	422	Ylilääkärit ja erikoislääkärit	180
Varhaiskasvatuksen opettajat	408	Muut suojelu- ja vartiointityöntekijät	155
Yleislääkärit	381	Sosiaalityön erityisasiantuntijat	128
Elintarviketeoll. prosessityöntekijät	323	Puheterapeutit	122
Sanomalehtien jakajat, lähetit yms.	245	Hammaslääkärit	115
Mainosten jakajat	244	Avustavat puutarhatyöntekijät	108
Sovellussuunnittelijat	225	Pikaruokatyöntekijät	85
Pikaruokatyöntekijät	189	Mainosten jakajat	83
Kassanhoitajat ja lipunmyyjät	181	Huoltamotyöntekijät	83

On huomattava, että edellä kuvattu määrällinen vaje työvoimasta (avoimien työpaikkojen ja työttömien määrien erotuksesta laskettu) ei yleensä tarkoita koko pulan tasoa. Työvoimapulaa ilmenee usein ns. työvoiman kohtaannon ongelmina: joissakin ammateissa on samanaikaisesti sekä kysyntää että tarjontaa, mutta nämä eivät jostain syystä kohta. Määrällisen vajeen lisäksi työvoiman kysynnässä ja tarjonnassa on usein myös mm. laadullisia Aspekteja, jotka usein lisäävät pulan kokemista.

Työvoimapulaa voidaan mitata eri tavoin. Taulukossa 1 on käytetty avoimien paikkojen ja vapaan työvoiman erotusta. Tämä mittari on tiukempi kuin ensimmäisessä luvussa käytetty työnantajahaastatteluihin perustuva rekrytointiongelmien yleisyys. Avoin työpaikka ei välttämättä aina täyty, vaikka alueella olisi kyseisen ammatin työtön työnhakija, koska työnhakijalta voi puuttua työnantajan toivomaa osaamista tai toisaalta työnhakija ei välttämättä hae paikkaa, jos ei huomaa ilmoitusta tai esim. palkkaus tai työajat eivät ole sopivia.

¹ Työvoimapula tarkoittaa, että työvoiman tarjontaa ei ole riittävästi työvoiman kysyntään nähden. Työvoimapulan määrä saadaan vähentämällä avointen työpaikkojen määrästä vapaana olevan työvoiman määrä (työttömät). Koska julkiseen työnvälitykseen ei ilmoiteta kaikkia avoimia paikkoja, on paikkamääriä laskelmissa korjattu mm. asiantuntija-ammattien vajauksen (alipeiton) osalta. Näin on pyritty saamaan mukaan koko kysyntä. Työttömien määrästä on vähennetty ne, joilla työllistyminen on tilastojen pohjalta vaikeaa.

4 Kohtaanto-ongelmia on Suomessa useilla eri toimialoilla, erityisesti palvelualoilla; työvoimalle on siis kysyntää, mutta tarjontakin on paljon

Työvoimapulaa ilmenee usein ns. työvoiman kohtaannon ongelmina: joissakin ammateissa on samanlaisesti sekä kysyntää että tarjontaa, mutta nämä eivät jostain syystä kohta. Kohtaannon ongelmia on ollut viime aikoina erityisesti erilaisissa käsityöntekijöiden, maan- ja vihannesviljelyn sekä puhdistuskohteiden hoitajien ammateissa. Eli näissä ammatissa työvoimalle on kysyntää, mutta tarjonta ei esimerkiksi ominaisuuksiltaan vastaa kysyntää. Työvoiman vaihtuvuus ammatissa voi olla myös suurta. Kohtaanto-ongelmia näyttää olevan usean eri toimialan ammateissa, mm. kaupallisella alalla, maataloudessa, rakennusalailla sekä useissa palvelualan ammatissa.

5 Työvoiman ylitarjonnassa² viimeaikaiset muutokset ovat olleet vähäisiä, myynti-, sihteerityössä ja rakennusalan suorittavissa tehtävissä ylitarjonta on suurinta

Työvoiman määrällistä ylitarjontaa ilmenee Suomessa usealla eri toimialalla, tällä hetkellä erityisesti myyjien, talonrakentajien ja yleissihteerien ammateissa. Vuoden 2024 alussa oli työvoiman määrällistä ylitarjontaa useissa rakennusalan ammateissa sekä mm. kuljetuksen ja logistiikan alalla.

Ylitarjonnan top 15 -lista on muuttunut jonkin verran vuodentakaiseen tilanteeseen nähden. Ylitarjonta on lisääntynyt huomattavasti mm. myyjien, talonrakentajien, kirvesmiesten, rahdinkäsittelijöiden ja kuorma-autonkuljettajien ammateissa.

Taulukko 2. Amatit, joissa työvoimasta on eniten määrällistä ylitarjontaa

Tammikuu 2023

TOP 15 YLITARJONTAA	Ylitarjonnan määrä
Yleissihteerit	4 437
Talonrakentajat	2 748
Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät	2 170
Mainonnan ja markk. erik. asiantuntijat	1 897
Rakennusmaalarit	1 850
Moottoriajoneuvojen asentajat	1 661
Lastenhoitotyöntekijät	1 581
Koulunkäyntiavustajat	1 559
Ohutlevysepät	1 345
Rakennussähköasentajat	1 309
Graafiset ja multim mediasuunnittelijat	1 269
Tieto- ja viestintätekn. asentajat	1 205
Kuvataiteilijat	1 125
Muusikot, laulajat ja säveltäjät	1 072
Putkiasentajat	1 072

Tammikuu 2024

TOP 15 YLITARJONTAA	Ylitarjonnan määrä
Myyjät	6 257
Talonrakentajat	4 907
Yleissihteerit	4 527
Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät	3 843
Rahdinkäsittelijät, varastotyöntekijät	3 494
Kuorma-auton ja erik. ajon. kuljettajat	3 248
Mainonnan ja markk. erik. asiantuntijat	3 029
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	2 885
Rakennusmaalarit	2 399
Moottoriajoneuvojen asentajat	2 101
Lastenhoitotyöntekijät	2 035
Rakennussähköasentajat	1 950
Kiinteistöhuollon työntekijät	1 772
Koulunkäyntiavustajat	1 657
Putkiasentajat	1 619

² Työvoiman ylitarjonta tarkoittaa sitä, että työvoiman tarjontaa on enemmän kuin työvoiman kysyntää. Työvoiman ylitarjonnan määrä saadaan vähentämällä työttömien määrästä avointen työpaikkojen määrä. Tässäkin tarkastelussa asiantuntija-ammattien alipeittoa on korjattu ja työttömien määrästä on vähennetty tilastotiedon pohjalta vaikeasti työllistyviksi arvioidut.

Ylitarjonta-ammateista voidaan erottaa kaksi ryhmää:

1) Suuret ammatit, joissa kysyntä ja työttömyys ovat varsin kohtuullisella tasolla, mutta lukumääräisesti työttömiä on paljon. Näitä ovat mm. talonrakentajat / kirvesmiehet, ravintolatyöntekijät sekä varastotyöntekijät. Näille ammateille on kysyntää, mutta tarjontaa on liikaa, jolloin työttömyys on aloilla suurta.

2) Pienet ammatit, joissa työttömyys on erittäin yleistä ja kysyntää ei juuri ole, mutta lukumääräisesti työttömien määrä ei yksittäisen ammatin kohdalla ole kovin merkittävä. Ylitarjonta on ennen kaikkea suhteellista. Tällaisia ammatteja ovat mm. kuvataiteilijat ja vaatturit.

Taulukko 3. Ammatit, joissa työttömyysasteet ovat korkeimpia, tammikuu 2024 (ammateissa vähintään 500 työllistä)

TOP 15 TYÖTTÖMYYTÄ	Työttömyysaste
Kuvataiteilijat	58,7 %
Vaatturit, pukuompelijat ym.	53,5 %
Betonirakentajat ja raudoittajat	39,3 %
Kivenhakkaajat- ja leikkaajat	34,8 %
Muurarit ym.	34,3 %
Konepuusepät	32,4 %
Rakennusmaalarit ym.	32,0 %
Tanssitaiteilijat ja koreografit	31,5 %
Yhteiskunta- ja kulttuuritutkijat	30,2 %
Sovellusohjelmoijat	30,1 %
Tuote- ja vaatesuunnittelijat	29,3 %
Ohutlevysepät	27,4 %
Rappaajat	27,0 %
Huonekalupuusepät ym.	25,9 %
ICT -alan erityisasiantuntijat	25,6 %

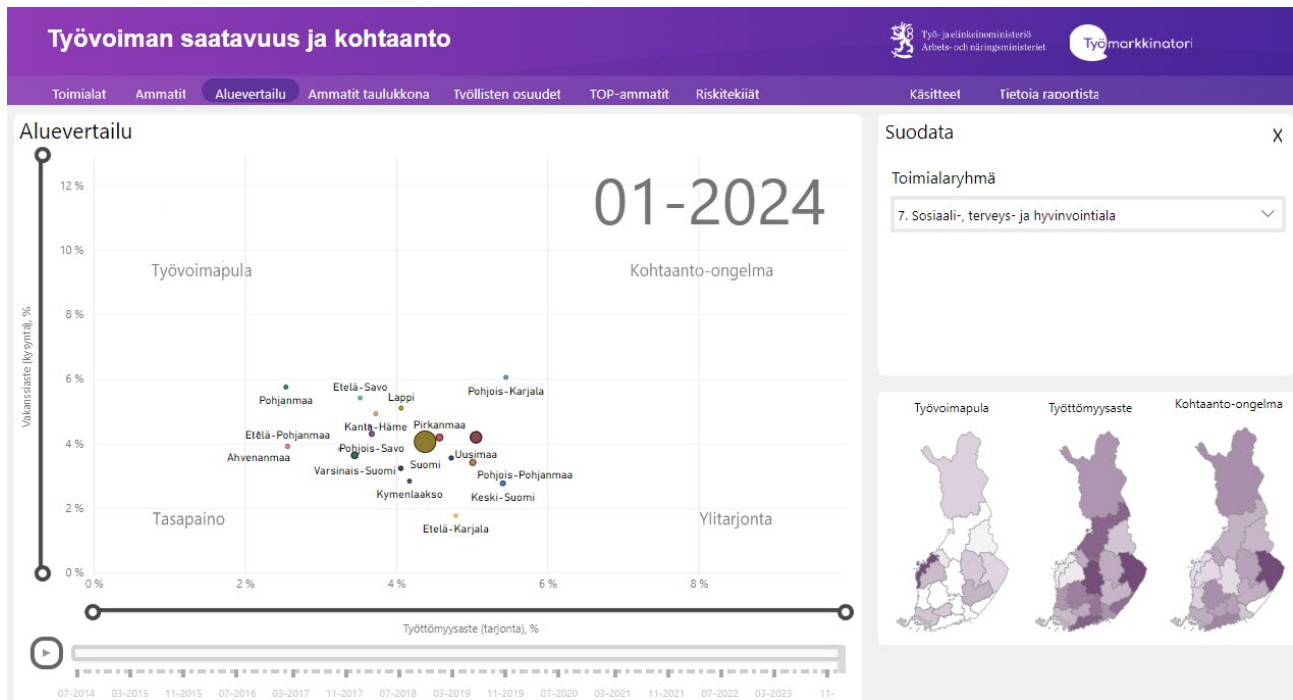
Myös työvoiman ylitarjonnan kokonaistasoon vaikuttaa kysynnän ja tarjonnan määrien lisäksi laadulliset seikat. Työvoiman tarjonta saattaa mm. olla kvalifikaatioiltaan sellaista, että se ei täytä työnantajien tarpeita. Lisäksi työvoiman kysyntä ja tarjonta eivät mahdollisesti kohtaa esim. alueellisesti.

6 Työvoiman tarve sosiaali-, terveys- ja hyvinvointialalla on suurinta Pohjanmaalla

Sosiaali- ja terveysalan ammatteja oli paljon edellä esitetyllä työvoimapula-ammattien listalla. Pula työvoimasta toimialalla tarkoittaa siis sitä, että alan työvoimaa ei ole tarjolla riittävästi.

Työvoiman kysynnän taso sosiaali- ja terveysalan toimialalla vaihtelee alueittain. Työvoimapulaa on eniten Pohjanmaalla. Vähäisintä sosiaali- ja terveysalan työvoimapula on Etelä-Karjalassa.

Kuva 1. Työvoiman saatavuus ja kohtaanto aluevertailuna 1/2024, sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala



Tässä katsauksessa on hyödynnetty vain osaa KEHA-keskuksen ylläpitämästä työvoiman saatavuus- ja kohtaantoraportin aineistosta. Koko data-aineisto löytyy osoitteesta <https://tyomarkkinatori.fi/teemasivut/tyovoiman-saatavuus-ja-kohtaanto>. Data on avointa ja sitä voivat kaikki halukkaat hyödyntää.

Vielä monipuolisempaa tietoa työmarkkinoilla kaivattavista ammatillisista- ja osaamistarpeista löytyy Työvoimabarometrissä, jota mm. koulutusvalintojaan suunnittelevat kansalaiset voivat hyödyntää. Työvoimabarometri on osoitteessa www.tyovoimabarometri.fi

TEM-analyyseja -verkkojulkaisusarjassa aiemmin ilmestynyt

<https://tem.fi/tem-analyyseja-sarja>

Nio Ilkka (1/2008); **Työvoimatoimistojen yhteiskunnallisen vaikuttavuuden arviointi – esimerkkinä rakenteellisen työttömyyden alentaminen**

Torvi Kai (2/2008); **Maahanmuutto vastauksena työvoiman saatavuuteen – loppuraportti**

Nio Ilkka – Torvi Kai – Tuomaala Mika (3/2008); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, kevät 2008**

Nio Ilkka – Sardar Paula (4/2008); **Työvoimapoliittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuosina 2005 ja 2006**

Tuomaala Mika (5/2008); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2007**

Alatalo Johanna – Tuomaala Mika (6/2008); **Alueelliset rakennemuutokset**

Mella Ilkka (7/2008); **Maakuntien suhdannekehitys**

Nio Ilkka – Torvi Kai – Tuomaala Mika (8/2008); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, syksy 2008**

Tuomaala Mika – Torvi Kai (9/2008); **Kohti työperusteista maahanmuuttoa: Ulkomailta palkattavan työvoiman tarpeen arviointi**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki (10/2009); **Työttömyysturvan uudistuslinjausten ex ante -vaikutusarviointia**

Nio Ilkka – Torvi Kai – Tuomaala Mika (11/2009); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, kevät 2009**

Heinonen Ville – Kangaspunta Kirsi – Räisänen Heikki – Sardar Paula (12/2009); **Työllisyys ja työttömyys eri koulutustasoilla – tilastollinen tarkastelu**

Tuomaala Mika (13/2009); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2008**

Alatalo Johanna – Torvi Kai (14/2009); **Joustoturva Suomen työmarkkinoilla: indikaattorit ja niiden tulkinta**

Mella, Ilkka (15/2009); **Maakuntien suhdannekehitys 2007–2009**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (16/2009); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, syksy 2009**

Kaarna Anssi (17/2009); **Väestön hyvinvointi alueilla – tilastollinen katsaus**

Nio Ilkka – Sardar Paula (18/2009); **Työvoimapoliittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuosina 2006 ja 2007**

Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (19/2010); **TE-toimistojen tuottavuus ja työpaikkojen täytön tehokkuus**

Kaarna Anssi – Mella Ilkka (20/2010); **Maakuntien suhdannekehitys 2008–2010**

Nio Ilkka – Tuomaala Mika (21/2010); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2010**

Tuomaala Mika (22/2010); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2009**

Kaarna Anssi – Mella Ilkka (23/2010); **Maakuntien suhdannekehitys 2008–2010**

Nio Ilkka – Sardar Paula (24/2010); **Työvoimapoliittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2008**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (25/2010); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2010**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (26/2010); **Työvoiman rekrytointi taantumassa – julkisen työnvälityksen näkökulma**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Tiainen Pekka (27/2010); **Lainsäädännön työllisyysvaikutusten arviointi ja taloudelliset vaikutukset**

Avikainen Ahti – Kerminen Päivi – Korhonen Tiina – Murto Mikko – Peura Jari (28/2010); **Työhönoitamisesta työn tarjoamiseen – työhönoitusten käyttöä koskeva selvitys ja kehittämissuositukset**

Kaarna Anssi – Mella Ilkka (29/2011); **Maakuntien suhdannekehitys 2009–2011**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (30/2011); **Työvoimatilanne metsäalan ammateissa**

Douglas Inka – Kerminen Päivi – Meling Timo – Peura Jari (31/2011); **Työttömyysturvan menettäminen työvoimapoliittisesti moitittavan menettelyn takia**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (32/2011); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste**

Tuomaala Mika (33/2011); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2010**

Nio Ilkka – Sardar Paula (34/2011); **Työvoimapoliittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2009**

Järvinieni Päivi (35/2011); **Suomen työelämän muutoksia 2000 luvulla – Tutkimuksesta vaikuttavaan kehittämiseen?**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (36/2011); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2011**

Hytönen Jukka – Mella Ilkka – Pousi Anu (37/2011); **Äkillisen rakennemuutoksen alueet 2007–2011**

Räisänen Heikki (38/2011); **Rekrytoinnin mustan laatikon avaaminen: rekrytoinnin syyt, rekrytointiongelmien ja hakukanaavat Suomessa v. 2010**

Mella Ilkka (39/2012); **Maakuntien suhdannekehitys 2010–2012**

Alatalo Johanna – Tuomaala Mika (40/2012); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2012**

Tuomaala Mika (41/2012); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2011**

Sihto Matti – Tuomaala Mika – Sardar Paula (42/2012); **Työvoimapoliittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2010**

Koponen Eija-Leena – Laiho Ulla-Maija – Tuomaala Mika (43/2012); **Mistä tekijät sosiaali- ja terveysalalle – työvoimatarpeen ja -tarjonnan kehitys vuoteen 2025**

Alatalo Johanna – Tuomaala, Mika (44/2012); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin ennuste, syksy 2012**

Sihto Matti – Sardar Paula (45/2012); **Ikääntyneiden työllisyys- ja työttömyyskehitys uuden ikäpolitiikan aikana**

Honkanen Petri – Kangaspunta Seppo – Koponen Eija-Leena – Tukki Jukka – Tuohinen Titta (46/2013); **Ilmiöitä 2013 – Toimintaympäristön muutoksia, joita TEM ei voi väistää**

Räisänen Heikki (47/2013); **Onko yksikään työllisyyskokeilu onnistunut Suomessa?**

Mella Ilkka – Poursu Laura (48/2013); **Maakuntien suhdannekehitys 2011–2013**

Alatalo Johanna – Koponen Eija-Leena – Sajets Heli (49/2013); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin ennuste, kevät 2013**

Koponen Eija-Leena (50/2013); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2012**

Koponen Eija-Leena – Räisänen Heikki (51/2013); **Minne ja miten uudet työpaikat syntyvät?**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Sajets Heli (52/2013); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin ennuste, syksy 2013**

Sihto Matti – Sardar Paula (53/2013); **Työvoimapolitiittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2011**

Räisänen Heikki (54/2013); **Työtarjousten vaikutus työpaikkojen täytön ja rekrytoinnin kestoon julkisessa työnvälityksessä**

Räisänen Heikki – Sardar Paula (55/2014); **Virta-varanto -kaaviot TEM:n työnvälityksen tilastojärjestelmässä – käsitteitä, sovelluksia ja tulkintoja**

Mella Ilkka – Urjankangas Hanna (56/2014); **Maakuntien suhdannekehitys 2012–2014**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Räisänen Heikki (57/2014); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2014**

Vuorinen Pentti (58/2014); **Läpidigitalisoitunut maailma – Virtuaalinen tulevaisuus keskuudesamme – TrendWikiä hyödyntävä raportti**

Räisänen Heikki (59/2014); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2013**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (60/2014); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, Syksy 2014**

Räisänen Heikki – Järvelä Simo (61/2014); **Työtarjousten käytön lisäys – vuoden 2014 politiikka-muutoksen arviointia**

Sihto Matti – Maunu Tallamaria – Sardar Paula (62/2014); **Työvoimapolitiittisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2012**

Kangaspunta Seppo (63/2015); **Näkökulmia digitaaliseen maailmaan, Trendwikin vuosiraportti 2015**

Alatalo Johanna – Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (64/2015); **Uusien työpaik-
kojen synty toimipaikoissa 2011–2014**

Maunu Tallamaria (65/2015); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2014**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (66/2015); **Työ- ja elinkeinoministeriön ly-
hyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2015**

Maunu Tallamaria – Sardar Paula (67/2015); **Työvoimapolitiikan palveluilta sijoittuminen vuonna
2013**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (68/2015); **Työ- ja elinkeinoministeriön ly-
hyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2015**

Räisänen Heikki – Järvinen Päivi – Hjelt Jan (69/2016); **Paikallisen sopimisen laajuus ja
ominaispiirteet eräissä Euroopan maissa**

Räisänen Heikki (70/2016); **Saavutettiin kylläntymispiste? Työtarjousten lisätyn käytön vaiku-
tus avointen työpaikkojen täyttöön ja rekrytoinnin kestoon vuonna 2015**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (71/2016); **Työ- ja elinkeinoministeriön ly-
hyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2016**

Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki (72/2016); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2015?**

Maunu Tallamaria (73/2016); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2015**

Tuomaala Mika (74/2016); **Palveluista sijoittuminen vuosina 2013 ja 2014**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Mähönen Erno (75/2016); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen
aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2016**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Räisänen Heikki (76/2017); **Nuorten ja nuorten aikuisten työelämä
ja sen ulkopuolisuus**

Rikama Samuli (77/2017); **Voimakkaasti kasvuhakuiset pk-yritykset**

Repo Joonas (78/2017); **Maakuntien suhdannekatsaus 2017**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Hämäläinen Hanna (79/2017); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen
aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2017**

Räisänen Heikki (80/2017); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2016**

Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki (81/2017); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2016?**

Rikama Samuli (82/2017); **Pk-yritysten kansainvälistyminen syksy 2017**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria – Mähönen Erno (83/2017); **Työ- ja elinkei-
noministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2017**

Mähönen Erno – Oravainen Henriikka (84/2018); **Kauppojen aukioloaikojen vapauttaminen ja pienyrit-
täjien asema kauppakeskuksissa**

Maunu Tallamaria (85/2018); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2017**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria – Mähönen Erno (86/2018); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2018**

Räisänen Heikki (87/2018); **Talouskasvu ja rekrytointi julkisessa työnvälityksessä**

Tuomaala Mika (88/2018); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta avoimille työmarkkinoille sijoittuminen vuonna 2016**

Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki (89/2018); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2017?**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Mähönen Erno (90/2018); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2018**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Räisänen Heikki (91/2019); **Työllisyysaste-erot Pohjoismaissa ja eräitä taustatekijöitä niille**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Mähönen Erno (92/2019); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2019**

Larja Liisa – Räisänen Heikki (93/2019); **Yritysten digitalisaatio ja kasvu: Pk-yritysbarometrin näkökulmia**

Larja Liisa (94/2019); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2018**

Tuomaala Mika (95/2019); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta sijoittuminen vuonna 2017**

Räisänen Heikki (96/2019); **Työvoima-ajan, työllisen ajan ja työttömyysajan elinkaarilaskelmia**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Mähönen Erno (97/2019); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2019**

Räisänen Heikki (98/2020); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2018?**

Larja Liisa – Räisänen Heikki (99/2020); **Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Mähönen Erno (100/2020); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2020**

Tuomaala Mika (101/2020); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta sijoittuminen vuonna 2018**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Peltonen Juho (102/2020); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2020**

Peltonen Juho (103/2020); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2019**

Räisänen Heikki – Ylikännö Minna (104/2021); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2019?**

Larja Liisa – Peltonen Juho – Ylikännö Minna (105/2021); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2021**

Peltonen Juho (106/2021); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2020**

Tuomaala Mika (107/2021); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta sijoittuminen vuonna 2019**

Räisänen Heikki – Ylikännö Minna (108/2021); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2020?**

Larja Liisa – Mähönen Erno – Peltonen Juho – Ylikännö Minna (109/2021); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2021**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Ylikännö Minna (110/2022); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2022**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Ylikännö Minna (111/2022); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2022**

Räisänen Heikki – Ylikännö Minna (112/2022); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2021?**

Larja Liisa – Peltonen Juho (113/2023); **Työvoiman saatavuus, työvoimapula ja kohtaanto-ongelmat vuonna 2022**; Työvoimatiekartat -hankkeen loppuraportti

Maunu Tallamaria – Heikki Räisänen – Mika Tuomaala (114/2023); **Pitkä työttömyys**

Mähönen Erno – Larja Liisa – Ylikännö Minna (115/2023); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2023**

Mähönen Erno – Larja Liisa – Ylikännö Minna (116/2023); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2023**

Räisänen Heikki (117/2023); **Havaittiinko Työmarkkinatorilla työllisyysvaikutusta?** Vuoden 2022 uudistuksen lyhyen aikavälin jälkikäteisarviointia

Räisänen Heikki (118/2023); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2022?**



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet