

*Sosiaalialan*

---

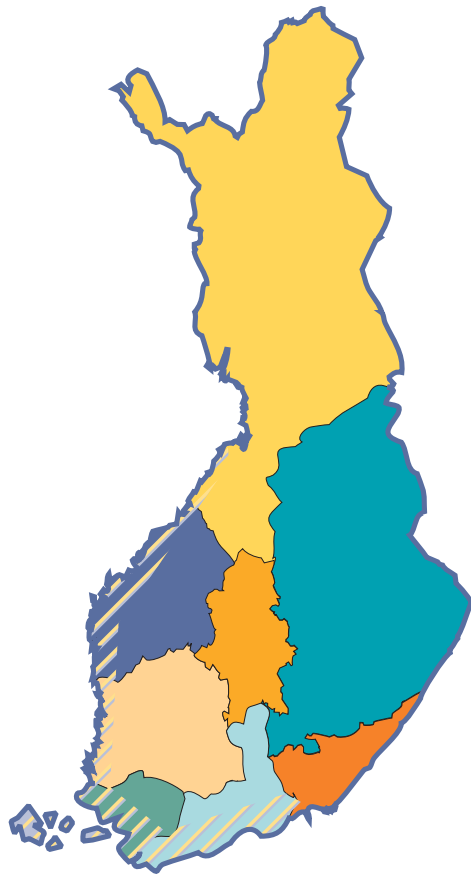
**osaamiskeskukset**




# Sisällys

Sosiaalialan osaamiskeskukset (kartta)	3
Osaamiskeskukset turvaavat pitkäjänteisen kehittämistyön ja alueellisen yhteistyön	4
Yhdeksän osaamiskeskusta kattavat koko maan	4
Tehtävät	
Rahoitus	5
Henkilöstö	5
Valtakunnallinen ohjaus	5
Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ESO	6
Pääkaupunkiseudun yksikkö	6
Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan yksikkö	6
Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab	7
Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus KOSKE	8
Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy SOCOM	9
Kanta-Hämeen, Pirkanmaan ja Satakunnan sosiaalialan osaamiskeskus Pikassos Oy	10
Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ISO	11
Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab	12
Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONetBotnia	13
Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus POSKE	14
Ab Det Finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området	15
Kompetenscentrumverksamheten säkerställer ett långsiktigt utvecklingsarbete och regionalt samarbete	16
Nio kompetenscentrum täcker hela landet	16
Uppgifter	17
Finansiering	17
Personal	17
Styrning på riksnivå	17
Centres of excellence secure long-term development and regional co-operation	18
Nine centres of excellence throughout the country	18
Tasks	19
Financing	19
Personnel	19
National steering	19
Julkaisuja	20

## Sosiaalialan osaamiskeskukset



-  Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus POSKE
-  Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ISO
-  Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONetBotnia
-  Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus KOSKE
-  Kanta-Hämeen, Pirkanmaan ja Satakunnan sosiaalialan osaamiskeskus Pikassos Oy
-  Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab
-  Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ESO
-  Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy SOCOM
-  Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området

## Osaamiskeskukset turvaavat pitkäjänteisen kehittämistyön ja alueellisen yhteistyön

Mikään ala ei menesty ilman jatkuvaa ja pitkäjänteistä kehittämistyötä, joka rakentuu opetuksen, tutkimuksen ja käytännön monipuoliselle yhteydelle. Jatkuvan kehittämistyön lisäksi sosiaaliala tarvitsee alueellista yhteistyötä kuntien kesken. Monet kunnat ovat liian pieniä pitämään yllä monipuolista sosiaalialan osaamista, minkä vuoksi tarvitaan hyvin toimivia käytäntöjä asiantuntemuksen välittämiseksi sinne, missä palvelua ja apua tarvitseva asiakas on.

### **Yhdeksän osaamiskeskusta kattavat koko maan**

Sosiaalialan osaamiskeskustoiminta alkoi pysyvästi vuoden 2002 alusta, jolloin lainsäädäntö tuli voimaan ja osaamiskeskuksille suunnattiin pysyvää valtion rahoitusta. Osaamiskeskuksia on kahdeksan alueellista ja yksi ruotsinkielistä väestöä varten. Osaamiskeskukset ovat kuntien, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen ja sosiaalialan järjestöjen yhdessä muodostamia osakeyhtiöitä, yhdistyksiä tai vapaamuotoisia, sopimuksiin perustuvia yhteenliittymiä. Maantieteelliset rajat määräytyvät maakuntajaon pohjalta siten, että kukin osaamiskeskus kattaa yhdestä neljään maakuntaa.

Osaamiskeskukset ovat kunkin alueen kehittämistarpeista ja voimavaroista liikkeelle lähteneitä verkosto-organisaatioita - mukana voivat olla kaikki ne tahot, jotka haluavat ja uskovat hyötyvänsä siitä. Käytännössä on osoittautunut, että osaamiskeskustoiminta on onnistunut laajasti verkostoimaan oman alueensa sosiaalialan alueelliset toimijat. Myös sosiaalialaan kiinteästi kuuluva varhaiskasvatus on toiminnassa mukana.

## Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävänä on omalla alueellaan turvata

- sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
- peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittymien ja välittyminen
- sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys
- sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen

(Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta no 1230/2001)

## Rahoitus

Osaamiskeskusten perustoimintojen turvaamiseen maksetaan valtionavustusta. Kolmen miljoonan euron avustus (2003) määräytyy osaamiskeskuksen väestömäärän ja pinta-alan mukaan. Perusrahoitus muodostaa 10-30 prosenttia koko rahoituksesta - muu rahoitus tulee suoraan kunnilta tai erilaisena hankerahoituksena.

## Henkilöstö

Osaamiskeskusten johtajilla on pääasiassa yhteiskuntatieteellinen koulutus ja useimmilla on tieteellinen jatkotutkinto. Muuta pysyvää henkilöstöä ovat suunnittelijat ja toimistohenkilöstö. Henkilöstöä on yhteensä noin 50 (2003).

## Valtakunnallinen ohjaus

Valtioneuvosto on asettanut osaamiskeskustoiminnan neuvottelukunnan, jossa on edustajat kaikista osaamiskeskuksista, opetusministeriöstä, Stakesista, Suomen Kuntaliitosta, lääninhallituksesta, sosiaalialan järjestöistä ja korkeakouluista. Neuvottelukunta sopii valtakunnallisista linjauksista, osaamiskeskusten välisestä työnjaosta ja profiloitumisesta sekä järjestää toiminnan arvioinnin.

## Yhteystiedot

[www.stm.fi/osaamiskeskukset](http://www.stm.fi/osaamiskeskukset)

Neuvottelukunnan puheenjohtaja,  
sosiaalineuvos Martti Lähteinen

neuvottelukunnan sihteeri,  
erikoistutkija Pirjo Marjamäki

Sosiaali- ja terveysministeriö  
PL 33

00023 Valtioneuvosto  
vaihe (09) 16001

sähköposti: [etunimi.sukunimi@stm.vn.fi](mailto:etunimi.sukunimi@stm.vn.fi)



## Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ESO

### Yhteystiedot

[www.eso.fi](http://www.eso.fi)

Pääkaupunkiseudun yksikkö  
PL 12 (Vuorikatu 20)  
00014 Helsingin yliopisto  
Yksikön johtaja  
Marketta Rajavaara  
puh. (09) 1912 3547  
[marketta.rajavaara@helsinki.fi](mailto:marketta.rajavaara@helsinki.fi)

Heikki Waris -instituutti  
PL 7409 (liluodonkatu 17 B)  
00099 Helsingin kaupunki  
Esimies, tutkijasosiaalityöntekijä Eeva Liukko  
puh (09) 310 6121  
[eeva.liukko@hel.fi](mailto:eeva.liukko@hel.fi)

Päijät-Hämeen ja  
Itä-Uudenmaan yksikkö  
Saimaankatu 11, 15140 Lahti  
Yksikön johtaja  
Marjaana Seppänen  
puh. (03) 8922 0204  
[marjaana.seppanen@helsinki.fi](mailto:marjaana.seppanen@helsinki.fi)

ESO - Etelä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus on verkosto-organisaatio, joka muodostuu Pääkaupunkiseudun yksiköstä, Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan yksiköstä sekä Länsi- ja Keski-Uudellamaalla toimivasta Sosiaalitaito Oy:stä.

### Pääkaupunkiseudun yksikkö

toimii Espoossa, Helsingissä, Kauniaisissa ja Vantaalla. Toimipiste sijaitsee yksikköä hallinnoivan Helsingin yliopiston Tutkimus- ja koulutuskeskus Palmenian tiloissa. Yksikkö keskittyy kaupunkisosiaalityön ja suurkaupunkiympäristön hyvinvointipalvelujen kehittämiseen.

Pääkaupunkiseudun osaamiskeskustoimintaan osallistuu myös Helsingin kaupungin Itäisen sosiaalikeskuksen yhteydessä toimiva Heikki Waris -instituutti. Instituutti painottaa työssään kaupunkisosiaalityön menetelmien kehittämistä.

#### Painopistealueet

- Lapsi kaupungissa -toimintalinja luo edellytyksiä lasten ja nuorten kasvuoloihin, kaupunkiympäristöön ja palvelujen kehittämiseen liittyvälle tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnalle.
- Tutkiva työote sosiaalityössä -toimintalinja vahvistaa tutkivan otteen ja arvioinnin kehittämistä sosiaalityössä sekä kokoaa yhteen sosiaalialan tutkimus- ja kehittämisosaamista ja -tietoa.

### Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan yksikkö

toimii Päijät-Hämeen ja Itä-Uudenmaan maakuntien alueella. Yksikön toimipisteet sijaitsevat Lahdessa, Helsingin yliopiston Tutkimus- ja koulutuskeskus Palmenian tiloissa ja Porvoossa, jossa sillä on ruotsinkielisen sosiaalialan osaamiskeskuksen kanssa yhteinen suunnittelija.

#### Painopistealueet

- ikääntyvien palveluiden kehittäminen
- perheiden palveluiden kehittäminen

Näiden painopistealueiden palveluiden kehittämisen lähtökohtana on osallisuuden vahvistaminen alueella. Läpikulkevinä teemoina toiminnassa ovat sosiaalialan työn vaikuttavuuden ja laadun arviointi, moniammatillinen yhteistyö ja sen kehittäminen sekä uusien työkäytäntöjen ja teknologian sovellutusten hyödyntäminen sosiaali- ja terveysalalla.



## SOSIAALITAITO OY

### Sosiaalitaito Oy – Socialkompetens Ab

vastaa Länsi- ja Keski-Uudenmaan alueen kuntien sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta. Sosiaalitaito on kuntien yhteistyöelin, jonka tarkoituksena on sosiaalialan koulutus-, tutkimus- ja kehittämissyhteistyö, sosiaalialan erityispalvelujen kehittäminen ja välittäminen. Toiminta on osa alueen hyvinvointipalvelujen kehittämistä, innovaatioiden ja hyvien käytäntöjen luomista ja vakiinnuttamista.

#### Painopistealueet

- päihde- ja huumepalvelujen kehittäminen
- lasten ja perheiden palvelujen kehittäminen
- tietoteknologian hyödyntämisen kehittäminen sosiaalialalla
- Työmenetelmien, työn vaikuttavuuden ja sosiaalisten vaikutusten arviointi

Toiminta koostuu tutkimus-, koulutus- ja kehittämishankkeista, sosiaalialan ammattilaisten verkostojen luomisesta ja ylläpidosta, yhteistyön organisoinnista, alan täydennys- ja jatkokoulutuksen suunnittelusta ja koordinoinnista sekä arviointi- ja ennakointimenetelmien kehittämisestä.

Porvoon toimipiste  
Lundinkatu 13 C, 06100 Porvoo  
puh. (019) 520 3232

Sosiaalitaito Oy  
Järvenpääntie 640, 04400 Järvenpää  
www.sosiaalitaito.fi  
Kehitysjohtaja Merja Salmi  
puh. (09) 8620 0622  
merja.salmi@sosiaalitaito.fi

ESO -yhteiset toiminnot  
Kehityspäällikkö Matti Tuusa  
PL 12 (Vuorikatu 20)  
00014 Helsingin yliopisto  
puh. (09) 1912 1769  
matti.tuusa@helsinki.fi



## Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus KOSKE

### Yhteystiedot

[www.koske.jyu.fi](http://www.koske.jyu.fi)

Johtaja Marja Heikkilä  
PL 35 (Asemakatu 4 A)  
40014 Jyväskylän yliopisto  
puh. (014) 260 4872  
[marja.heikkila@koske.jyu.fi](mailto:marja.heikkila@koske.jyu.fi)

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen tavoitteena on luoda suuntaviivoja maakunnan sosiaalialan pitkäjänteiselle kehittämistyölle, toimia tieteellisen ja kokemuksellisen tiedon yhdistäjänä sekä parantaa ja nostaa esiin sosiaalialan asiantuntemusta.

Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusta hallinnoi yhdistys, jonka jäseniä ovat oppilaitokset, kunnat sekä lukuisa joukko sosiaalialan järjestöjä. Kosken vahvuuksia ovat kolmannen sektorin aktiivinen rooli, tiiviit yhteydet sosiaalialan käytännön toimijoihin ja arkisista tarpeista lähtevä tavoitteenmäärittely.

Painopistealueet ja kehittämistyön tavoitteet

- Varhaiskasvatus: jaetun asiantuntemuksen pitkäjänteinen kehittäminen monimuotoisessa varhaiskasvatuksessa
- Lastensuojelu: suunnitelmallisen lastensuojelutyön asiantuntemuksen kehittäminen koko maakunnan alueella
- Vanhuspalvelut: hyvän vanhuuden mahdollistaminen laadukkaalla vanhustyöllä, jossa ikääntynyt on oman elämänsä keskeisin asiantuntija
- Vammaispalvelut: vammaispalveluiden maakunnallisen toimintamallin kehittäminen
- Päihdehuollon palvelut: koulutus-, kehittämis- ja tutkimustoiminnan koordinointi



## Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy SOCOM



Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socom on hyvinvoinnin, innovatiivisen osaamisen, asiantuntijuuden ja kumppanuuden kehittäjä sekä alueellinen sosiaalipoliittinen vaikuttaja.

Osaamiskeskuksen toimialueena ovat Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakunnat. Socom Oy:n omistaa alueen 26 kuntaa sekä Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakunnat.

### Painopistealueet

- sosiaalialan osaamisen ja asiantuntijuuden lisääminen osaamisklinikkatoiminnan avulla
  - lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka
  - aikuissosiaalityön osaamisklinikka
  - vanhustyön osaamisklinikka
  - hyvinvointiteknologian osaamisklinikka
- osaamisklinikkatoiminnan syventäminen ja laajentaminen uusille alueille
  - vammaistyön osaamisklinikka
  - varhaiskasvatuksen osaamisklinikka
- osallistuminen aluekehitys- ja hyvinvointistrategiatyöhön

### Yhteystiedot

[www.socom.fi](http://www.socom.fi)

#### SOCOM

Etelä-Karjalan yksikkö

Laserkatu 6

53850 Lappeenranta

Toimitusjohtaja Tarja Myllärinen

puh. 044 748 5300

[tarja.myllarinen@socom.fi](mailto:tarja.myllarinen@socom.fi)

#### SOCOM

Kymenlaakson yksikkö

Vartiotie 5

45100 Kouvola

Kehitysjohtaja Anita Sipilä

puh. 044 702 8959

[anita.sipila@socom.fi](mailto:anita.sipila@socom.fi)



Pikassos Oy

## Kanta-Hämeen, Pirkanmaan ja Satakunnan sosiaalialan osaamiskeskus Pikassos Oy

### Yhteystiedot

[www.pikassos.fi](http://www.pikassos.fi)

Toimitusjohtaja

Lasse Rautniemi

Torikatu 33, 13130 Hämeenlinna

puh. (03) 3126 3750

[lasse.rautniemi@pikassos.fi](mailto:lasse.rautniemi@pikassos.fi)

Osakeyhtiömuotoinen sosiaalialan osaamiskeskus on korostanut vahvaa kuntalähtöisyyttä. Sen omistavat maakuntien keskuskaupungit Hämeenlinna, Tampere ja Pori sekä 12 kantahämäläisen kunnan omistama Sosiaalikehitys Oy. Hallituksessa on omistajayhteisöjen lisäksi mukana yliopiston ja ammattikorkeakoulun edustajat. Maakuntiin on nimetty alueelliset neuvottelukunnat, jotka toimivat alueen laajemman näkemyksen turvaamiseksi. Neuvottelukunnissa on kuntien, järjestöjen, yliopistojen, ammattikorkeakoulujen sekä läänin edustusta.

Pikassos kehittää osaamista kahden pääprosessin varassa:

- sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen kehittäminen ja välittäminen. Tämä tapahtuu yhdistämällä tutkimuksen ja koulutuksen sekä käytännön työelämän yhteiset intressit ja kokemukset.
- Palvelujen ja palvelumallien kehittäminen asiakkaiden tarpeiden pohjalta.

Painopistealueet

- Koulutuksen, tutkimuksen ja kentän toimijoiden yhteistyö
- Lastensuojelu
- Päihdetyö
- Sosiaaliasiain toiminnan kehittäminen
- Sosiaaliryöy seudullinen yhteistyö
- Varhaiskasvatus

## Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ISO



ISON *visiona* on muodostaa koko Itä-Suomen kattava, laadukkaasti, tu-  
loksellisesti ja vaikuttavasti hyvinvointia edistävä sosiaalialan kehittä-  
misverkosto.

### Painopistealueet

- varhainen tukeminen (koordinointi Kainuussa)
- lastensuojelu (koordinointi Pohjois-Savossa) ja lastensuojelun sijaishuollon osaamisverkosto ILSE (koordinointi Etelä-Savossa)
- päihdetyö (koordinointi Etelä-Savossa)
- kuntouttava työllistäminen (koordinointi Etelä-Savossa)
- vammaisala (koulutus- ja kehittämishankkeet)
- ikääntymisen foorumi (koordinointi Pohjois-Karjalassa)
- maaseutusosiaalityö (koordinointi Etelä-Savossa)
- kansalaistoiminta (koordinointi Pohjois-Karjalassa)
- raja-alueosaaminen (koordinointi Pohjois-Karjalassa)

### Yhteystiedot

[www.isonetti.net](http://www.isonetti.net)

#### Kainuu

yksikön johtaja Markku Herrala  
Kalliokatu 7, 87100 Kajaani  
puh. (08) 615 7757  
[markku.herrala@kajaani.fi](mailto:markku.herrala@kajaani.fi)

#### Pohjois-Karjala

yksikön johtaja Arja Jämsén  
Niskakatu 21, 80100 Joensuu  
puh. (013) 748 804  
[arja.jamsen@jns.fi](mailto:arja.jamsen@jns.fi)

#### Pohjois-Savo

yksikön johtaja Johanna Antikainen  
Käsityökatu 15, 70100 Kuopio  
puh. (017) 183 064  
[johanna.antikainen@kuopio.fi](mailto:johanna.antikainen@kuopio.fi)

#### Etelä-Savo

yksikön johtaja Mali Soininen  
Raviradantie 16, 50100 Mikkeli  
puh. (015) 355 6683  
[mali.soininen@mikkeliamk.fi](mailto:mali.soininen@mikkeliamk.fi)

#### Itä-Suomi

johtaja Tarja Kauppila  
Käsityökatu 15, 70100 Kuopio  
puh. (017) 183 061  
[tarja.kauppila@kuopio.fi](mailto:tarja.kauppila@kuopio.fi)



## Varsinais-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Vasso Ab

### Yhteystiedot

[www.vasso.fi](http://www.vasso.fi)

Toimitusjohtaja Markus Hemmilä  
[markus.hemmila@vasso.fi](mailto:markus.hemmila@vasso.fi)  
puh. (02) 333 6931

Kehittämispäällikkö  
varhais- ja erityiskasvatus  
Päivi Pihlaja  
[paivi.pihlaja@vasso.fi](mailto:paivi.pihlaja@vasso.fi)  
puh. (02) 333 6932

Postiosoite:  
Vasso c/o sosiaalipoliitikka  
Assistentinkatu 7, 20014 Turun yliopisto

Vasso on Varsinais-Suomen 56 kunnan yhteinen sosiaalialan perus- ja erityisosaamisen koordinoija, edistäjä ja kehittäjä. Tehtävänä on sosiaalialan uuden osaamisen syntymisen tukeminen sekä tutkimusten, projektien, toimintamallinen ja innovatiivisten kokeilujen koordinointi ja uusimman tiedon välittäminen. Toimintaa kehitetään seudullisesti. Osaamiskeskuksen erityisenä haasteena on lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointikysymykset.

#### Painopistealueet

- Varhaiskasvatuksessa kehitetään palvelurakenteita ja pedagogisia sisältöjä. Lisäksi päivähoidon erityiskasvatus ja yhteistyökysymykset ovat sekä kunnan sisäisen että seudullisen innovoinnin kohteena.
- Lastensuojelua kehitetään moniammatilliseksi yhteistyötoiminnaksi. Lisäksi paneudutaan maahanmuuttajalasten ja perheiden hyvinvointikysymyksiin
- Vammaispalveluja kehitetään moniammatillisena yhteistyöverkostona, joka toimii keskinäisen tuen ja osaamisen välittäjänä.

Koulutuksen, tutkimuksen ja työelämän yhteistyö turvaa riittävästi koulutetun henkilökunnan saatavuuden ja ammattitaidon kehittymisen.

## Pohjanmaan maakuntien sosiaalialan osaamiskeskus SONetBotnia



SONet BOTNIA muodostaa Etelä-Pohjanmaan, Keski-Pohjanmaan ja Pohjanmaan maakuntien asiantuntijoiden ja palveluntuottajien verkoston. Osaamiskeskus on sopimus pohjainen verkosto-organisaatio, jonka ylläpitäjinä ovat Kokkolan, Seinäjoen ja Vaasan kaupungit sekä Seinäjoen ammatillisen korkeakouluopetuksen kuntayhtymä.

Osaamiskeskustoimintaa ohjaavat johtoryhmä sekä maakunnallisesti organisoituneet alueelliset ohjausryhmät. Kehittäjäryhmätoiminnalla tuetaan ja toteutetaan painopistealueita. SONet BOTNIA:n kehittämissuunnittelijoiden toimialueet ovat maakunnallisia.

### Painopistealueet

- Palvelujärjestelmien kehittäminen ja osaamisen vahvistaminen
  - Lastensuojelu
  - Maahanmuuttajatyö
  - Vammaistyö
  - Vanhustyö
  - Varhaiskasvatus
  - Sosiaalityö
- Sosiaalialan seudullinen yhteistyö ja alueellinen sosiaalipolitiikka
- Pohjoismainen yhteistyö
  - välitetään muiden Pohjoismaiden tietämystä sosiaalialan kehittämisestä kansallisiin verkostoihin sekä vaihdetaan kokemuksia alan koulutuksesta ja tutkimuksesta. Tehtävää toteutetaan osana pohjoismaista NOPUS -toimintaa.

### Yhteystiedot

[www.sonetbotnia.net](http://www.sonetbotnia.net)

Kehitysjohtaja Harri Jokiranta  
Seinäjoen ammattikorkeakoulu  
PL 158, 60101 Seinäjoki  
puh. 020 124 5141  
[harri.jokiranta@seamk.fi](mailto:harri.jokiranta@seamk.fi)

Pohjoismaisen yhteistyön  
erityistehtävä  
Koulutusjohtaja Ulla Salonen-Soulié  
Vaasan kaupunki  
PL 3, 65101 Vaasa  
puh. (06) 325 2391  
[salonen.soulie@vaasa.fi](mailto:salonen.soulie@vaasa.fi)



## Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus POSKE

### Yhteystiedot

[www.poske.fi](http://www.poske.fi)

Oulun toimintayksikkö  
Kehitysohjtaja,  
professori Petri Kinnunen  
Torikatu 15  
PL 58, 90015 Oulun kaupunki  
puh. (08) 5584 4110  
[petri.kinnunen@urova.fi](mailto:petri.kinnunen@urova.fi)

Lapin toimintayksikkö  
Kehitysohjtaja Kaisa Kostamo-Pääkkö  
Myllärintie 35, 96400 Rovaniemi  
puh. (016) 337 425  
[kaisa.kostamo-paakko@lshp.fi](mailto:kaisa.kostamo-paakko@lshp.fi)

Saamelaisalueen toimintayksikkö  
Saamelaiskäräjät  
Suunnittelija Anne Näkkäljärvi  
99870 Inari  
puh. (016) 665 036  
[anne.nakkalajarvi@samediggi.inet.fi](mailto:anne.nakkalajarvi@samediggi.inet.fi)

Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus on yksi toiminnallinen kokonaisuus, joka jakaantuu kolmeen toimintayksikköön: Lapin, Oulun ja Saamelaisalueen toimintayksiköihin. POSKE:n toiminta-alue kattaa Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin maakunnat.

POSKE:n toimintaan osallistuvat alueen keskeiset sosiaalialan toimijat. Osaamiskeskuksen toiminta pohjautuu Lapin yliopiston, Oulun kaupungin, Saamelaiskäräjien ja Kolpeneen palvelukeskuksen kuntayhtymän tekemään sopimukseen, jossa yliopisto vastaa osaamiskeskuksen kokonaistoiminnasta.

#### Painopistealueet

- sosiaalityö
- varhaiskasvatus
- kansalaisten hyvinvointia ja hyvinvointipalveluja koskeva tutkimus
- sosiaalisten vaikutusten arviointi
- saamelaisien hyvinvointipalvelujen kehittäminen

Posken valtakunnallisena erityistehtävänä on saamelaisväestön hyvinvointipalveluiden kehittäminen.

## Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området



FSKompetenscentrets verksamhetsområde är de svensk- och tvåspråkiga kommunerna i Finland samt Åland. FSKompetenscentret är organiserat i form av ett aktiebolag. FSKompetenscentret har en byrå och Mathilda Wrede kliniken i Helsingfors samt regional verksamhet i Östra Nyland, Nyland, Åboland och Österbotten.

### Profilområden

- Omsorg om barn
- Äldreomsorg
- Utvecklandet av metoder i socialt arbete
- Etniska minoriteter och arbete mot rasism
- Valfärdsservice och finlandssvenska levnadsförhållanden
- Utvärdering samt
- Nordiskt samarbete.

Dessutom har FSKompetenscentret erbjudit sig att ta nationellt ansvar för att utveckla och upprätthålla specialkunnande i adoptionsfrågor. Dessa profilområden kommer att utvecklas och revideras i takt med att det uppkommer nya utmaningar inom det sociala området och inom det sociala arbetet i svensk- och tvåspråkiga kommuner.

### Kontaktuppgifter

[www.fskompetenscentret.fi](http://www.fskompetenscentret.fi)

Verkställande direktör

Mirjam Kalland

Ab FSKompetenscentret

Annegatan 34-36 B, 00100 Helsingfors

tfn (09) 3104 4912

[mirjam.kalland@fskompetenscentret.fi](mailto:mirjam.kalland@fskompetenscentret.fi)

## Kompetenscentrumverksamheten säkerställer ett långsiktigt utvecklingsarbete och regionalt samarbete

Ingen bransch klarar sig utan ett kontinuerligt och långsiktigt utvecklingsarbete, som baserar sig på en mångsidig växelverkan mellan undervisningen, forskningen och det praktiska arbetet. Förutom ett kontinuerligt utvecklingsarbete behöver det sociala området regionalt samarbete mellan kommunerna. Flera kommuner är för små för att upprätthålla ett mångsidigt kunnande på det sociala området. Därför behövs det en väl fungerande praxis för att förmedla sakkunskap dit där klienten som behöver service och hjälp finns.

### **Nio kompetenscentrum täcker hela landet**

Kompetenscentrumverksamheten inom det sociala området blev permanent vid ingången av år 2002, då lagstiftningen trädde i kraft och permanent statlig finansiering anvisades till kompetenscentrumverksamheten. Kompetenscentrumnätverket består av åtta regionala kompetenscentrum samt ett svenskspråkigt kompetenscentrum för den svenskspråkiga befolkningen. Kompetenscentrumen är antingen aktieföretag som kommunerna, yrkeshögskolorna och organisationerna inom det sociala området grundat tillsammans eller sammanslutningar som grundar sig på avtal. De geografiska gränserna bestäms utgående från landskapsindelningen så att varje kompetenscentrum täcker en till fyra landskap.

Kompetenscentrumen är nätverk som bildats utgående från respektive områdes utvecklingsbehov och resurser – i verksamheten deltar alla de instanser som vill delta och som tror sig ha fördel av det. I praktiken har det visat sig att kompetenscentrumverksamheten lyckats på ett omfattande sätt få med de regionala aktörerna. Förskolverksamheten, som är en central del av det sociala området, är också med i verksamheten.



## Ett kompetenscentrum inom det sociala området har till uppgift att inom sitt verksamhetsområde säkerställa

- utvecklandet och förmedlingen av den sakkunskap som behövs inom det sociala området
- utvecklandet av bastjänster samt utvecklandet och förmedlingen av specialservice och specialisttjänster som kräver specialkompetens
- en mångsidig växelverkan mellan grundutbildningen, påbyggnadsutbildningen och fortbildningen och det praktiska arbetet inom det sociala området
- genomförandet av forsknings-, försöks- och utvecklingsverksamheten inom det sociala området

(Lagen om kompetenscentrumverksamheten inom det sociala området nr. 1230/2001)

### Finansiering

För att säkerställa kompetenscentrumens basfunktioner betalas statsunderstöd. Understödet på 3 miljoner euro (2003) bestäms utgående från varje kompetenscentrums invånarantal och areal. Grundfinansieringen är 10-30 procent av den totala finansieringen – övrig finansiering kommer direkt från kommunerna eller som projektfinansiering.

### Personal

Chefen för ett kompetenscentrum har i regel en samhällsvetenskaplig utbildning, de flesta har dessutom en vetenskaplig påbyggnadsexamen. Den övriga permanenta personalen består av planerare och byråpersonal. Personalstyrkan är cirka 50 personer (2003).

### Styrning på riksnivå

Statsrådet har tillsatt en delegation för kompetenscentrumverksamheten inom det sociala området, där kompetenscentrumen, undervisningsministeriet, Stakes, Finlands Kommunförbund, länsstyrelserna, organisationerna inom det sociala området och högskolorna är representerade. Delegationen kommer bland annat överens om riktlinjerna på riksnivå och arbetsfördelningen mellan kompetenscentrumen samt utvärderar verksamheten.

### Kontaktuppgifter

[www.stm.fi/osaamiskeskukset](http://www.stm.fi/osaamiskeskukset)

Delegationens ordförande,  
socialrådet Martti Lähteinen

delegationens sekreterare,  
specialforskare Pirjo Marjamäki

Social- och hälsovårdsministeriet  
PB 33

00023 Statsrådet  
växel (09) 16001

e-post: [fornamn.efternamn@stm.vn.fi](mailto:fornamn.efternamn@stm.vn.fi)

## **Centres of excellence secure long-term development and regional co-operation**

No branch is successful without continuous and long-term development work based on multifarious connections between education, research and practice. In addition to the continuous development work, regional co-operation between municipalities is necessary in the social welfare sector. Many municipalities are too small to maintain diversified know-how in social welfare, and therefore efficient practices are needed to convey expertise to where the client in need of services and assistance is.

### **Nine centres of excellence throughout the country**

The centres of excellence on social welfare started their operation on a permanent basis at the beginning of 2002, when the relevant legislation entered into force and permanent state financing was allocated to the centres. There are eight centres of excellence for regional population and one for the Swedish-speaking population. The centres of excellence are limited companies, associations or corporations based on agreements formed by municipalities, universities, polytechnics and social welfare NGOs together. The geographical borders follow the division in regions so that each centre of excellence covers from one to four regions.

The centres of excellence are network organisations whose actions are based on the development needs and resources of each area. All those stakeholders that want to or believe to benefit from them can be involved. In practice it has proved that the centres have succeeded in networking the regional social actors in their area. Also early childhood education and care, which is closely linked to the social sector, is involved in their activities.

## The task of the centres of excellence on social welfare is to secure

- the development and transmission of expertise needed in the social welfare sector,
- the development of primary services and the development and transmission of special services and expert services presupposing higher expertise,
- multifarious connections between basic, postgraduate and further education in the field, and
- research, experiment and development activities.

(Act on Centres of Excellence on Social Welfare 1230/2001)

### Financing

A government grant of EUR 3 million (2003) is paid to secure the basic activities of centres of excellence, which is determined according to the population and area covered by the centre of excellence. The basic financing makes 10 – 30 per cent of the total financing – the rest comes directly from municipalities or in the form of project financing.

### Personnel

The directors of centres of excellence have, as a rule, a degree in social sciences and most of them have, in addition, a scientific post-graduate degree. The other permanent staff consists of planning officers and office staff. The staff totals about 50 (2003).

### National steering

The Government has set up an Advisory Board on Centres of Excellence on Social Welfare, with representatives of all the centres of excellence, the Ministry of Education, the National Research and Development Centre for Welfare and Health (STAKES), the Association of Finnish Local and Regional Authorities, the Provincial State Offices, social welfare NGOs, and universities. The Advisory Board agrees e.g. on national policies, the labour of division between and profiles of the centres of excellence, as well as arranges an assessment of their activities.

### Contact information

[www.stm.fi/osaamiskeskukset](http://www.stm.fi/osaamiskeskukset)

The chairman of the Advisory Board,  
Ministerial Counsellor, Social Affairs  
Mr Martti Lähteinen

The secretary of the Advisory Board,  
Senior Research Officer,  
Ms Pirjo Marjamäki

Ministry of Social Affairs and Health  
P.O. Box 33  
00023 Government, Finland  
tel. +358 9 16001  
e-mail: given name.last name@stm.vn.fi

## Julkaisuja

Sosiaalialan osaamiskeskus - Opetussosiaalikeskustyöryhmän muistio 2000:24.

ISBN 952-00-0917-5

Kompetenscentralen inom det socialaområdet. Rapport av arbetsgruppen för undervisningssocialcentraler 2000:30

ISBN 952-00-0951-5

Sosiaalialan osaamiskeskukset - valtakunnallinen ja alueellinen valmistelu vuonna 2001. 2001:34

ISBN 952-00-1097-1

Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1230/2001

Asetus sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1411/2001