

TEM analyyseja • 121/2024

# Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2024

Liisa Larja – Juho Peltonen – Minna Ylikännö

ISSN 1797-5271

ISBN 978-952-327-933-9



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

# Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2024

Liisa Larja – Juho Peltonen – Minna Ylikännö

Työ- ja elinkeinoministeriö  
Ministry of Economic Affairs and Employment

Email: [etunimi.sukunimi@gov.fi](mailto:etunimi.sukunimi@gov.fi)

Helsinki, toukokuu 2024

## **LIISA LARJA – JUHO PELTONEN – MINNA YLIKÄNNÖ: TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖN LYHYEN AIKAVÄLIN TYÖMARKKINAENNUSTE, KEVÄT 2024**

Työ- ja elinkeinoministeriö julkaisee lyhyen aikavälin työmarkkinaennusteensa keväällä ja syksyllä. Ennusteen tarkoituksena on muodostaa ministeriön asiantuntijanäkemyks lähtäajan kehityksestä ja toimia siten sekä oman politiikkavalmistelun taustana että markkinainformaationa muille käyttäjille. Työmarkkinaennustemme laatimisessa nojataan valtionvarainministeriön talousennusteeseen. Ennusteen painopistealue on oman työmarkkinaennusteen laatiminen. Tässä hyödynnetään myös muuta työ- ja elinkeinohallinnossa tehtävää työtä, kuten aluetalousskatseuksia ja rekrytointiongelmien seurantatietoja. Ennuste julkaistaan TEM analyysseja -verkkajulkaisuna ministeriön julkisella palvelimella.

Ennusteen ovat laatineet *Liisa Larja, Juho Peltonen ja Minna Ylikännö*

## Keskeiset tulokset

### Talousokehitys

- Työmarkkinaennusteemme perustuu valtiovarainministeriön suhdanne-ennusteeseen, jonka mukaan BKT:n kasvu pysähtyy kuluvana vuonna, kasvaa jälleen 1,6 % vuonna 2025 ja 1,5 % vuonna 2026.

### Työvoiman kysyntä ja tarjonta

- Työllisyysaste (20–64-vuotiaat) laskee tänä vuonna 0,6 prosenttiyksikön kymmenyksellä suhdanteen viilentymisen seurauksena. Vuonna 2025 työllisyysaste pysyy samana ja kääntyy viimein kasvuun 2026 päättyen 77,7 prosenttiin.
- Samaan aikaan työllisten lukumäärä kasvaa kuluvana vuonna 1 000 hengellä, ensi vuonna 16 000 ja vuonna 2026 yhteensä 29 000 pääasiassa voimakkaasti kasvaneen maahanmuuton ansiosta.
- Työllisyys kasvaa ennusteperiodin alkupuolella lähinnä palvelualoilla – erityisesti sote-palveluissa ja joissakin yksityisen sektorin palveluissa. Ennusteperiodin loppua kohti odotetaan myös rakentamisen työllisyyden elpymistä. Teollisuudessa työllisyysmuutoksia ennakoitaan pieniksi ja taantumasta näytetään selvinneen pääasiassa lomautuksin.
- Työvoiman tarjonta nuoremmissa työikäisten ikäluokissa lisääntyy johtuen positiivisesta nettomaahanmuutosta. Ikääntyneemmissä ikäluokissa työvoiman tarjonta kasvaa edelleen trendinomaisesti. Työvoiman määrä kasvaa ennusteemme mukaan vuoden 2024 2,85 miljoonasta vuoden 2026 2,88 miljoonaan. Samalla periodilla työvoimaosuus nousee 68,6 prosentista 68,8 prosenttiin.
- Työttömyysaste nousee 0,5 prosenttiyksiköllä 7,7 prosenttiin vuonna 2023, mutta kääntyy tämän jälkeen laskuun. Työllisyyskasvun elpyminen laskee työttömyysasteen 7,1 prosenttiin ennusteperiodin loppuun menessä.

### Työttömyyden rakenne

- Työttömien työnhakijoiden määrän huippu on tällä erää takanapäin, ja työttömyys laskee maltillisesti vuoteen 2026 asti. Vuonna 2024 työttömiä työnhakijoita ennustetaan olevan keskimäärin 277 000. Vuonna 2025 työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan laskevan 269 000 henkilöön, ja vuonna 2026 laskevan edelleen 267 000 henkilöön.
- Pitkäaikaistyöttömien määrä saavuttaa huippunsa vuoden 2024 loppupuolella, minkä jälkeen pitkäaikaistyöttömyys lähtee hitaaseen laskuun. Pitkäaikaistyöttömiä ennustetaan olevan keskimäärin 93 000 vuonna 2024, 91 000 vuonna 2025 ja 88 000 vuonna 2026
- Nuorisotyöttömyys laskee tulevina vuosina vain vähän. Nuorisotyöttömiä on 30 000 vuonna 2024, 29 000 vuonna 2025 ja 29 000 vuonna 2026.

**Asiasanat:** Talousokehitys, suhdanteet, työmarkkinat, työttömyys, työvoiman saatavuus

## Key results

### Economic prospects

- Our labour market forecast is based on the Ministry of Finance's economic forecast, which concluded that GDP growth will stop this year, increase again by 1.6% in 2025 and further 1.5% in 2026.

### Demand and supply for labour

- Employment rate (20-64-year-olds) will decrease 0,6 percentage points next year as a result of the cooling of the economic cycle. The employment rate stays the same for year 2025 but turns for growth in 2026, ending at 77.7%.
- At the same time, the number of employed persons will increase by 1,000 this year, by 16,000 next year and by 2025 a total of 29,000 mainly due to the strong increase in immigration.
- Employment growth in the beginning of the forecast period occurs mainly in the service: public services in particular and some of the private services. Towards the end of the forecast period, a recovery in construction employment is also expected. In manufacturing, employment changes are expected to stay modest, and adjustment for the economic downturn seems to have been achieved with temporary layoffs.
- The labor supply in the younger working-age age groups increases due to positive net migration. In the older age groups, the supply of labor continues to grow in a trend-like fashion. According to our forecast, the workforce will increase from 2.85 million in 2024 to 2.88 million in 2026. In the same period, the labor force share rises from 68.6 percent to 68.8 percent.
- About 10,000 of those who came to Finland from Ukraine with the status of temporary protection have applied for a home municipality in Finland, and we expect the flow to stabilize at a monthly level of 1,300 people during the forecast period. Net immigration from non-Ukrainians is expected to decrease slightly as the economic development fades.
- Unemployment rate will rise by 0,5 percentage points to 7.7% in 2024, but will decrease again after that. As employment growth will become stronger, unemployment rate will fall to 7,1 by 2026.

### Unemployment structure

- The number of unemployed jobseekers has reached its peak and unemployment will decrease moderately until 2026. In 2024, the average number of unemployed jobseekers is projected to be 277,000. The number will fall to 269,000 in 2025 and to 267,000 in 2026.
- The number of long-term unemployed will peak towards the end of 2024, after which long-term unemployment will start to fall slowly. The average number of long-term unemployed is projected to be 93,000 in 2024, 91,000 in 2025 and 88,000 in 2026.
- Youth unemployment will decrease only marginally in the coming years. There will be 30,000 youth unemployed in 2024, 29,000 in 2025 and 29,000 in 2026.

**Key words:** Economic development, business cycles, labour market, unemployment, labour availability

## SISÄLLYS

<b>1. Talouden lyhyen aikavälin näkymät ovat synkistyneet.....</b>	<b>7</b>
<b>2. Työtunnit vähenevät, mutta työllisyys kasvaa maahanmuuton ja vanhimpien ikäluokkien ansiosta.....</b>	<b>8</b>
Työvoiman kysynnän ennuste vuosille 2024–2026.....	12
<b>Katsaus toimialojen kehitykseen.....</b>	<b>15</b>
Julkiset palvelut ylläpitävät työllisyyttä vuonna 2024 .....	15
Yksityiset palvelut: asiantuntijapalveluiden kasvu hidastuu, ostovoiman parantuminen tukee kuluttajapalveluita.....	16
Rakentamisen työllisyys putoaa.....	19
Teollisuus näyttää selvinneen lomautuksin .....	20
<b>3. Työn tarjonta nojaa maahanmuuttoon.....</b>	<b>22</b>
Väestökehitys ja nettomuutto määrittävät potentiaalisen työvoiman tarjonnan.....	23
Työvoiman tarjonnan ennuste vuosille 2023–2025 .....	24
<b>4. Työttömyyden kasvun huippu on takanapäin .....</b>	<b>26</b>
Työttömien työnhakijoiden määrä laskee hiljalleen vuoteen 2026 asti.....	26
Pitkäaikaistyöttömyys kääntyy laskuun vuonna 2025 .....	28
Nuorisotyöttömien osuus väestöstä laskee .....	30
<b>5. Yhteenveto.....</b>	<b>31</b>
Liite 1: Menetelmäseloste .....	33
TEM-analyyseja -verkkojulkaisusarjassa aiemmin ilmestynyt .....	36

## 1. TALOUDEN LYHYEN AIKAVÄLIN NÄKYMÄT OVAT SYNKISTYNEET

Kevään 2024 lyhyen aikavälin työmarkkinaennusteessa luomme katsauksen viiime aikojen työllisyys- ja työttömyyskehitykseen ja päivitämme työ- ja elinkeinoministeriön näkemyksen työmarkkinoiden kehityksestä seuraavan kahden vuoden periodille. Tällä hetkellä keskeisiä seurantakohteita ovat hallituksen työllisyystavoite ja työllisyysasteen kehittyminen ja toisaalta työttömien työnhakijoiden määrän kehitys talouden matalasuhdanteessa.

Työmarkkinaennuste nojaa talouskehityksen osalta valtionvarainministeriön ennusteeseen. Huhtikuun lopulla julkaistussa ennusteessa valtiovarainministeriö päivitti ennustenäkömäänsä talouskasvun osalta alaspäin. Kuluvalle vuodelle bruttokansantuotteen ennustetaan nyt pysyvän saman kuin viime vuonna, kun vielä edellisen työmarkkinaennusteen laadinnan aikana odotettiin yli prosenttiyksikön kasvua. Vastaavasti ensi vuoden kasvuodotukset ovat pudonneet 1,6 prosenttiin, kun edellinen ennuste vielä odotti 2 prosentin kasvua. Muutoksen takana on keskeisesti kehysriihen päätökset, joilla arvioitiin olevan 0,5 prosenttiyksikön heikentävä vaikutus talouskasvuun. Vuoden 2026 kasvuennuste on 1,5 %, mikä on lähellä aiempia ennusteita.

Geopoliittiset jännitteet luovat edelleen merkittäviä riskejä talouden kehitykselle, ja siten voimistavat negatiivisia riskejä myös työmarkkinoiden yllä.

Seuraavassa luvussa esittelemme ennustemme työvoiman kysynnän kehityksestä Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen työllisyydellä mitattuna. Luomme katsauksen myös toimialojen kehitykseen. Kappaleessa 3 eritellään työvoiman tarjonnan muutoksia väestökehityksen ja työvoimaan osallistumisen kautta. Viime vuosina maahanmuutto on ollut selvästi Tilastokeskuksen väestöennusteen oletuksia vilkkaampaa, mistä johtuen työmarkkinaennusteessamme tuotetaan myös oma ennusteensa maahanmuuton kehittämisestä lähivuosina.

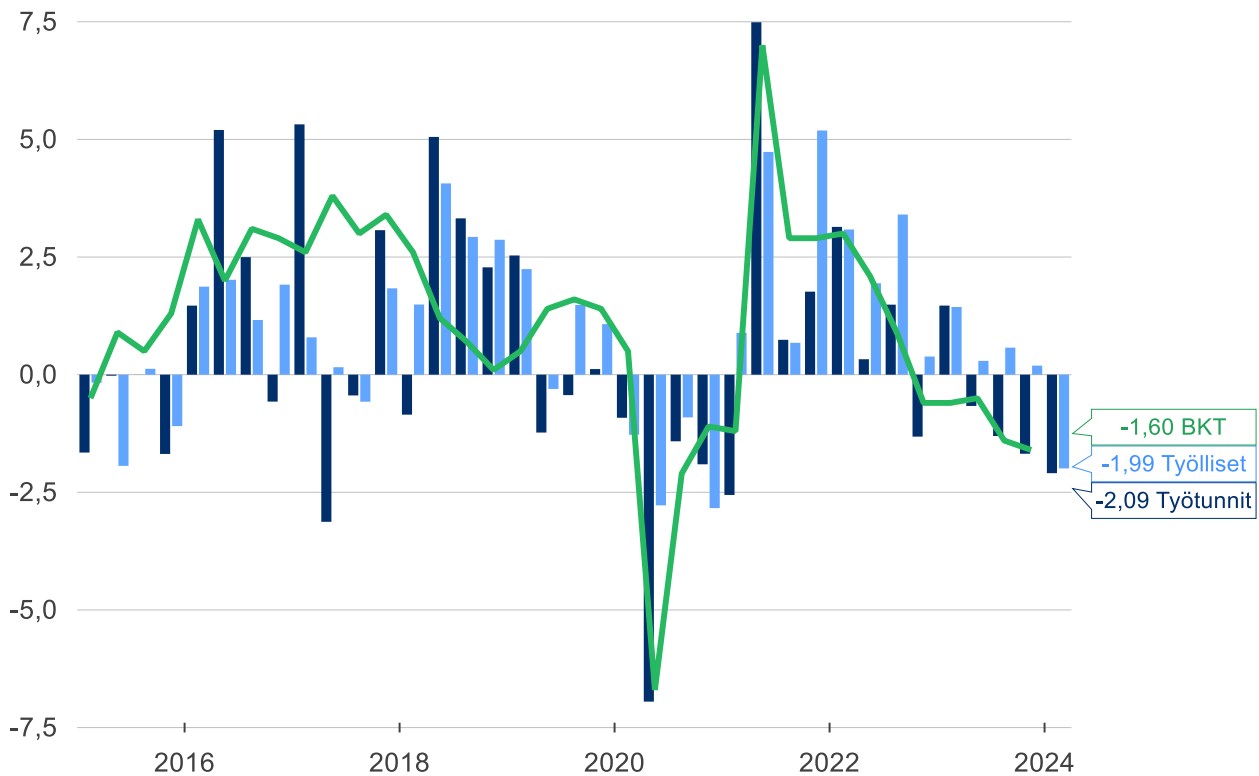
Työvoimatutkimuksen käsitteiden mukaisten työmarkkinatietojen (luvut 2–3) lisäksi julkaisemme ennusteet työ- ja elinkeinoministeriön tuottamasta rekisteripohjaisen työnvälitystilaston mukaisen työttömyyden kehittämisestä (luku 4). Ennusteen menetelmiä on selostettu liitteessä 2.

## 2. TYÖTUNNIT VÄHENEVÄT, MUTTA TYÖLLISYYS KASVAA MAAHANMUUTON JA VANHIMPIEN IKÄLUOKKIEKSI ANSIOSTA

Työllisten lukumäärä sinnitteli kasvu-uralla alkaneen vuoden 2024 ensimmäiseen kvartaaliin asti, vaikka talous oli kulkenut alamaissa jo koko vuoden 2023. Työtuntien määrän muutoksista havaitaan, että sopeutuminen kysynnän heikentymiseen on tapahtunut työaika lyhentämällä, mukaan lukien lomautuksin<sup>1</sup>. Tehtyjen työtuntien määrä on vähentynyt varsin saman tahtisesti talouden hiipumisen kanssa (Kuvio 2.1).

Vuodesta 2015 alkanut voimakas osa-aikatyön kasvu kuitenkin taittui viime vuoteen. Sen sijaan koko-aikaisten työntekijöiden työaika on jatkanut laskuaan. Viimeisen kolmen vuoden aikana koko-aikatyötä tekevien työaika on pudonnut noin tunnilla, ollen nyt 36,9 tuntia viikossa.

**Kuvio 2.1.** Työllisten, työtuntien ja bruttokansantuotteen muutos vuoden takaiseen



Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey (Quarterly), Labor Force Survey, National Accounts (Quarterly), TEM, Macrobond (2024 Q1, 2024 Q1, 2023 Q4)

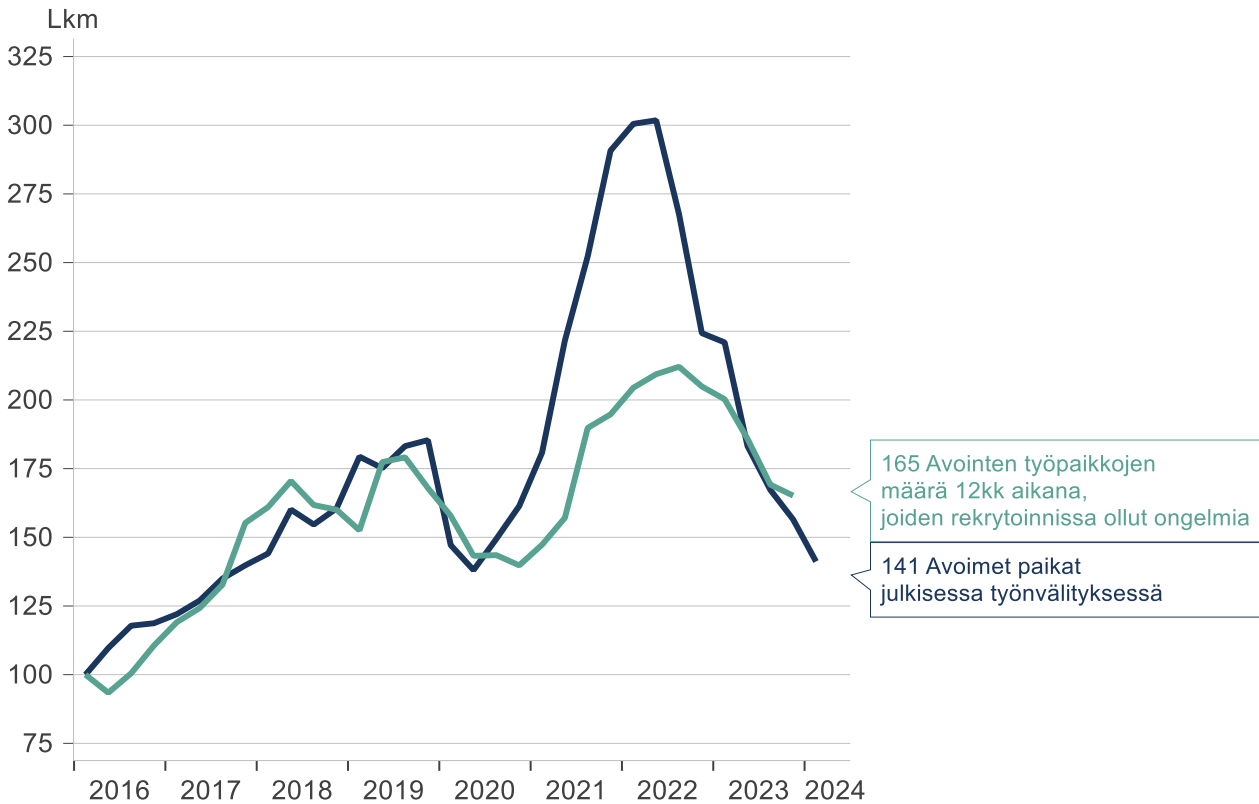
Heikko talouskehitys on näkynyt työvoiman kysynnän laantumisenä myös avoimien työpaikkojen määrällä mitaten. Julkisessa työväilytyksessä avoinna olevien paikkojen määrä on pudonnut puoleen siitä, mitä koronakriisin jälkeisessä kysyntähuipussa nähtiin. Samaan aikaan kokemukset rekrytointiongelmista ovat muuttuneet harvinaisemmiksi (Kuvio 2.2). Osaavan työvoiman saatavuus on kasvun esteenä enää 10–15 % yrityksistä (EK:n suhdannebarometri). Heikkenevän väestöllisen huoltosuhteen johdosta työvoi-

<sup>1</sup> Työvoimatutkimuksessa korkeintaan kolmeksi kuukaudeksi lomautetut määritellään työllisiksi. [https://stat.fi/til/tyti/tyti\\_2013-08-20\\_men\\_006.html](https://stat.fi/til/tyti/tyti_2013-08-20_men_006.html)



mapula on kuitenkin rakenteellinen ilmiö. Taantumun edessä moni työnantaja näyttääkin pyrkineen pitämään työntekijöistään kiinni myös matalasuhdanteen aikana, mikä näkyy työllisyyden säilymisenä kysyntään nähden hyvällä tasolla.

**Kuvio 2.2.** Avoimet työpaikat julkisessa työnvälityksessä sekä viimeisen 12 kk aikana haussa olleiden paikkojen määrä, joiden täyttämiseksi oli ongelmia. Kausitasoitettu, 2016=100

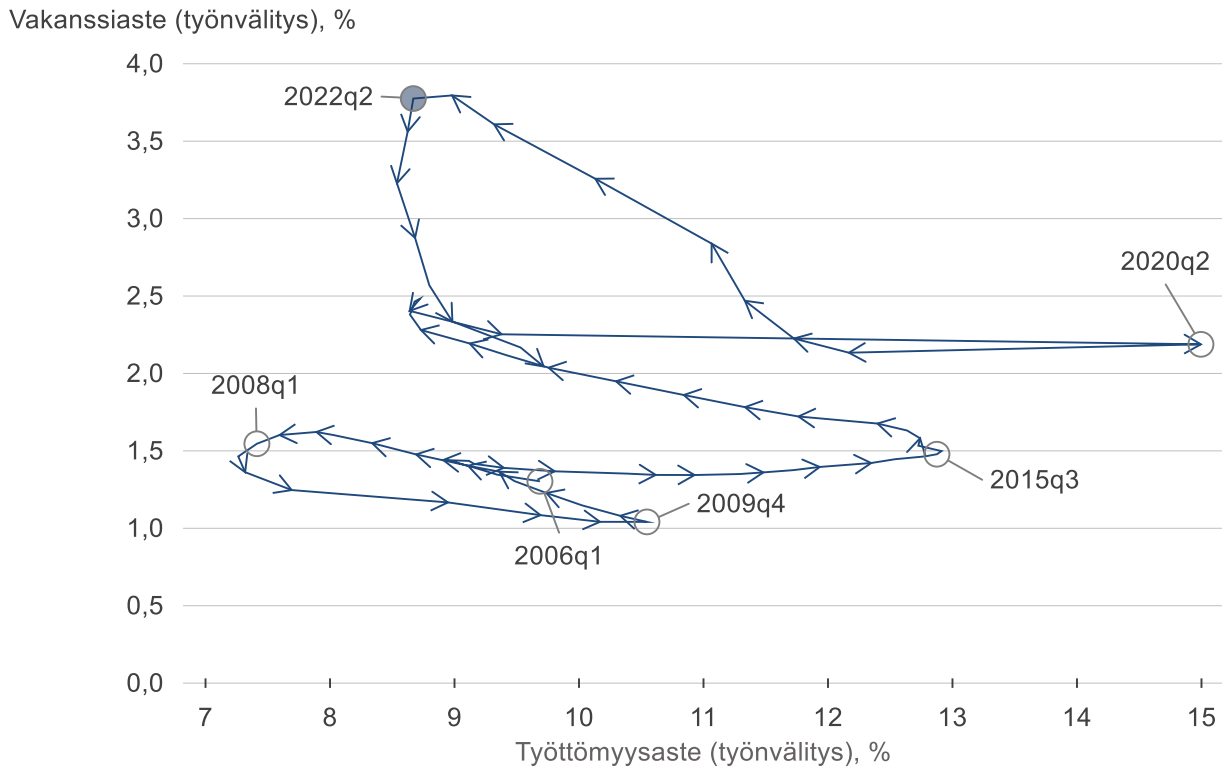


Työvoimapalvelut -tutkimus (Tilastokeskus&TEM), Työnvälitystilasto (TEM), Macrobond

Rakenteellinen työttömyys on edelleen keskeinen ongelma suomalaisilla työmarkkinoilla. Siinä missä 2015 suhdannepohjasta koronaa edeltävään 2020 suhdannehuippuun työllisyys kasvoi ja työttömyys väheni suurin piirtein yhtä paljon, niin 2020 huipusta 2023 huippuun työllisyys kasvoi 80 000, mutta samaan aikaan työttömien lukumäärä lisääntyi. Nyt suhdanteen viiletessä työttömyys on lisääntynyt lähes kaksinkertaisesti työllisten lukumäärän laskuun nähden. Kehitys tarkoittaa, että viime vuosina työpaikkoja täytetään aiempaa useammin työvoiman ulkopuolelta kuin työttömistä ja työttömyys rakenteellistuu. Kehitys havainnollistuu Beveridge-kuviossa (kuvio 2.3), jossa käyrä siirtyy jokaisella suhdannesyklillä kauemmas

origosta. Tämä tarkoittaa että työttömyyden purkamiseen tarvitaan joka suhdannesyklin jälkeen aiempaa voimakkaampaa kysynnän kasvua.

**Kuvio 2.3** Beveridge-käyrä, eli vakanssiasteen ja työttömyysasteen kehitys. Kausitasoitettu



Lähde: Työnvälitystilasto, TEM, Macrobond (2023 Q4)

Kohtaanto-ongelma oli edellisessä noususuhdanteessa suurimmillaan majoitus- ja ravitsemusalan, puhtaanaapidon, rakentamisen ja logistiikan avustavissa tehtävissä, joissa työsuhteet ovat tyypillisesti määräaikaista ja osa-aikaista sekä palkkataso on matala<sup>2</sup>. Yksi tapa ratkoa tätä ongelmaa on etuustason mataltaminen, mikä parantaa tarjotun työn houkuttelevuutta, kun vaihtoehtona oleva etuus on matalampi. Kuluvan vuoden aikana on tullut ja tulee voimaan useita rakenteellisia muutoksia<sup>3</sup>, jotka laskevat työttömien sosiaaliturvan tasoa ja siten lisäävät kannusteita ottaa työtä vastaan. Työllisyysuudistusten vaikutuksia

<sup>2</sup> Larja, Liisa; Peltonen, Juho (2023). Työvoiman saatavuus, työvoimapula ja kohtaanto-ongelmat vuonna 2022. <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-978-0>

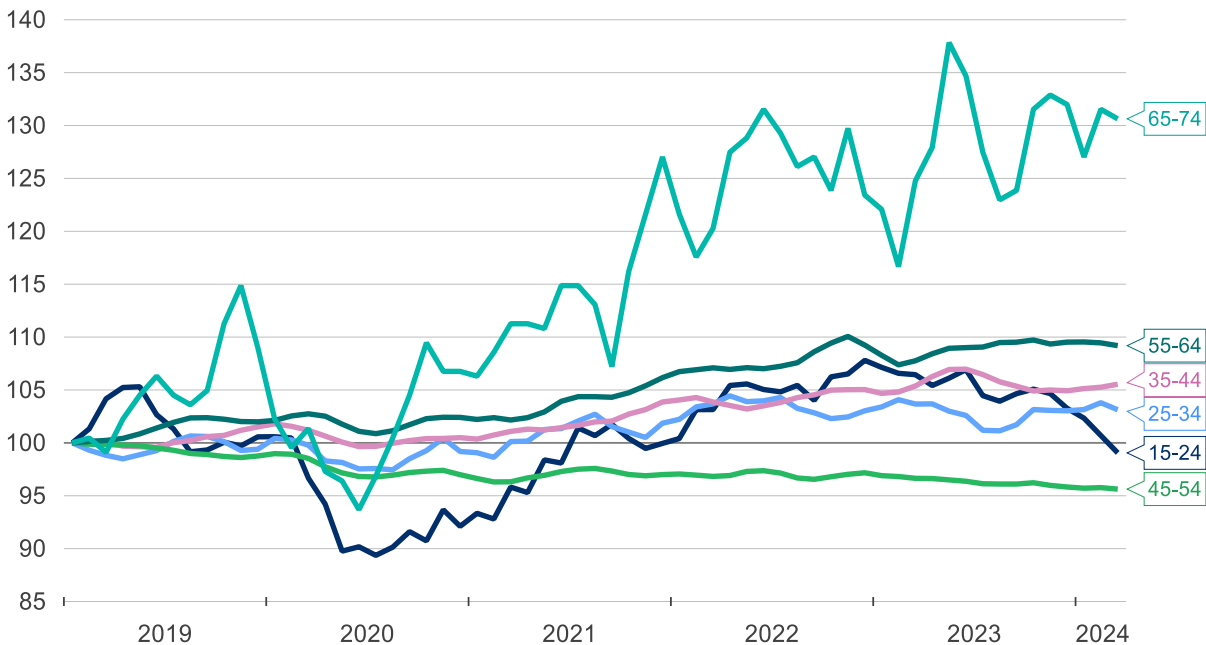
<sup>3</sup> Valtiovarainministeriön mukaan uudistusten laskennallinen työllisyysvaikutus on yhteensä 74 000, ja keskeisimpinä toimina ovat etuuskorotusten jäädyttäminen, ansiosidonnaisen työttömyysturvan porrastaminen, lapsikorvausten ja aikuiskoulutustuen lakkauttaminen, työttömyysturvan työssäoloehdon pidentäminen sekä työttömyysturvan ikäsidonnaisista poikkeuksista luopuminen. [VM 5.4.2024. Hallitusohjelman työllisyysuudistusten tilanne](#). Ennusteen laadinnan näkökulmasta ei ole aivan selvää missä vaiheessa rakennetoimien työllisyysvaikutukset realisoituvat, sillä vaikutuksia laskettaessa ei ole otettu huomioon suhdannevaikutusta: toimenpiteiden tullessa voimaan matalasuhdanteessa, ei tarjonnan lisäämisen vaikutus ole yhtä suuri kuin korkeasuhdanteessa. Liäksi moniin toimenpiteisiin sisältyy myös erilaisia siirtymäaikoja, joten täysi vaikutus tulee voimaan viiveellä.

ei ole mallinnettu työmarkkinaennusteen laskentamalliin, joten toimenpiteet voivat onnistuessaan nostaa työllisyysastetta ennustettamme enemmän.

Työttömyysetuuden suojaosan poistaminen kuitenkin heikentää kannustimia osa-aikaisen työn tekemiseen<sup>4</sup>, mikä voi heikentää tarjontaa kohtaanto-ongelma-aloilla, joissa kokoaikaisia työsuhteita on vähän tarjolla. Toisaalta soviteltua työttömyysetuutta saavien työttömien kannusteet lisätä työtuntejaan paranevat.

**Ikääntyneiden** työssäkäynti on kasvanut vahvasti eläkkeellejäämisen viivästyessä ja eläkeläisten osa-aikaisen työssäkäynnin yleistyessä (kuvio 2.4). Nuorten (opiskelijoiden) työpanos kasvoi voimakkaasti koronakriisistä toipumisen aikana, mutta on sittemmin laskenut vuoden 2019 tasolle. Nuorten työllisyys reagoi taantumaa usein ensimmäisenä, sillä heidän työsuhteensa ovat usein osa-aikaisia ja määräaikaisia kausitöitä. Kuvassa havaittava 45–54-vuotiaiden työllisten lukumäärän lasku johtuu väestökohorttien pienentymisestä – työllisyysaste ikäryhmällä on pysynyt hyvänä.

**Kuvio 2.4.** Työllisten lukumäärän kehitys ikäryhmittäin, 2019=100, kausitasoitettu



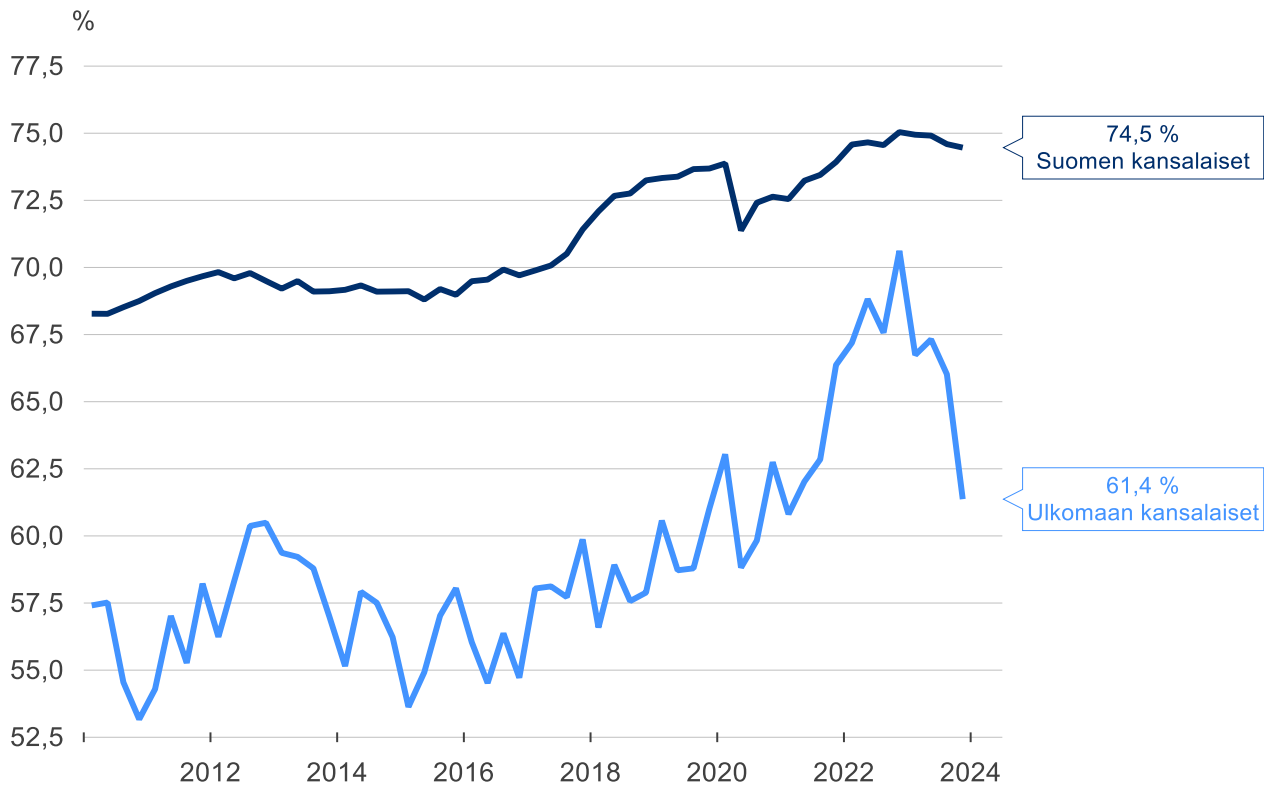
Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey, TEM, Macrobond

Viimeisten vuosien aikana työllisyyskasvusta valtaosa on tullut ulkomaan kansalaisten työllisyyden kasvusta. Työllisiä suomen kansalaisia on tällä hetkellä noin 40 000 vähemmän, kuin koronakriisiä edeltävässä korkeasuhdanteessa. Samassa ajassa ulkomaan kansalaisten määrä on lisääntynyt 71 000 työllisellä. Työllisyyden kasvu on siis keskeisesti riippuvainen (netto-)maahanmuuton volyymin muutoksista. Viime vuosina maahanmuutto on ollut paljon Tilastokeskuksen väestöennusteen oletusta vilkkaampaa, minkä vuoksi työmarkkinaennusteessamme on laadittu ennuste myös maahanmuuton kehityksestä (ks. tarkemmin luku 3). Ulkomaan kansalaisten työllisyysaste on kuitenkin reagoinut (nuorten tavoin) käsillä

<sup>4</sup> Pyy-Martikainen, Marjo; Simanainen, Miska (2024). Sosiaaliturvaleikkausten vaikutukset työnteon kannustimiin: tarkastelussa Kelan työttömyysetuusia saavat. <https://tietotarjotin.fi/tutkimusblogi/1003942/sosiaaliturvaleikkausten-vaikutukset-tyonteon-kannustimiin-tarkastelussa-kelan-tyottomyysetuusia-saavat>

olevaan matalasuhdanteeseen erittäin voimakkaasti. Työllisyysaste ehti kiivetä 70 prosenttiin, mutta putosi erittäin nopeasti kymmenellä prosentilla talouden viilentyessä (kuvio 2.5). On toivottavaa, että suhdannehuipun työvoimapula olisi tutustuttanut suomalaiset työnantajat ulkomaiseen työvoimaan ja suhdanteen kääntyessä ulkomaan kansalaisten työllisyysaste palaisi nopeasti kasvu-uralleen.

**Kuvio 2.5.** Työllisyysaste kansalaisuuden mukaan, 15–64-v. Kausitasoitettu



Lähde: Eurostat, Employment & Unemployment (Labor Force Survey), TEM, Macrobond (2023 Q4)

### Työvoiman kysynnän ennuste vuosille 2024–2026

Kevään ennusteen jälkeen talouden suhdannekuva on muuttunut hieman synkemmäksi. Huhtikuun lopulla julkaistussa ennusteessa valtiovarainministeriö päivitti ennustenäkömäänsä talouskasvun osalta alaspäin<sup>5</sup>. VM:n BKT-ennuste toimii keskeisenä taustamuuttujana TEM:n työmarkkinaennusteessa.

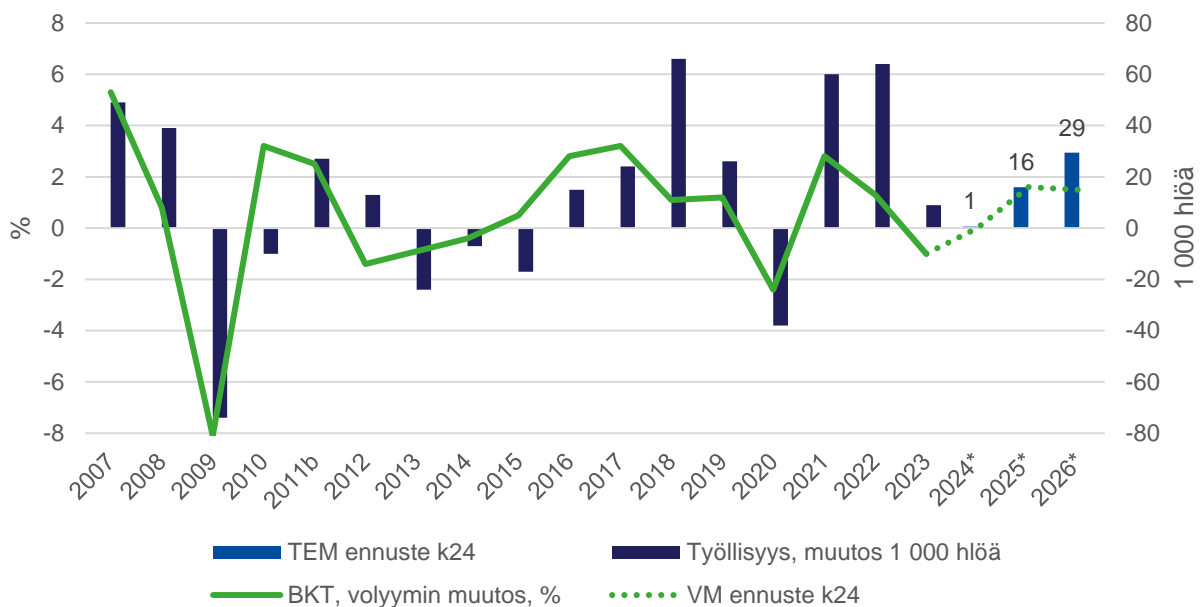
Talouskasvua ylläpitää kotitalouksien ostovoiman parantuminen inflaation hidastuessa ja palkkojen noustessa. Teollisuuden kysynnän heikentyminen ja rakennusalan kova pudotus vie mukanaan myös asiantuntijapalveluita (insinöörit, arkkitehdit) sekä logistiikkaa, mikä näkyy tänä vuonna työllisyyden notkahduksena. Sote-alan kysyntä jatkuu taantumasta huolimatta vanhusväestön kasvun takia ja ostovoiman parantuessa kuluvan vuoden aikana myös muut kuluttajapalvelut piristyvät. Pidemmällä aikavälillä vihreän siirtymän investoinnit (mm. tuulivoima ja vetytalous) tukevat teollisuuden ja rakentamisen kasvua.

<sup>5</sup> VM (2024). Taloudellinen katsaus, kevät 2024. <https://urn.fi/URN:ISBN:978-952-367-481-3>

Osa-aikatyön yleistyminen on vaikuttanut myös talouskasvun ja työllisyyskasvun yhteyteen. Kun ennen 2010 lukua prosentin työllisyyskasvu edellytti noin puolta vahvempaa talouskasvua, on suhde 2010 luvun jälkeen talouden palveluvaltaistuessa ollut lähempänä yhden suhdetta yhteen ja nyt viimeisen kahden vuoden aikana työllisyyskasvu on ollut jopa talouskasvua voimakkaampaa. Osa-aikatyön kasvun voimakkaan kasvun takia TEM:n työmarkkinaennusteessa on viime vuosina käytetty työtuntien määrästä las kennallisesti muodostettua työttömien kokoaikaekvivalenttia. Nyt osa-aikatyön kasvusta näyttää tulleen uusi normaali ja tällä sekä edellisellä kerralla mallinnos on onnistunut suoraan työllisten sarjaan ja koko-aikaekvivalenttia ei tässä ennusteessa ole käytetty.

Ennustamme kuluvalle vuodelle työllisyysasteen laskua, mutta vilkkaan maahanmuuton ansiosta työllisten määrä ei käänny laskuun (+1). Seuraavana vuonna 2025 työllisten määrä kasvaa talouskehityksen ja maahanmuuton ansiosta 16 000 työllisessä ja vuonna 2026 vielä 29 000 työllisellä lisää<sup>6</sup> (kuvio 2.6).

**Kuvio 2.6.** Bruttokansantuotteen muutos ja työllisten määrän muutos



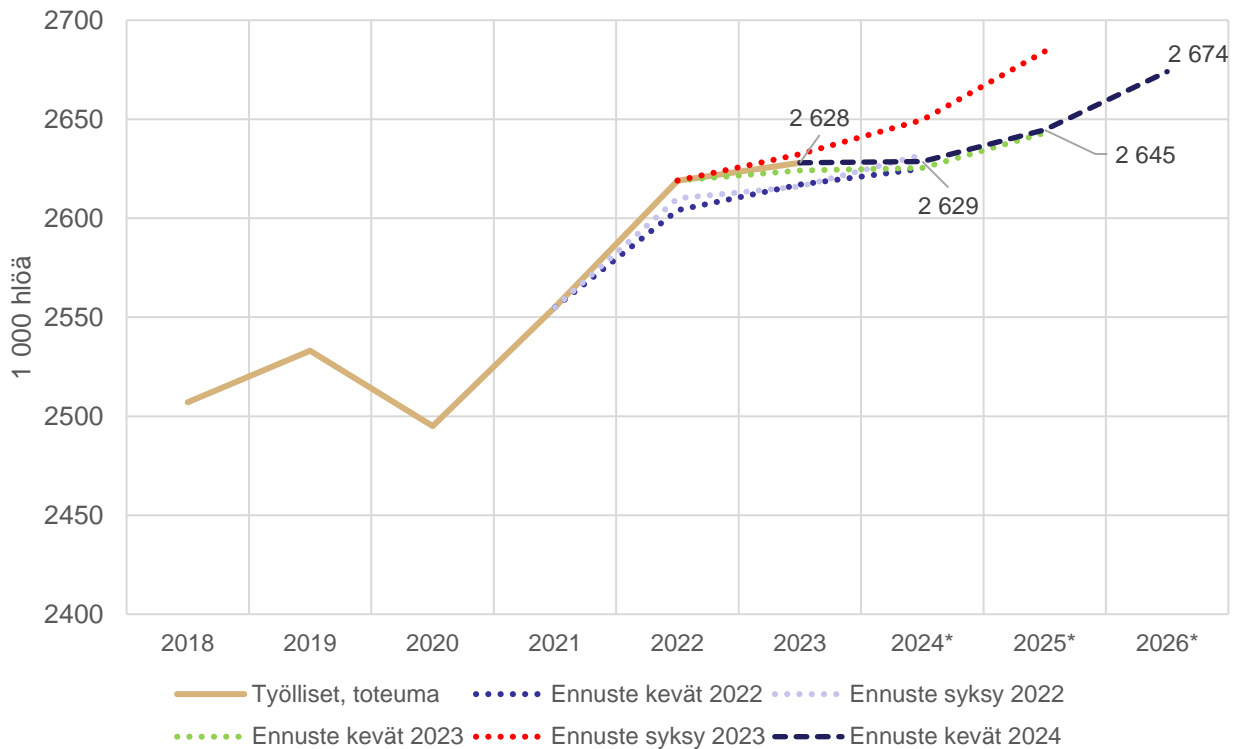
Lähde: Työvoimatutkimus, Kansantalouden tilipito, Tilastokeskus ja TEM ennuste

Työvoiman kysyntäennuste palaa takaisin aiempien kertojen ennusteuralle (kuvio 2.7). Keskeinen muutos ennustenäkyvässä on talouskehityksen näkökulman synkentyminen.

Vuoden 2023 toteuma oli hyvin lähellä 2023 aikana laadittuja ennusteita. Sen sijaan vuoden 2022 aikana laaditut ennusteet olivat noin 11 000 liian pessimistisiä.

<sup>6</sup> Ennusteen virhemarginaali 95 % luottamustasolla on +/- 58 000 henkeä vuonna 2024, +/-42 000 vuonna 2025 ja +/-85 000 vuonna 2026.

**Kuvio 2.7.** Työllisten määrä, 1 000 hlöä. Toteutunut kehitys ja ennusteet\*



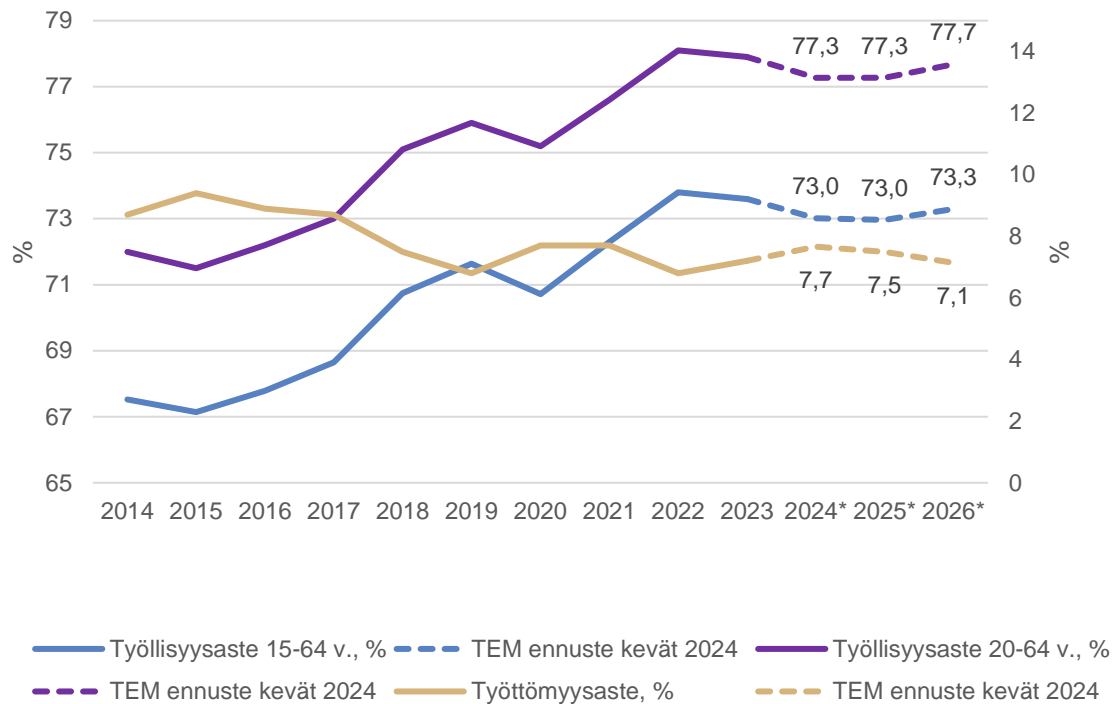
Lähde: Työvoimatutkimus, Tilastokeskus ja TEM ennuste

Tilastokeskuksen uuden ensisijaisen työllisyysasteen, eli 20–64-vuotaiden työllisyysasteen, ennustetaan laskevan tänä vuonna 0,6 prosenttiyksiköllä 77,3 prosenttiin ja pysyvän ensi vuonna samoissa lukemissa (Kuvio 2.8). Vuonna 2026 työllisyysaste kasvaisi 0,3 prosenttiköllä 73,3 prosenttiin, mikä on jää vielä 2022–2023 tasosta. Työllisyysasteella mitaten ennustenäkymä ei siis ole yhtä positiivinen kuin työllisten lukumäärällä mitaten. Eroa selittää työikäisen väestön merkittävä kasvu lisääntyneen maahanmuuton ansiosta. Maahanmuutto lisää työllisten määrää, mutta myös väestön määrää, jolloin asteluvut eivät kasva samassa suhteessa työllisten määrän kanssa.

Vanhan ikäryhmittäen mukaisessa 15–64-vuotaiden työllisyysasteessa tänä vuonna nähdään ennusteen mukaan 0,6 prosenttiyksikön lasku työllisyysasteen jäädessä 73,0 prosenttiin. Vuonna 2025 laskua tulee vielä 0,1 prosenttiyksikköä, mutta vuonna 2026 työllisyysaste kääntyy viimein kasvuun 0,3 prosenttiyksiköllä päättyen 73,3 prosenttiin.

Työttömyysasteen ennustetaan kääntyvän kasvuun kuluvan vuonna kasvuun 0,5 prosenttiyksiköllä. Tälle vuodelle työttömyysasteen ennustetaan asettuvan 7,7 prosenttiin, mutta laskevan ensi vuonna 7,5 prosenttiin ja edelleen 7,1 prosenttiin vuonna 2026.

**Kuvio 2.8** Työllisyys- ja työttömyysasteet ja niiden ennusteet



Lähde: Työvoimatutkimus, Tilastokeskus ja TEM ennuste

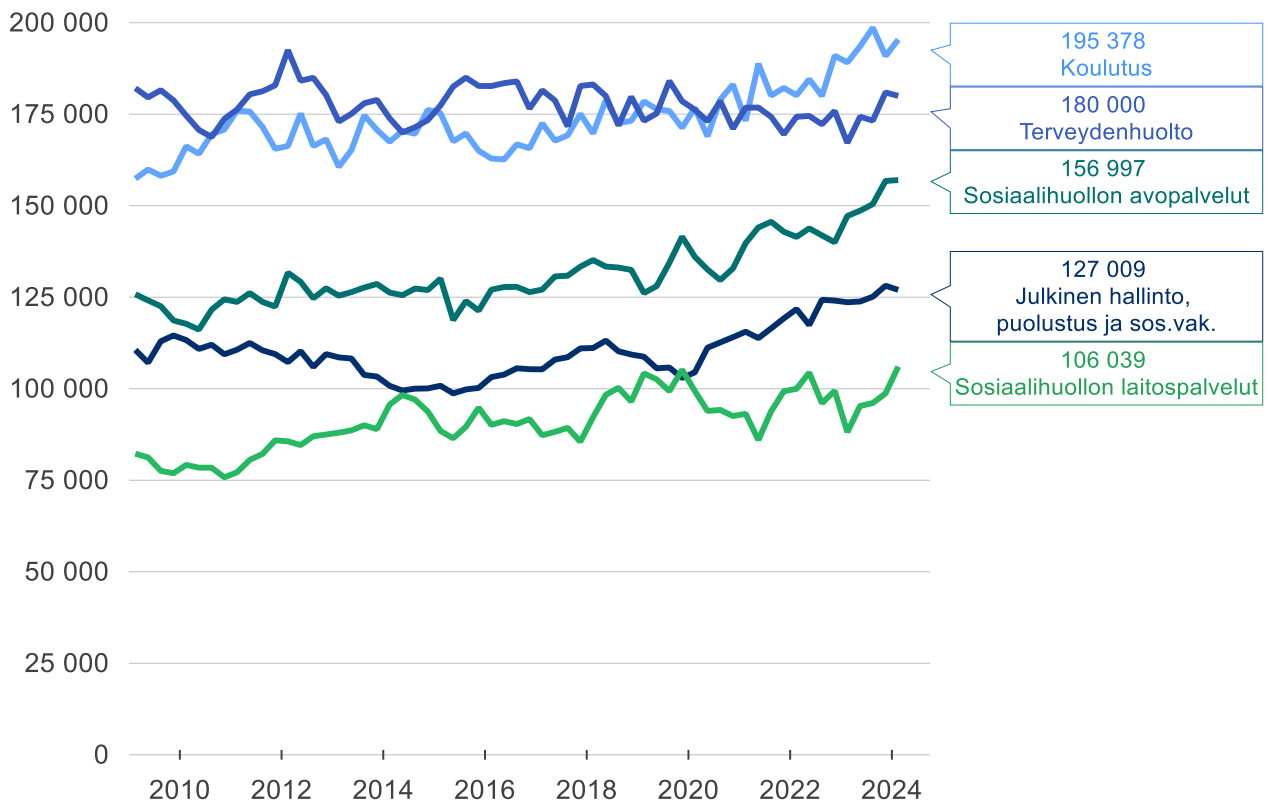
### Katsaus toimialojen kehitykseen

Talouden taantuma on näkynyt voimakkaimmin rakentamisessa. Ennustenäkymä toimialojen työllisyydestä on, että rakentamisen työllisyys kääntyisi kasvuun loppuvuodesta 2025. Suhdannekäännö painaa alas myös teollisuustyöpaikkojen määrää, mutta notkahduksesta odotetaan selvittävän lomautuksilla ja työllisyydessä ei odoteta suurta romahdusta. Pidemmän aikavälin trendi teollisuudessa on ollut laskeva, mutta julkisen investointirahoituksen kasvu ylläpitää työllisyyttä muutaman seuraavan vuoden aikana. Yksityisissä asiantuntijapalveluissa kysyntä on säilynyt hyvänä ja työllisyys jatkaa kasvuaan, joskin insinööripalveluissa vasta rakentamisen suhdanteen elyessä vuotta 2026 kohti. Vuoden 2024 työllisyyttä kannattelee sote- ja koulutuspalvelujen työllisyyden kasvu, mutta vuosina 2025–2026 julkisen sektorin säästötoimet leikkaavat työllisyyskasvun. Majoitus- ravitsemusalan sekä vähittäiskaupan työllisyyteen odotetaan positiivisia merkkejä vuoden 2024 loppua kohti, kun kotitalouksien ostovoima paranee. Rakentamisen ja teollisuuden palautuminen kääntää logistiikan työllisyyden kasvuun vuonna 2026. Seuraavissa kappaleissa on kuvattu toimialojen tilanteita hieman tarkemmin.

### Julkiset palvelut ylläpitävät työllisyyttä vuonna 2024

Kuluvana vuonna työllisyyttä kannattelee julkisten palvelujen kysynnän kasvu. Hoivaintensiivisessä vaiheessa olevien ikäluokkien kasvu vaatii lisää työvoimaa sosiaalihuollon palveluihin, vaikka menojen kasvua onkin pyritty hillitsemään. Kasvava maahanmuutto kasvukeskuksissa lisää työvoiman kysyntää koulutuksen ja varhaiskasvatuksen aloilla. Julkisen hallinnon työllisyyskasvu taittuu hallitusohjelmassa ja kehysriihessä päätettyjen säästötoimien myötä.

**Kuvio 2.9.** Työllisten lukumäärän kehitys julkisissa palveluissa



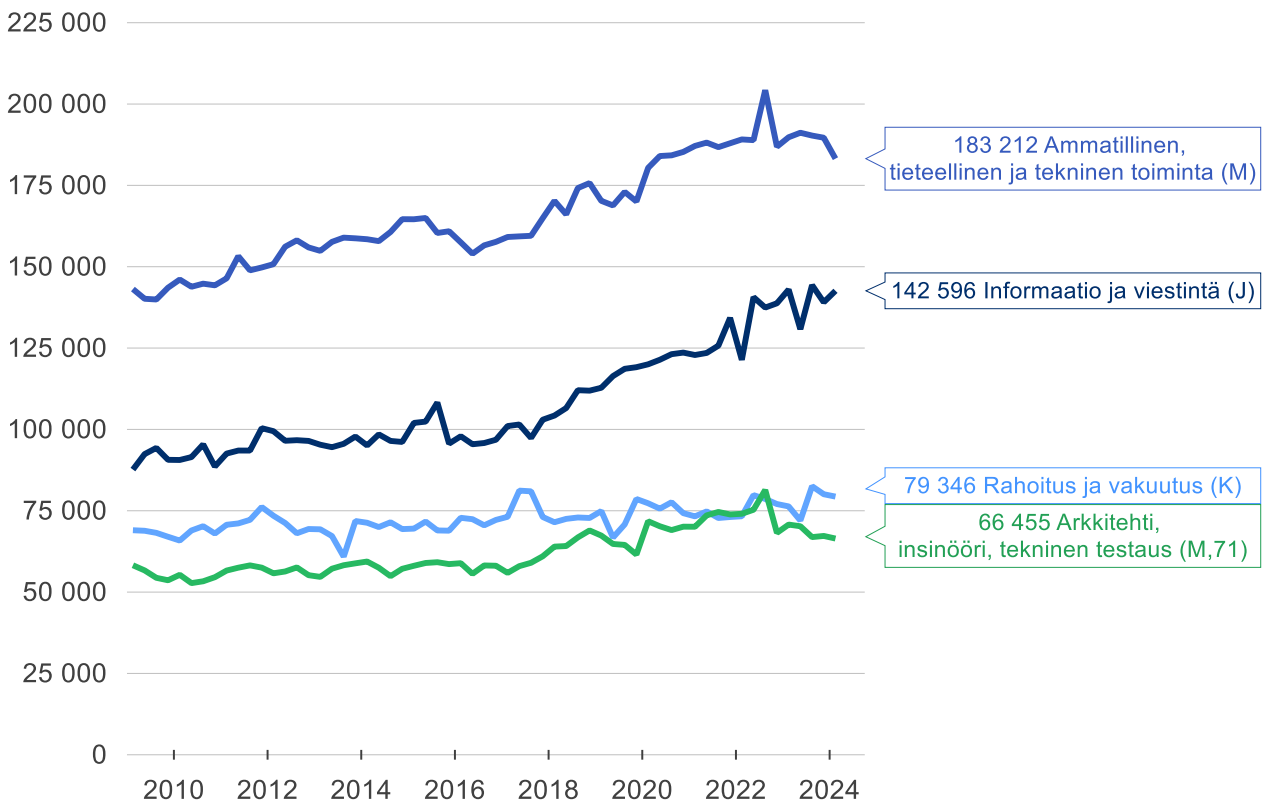
Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey (Quarterly), TEM, Macrobond (2024 Q1)

### **Yksityiset palvelut: asiantuntijapalveluiden kasvu hidastuu, ostovoiman parantuminen tukee kuluttajapalveluita**

Asiantuntijapalveluissa ammatillisen, tieteellisen, ja teknisen toiminnan kasvutrendi taittuu, koska rakennusalan pudotus vetää mukanaan arkkitehti- ja insinööripalvelujen kysyntää. Pankit ovat tehneet uudessa korkoympäristössä hyvää tulosta ja edellytykset työvoiman kysynnän kasvun jatkumiselle näyttävät hyviltä. ICT-palveluiden kasvu tasaantuu teollisuuden ja rakentamisen kysynnän hyytyessä, mutta julkisten palveluiden ICT-palveluiden kysyntä pitää yllä työllisyyttä.



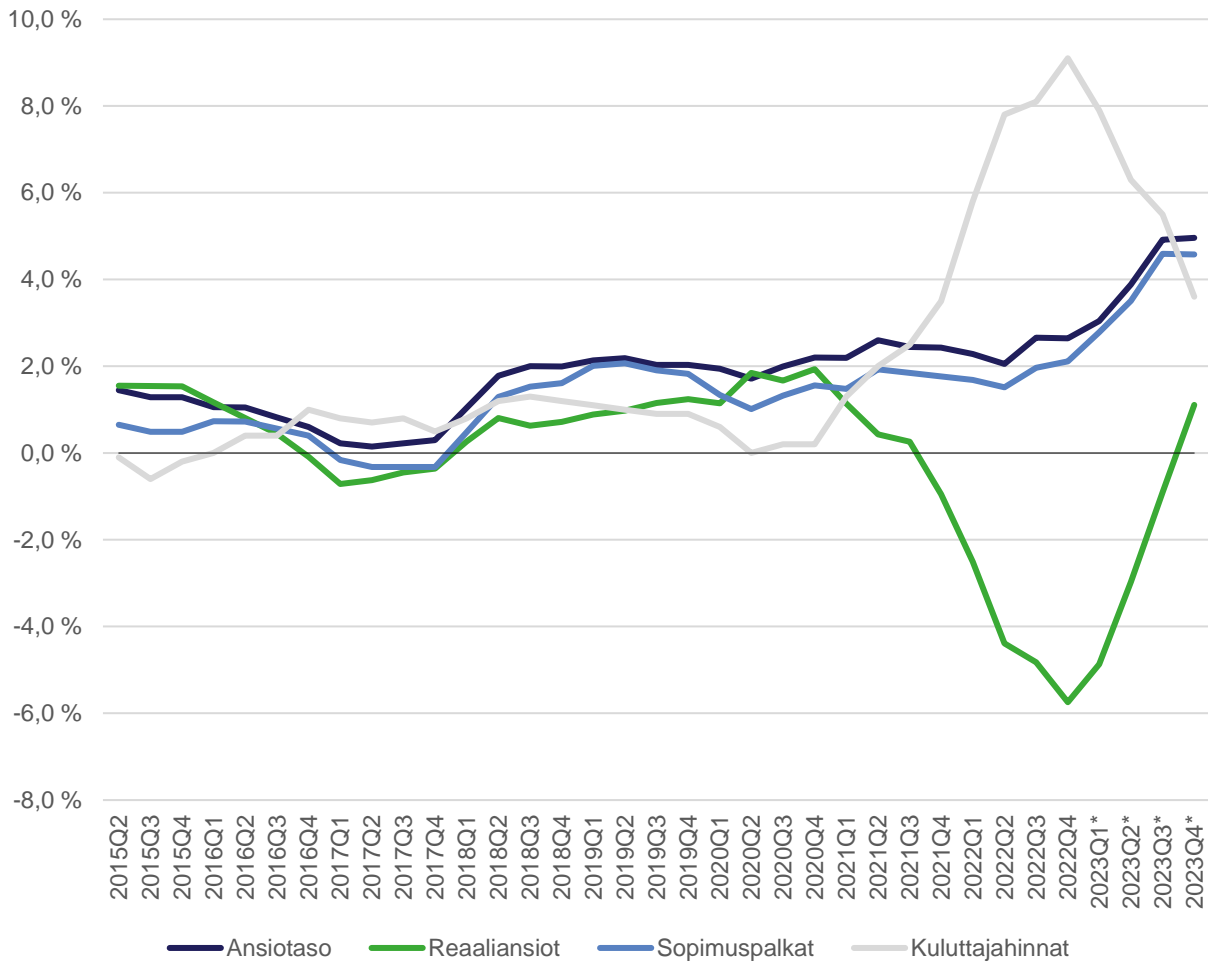
**Kuvio 2.10.** Työllisten lukumäärän kehitys asiantuntijapalveluissa



Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey (Quarterly), TEM, Macrobond (2024 Q1)

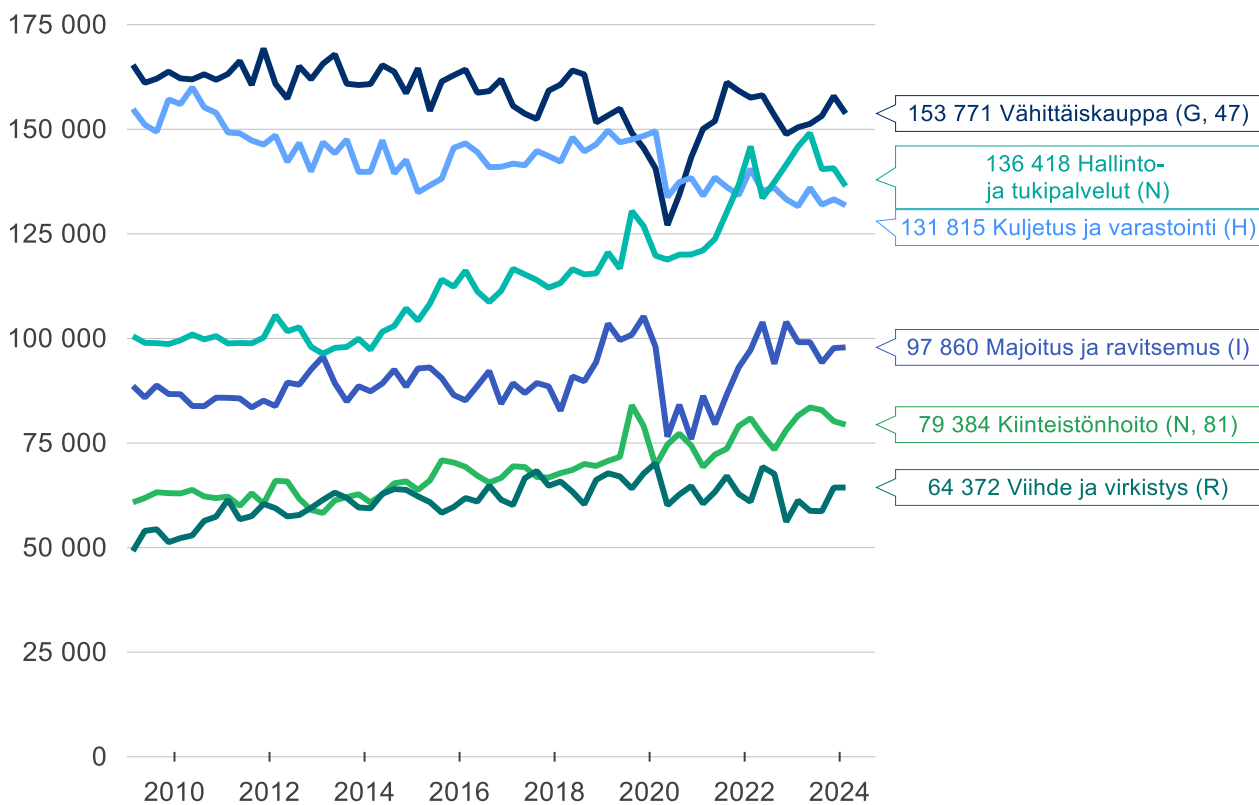
**Muut yksityiset palvelut** ovat enemmän riippuvaisia kuluttajien ostovoiman kehityksestä. Palkansaajien reaaliensiot ponnistivat plussan puolelle viime vuoden lopulla ja inflaation painuminen kohti kahta prosenttia yhdessä ansiotason kohoamisen kanssa parantaa palkansaajien ostovoimaa (kuvio 2.11). Kuluttajien luottamus oli maaliskuussa heikolla tasolla, mutta korkotason laskiessa ja ostovoiman parantuessa syksyä kohti tunnelmat toivottavasti paranevat. Työttömyyden ja lomautusten kasvu etuustasojen leikkausten kanssa kuitenkin heikentävät kysyntää. Niin ikään arvonlisäveron nosto heikentää kuluttajapalveluiden kysyntää.

**Kuvio 2.11.** Ansiotason, reaaliansioiden, sopimuspalkkojen ja kuluttajahintojen muutos vuoden takaiseen



Ravintola- ja kaupan aloilla työllisyys on säilynyt varsin hyvällä tasolla (kuvio 2.12) ja kysynnän voidaan odottaa parantuvan loppuvuotta kohden, kun reaaliansioiden kasvun myötä ostovoima paranee. Hallinto- ja tukipalveluiden sisällä työnvälitystoiminta on kasvanut voimakkaasti työvoiman saatavuusongelmien myötä. Samoin kiinteistönhoidon alle sijoittuvat siivouspalvelut. Teollisuuden ja rakentamisen kysynnän heikentyminen näkyy myös tukipalvelujen kasvun hidastumisena lähivuosina, mutta kysyntää pitää yllä julkiset palvelut, kauppa ja ravitsemusala. Logistiikan työllisyyskehitys on ollut heikkoa koronan aiheuttaman matkustajaliikenteen vähennyttä ja nyttemmin rakentamisen ja teollisuuden heikemmän kysynnän myötä. Kehityksen odotetaan kääntyvän vasta ennusteperiodin loppua kohden.

**Kuvio 2.12.** Työllisten lukumäärän kehitys muissa yksityisissä palveluissa



Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey (Quarterly), TEM, Macrobond (2024 Q1)

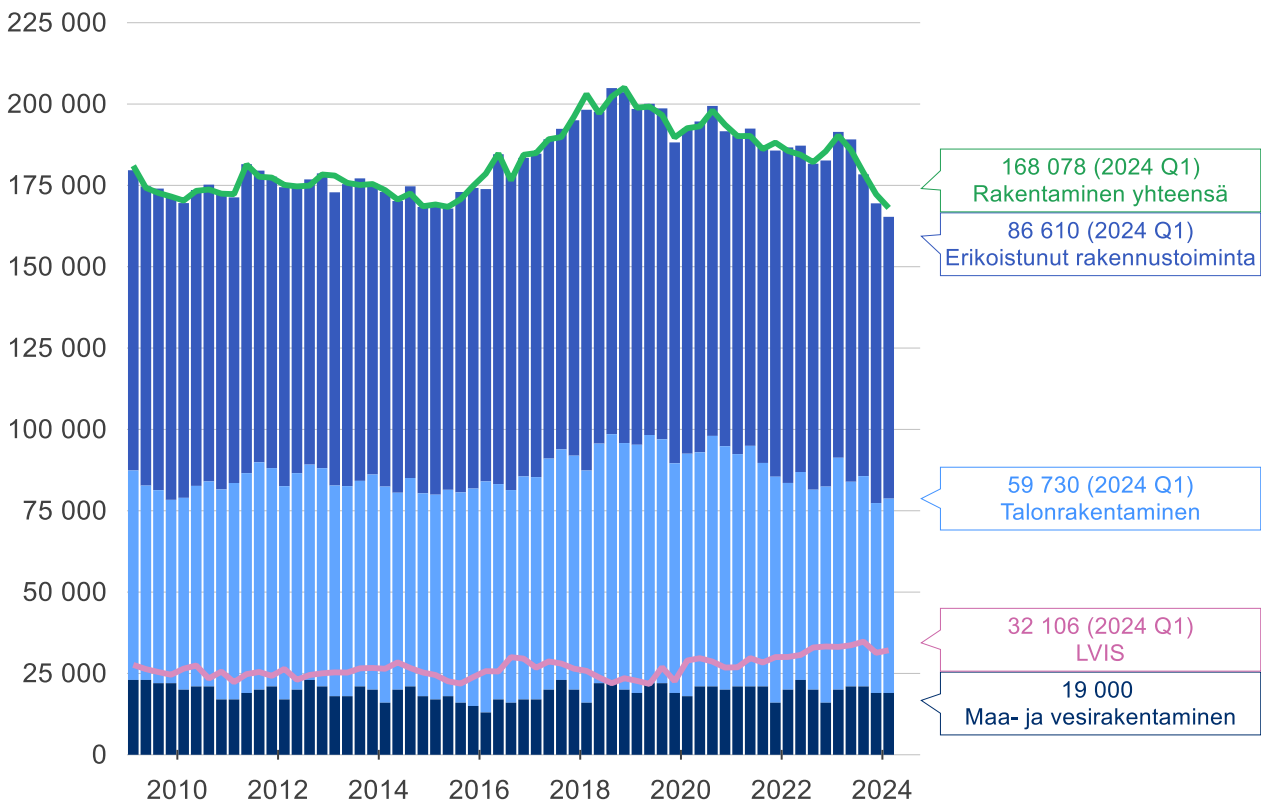
### Rakentamisen työllisyys putoaa

Rakentamisen työllisyys on luisunut vuoden 2023 alusta lähtien ja taso on nyt alimmillaan 25 vuoteen (kuvio 2.13). Maa- ja vesirakentaminen sekä LVIS-palvelut ovat pärjänneet vihreän siirtymän ja energia-remonttien myötä. Korkeaympäristön kiristyminen ja asuntokaupan seisahtuminen näkyvät voimakkaasti talonrakentamisen ja erikoistuneen rakennustoiminnan työllisyyden putoamisena. Odotettavissa on kuitenkin asuntokaupan piristymisen kuluvaan vuoteen syksyllä korkojen laskiessa ja reaalipalkkojen kasvun myötä ostovoiman parantuessa. Asuntojen hinnoissa nähtiin jo kuukausitiedoissa kasvua niin helmi- kuin maaliskuussa ja vuoden ensimmäisen kvartaalin Pankkibarometrin<sup>7</sup> perusteella odotukset kotitalouksien luotonkysynnästä liikkuvat parempaan suuntaan. Varsinkin oman asunnon hankintaan ja remontointiin otettavien lainojen saldoluvut lähentyvät jo nollaa. Rakennusalan kääntyminen nähdään vasta vuoden 2025 puolella, sillä myymättömiä kohteita on vielä runsaasti. Myönnettyjen rakennuslupien määrä putoaa edelleen ja luottamuskyseilyissä (EK) henkilöstöodotukset laskevat. Helmikuun luvuissa uusia aloituksia nähtiin kuitenkin jo edellisvuotta enemmän, mikä voi kertoa siitä että lupia on yhtiöillä vielä varastossa. Kaupungistuminen luo rakentamiselle kuitenkin pidemmällä aikavälillä kysyntää, joten kaupan käynnistyessä edellytykset kasvuun ovat olemassa.

Työmarkkinaennusteessa rakennusalan työllisyys tulee tänä vuonna putomaan viime vuoteen nähden lähes 15 000 tuhannella. Käänte kasvuun tapahtuu kuitenkin 2025 loppua kohden ja jatkuu vuonna 2026.

<sup>7</sup> [Finanssiala \(2024\). Pankkibarometri 1/2024](#)

**Kuvio 2.13.** Työllisten lukumäärän kehitys rakentamisessa



Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey (Quarterly), TEM, Macrobond (2024 Q1)

### Teollisuus näyttää selvinneen lomautuksin

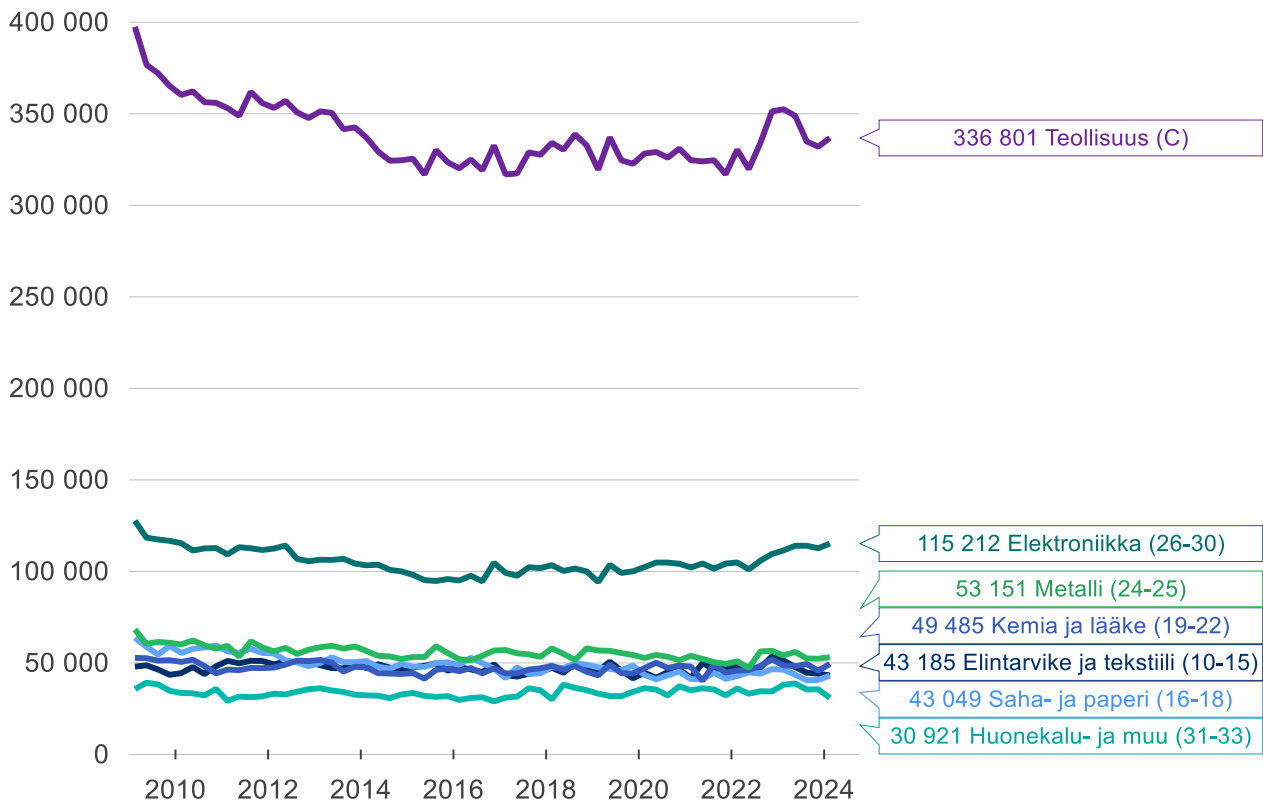
Teollisuudessa nähtiin harvinainen työllisyyskasvu vuoden 2022 aikana (kuvio 2.14). Työllisyys lisääntyi erityisesti elektroniikkateollisuudessa. Vuonna 2023 nähtiin jo laskua, mutta kuluvan vuoden ensimmäinen kvartaali oli jälleen positiivinen. Tuotannon volyymissakin pudotus näyttää loppuneen ja kuukausitiedoissa trendi on ollut positiivinen tammi–helmikuussa. Helmikuussa myös paperiteollisuuden uudet tilaukset kasvoi vuoden takaisesta ja kemian teollisuudessakin lasku loppui. Vaikka luottamus on vielä alamaissa, näyttää tilanne kuitenkin kohtuullisen hyvältä. Sopeutumiseen on käytetty runsaasti lomautuksia ja työpaikkoja on säilynyt.

Lisäksi näkyvissä on monia teollisuuden työllisyyttä tukevia kehityskulkuja. Energian huoltovarmuus on parantunut, mikä vähentää riskejä – joskin riskit ovat edelleen merkittävästi suuremmat kuin ennen Venäjän hyökkäystä Ukrainaan. Hallitusohjelmaan sisältyy useita teollisuutta tukevia toimia ml. T&K-kehittämisen investointien nostamisen neljään prosenttiin bruttokansantuotteesta 2030 mennessä. Valtion T&K-rahoitusta listätään vuosittain noin 280 miljoonalla eurolla verrattuna vuoden 2023 lähtötasoon. Lisäksi

kehysriihessä päätettiin määräaikaista verohyvityksestä (max 150 milj./hanke) vihreän siirtymän investoinneille (e.g. akku- ja vetyhankkeet sekä fossiilivapaa terästeollisuus) vuoden 2025 loppuun mennessä toteutettavaksi päätetyille investointihankkeille<sup>8</sup>.

Työmarkkinaennusteessamme odotamme teollisuuden työllisyyden muodostuvan vuodelle 2024 muutamalla tuhannella viime vuotta alhaisemmaksi, mutta tulevina vuosina voidaan nähdä vastaavasti pientä kasvua.

**Kuvio 2.14.** Työllisten lukumäärän kehitys teollisuudessa



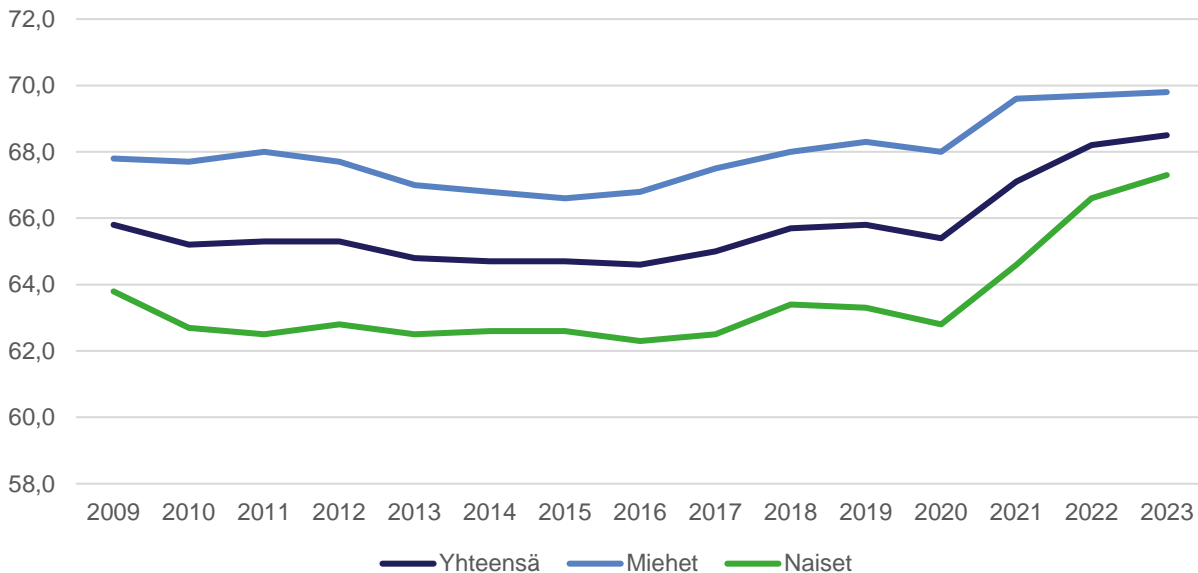
Lähde: Statistics Finland, Labor Force Survey (Quarterly), TEM, Macrobond (2024 Q1)

<sup>8</sup> [Hallituksen kehysriihi 15.-16.4.2024: Kasvupaketti](#)

### 3. TYÖN TARJONTA NOJAA MAAHANMUUTTOON

Työn tarjonta riippuu siitä, kuinka paljon meillä kulloinkin on työikäistä väestöä ja kuinka suuri osa siitä on työmarkkinoiden käytettävissä. Viimeisen reilun kahdenkymmenen vuoden aikana työvoimaosuus on vaihdellut 64,6 (2016) ja 68,5 (2023) prosentin välillä niin, että pitkän melko tasaisen kehityksen jälkeen koronavuonna 2020 osuus nousi selvästi (kuvio 3.1). Viime vuoden aikan nousu tasaantui jälleen.

**Kuvio 3.1.** 15–74-vuotiaan väestön työvoimaosuuksien kehitys vuosina 2009–2023 sukupuolittain



Naisten työvoimaosuus on historiallisesti ollut miehiä alhaisempi, mutta ero on vuoden 2020 jälkeen jossain määrin kaventunut. Vuonna 2023 miesten työvoimaosuus oli 69,8 prosenttia ja naisten 67,3 prosenttia. Ikäluokittain tarkasteltuna työvoimaosuus on korkein noin 35–54-vuotiailla: vuodesta riippuen se on ollut hieman alle tai jopa vähän yli 90 prosenttia. Nuorista eli 15–24-vuotiaiden ikäluokasta noin puolet osallistuu työvoimaan muiden ollessa joko opiskelemassa tai muusta syystä työvoiman ulkopuolella.

Työvoimaosuus on noussut trendinomaisesti vanhimmissa työmarkkinoiden kannalta relevanteissa ikäluokissa. 55–64-vuotiailla on noussut vuoden 2009 hieman alle 60 prosentista vuoden 2023 77,3 prosenttiin. Myös 65–74-vuotiaiden ikäluokassa työvoimaan osallistutaan aiempaa selvästi aktiivisemmin: vuonna 2023 14,5 prosenttia tästä ikäluokasta kuului työvoimaan, kun vastaava osuus oli vuonna 2009 7,1 prosenttia. Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmaan on kirjattu tavoite ikääntyneiden työllisyyden lisäämisestä. Tarkemmin tavoitteena on löytää keinoja vahvistaa nykyistä trendiä eläkeikää lähestyvien ja jo eläkkeelle siirtyneiden työhön osallistumisessa.

Sekä ikääntyneiden että muiden työvoimaan osallistumisen vahvistaminen on tärkeää, sillä pula osavasta työvoimasta vaivaa talouden lievistä taantumista huolimatta monia toimialoja. Toisaalta tulee huolehtia siitä, että esimerkiksi rakennusalaan vaivaava heikko kehitys ei johda ammattitaitoisen väestön siirtymiseen pois työvoimasta.

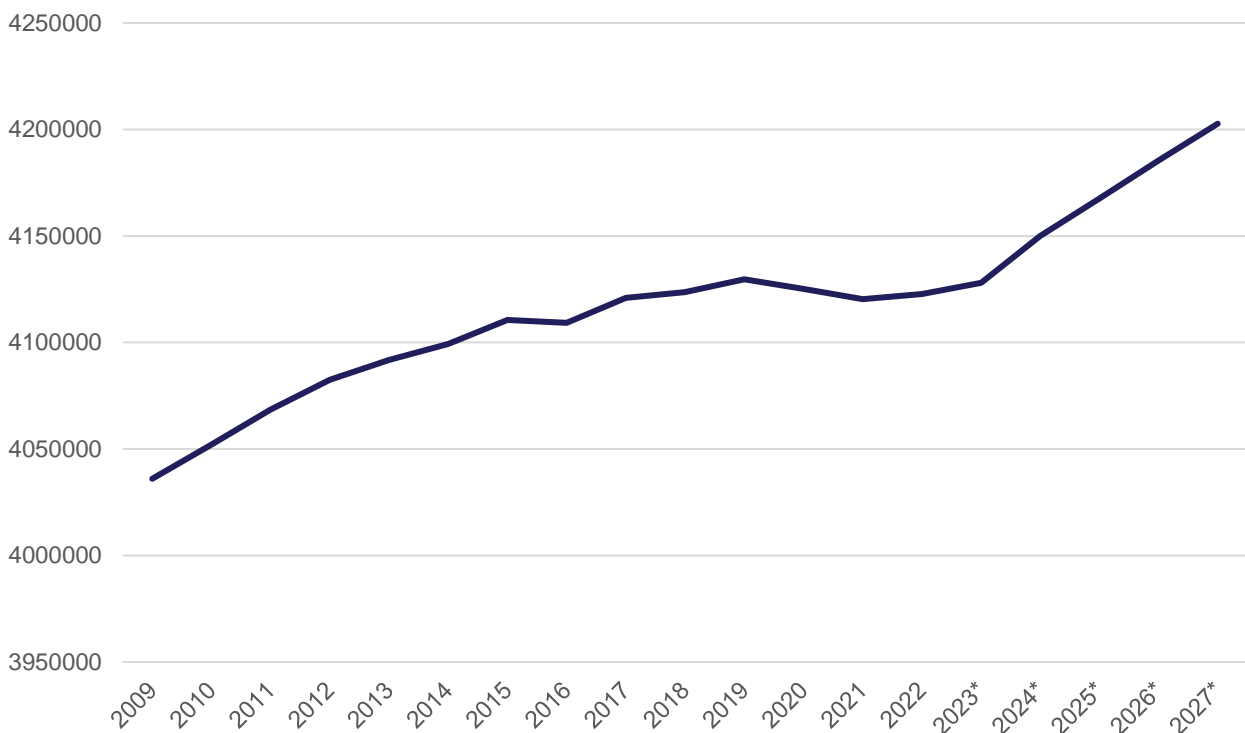
Ennustaessamme työvoiman tarjontaa, käytämme laajempaa määritettä työikäisestä väestöstä eli tarkastelemme työvoimaosuuksia ja työvoiman määrää 15–74-vuotiailla sen sijaan, että rajoittaisimme tarkastelun 15–64-vuotiaisiin. Tämä on perusteltua, sillä työvoiman tarjonnan lisääminen on tavoitteena myös vanhuuseläkeikäisillä.

## Väestökehitys ja nettomuutto määrittävät potentiaalisen työvoiman tarjonnan

Alla olevasta kuviosta 3.2 nähdään, miten työikäisen väestön määrä tulee korjatun väestöennustemme mukaan muuttumaan vuoteen 2026 mennessä. Työn tarjonta lisääntyy, jos työmarkkinoille tulevat ikäluokat, maahan muuttava työikäinen työmarkkinoille tuleva väestö tai Suomessa asuva työmarkkinoiden ulkopuolelta työvoimaan tuleva väestö on yhteensä määrältään suurempi kuin työvoimasta esimerkiksi eläkkeelle poistuva väestö.

Olemme ennustettamme varten korjanneet Tilastokeskuksen väestöennustetta, jotta se vastaa paremmin sekä nykytilaa väestön osalta ottaen huomioon vahvistuneen maahanmuuton. Tarkemmin tästä korjauksesta voi lukea liitteenä olevasta menetelmäkuvauksesta.

**Kuvio 3.2.** 15–74-vuotiaan väestön määrän kehitys vuosina 2009–2026. Vuosien 2023–2026 väestömäärät ennusteita

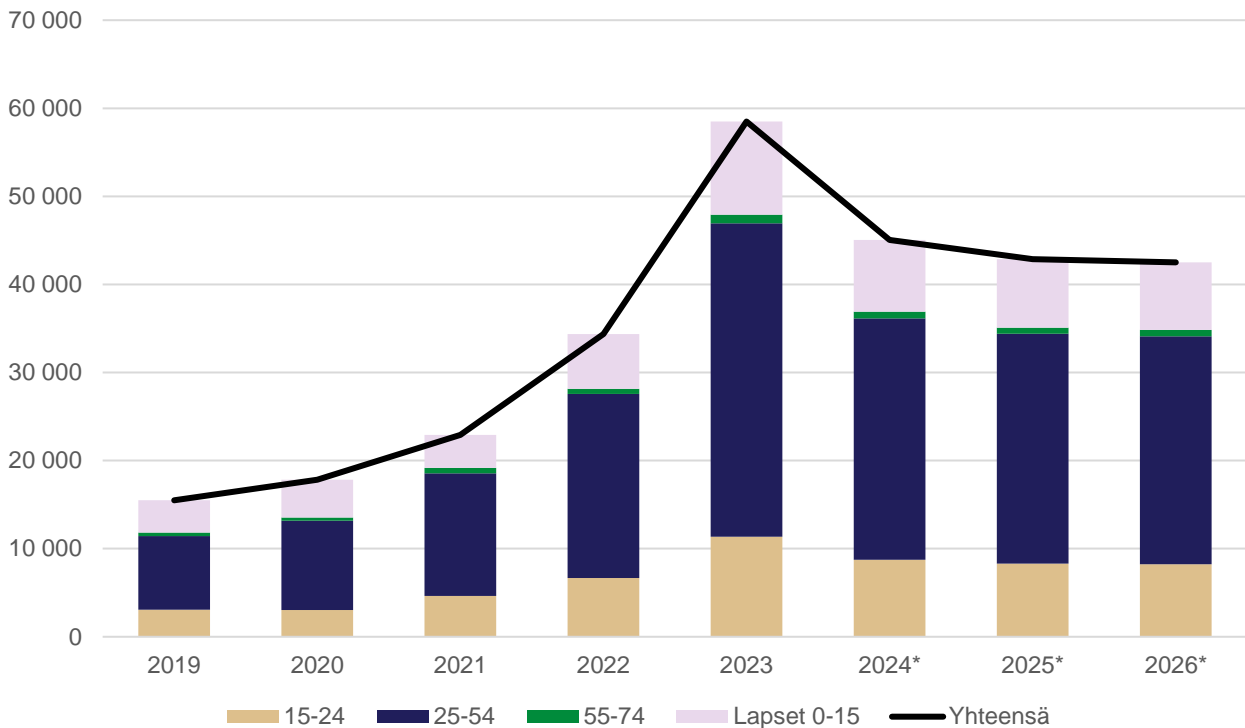


Lähde: Tilastokeskus, omat laskelmat

Väestörakenteen kehityksestä johtuen työvoiman tarjonnassa korostuvat entisestään opiskelu- ja työperäinen maahanmuutto. Työvoiman tarjonnan kannalta oleellista on tarkastella nettomaahanmuuttoa, sillä maahamme ei ainoastaan muuteta, vaan täältä muutetaan myös pois. Työvoiman saatavuuden näkökulmasta kehitys on ollut myönteistä ottaen huomioon myös sen, että osa Ukrainasta sotapakolaisiksi läheneistä on jäänyt Suomeen ja saanut täältä kotikuntaoikeuden.

Työvoiman näkökulmasta on oleellista, millainen on nettomaahanmuuton ikärakenne. Alla olevasta kuviosta 3.3 nähdään, että merkittävä osa nettomaahanmuutosta on työikäisiä ja näitä nuorempia. Tämä vahvistaa työvoiman tarjontaa sekä nyt että tulevaisuudessa etenkin, jos kehitys jatkuu yhtä myönteisenä.

**Kuvio 3.3.** Nettomaahanmuutto ikäryhmittäin



Lähde: toteuma (Tilastokeskus, muuttoliike) ja ennusteuran\* oletamat (TEM)

### Työvoiman tarjonnan ennuste vuosille 2023–2025

Olemme käyttäneet ikäryhmittäisissä työvoiman tarjonnan määrissä ja osuuksissa lähtökohtana Tilastokeskuksen väestöennusteen pohjalta muokattua väestöennustetta, joka ottaa huomioon vahvistuneen nettomaahanmuuton. Tarkemmin muokkauksesta voi lukea liitteen menetelmäselosteesta.

Väestöennusteen lisäksi ennuste työvoiman määrästä vuosille 2023–2025 perustuu Tilastokeskuksen Työvoimatutkimuksen työvoimaosuustietoihin sekä valtiovarainministeriön BKT-ennusteeseen ennustejaksollemme. Taulukossa 1 on esitetty työvoimamäärien ja työvoimaosuuksien ikäryhmittäiset ennusteemme vuosille 2024–2026.

Ennuste on työvoiman tarjonnan osalta hieman pessimistisempi, kuin syksyllä 2023 julkaistu ennuste. Tämä johtuu siitä, että talous ei ole lähtenyt kasvuun sen mukaisesti, mitä silloin odotettiin ja BKT:n kasvuvuodotuksia on korjattu ennustelaitosten johdosta alaspäin. Myös maahanmuuton vahvistuminen näkyy työvoimaosuuden alenemisena, jos maahan tulleet eivät siirry täysmääräisesti työvoimaan. Toisaalta kasvanut maahanmuutto lisää potentiaalisen työvoiman määrää ja pidemmällä aikavälillä siten työvoiman tarjontaa.

Työvoimaosuuksien ennustetaan kasvavan edelleen vanhimmissa ikäryhmissä, joissa työvoiman tarjonta on lisääntynyt trendinomaisesti jo pitkään. Suurimmassa työkäisten ikäluokassa työvoimaosuuden ennustetaan jonkin verran laskevan, mikä johtuu sekä talouden kehityksestä että maahanmuuton vahvistumisesta. Kaiken kaikkiaan työvoimaosuuksissa ei tapahdu suuria muutoksia ja ennustekaudella osuuden odotetaan kasvavan 68,6 prosentista 68,8 prosenttiin.

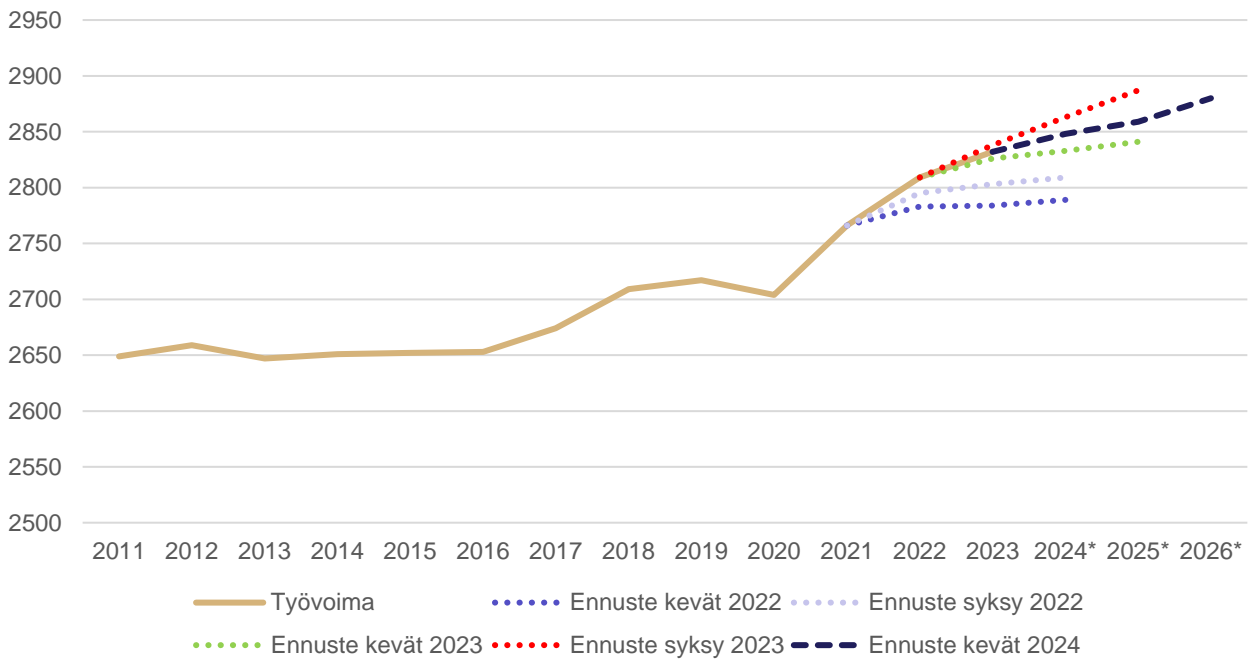


**Taulukko 1.** Työvoiman määrät ja työvoimaosuudet ennustekaudella ikäluokittain ja yhteensä

Työvoima	15–24	25–54	55–64	65–74	Yhteensä
2024	326	1 868	557	102	2 826
2025	328	1 867	559	104	2 833
2026	329	1 884	561	106	2 841
Työvoimaosuus					
2024	50,1	87,5	77,7	15,0	68,6
2025	51,6	87,0	78,9	15,4	68,6
2026	50,1	87,0	80,3	15,8	68,8

Alla olevasta kuviosta 3.4 nähdään, miten aiemmat työ- ja elinkeinoministeriön ennusteet ovat pystyneet ennustamaan toteutunutta työvoiman määrää. Kuten kuviosta nähdään, vuoden 2023 toteutunut työvoiman tarjonta alitti hieman syksyn 2023 ennustemme. Uusin ennusteemme ennustaa edelleen työvoiman tarjonnan kasvua, mutta hieman maltillisempaa, kuin vielä syksyllä 2023.

**Kuvio 3.4.** Työvoiman tarjonta vuosina 2011–2023 ja tarjonnan ennusteet vuosina 2024–2026



Lähde: Tilastokeskus, Työ- ja elinkeinoministeriön ennuste (\*)

#### 4. TYÖTTÖMYYDEN KASVUN HUIPPU ON TAKANAPÄIN

Työttömien työnhakijoiden määrä kääntyi kasvuun vuoden 2023 alussa. Työttömyystilanne heikkeni etenkin syksyllä 2023, jolloin talouden alavire ja sitä seurannut työttömyyden kasvu etenkin rakennus- ja teollisuudessa kanavoituivat merkittävässä määrin lomautuksiin. Vuoden 2024 alkupuoliskolla työttömyystilanne näyttäisi kuitenkin olevan helpottamaan päin: ennustenkymässä oletetaan, että työttömyyden kasvun lyhyen aikavälin lakipiste saavutettiin vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä. Myös lomautusten määrän ennustetaan lähtevän laskuun vuoden 2024 loppupuoliskolla. Pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan kuitenkin kasvavan vielä vuoden 2024 ajan.

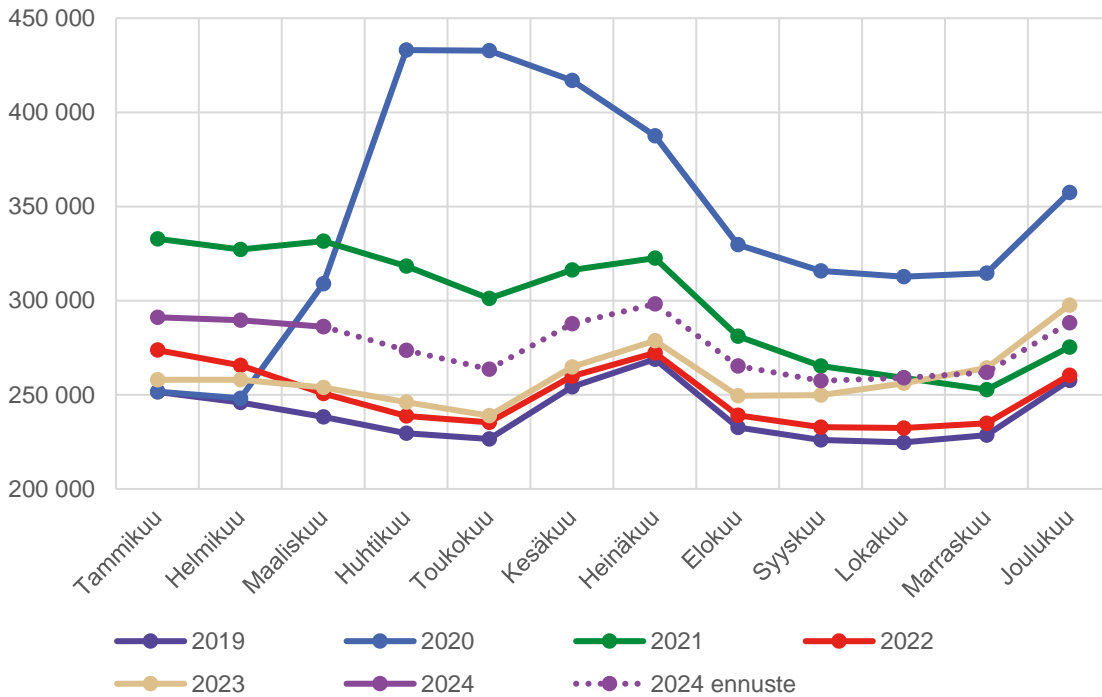
Samalla kun työttömyyden ennustetaan laskevan maltillisesti vuoden 2026 loppuun asti, lisääntynyt nettomaahanmuutto kasvattaa työikäistä väestöä. Tämä työikäisen väestön kasvu kasvattaa väistämättä jonkin verran myös työttömien työnhakijoiden määrää. Väestönkasvun vaikutus on hyvä muistaa työttömyyslukuja tulkitessa: työttömien työnhakijoiden osuuden työikäisestä väestöstä ennustetaankin laskevan koko ennusteperiodin ajan.

Ennustenkymä on työttömien työnhakijoiden ja nuorisotyöttömien osalta pessimistisempi kuin syksyn 2023 työmarkkinaennusteessa. Pitkäaikaistyöttömyyden ennuste on kuitenkin optimistisempi kuin syksyllä 2023, mikä johtuu uusien työttömyysjaksojen tulovirran laskusta alkuvuonna 2024.

##### **Työttömien työnhakijoiden määrä laskee hiljalleen vuoteen 2026 asti**

Julkisiin työvoimapalveluihin rekisteröityneiden työttömien työnhakijoiden (sisältäen lomautetut) määrä kasvoi vuoden 2023 aikana runsaasti saavuttaen huippunsa vuoden 2023 joulukuussa, jolloin työttömiä työnhakijoita oli noin 298 000 (kuvio 4.1). Työttömyyden kasvuun on vaikuttanut matalasuhdanteen lisäksi työikäisen väestön kasvu ennätysellisen suuren nettomaahanmuuton seurauksena. Alkuvuonna 2024 työttömien määrä on pysytellyt korkealla vuoteen 2023 nähden, mutta merkkejä trendin kääntymisestä on ilmassa: tästä kielii esimerkiksi se, että lomautettujen määrän kasvu näyttäisi saavuttaneen huippunsa loppuvuonna 2023. Työttömiä työnhakijoita oli 252 000 ja kokoaikaisesti lomautettuja 34 000 maaliskuussa 2024.

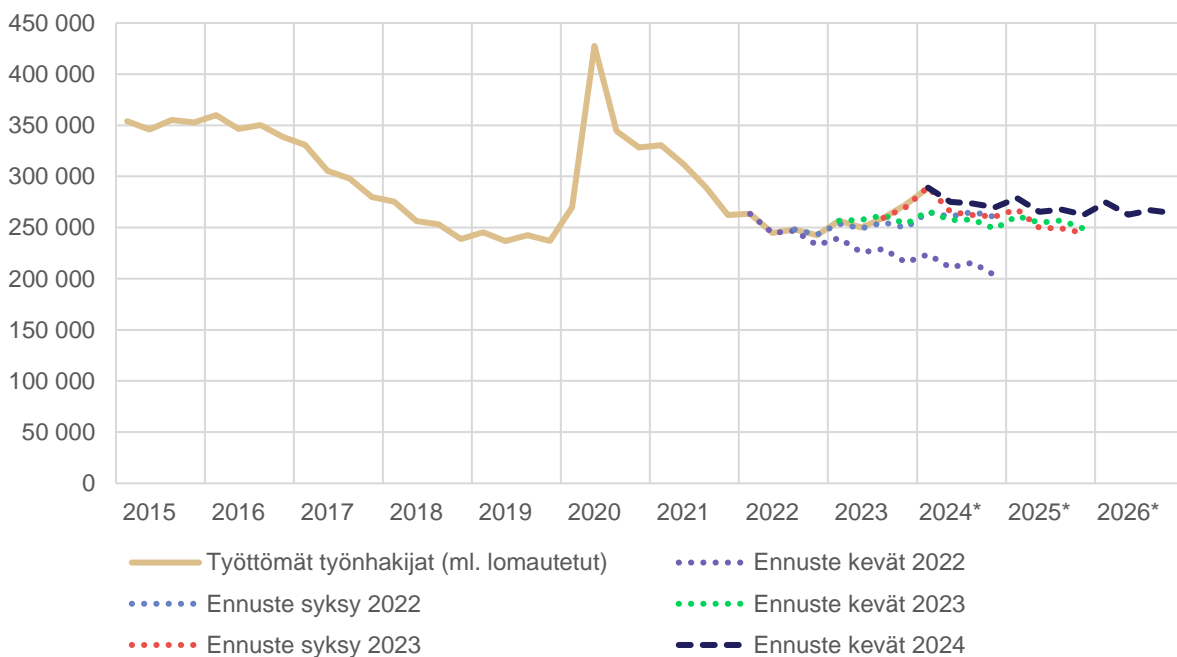
**Kuvio 4.1.** Työttömien työnhakijoiden määrä kuukausittain vuosina 2019–2023 ja ennusteet



Lähde: TEM, työnvälitystilasto, ennustelaskelmat

Työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan pysyttelevän vuotta 2023 korkeammalla tasolla vuoden 2024 lokakuuhun asti. Talouden aiempaa positiivisempi vire alkaa näkyä etenkin lomautettujen määrässä, joka laskee alle 20 000 hengen syksyllä 2024.

**Kuvio 4.2.** Työttömien työnhakijoiden määrän toteutunut kehitys ja ennusteet



Lähde: TEM, työnvälitystilasto, ennustelaskelmat\*

Ennusteessa oletetaan, että työttömien työnhakijoiden määrä saavutti tällä erää huippunsa vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä (kuvio 4.2). Vuonna 2025 työttömien määrän ennustetaan laskevan, kun Suomen talouskasvu jälleen kiihtyy. Työttömyyden ennustetaan laskevan myös vuoden 2026 aikana, vaikka lasku hidastuuikin jonkin verran.

Vuonna 2024 työttömiä työnhakijoita ennustetaan olevan keskimäärin 277 000, mikä on 17 000 enemmän kuin vuonna 2023. Vuonna 2025 työttömien työnhakijoiden määrän ennustetaan laskevan 269 000 henkilöön, ja vuonna 2026 laskevan edelleen 267 000 henkilöön.

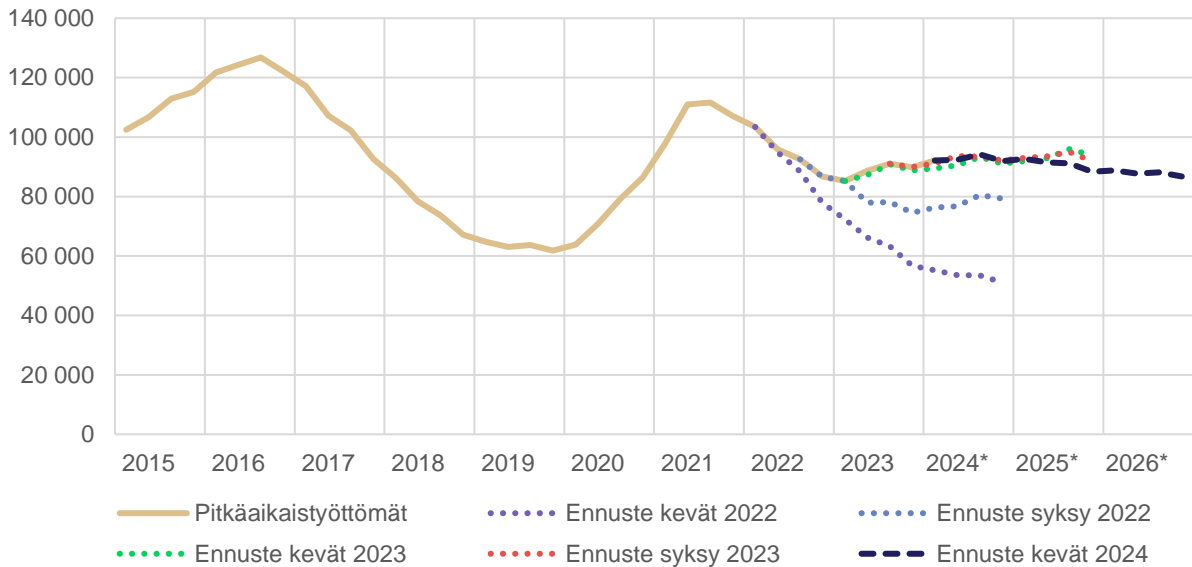
Työikäisen väestön ennustetaan kasvavan ennusteperiodilla huomattavasti, kun nettomaahanmuutto pysyttelee korkealla tasolla myös tulevana vuosina (ks. luku 3). Tämä heijastuu väistämättä myös työttömien työnhakijoiden määrään: on oletettavaa, että etenkin ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden määrä kasvaa, sillä työikäisen väestön kasvu on pitkälti maahanmuuton varassa. Työttömien työnhakijoiden osuus työikäisestä väestöstä laskee hienoisesti koko ennusteperiodin ajan.

Syksyn 2023 ennusteeseen nähden työttömien työnhakijoiden ennustaura on nyt vuosien 2024 ja 2025 osalta pessimistisempi, eli työttömyyden ennustetaan laskevan hitaammin kuin edellisessä ennusteessa. Taustalla on väestönkasvun lisäksi ennakoitua ankarammin työttömyyteen iskenyt matalasuhdanne. Työttömien työnhakijoiden määrä ei ole lähtenyt yhtä nopeaan laskuun kuin syksyllä 2023 ennakoitiin, vaan työttömyys vaikuttaisi muuttuneen jonkin verran ennakoitua rakenteellisemmaksi.

### **Pitkäaikaistyöttömyys kääntyy laskuun vuonna 2025**

Pitkäaikaistyöttömien määrä kääntyi kasvu-uralle vuoden 2023 alussa. Uusien työttömyysjaksojen määrä alkoi kasvaa vuodesta 2022 lähtien, mikä tarkoitti kasvanutta tulovirtaa työttömyyteen. Tämä virta alkoi näkyä pitkäaikaistyöttömyyden kasvuna vuoden 2023 aikana. Tulovirta työttömyyteen on pysytellyt korkealla aina viime kuukausiin asti, mikä tarkoittaa sitä, että pitkäaikaistyöttömyys tulee kasvamaan vielä noin vuoden aikajännteellä. Alkuvuonna 2024 on kuitenkin nähty merkkejä siitä, että uusien työttömyysjaksojen virta olisi laskemaan päin. Kun virta lyhytkestoiseen työttömyyteen tyrehtyy, jatkaa pitkäaikaistyöttömyys kuitenkin kasvuaan vielä noin vuoden ajan. Tämän ennustetaan näkyvän siten, että pitkäaikaistyöttömien määrä saavuttaa huippunsa vuoden 2024 loppupuolella, minkä jälkeen pitkäaikaistyöttömyys lähtee hitaaseen laskuun.

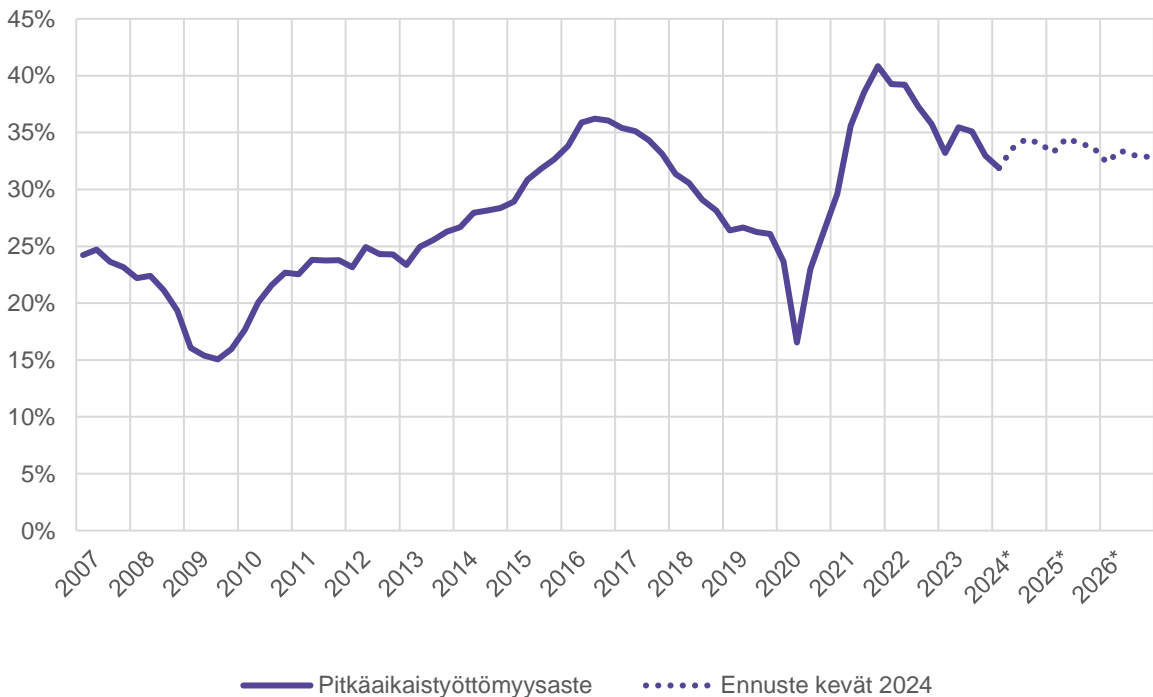
**Kuvio 4.3.** Pitkäaikaistyöttömien määrän toteutunut kehitys ja ennusteet



Lähde: TEM, työnvälitystilasto, ennustelaskelmat\*

Pitkäaikaistyöttömiä ennustetaan olevan keskimäärin 93 000 vuonna 2024, 91 000 vuonna 2025 ja 88 000 vuonna 2026 (kuviot 4.3). Pitkäaikaistyöttömyyden ennuste on tällä kertaa hieman optimistisempi kuin syksyllä 2023. Tämä johtuu edellä kuvatusta uusien työttömyysjaksojen tulovirran laskusta, mitä syksyllä 2023 ei ollut vielä havaittavissa. Erona syksyn 2023 ennusteeseen on se, että pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan lähtevän laskuun vuoden 2025 aikana.

**Kuvio 4.4.** Pitkäaikaistyöttömyysasteen toteutunut kehitys ja ennuste



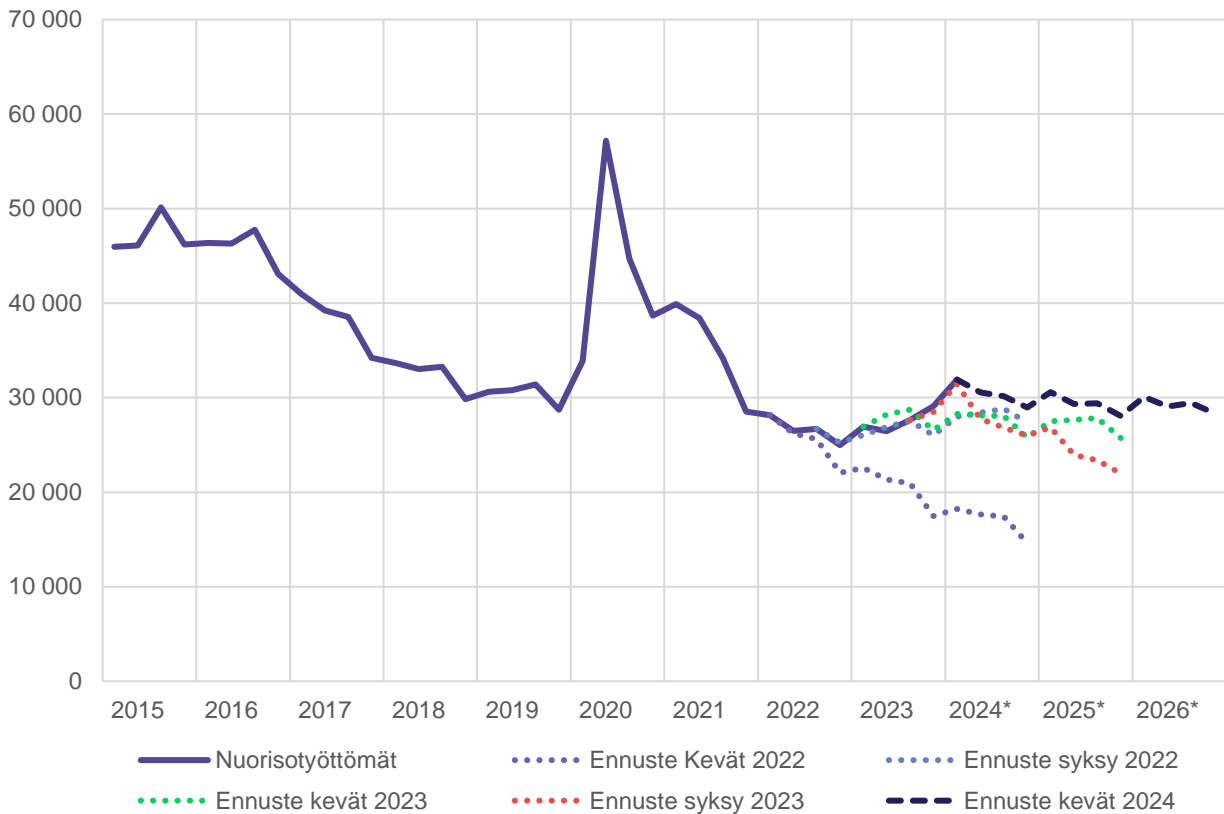
Lähde: TEM, työnvälitystilasto, ennustelaskelmat\*

Pitkäaikaistyöttömien määrän ennustetaan laskevan jotakuinkin samassa suhteessa koko rekisterityöttömyyden kanssa. Tästä johtuen pitkäaikaistyöttömyysasteen eli pitkäaikaistyöttömien osuuden kaikista työttömistä työnhakijoista ennustetaan pysyvän suurin piirtein samalla tasolla vuoteen 2026 asti (kuvio 4.4).

### Nuorisotyöttömien osuus väestöstä laskee

Nuorisotyöttömyys, eli alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden määrä, kehittyi vuosina 2021–2022 suotuisaan suuntaan, vaikka nuorten ikäluokkien koko on kasvanut etenkin lisääntyneen maahanmuuton ansiosta. Vuoden 2023 matalasuhdanteen aikana nuorisotyöttömyys jälleen kasvoi.

**Kuvio 4.5.** Nuorisotyöttömien määrän toteutunut kehitys ja ennusteet



Lähde: TEM, työnvälitystilasto, ennustelaskelmat\*

Nuorten työttömien määrän kasvu saavutti huippunsa vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä. Nuorisotyöttömyyden ennustetaan kasvavan vielä jonkin verran vuoden 2024 lokakuuhun asti, mutta kuten koko rekisterityöttömyydenkin, myös nuorisotyöttömyyden ennustetaan lähtevän laskuun vuoden 2024 lopussa. Nuorisotyöttömyyden laskun ennustetaan kuitenkin olevan koko työttömyyttä maltillisempaa. Nuorisotyöttömiä ennustetaan olevan keskimäärin 30 000 vuonna 2024, 29 000 henkeä vuonna 2025 ja 29 000 henkeä vuonna 2026.

Nuorisotyöttömyyden ennuste on jonkin verran pessimistisempi kuin syksyn 2023 ennusteessa. Kun otetaan huomioon se, että alle 25-vuotiaan väestön ennustetaan kasvavan ennusteperiodilla vuoden 2026 loppuun asti, nuorisotyöttömyyden kehitys näyttää kuitenkin melko positiiviselta tuleville vuosille. Työnvälitystilaston tietojen ja tätä ennustetta varten korjatun väestöennusteen perusteella laskettu suhteellinen nuorisotyöttömyysaste olisi 4,5 % vuonna 2026, kun vuoden 2024 ensimmäisellä neljänneksellä se oli 5,1 %.

## 5. YHTEENVETO

Talouden suhdanne on muunnut viime syksyn ennustekierrokselta synkemmäksi, minkä seurauksena myös työmarkkinaennusteiden näkymät ovat synkistyneet. Viime syksyn työmarkkinaennusteessa<sup>9</sup> talouden kasvun ennustettiin jäävän vuonna 2023 nolnaan, mutta vuonna 2024 uskottiin oltavan jo selvässä kasvussa. Nyt talouden kasvuennuste on siirretty vuodelle eteenpäin. Tämän seurauksena myös työllisyysennusteessamme työllisyyden kasvu siirtyy noin vuodelle eteenpäin ja työttömyys lähtee laskuun hitaammin. Työllisyysaste ei ehdi ennusteperiodin aikana palata vuoden 2023 tasolle.

Nettomaahanmuutto on edelleen vahvaa, mikä on työvoiman tarjonnan ja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamisen näkökulmasta positiivinen yllätys. Maahanmuutto lisää potentiaalisen työvoiman määrää, mutta voi aluksi näyttäytyä työvoimaosuuden tasaantumisenä. Vaikka työmarkkinaennusteessa työllisyysaste laskeekin vuoteen 2024, pysyy työllisten lukumäärä kuitenkin kasvu-uralla lisääntyneen maahanmuuton ansiosta.

Talouden taantuma on näkynyt voimakkaimmin rakentamisessa. Ennustenäkymä toimialojen työllisyydestä on, että rakentamisen työllisyys kääntyisi kasvuun loppuvuodesta 2025. Suhdannekaanne painaa alas myös teollisuustyöpaikkojen määrää, mutta notkahduksesta näytetään selvittävän lomautuksilla ja työllisyydessä ei odoteta suurta romahdusta. Pidemmän aikavälin trendi teollisuudessa on ollut laskeva, mutta julkisen investointirahoituksen kasvu ylläpitää työllisyyttä muutaman seuraavan vuoden aikana. Yksityisissä asiantuntijapalveluissa kysyntä on säilynyt hyvänä ja työllisyys jatkaa kasvuaan, joskin insinööripalveluissa vasta rakentamisen suhdanteen elpymässä vuotta 2026 kohti. Vuoden 2024 työllisyyttä kannattelee sote- ja koulutuspalvelujen työllisyyden kasvu, mutta vuosina 2025–2026 julkisen sektorin säästötoimet leikkaavat työllisyyskasvun. Majoitus- ravitsemusalan sekä vähittäiskaupan työllisyyteen odotetaan positiivisia merkkejä jo vuoden 2024 loppua kohti, kun kotitalouksien ostovoima paranee. Rakentamisen ja teollisuuden palautuminen kääntää logistiikan työllisyyden kasvuun vuonna 2026.

**Alla oleva tasetaulukko (taulukko 2)** kokoaa yhteen työmarkkinaennusteiden keskeiset luvut. 20–64-vuotiaiden työllisyysaste laskee 0,6 prosenttiyksiköllä 77,3 prosenttiin vuonna 2024 ja nousee vasta vuonna 2026 77,3 prosenttiin, mikä on edelleen alempana kuin vuonna 2023. Vanhan ikäryhmittäytyksen mukainen 15–64-vuotiaiden työllisyysaste laskee vastaavasti tänä vuonna 73,0 prosenttiin, ja nousee vasta vuonna 2026 73,3 prosenttiin.

Työttömyys jatkaa kasvuaan. Työttömyysaste nousee kuluvana vuonna 7,7 prosenttiin, mutta laskee ensi vuonna 7,5 prosenttiin ja edelleen 7,1 prosenttiin vuonna 2026 (ks. tarkemmin luku 2).

Työikäisen väestön määrän ennustetaan kasvavan tulevina vuosina johtuen ennen kaikkea positiivisesti nettomaahanmuutosta. Se lisää työvoiman tarjontaa, mutta ei yksinään riitä korvaamaan työmarkkinoiden poistumaa. Työvoimaan osallistumisen ennustetaan pysyvän jokseenkin samalla tasolla ennusteperiodilla 2024–2026 (ks. luku 3).

Vuonna 2024 työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilastossa ennustetaan olevan 277 000 työtöntä työnhakijaa, mikä on 17 000 enemmän kuin edeltävänä vuonna. Vuonna 2025 työttömien määrä laskee 8 000 hengellä ja vuonna 2026 edelleen 2 000 hengellä. Myös pitkäaikaistyöttömyyden ennustetaan kääntyvän

---

<sup>9</sup> Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste syksy 2023 <https://tem.fi/julkaisu?pu-bid=URN:ISBN:978-952-327-810-3>

laskuun vuonna 2025. Nuorisotyöttömyyden laskun ennustetaan olevan koko työttömyyden laskua maltillisempaa.

**Taulukko 2.** Työvoimataseen kehittyminen vuosina 2022–2023 sekä ennuste vuosille 2024–2026 (tuhatta henkeä)

	2022	2023	Ennuste 2024–2025			Muutos		
			2024	2025	2026	2023–24	2024–25	2025–26
Työikäinen väestö 15–74	4 120	4 131	4 150	4 168	4 185	19	18	18
Työikäinen väestö 15–64	3 421	3 442	3 471	3 492	3 513	29	21	21
Työikäinen väestö 20–64	3 116	3 131	3 154	3 168	3 184	23	15	15
Työvoima 15–74	2 809	2 832	2 847	2 859	2 880	15	12	21
Työlliset 15–74	2 619	2 628	2 629	2 645	2 674	1	16	29
Työvoimaosuus, % (15–74-v.)	68,2	68,5	68,6	68,6	68,8	0,30	0,35	0,35
Työllisyysaste, % (15–64-v.)	73,8	73,6	73,0	73,0	73,3	-0,6	-0,1	0,3
Työllisyysaste, % (20–64-v.)	78,1	77,9	77,3	77,3	77,7	-0,6	0,0	0,4
Työttömät	190	204	218	214	206	14	-4	-9
Työttömyysaste, % (15–74-v.)	6,8	7,2	7,7	7,5	7,1	0,5	-0,2	-0,4
Työttömät työnhakijat	250	260	277	269	267	17	-8	-2
Pitkäaikaistyöttömät	95	89	93	91	88	4	-2	-3
Alle 25-vuotiaat	27	28	30	29	29	2	-1	0
Nettomaahanmuutto (15–64-v.)	28	48	37	35	35	-11	-2	0

Lähteet: Tilastokeskus (työvoimatutkimus) ja TEM (työnvälitystilasto, ennustelaskelmat)



## Liite 1: Menetelmäseloste

Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennusteiden taustalla on tilastollinen aikasarja-analyysi, jossa on hyödynnetty Tilastokeskuksen työvoimatutkimusta, työnvälitystilaston työttömyystilastoja, kansantalouden tilinpidon tilastoja, väestötilastoja sekä valtionvarainministeriön talousennustetta ja Tilastokeskuksen väestöennustetta. Kvantitatiivisten aikasarjaennusteiden lisäksi lopullisissa ennusteissa sovellettu asiantuntijaharkintaa ja hyödynnetty erilaisia suhdanneindikaattoreita sekä huomioitu kvalitatiivisia politiikkatekijöitä. Analyysit on toteutettu ARIMA-menetelmillä SPSS-ohjelmistolla.

Työmarkkinaennusteessa on laskettu ennustesarjat keskeisillä työmarkkinatilastojen tiedoille Tilastokeskuksen työvoimatutkimuksen ja työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston käsittein. Työvoimatutkimuksessa on käytetty vuoden 2021 alun menetelmä uudistuksen jälkeistä uutta sarjaa<sup>10</sup>. Työvoimatutkimuksen osalta ennustesarjat on laskettu seuraaville tiedoille:

- työkäinen väestö (15–74, 15–64 ja 20–64-vuotiaat)
- työllisyys (15–74, 15–19 ja 65–74-vuotiaat)
- työllisyysaste (15–64 ja 20–64-vuotiaat)
- työttömyys (15–74-vuotiaat)
- työttömyysaste (15–74-vuotiaat)
- työvoima (15–74-vuotiaat)
- työvoima-aste (15–74-vuotiaat)

Työ- ja elinkeinoministeriön työnvälitystilaston tiedot perustuvat TE-toimistojen asiakasrekisterin tietoihin. Työnvälitystilaston osalta ennustesarjat on laskettu seuraaville tiedoille:

- työttömät työnhakijat
- kokoaikaisesti lomautetut
- pitkäaikaistyöttömät
- nuorisotyöttömät

Kyseisten tilastosarjojen lisäksi ennusteissa on käytetty Tilastokeskuksen neljännesvuositilinpidon BKT:n volyymin muutosta ja valtiovarainministeriön syksyn 2022 taloudellisen katsauksen BKT-ennustetta. BKT:n volyymin neljännesvuosittainen muutos ja valtiovarainministeriön BKT-ennuste on yhdistetty muuttamalla molempien aikasarjojen liukuvat keskiarvot uudelleen liukuvaksi keskiarvoksi. Tämä tekninen muutos on tehty siksi, että BKT:n muutokset näkyvät työllisyudessa viiveellä.

*Työkäisen väestön* ennusteessa hyödynnettiin Tilastokeskuksen väestörakennetilastoa, työvoimatutkimuksen väestötietoja, Väestöennusteen 2021 tietoja, Väestön ennakkotietoja sekä tietoja eri perusteilla myönnettyjen oleskelulupien tai kansainvälisen suojelun (sis. tilapäinen suojelu) päätöksien määrästä. Väestöennuste 2021 on korjattu vastaamaan työvoimatutkimuksen väestökäsitettä muuttamalla vuoden lopun tieto vuosikeskiarvoksi ja korjattu toteutuneella väestökehityksellä. Tilastokeskuksen Väestöennusteen 2021 nettomaahanmuuton oletusta on korotettu vastaamaan tämän hetken nettomaahanmuuton tasoa estimoimalla nettomaahanmuuttoa vuoteen 2026 asti siten, että nettomaahanmuuttoa estimoidussa regressiomallissa selittävänä muuttujana ovat sisäministeriön maahanmuutto-olettamat eri oleskelulupakategorioissa. Vastanottojärjestelmän piirissä olevat tilapäistä suojelua saava ukrainalaiset on huomioitu nettomaahanmuuton ennustemallissa siten, että heidän oletetaan siirtyvän vakinaiseen väestöön vuoden viiveellä tilapäisen suojelun hakemuksen jättämisestä.

*Työllisten* lukumäärän ennusteessa selittävänä muuttajana on käytetty BKT:n volyymin muutosta ja sen ennustetta. *Työllisyysaste* on tuotettu laskennallisesti työllisten ennusteen osuutena työkäisen väestön

---

<sup>10</sup> [Työvoimatutkimuksen uudistus | Tilastokeskus](#) ja [Miten uusia työllisyyslukuja pitäisi ymmärtää – nykyisiä ja menneitä? | Tieto&trendit \(stat.fi\)](#)

ennusteesta. Työllisten lukumäärän ennusteessa mukana ovat kaikki työlliset. Työllisyysasteen ikämääritelmä on nykyään 20–64-vuotiaat, vielä vuosi sitten 15–64-vuotiaat. Työllisyysaste ilmoitetaan ennusteessa sekä uudella että vanhalla ikäryhmyksellä. Ennustemalli arvioi työllisyyden kehitystä erikseen ikäryhmissä 15–19 ja 65–74 vuotta, jotta työllisyys- ja työttömyysasteet voidaan ennustaa yhdenmukaisesti.

*Työvoimaosuuden* taustamuuttujina käytettiin BKT-tietoa (liukuva keskiarvo) sekä väestömäärä- ja ennustetietoa. Työvoimaosuus ennustettiin neljälle ikäryhmälle (15–24-vuotiaat, 25–54-vuotiaat, 55–64-vuotiaat ja 65–74-vuotiaat), jonka jälkeen saatujen estimaattien ja väestötietojen perusteella laskettiin ennusteet ikäryhmittäisille työvoiman määrille. Tämän jälkeen saadut työvoiman määrät summattiin, jotta saatiin työvoiman määrän ennuste koko työikäiselle väestölle. *Työvoiman* määrä on tuotettu laskennallisesti työvoimaosuuden ja työikäisen väestön ennusteiden osamääränä.

*Työttömyys* on tuotettu laskennallisesti työvoiman ja työllisten ennusteiden määrän erotuksena. *Työttömyysaste* on tuotettu laskennallisesti työttömien ja työvoiman ennusteen osamääränä.

Työnvälitystilaston mukainen työttömyyden rakenteen ennuste jakaantuu kolmeen osaan: työttömien työnhakijoiden (ml. lomautetut) kokonaismäärän, pitkäaikaistyöttömyyden ja nuorisotyöttömyyden ennusteisiin.

*Työttömien työnhakijoiden* kokonaismäärän ennuste on laadittu siten, että työttömien työnhakijoiden, pl. lomautetut, määrää on ennustettu aluksi ilman taustamuuttujia yhdeksän kuukauden päähän eli vuoden 2024 loppuun asti. Yhdeksän kuukauden aikajänteellä lomautettujen ja muiden työttömien määrää on ennustettu erikseen. Työttömien työnhakijoiden määrän neljännesvuosittainen ennuste vuoden 2024 kolmannesta neljänneksestä vuoden 2025 loppuun asti on laadittu yhdeksän kuukauden päähän ulottuvan ennusteen pohjalta. Neljännesvuosienennusteessa työttömät ja lomautetut ovat yhdessä. Neljännesvuosittaisessa ennusteena selittävänä muuttujana on käytetty edellä kuvattuja BKT-tietoja.

*Lomautettujen* määrää on ennustettu erillisellä mallilla vuoden 2024 loppuun saakka. Lomautettujen määrän ennuste on rakennettu omalla kuukausitasoisella karkealla mallinnuksellaan, joka perustuu tilastolliseen aikasarjaennusteeseen alkavien lomautusjaksojen määrästä ja lomautusjaksojen keston oletettuun jakaumaan. Mallinnus olettaa työttömyyden keston jakauman säilyvän ennallaan, huomioiden kuitenkin kausivaihtelu. Malli vastaa karkeammalla tasolla aiemmin käytettyä päiväkohtaisesta lomautettujen määrän ennustemallia<sup>11</sup>.

*Pitkäaikaistyöttömyyttä* on ennustettu vuoden 2024 loppuun saakka työttömyyden kestoryhmien avulla. Tällaisessa ennusteessa oletetaan, että jokainen aiempi työttömyyden kestoryhmä selittää tietyllä viiveellä seuraavan kestoryhmän kokoa, koska osa työttömistä jatkaa edelleen seuraavaan kestoryhmään. Vuoden 2025 alusta vuoden 2026 loppuun asti ulottuva pitkäaikaistyöttömyyden neljännesvuosittainen ennuste on laadittu kestoryhmäennusteen pohjalta siten, että selittävänä muuttujana on käytetty aiemmin laadittua työttömien työnhakijoiden määrän ennustetta.

*Nuorisotyöttömien* määrää on aluksi ennustettu vuoden 2024 loppuun asti ilman taustamuuttujia, minkä jälkeen ennuste on laadittu vuoden 2025 alusta vuoden 2025 loppuun asti siten, että selittävänä muuttujana on käytetty työttömien työnhakijoiden määrän ennustetta kyseiselle ajalle.

---

<sup>11</sup> Ks. Mähönen, Erno (2020). Työmarkkinatilanteen päiväkohtainen seuranta korona-aikana. Työpoliittinen aikakauskirja 2/2020 <http://urn.fi/URN:ISBN:978-952-327-575-1>

Useissa ennustemalleissa koronakriisin vaikutus on kontrolloitu määrittämällä eräiden kuukausien ja vuosineljännesten luvut poikkeaviksi havainnoiksi (engl. *outlier*). Havainnot on määritelty poikkeaviksi sen vuoksi, että vuoden 2020 aikana työttömien työnhakijoiden, ja ennen kaikkea lomautettujen, määrissä nähtiin poikkeuksellinen piikki. Jos näitä havaintoja ei olisi määritetty poikkeaviksi, ennustemallit tuottaisivat hyvin todennäköisesti virheellisiä estimaatteja. Koronakriisin aiheuttamia ennusteen laatimisen haasteita ovat kuvanneet tarkemmin Mähönen ja Alatalo (2020)<sup>12</sup>.

Aikasarja-analyysit on toteutettu ARIMA-menetelmällä SPSS-ohjelmiston Forecasting-lisäosaa hyödyntäen. Kvantitatiivisten aikasarjaennusteiden lisäksi lopullisissa ennusteissa on hyödynnetty erilaisia suhdanneindikaattoreita sekä huomioitu kvalitatiivisia politiikkatekijöitä. Tarkemmin käytetyistä malleista saa tietoa analyysin tekijöiltä.

---

<sup>12</sup> Mähönen, Erno & Alatalo, Johanna (2020). Työmarkkinoiden ennustaminen koronakriisin keskellä. Työpoliittinen aikauskirja 4/2020 [TEM työpoliittinen alkuosa 4 2020 ver2.pdf \(valtioneuvosto.fi\)](#)

## **TEM-analyyseja -verkkojulkaisusarjassa aiemmin ilmestynyt**

<https://tem.fi/tem-analyyseja-sarja>

Nio Ilkka (1/2008); **Työvoimatoimistojen yhteiskunnallisen vaikuttavuuden arviointi – esimerkkinä rakenteellisen työttömyyden alentaminen**

Torvi Kai (2/2008); **Maahanmuutto vastauksena työvoiman saatavuuteen – loppuraportti**

Nio Ilkka – Torvi Kai – Tuomaala Mika (3/2008); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, kevät 2008**

Nio Ilkka – Sardar Paula (4/2008); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuosina 2005 ja 2006**

Tuomaala Mika (5/2008); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2007**

Alatalo Johanna – Tuomaala Mika (6/2008); **Alueelliset rakennemuutokset**

Mella Ilkka (7/2008); **Maakuntien suhdannekehitys**

Nio Ilkka – Torvi Kai – Tuomaala Mika (8/2008); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, syksy 2008**

Tuomaala Mika – Torvi Kai (9/2008); **Kohti työperusteista maahanmuuttoa: Ulkomailta palkattavan työvoiman tarpeen arviointi**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki (10/2009); **Työttömyysturvan uudistuslinjausten ex ante -vaikutusarviointia**

Nio Ilkka – Torvi Kai – Tuomaala Mika (11/2009); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, kevät 2009**

Heinonen Ville – Kangaspunta Kirsi – Räisänen Heikki – Sardar Paula (12/2009); **Työllisyys ja työttömyys eri koulutustasoilla – tilastollinen tarkastelu**

Tuomaala Mika (13/2009); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2008**

Alatalo Johanna – Torvi Kai (14/2009); **Joustoturva Suomen työmarkkinoilla: indikaattorit ja niiden tulkinta**

Mella, Ilkka (15/2009); **Maakuntien suhdannekehitys 2007–2009**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (16/2009); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin talous- ja työmarkkinaennuste, syksy 2009**

Kaarna Anssi (17/2009); **Väestön hyvinvointi alueilla – tilastollinen katsaus**

Nio Ilkka – Sardar Paula (18/2009); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuosina 2006 ja 2007**

Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (19/2010); **TE-toimistojen tuottavuus ja työpaikkojen täytön tehokkuus**

Kaarna Anssi – Mella Ilkka (20/2010); **Maakuntien suhdannekehitys 2008–2010**

Nio Ilkka – Tuomaala Mika (21/2010); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2010**

Tuomaala Mika (22/2010); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2009**

Kaarna Anssi – Mella Ilkka (23/2010); **Maakuntien suhdannekehitys 2008–2010**

Nio Ilkka – Sardar Paula (24/2010); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2008**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (25/2010); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2010**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (26/2010); **Työvoiman rekrytointi taantumassa – julkisen työnvälityksen näkökulma**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Tiainen Pekka (27/2010); **Lainsäädännön työllisyysvaikutusten arviointi ja taloudelliset vaikutukset**

Avikainen Ahti – Kerminen Päivi – Korhonen Tiina – Murto Mikko – Peura Jari (28/2010); **Työhönoitamisesta työn tarjoamiseen – työhönoitusten käyttöä koskeva selvitys ja kehittämissuhteet**

Kaarna Anssi – Mella Ilkka (29/2011); **Maakuntien suhdannekehitys 2009–2011**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (30/2011); **Työvoimatilanne metsäalan ammateissa**

Douglas Inka – Kerminen Päivi – Meling Timo – Peura Jari (31/2011); **Työttömyysturvan menettäminen työvoimapolitiisesta moitittavan menettelyn takia**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (32/2011); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste**

Tuomaala Mika (33/2011); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2010**

Nio Ilkka – Sardar Paula (34/2011); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2009**

Järvinen Päivi (35/2011); **Suomen työelämän muutoksia 2000 luvulla – Tutkimuksesta vaikuttavaan kehittämiseen?**

Alatalo Johanna – Nio Ilkka – Tuomaala Mika (36/2011); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2011**

Hytönen Jukka – Mella Ilkka – Pousi Anu (37/2011); **Äkillisen rakennemuutoksen alueet 2007–2011**

Räisänen Heikki (38/2011); **Rekrytoinnin mustan laatikon avaaminen: rekrytoinnin syyt, rekrytointiongelmat ja hakukanavat Suomessa v. 2010**

Mella Ilkka (39/2012); **Maakuntien suhdannekehitys 2010–2012**

Alatalo Johanna – Tuomaala Mika (40/2012); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2012**

Tuomaala Mika (41/2012); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2011**

Sihto Matti – Tuomaala Mika – Sardar Paula (42/2012); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2010**

Koponen Eija-Leena – Laiho Ulla-Maija – Tuomaala Mika (43/2012); **Mistä tekijät sosiaali- ja terveysalalle – työvoimatarpeen ja -tarjonnan kehitys vuoteen 2025**

Alatalo Johanna – Tuomaala, Mika (44/2012); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin ennuste, syksy 2012**

Sihto Matti – Sardar Paula (45/2012); **Ikääntyneiden työllisyys- ja työttömyyskehitys uuden ikäpolitiikan aikana**

Honkanen Petri – Kangaspunta Seppo – Koponen Eija-Leena – Tukki Jukka – Tuohinen Titta (46/2013); **Ilmiöitä 2013 – Toimintaympäristön muutoksia, joita TEM ei voi väistää**

Räisänen Heikki (47/2013); **Onko yksikään työllisyyskokeilu onnistunut Suomessa?**

Mella Ilkka – Poursu Laura (48/2013); **Maakuntien suhdannekehitys 2011–2013**

Alatalo Johanna – Koponen Eija-Leena – Saijets Heli (49/2013); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin ennuste, kevät 2013**

Koponen Eija-Leena (50/2013); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2012**

Koponen Eija-Leena – Räisänen Heikki (51/2013); **Minne ja miten uudet työpaikat syntyvät?**

Alatalo Johanna – Räisänen Heikki – Saijets Heli (52/2013); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin ennuste, syksy 2013**

Sihto Matti – Sardar Paula (53/2013); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2011**

Räisänen Heikki (54/2013); **Työtarjousten vaikutus työpaikkojen täytön ja rekrytoinnin kestoon julkisessa työnvälityksessä**

Räisänen Heikki – Sardar Paula (55/2014); **Virta-varanto -kaaviot TEM:n työnvälityksen tilastojärjestelmässä – käsitteitä, sovelluksia ja tulkintoja**

Mella Ilkka – Urjankangas Hanna (56/2014); **Maakuntien suhdannekehitys 2012–2014**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Räisänen Heikki (57/2014); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2014**

Vuorinen Pentti (58/2014); **Läpidigitalisoitunut maailma – Virtuaalinen tulevaisuus keskuudesamme – TrendWikiä hyödyntävä raportti**

Räisänen Heikki (59/2014); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2013**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (60/2014); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, Syksy 2014**

Räisänen Heikki – Järvelä Simo (61/2014); **Työtarjousten käytön lisäys – vuoden 2014 politiikka-muutoksen arviointia**

Sihto Matti – Maunu Tallamaria – Sardar Paula (62/2014); **Työvoimapolitiisilta toimenpiteiltä sijoittuminen vuonna 2012**

Kangaspunta Seppo (63/2015); **Näkökulmia digitaaliseen maailmaan, Trendwikin vuosiraportti 2015**

Alatalo Johanna – Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki – Tuomaala Mika (64/2015); **Uusien työpaikkojen synty toimipaikoissa 2011–2014**

Maunu Tallamaria (65/2015); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2014**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (66/2015); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2015**

Maunu Tallamaria – Sardar Paula (67/2015); **Työvoimapolitiikan palveluilta sijoittuminen vuonna 2013**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (68/2015); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2015**

Räisänen Heikki – Järvinen Päivi – Hjelt Jan (69/2016); **Paikallisen sopimisen laajuus ja ominaispiirteet eräissä Euroopan maissa**

Räisänen Heikki (70/2016); **Saavutettiin kylläntymispiste? Työtarjousten lisätyn käytön vaikutus avointen työpaikkojen täyttöön ja rekrytoinnin kestoon vuonna 2015**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria (71/2016); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2016**

Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki (72/2016); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2015?**

Maunu Tallamaria (73/2016); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2015**

Tuomaala Mika (74/2016); **Palveluista sijoittuminen vuosina 2013 ja 2014**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Mähönen Erno (75/2016); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2016**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Räisänen Heikki (76/2017); **Nuorten ja nuorten aikuisten työelämä ja sen ulkopuolisuus**

Rikama Samuli (77/2017); **Voimakkaasti kasvuhakuiset pk-yritykset**

Repo Joonas (78/2017); **Maakuntien suhdannekatsaus 2017**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Hämäläinen Hanna (79/2017); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2017**

Räisänen Heikki (80/2017); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2016**

Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki (81/2017); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2016?**

Rikama Samuli (82/2017); **Pk-yritysten kansainvälistyminen syksy 2017**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria – Mähönen Erno (83/2017); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2017**

Mähönen Erno – Oravainen Henriikka (84/2018); **Kauppojen aukioloaikojen vapauttaminen ja pienyritysten asema kauppakeskuksissa**

Maunu Tallamaria (85/2018); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa 2017**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Maunu Tallamaria – Mähönen Erno (86/2018); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2018**

Räisänen Heikki (87/2018); **Taloukasvu ja rekrytointi julkisessa työnvälityksessä**

Tuomaala Mika (88/2018); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta avoimille työmarkkinoille sijoittuminen vuonna 2016**

Maunu Tallamaria – Räisänen Heikki (89/2018); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2017?**

Alatalo Johanna – Hämäläinen Hanna – Mähönen Erno (90/2018); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2018**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Räisänen Heikki (91/2019); **Työllisyysaste-erot Pohjoismaissa ja eräitä taustatekijöitä niille**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Mähönen Erno (92/2019); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2019**

Larja Liisa – Räisänen Heikki (93/2019); **Yritysten digitalisaatio ja kasvu: Pk-yritysbarometrin näkökulmia**

Larja Liisa (94/2019); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2018**

Tuomaala Mika (95/2019); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta sijoittuminen vuonna 2017**

Räisänen Heikki (96/2019); **Työvoima-ajan, työllisen ajan ja työttömyysajan elinkaarilaskelmia**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Mähönen Erno (97/2019); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2019**

Räisänen Heikki (98/2020); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2018?**

Larja Liisa – Räisänen Heikki (99/2020); **Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella**

Alatalo Johanna – Larja Liisa – Mähönen Erno (100/2020); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2020**

Tuomaala Mika (101/2020); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta sijoittuminen vuonna 2018**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Peltonen Juhon (102/2020); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2020**

Peltonen Juhon (103/2020); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2019**

Räisänen Heikki – Ylikännö Minna (104/2021); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2019?**

Larja Liisa – Peltonen Juhon – Ylikännö Minna (105/2021); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2021**

Peltonen Juhon (106/2021); **Työvoiman hankinta toimipaikoissa vuonna 2020**

Tuomaala Mika (107/2021); **Aktiivisilta työvoimapolitiittisilta palveluilta sijoittuminen vuonna 2019**



Räisänen Heikki – Ylikännö Minna (108/2021); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2020?**

Larja Liisa – Mähönen Erno – Peltonen Juho – Ylikännö Minna (109/2021); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2021**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Ylikännö Minna (110/2022); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2022**

Alatalo Johanna – Mähönen Erno – Ylikännö Minna (111/2022); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2022**

Räisänen Heikki – Ylikännö Minna (112/2022); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2021?**

Larja Liisa – Peltonen Juho (113/2023); **Työvoiman saatavuus, työvoimapula ja kohtaanto-ongelmat vuonna 2022**; Työvoimatiekartat -hankkeen loppuraportti

Maunu Tallamaria – Heikki Räisänen – Mika Tuomaala (114/2023); **Pitkä työttömyys**

Mähönen Erno – Larja Liisa – Ylikännö Minna (115/2023); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, kevät 2023**

Mähönen Erno – Larja Liisa – Ylikännö Minna (116/2023); **Työ- ja elinkeinoministeriön lyhyen aikavälin työmarkkinaennuste, syksy 2023**

Räisänen Heikki (117/2023); **Havaittiinko Työmarkkinatorilla työllisyysvaikutusta?** Vuoden 2022 uudistuksen lyhyen aikavälin jälkikäteisarviointia

Räisänen Heikki (118/2023); **Minne uudet työpaikat syntyivät vuonna 2022?**

Tuomaala Mika (119/2024); **Työvoiman saatavuus ja kohtaanto 1/2024**

Räisänen Heikki (120/2024); **Työllisyyden ja työttömyyden elinkaarilaskelmia sovelluksineen**