

## Genom teman uppnås målen

Veto-programmet omfattar fem delområden dvs. teman. Varje tema utvecklas av en särskild verksamhetsgrupp:

1. god kvalitet i arbetslivet samt säkerhetskultur
2. effektiv företagshälsövård och rehabilitering
3. arbetslivets mångsidighet och jämlikhet
4. motiverande utkomstskydd och karriär i arbetslivet
5. kommunikation.

Varje verksamhetsgrupp har ett omfattande ansvarsområde: utöver huvuduppgifterna har det även ställts andra mätbara mål för grupperna.

Temat **”god kvalitet i arbetslivet samt säkerhetskultur”** har bl.a. som uppgift att starta ett riksomfattande utvecklingsprojekt, där man hjälper god praxis att rota sig i förebyggandet av arbetsolycksfall och i informationsförmedlingen om arbetshygien och arbetssäkerhet.

Temat **”en effektiv företagshälsövård och rehabilitering”** gäller bl.a. att utveckla samarbetet mellan dessa två. Avsikten är att skapa en modell där man tillräckligt tidigt ingriper i hotet om arbetsförmåga och sporrar arbetstagaren till rehabilitering på eget initiativ.

Målet för temat **”arbetslivets mångsidighet och jämlikhet”** är att i allt större utsträckning få med jämlikhetssynpunkterna i arbetslivet. Det borde finnas både nybörjare och erfarna experter på arbetsplatserna. Temagruppen söker också nya metoder för att flexibelt kunna förena arbete och familjeansvar.

Temat **”motiverande utkomstskydd och arbetskarriär”** koncentrerar sig på att evaluera hur den nya pensionslagstiftningen genomförs i praktiken. Genom att främja olika flexibla arbetsmodeller försöker man stöda de äldre att stanna längre kvar i arbetslivet.

**Kommunikationsgruppens** uppgift är att ta upp Veto-programmets teman till offentlig diskussion och att påverka attityderna inom arbetslivet. Alla aktörer som medverkar i Veto-programmet stöder programmet genom kommunikation och arbete med intressegrupper.

I praktiken betyder det temaarbete som verksamhetsgrupperna koordinerar att utvecklings- och undersökningsprojekt startas och utbildning anordnas. Utbildningen tar bl.a. upp god praxis som ökar arbetstagarnas välbefinnande och hjälper dem att orka arbeta.

## Ytterligare information om Veto-programmet:

Social- och hälsovårdsministeriet  
PB 33  
00023 STATSRÅDET, Finland

telefon +358 9 160 01  
e-post veto-ohjelma@stm.vn.fi  
Internet www.stm.fi/veto-ohjelma eller  
www.vetoatyoelamaan.fi

Ismo Suksi, projektledare, social- och hälsovårdsministeriet  
tfn +358 9 160 73134  
e-post: ismo.suksi@stm.vn.fi

Krista Kukkanen, projektinformatör, social- och hälsovårdsministeriet  
tfn +358 9 160 74787  
e-post: krista.kukkanen@stm.vn.fi

Pirjo Härkönen, projektsekreterare, social- och hälsovårdsministeriet  
tfn +358 9 160 73237  
e-post: pirjo.harkonen@stm.vn.fi

Programmet finns på Internet på adressen:  
www.stm.fi/veto-ohjelma

Följande organisationer är representerade i Veto-programmets ledningsgrupp: social- och hälsovårdsministeriet, undervisningsministeriet, handels- och industriministeriet, arbetsministeriet, Industrins och Arbetsgivarnas Centralförbund, Servicearbetsgivarna, Kommunala arbetsmarknadsverket, Statens arbetsmarknadsverk, Finlands Fackförbunds Centralorganisation, Tjänstemannacentralorganisationen, Akava, Jord- och skogsbrukarnas Centralförbund, Företagarna i Finland och Institutet för arbetshygien.



veto

■ för ett lockande arbetsliv



## Mer dragningskraft till arbetet

Avsikten med det riksomfattande Veto-programmet är att upprätthålla och öka arbetets och arbetslivets dragningskraft. Det är ett åtgärdsprogram om att orka arbeta och att förlänga tiden i arbetslivet.

Programmet koncentrerar sig på faktorer som har betydelse för att:

- upprätthålla och främja individens arbetsförmåga
- förebygga utslagning från arbetslivet
- förebygga förtida arbetslöshet
- förbättra möjligheterna att återvända till arbetet.

Social- och hälsovårdsministeriet bär huvudansvaret för programmet. I programmet medverkar också arbetsmarknads- och företagarsorganisationerna, undervisningsministeriet, arbetsministeriet, handels- och industriministeriet samt Institutet för arbetshygien.

Veto-programmet är en fortsättning på de projekt som tidigare har utvecklat det finländska arbetslivet, såsom det nationella åldersprogrammet och programmet Orka arbeta. Veto startade år 2003 och fortsätter ända till 2007.

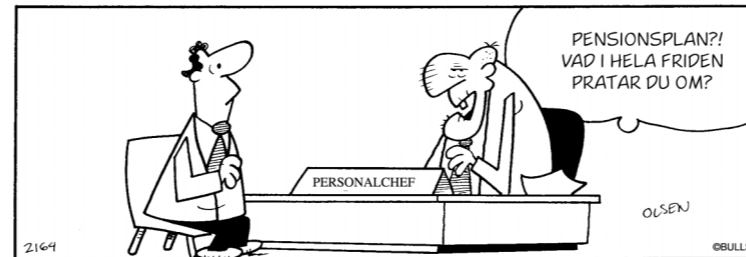
## Välbefinnande för alla

Ett av programmets mål är att få ungdomarna att börja sin arbetskarriär tidigare än förr samt att uppmuntra de äldre att stanna längre kvar i arbetslivet. Genom att sörja för arbetstagarnas säkerhet, hälsa och välbefinnande skapar man förutsättningarna för att deras arbetsförmåga kan bibehållas under hela arbetskarriären.

För programmet har definierats nio målsättningar som förbättrar medborgarnas välbefinnande samt tillgången till arbetskraft. De mest centrala av målsättningarna är:

1. arbetstagarna fortsätter i sitt arbete 2-3 år längre än i dag
2. sjukfrånvaron minskar med 15 %
3. arbetsolycksfallsfrekvensen och uppkomsten av yrkessjukdomar minskar
4. rökning och alkoholförbrukning bland personer i arbetsför ålder utvisar en klart neråtgående trend
5. debuten i arbetslivet tidigareläggs.

Programmet utvärderas under de första åren utgående från i vilken mån utvecklingstrenden vänder i önskad riktning. Veto-programmets slutliga verkningegrad och resultat kommer att utvärderas före utgången av år 2010.



## Metoderna till bruk och praktik

Avsikten med Veto-programmet är att skapa nya verksamhetsätt och att utveckla och effektivisera nuvarande praxis. Därigenom kommer programmet att påverka hela arbetslivets utveckling.

Programmets mål uppnås genom att:

- effektivisera den utbildning som förbereder för arbetslivet
- Öka den sociala trygghetens sporrande funktio
- satsa på ett livslångt lärande
- förbättra arbets säkerheten
- göra det lättare att förena arbete och familjeansvar
- främja jämlikheten
- utveckla arbetsmiljön och arbetsgemenskaperna
- utveckla ett deltagande ledarskap
- effektivisera den förebyggande företagshälsovården
- stöda motion som främjar hälsan och arbetsförmågan
- effektivisera rehabiliteringen
- ta upp programmets målsättningar till offentlig diskussion.

