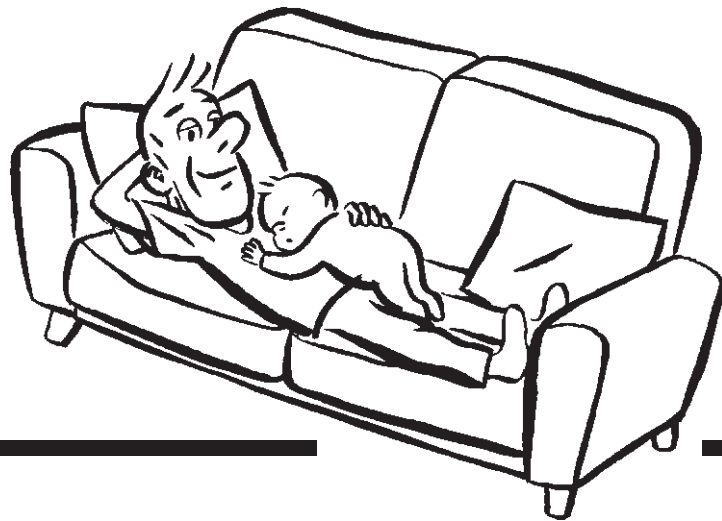


# *Använd din pappaledighet!*



SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Broschyrer 2003:2swe

# ***Goda nyheter för din familj!***

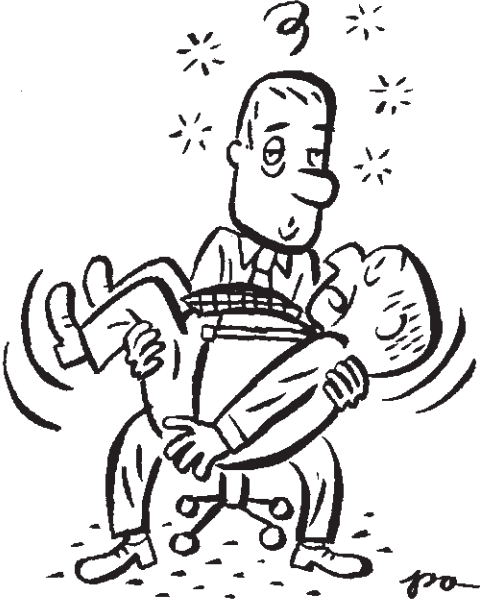
---



Barnfamiljens vardag är en gemensam sak. Det blir lättare att få arbete och familjeliv att gå ihop om mamman och pappan på ett smidigt sätt delar på ansvaret för vården. Med tanke på interaktionen mellan pappan och barnet är det också viktigt att pappan finns med i barnets vardag redan från början.

Familjeledigheterna gör det lättare att förena arbete och familjeansvar då barnen är små. Familjeledigheter är bl.a. moderskaps- och faderskapsledighet, föräldraledighet, partiell föräldraledighet samt vårdledighet, partiell vårdledighet och tillfällig vårdledighet. Under moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheten betalas inkomstrelaterad dagpenning. Under vårdledigheten betalas stöd för hemvård av barn och under den partiella vårdledigheten partiell vårdpenning. Dagpenning och stöd för hemvård av barn söks hos folkpensionsanstalten.

**papsen**



# *Faderskapsledighet*

---

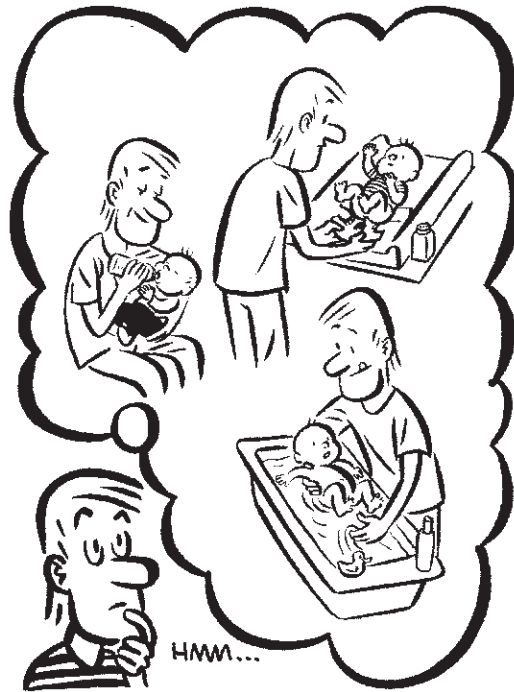
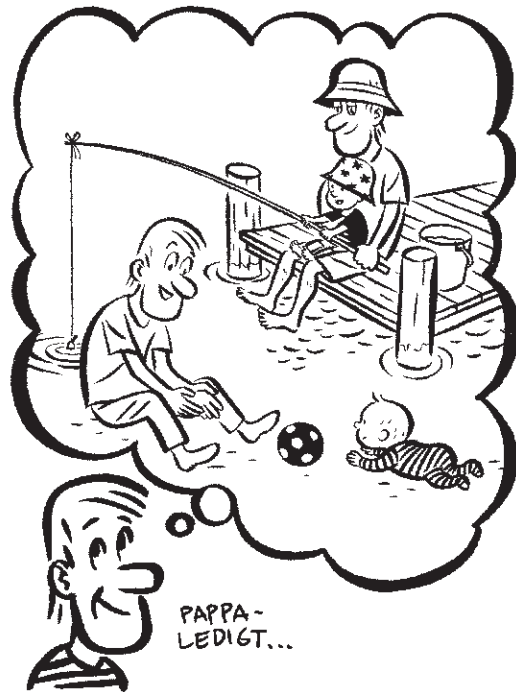
Faderskapsledigheten omfattar sammanlagt tre veckor (18 vardagar) och kan tas ut när som helst under moderskaps- och föräldrapenningperioden. Ledigheten kan tas ut i högst fyra perioder. Arbetsgivaren skall informeras om ledigheten två månader innan ledigheten börjar. Om tidpunkten för faderskapsledighet som hålls i samband med barnets födelse ändras, skall arbetsgivaren informeras så fort som möjligt.



**papsen**

SER MAN PÅ, JAG  
KAN OCKSÅ HÅLLA  
PAPPALEDIGT I  
FLERA VECKOR!

JO, OCH DU  
KAN HÅLLA  
DEN FAST  
I FYRA  
PERIODER.



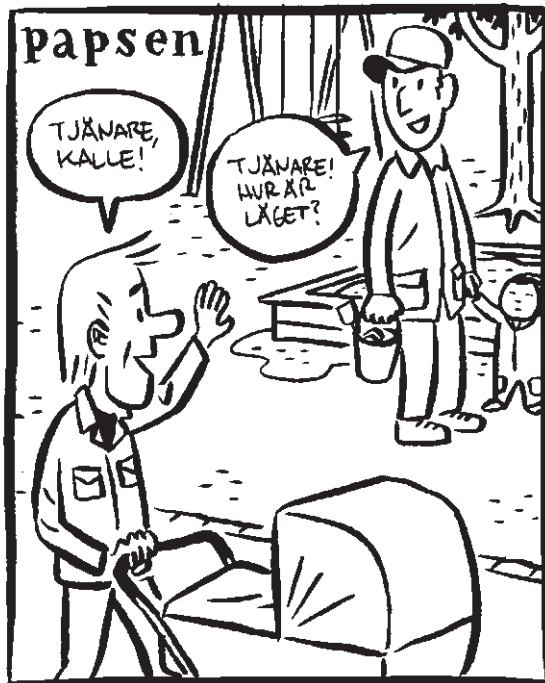
JAG TROR JAG BÖRJAR  
ÖVA MED EN GANG...





När barnet är cirka nio månader kan pappan ta ut en egen fyra veckor lång ledighet för att sköta barnet. Om pappan tar ut åtminstone de 12 sista vardagarna av föräldraledigheten i stället för mamman kan han som en direkt fortsättning på föräldraledigheten ta ut ytterligare 1-12 vardagar i faderskapsledighet utöver de ovan nämnda 18 dagarna. Under den här perioden har familjen varken rätt till vårdledighet eller dagvård. Under pappans ledighet betalas inte moderskapspenning till mamman. Mamman kan t.ex. ta ut sin semester eller återvända till sitt arbete.

# Papsen



Moderskapsledighet 105 vardagar

Föräldraledighet / Partiell  
föräldraledighet 158 vardagar

Faderskapsledighet 18 vardagar



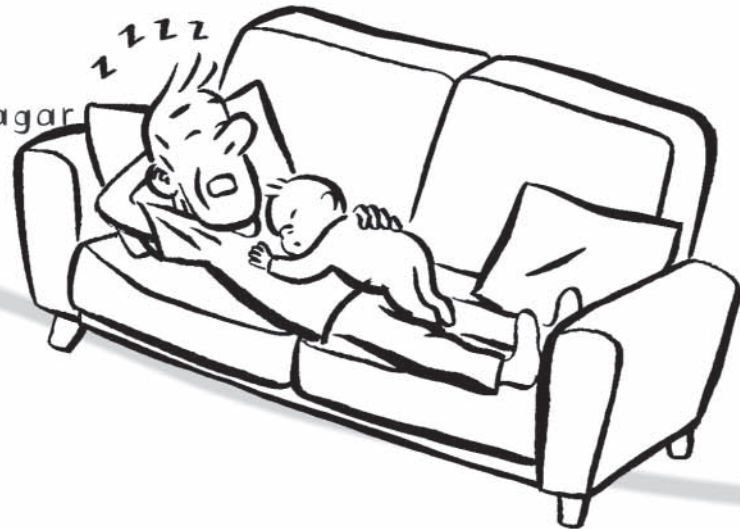
barnet ca. 3 månader





Vårdledighet tills barnet fyller 3 år

Pappa föräldraledig  
minst 12 vardagar  
Ytterligare 12 vardagar  
faderskapsledighet



barnet ca. 9 månader

# *Föräldraledigheten kan också delas*

---

Föräldrarna kommer sinsemellan överens om hur föräldraledigheten tas ut. Föräldraledigheten börjar genast efter att moderskapsledigheten slutar och omfattar 158 vardagar. Föräldraledigheten kan tas ut av antingen mamman eller pappan. Föräldrarna kan också dela föräldraledigheten sinsemellan. Föräldraledigheten kan tas ut i högst två perioder om minst 12 vardagar.

Föräldraledigheten kan också tas ut på deltid. Partiell föräldraledighet förutsätter att båda föräldrarna kommer överens med sina arbetsgivare om deltidsarbete under föräldraledighetsperioden så att bådass arbetstid och lön är 40–60 procent av den maximala arbetstiden för heltidsanställda och den lön för heltidsarbete som tillämpas inom branschen. Avtal om deltidsarbete skall ingås för minst två månader. Under den partiella föräldraledigheten tar pappan och mamman turvis hand om barnet. Den partiella föräldraledigheten omfattar också 158 vardagar och den berättigar till förlängd faderskapsledighet.



# papsen

DET HÄR KLARAR VI!  
JAG TROR JAG SKA HÅLLA  
FÖRÄLDRALEDIGT OCKSÅ.

DU?

JAG VILL OCKSÅ  
VARA HEMMA MED  
BEBISEN ÄNNU...

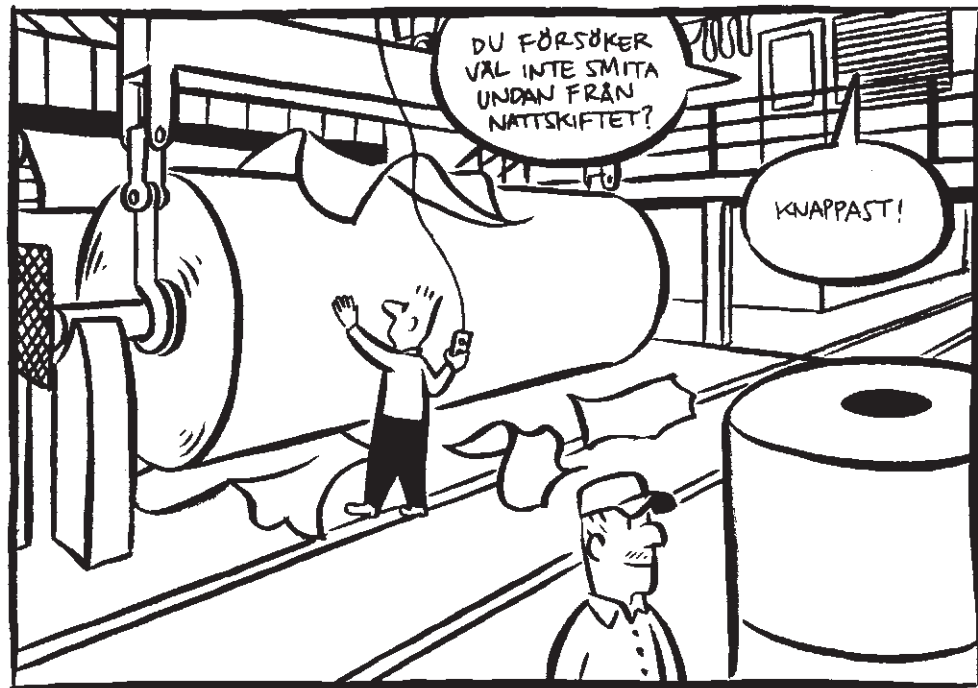
DÅ FÅR VÄL  
EURON AVGÖRA.

VA!? SKA JAG GÅ PÅ JOBB BARA  
FÖR ATT JAG FÖRTJÄNAR MER ÄN  
DU? FÖRÄLDRAPENNINGEN KAN  
VÄL SÄTTAS IN PÅ DITT KONTO!

JAG MENAR  
KRONA ELLER  
KLAVE?

ÅSCH! JAG FÖRLORADE!

HÖR DU!  
MAN KAN  
DELA PÅ  
FÖRÄLDRA-  
LEDIGHETEN!



# Vårdledighet

---



Efter föräldraledigheten kan pappan eller mamman stanna hemma med barnet tills barnet fyller 3 år utan att anställningsförhållandet bryts. Föräldrarna kan inte samtidigt ta ut vårdledighet på heltid.

En förälder har rätt att ta ut partiellt vårdledighet, dvs. förkorta sin arbetstid, till utgången av det år då barnet börjar grundskolan. För den förkortade arbetstiden betalas ingen lön. För att ha rätt till partiell vårdledighet måste föräldern ha varit anställd hos samma arbetsgivare i minst ett år innan vårdledigheten börjar. Arbetstagaren och arbetsgivaren kommer tillsammans överens om hur den partiella vårdledigheten tas ut. Föräldrarna kan också ta ut partiell vårdledighet turvis.

# papsen





---

Om ett barn under 10 år plötsligt insjuknar har mamman eller pappan rätt till tillfällig vårdledighet i högst fyra vardagar. En förutsättning är att båda föräldrarna arbetar utanför hemmet.



***Satsa på barnet – en investering i livet.  
Använd din rätt till familjeledighet!***

**Rådgivningsbyråerna kan beställa broschyren åt blivande pappor:**

Edita Prima, tfn 020 450 011, fax 020 450 2470, e-post [asiakaspalvelu.prima@edita.fi](mailto:asiakaspalvelu.prima@edita.fi)  
Förfrågningar SHM/kommunikation tfn (09) 160 74486

***Broschyrer och blanketter***

**Folkpensionsanstalten (FPA):**

- Förmåner till barnfamiljer–Din grundtrygghet 2
- Blanketter för olika förmåner får du från FPA-byrån eller från FPA:s webbtjänst [www.kela.fi](http://www.kela.fi) > Blanketter
- Med hjälp det program för beräkning av föräldradagpenningar som finns på FPA:s webbsidor kan du räkna ut när dagpenning-perioden kommer att infalla och uppskatta dagpenningbeloppet på basis av din arbetsinkomst

**Fråga efter broschyrer på rådgivningsbyrån:**

- Titta pappa hej! (Stakes)
- Familjeledighet – en gemensam sak (arbetsministeriet)