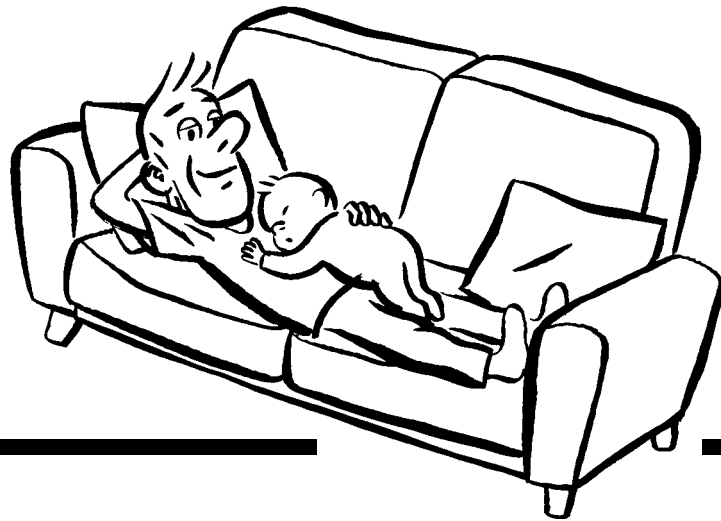


Använd din pappaledighet!



SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Broschyrer 2006: Iswe

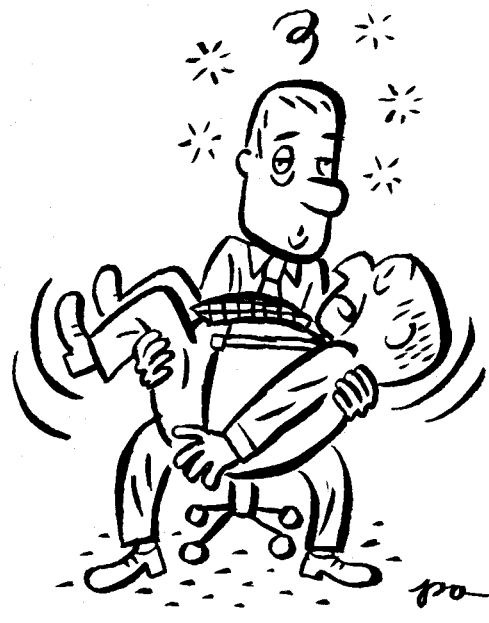
Goda nyheter för din familj!

Barnfamiljens vardag är en gemensam sak. Det blir lättare att få arbete och familjeliv att gå ihop om mamman och pappan på ett smidigt sätt delar på ansvaret för vården. Med tanke på interaktionen mellan pappan och barnet är det också viktigt att pappan finns med i barnets vardag redan från början.

Familjeledigheterna gör det lättare att förena arbete och familjeansvar då barnen är små. Familjeledigheter är bl.a. moderskaps- och faderskapsledighet, föräldraledighet, partiell föräldraledighet samt vårdledighet, partiell vårdledighet och tillfällig vårdledighet. Under moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheten betalas inkomstrelaterad **dagpenning enligt inkomst eller minimidagpenning**. Under vårdledigheten betalas stöd för hemvård av barn och under den partiella vårdledigheten partiell vårdpenning. Dagpenning och stöd för vård av barn söks hos folkpensionsanstalten.



papsen



Faderskapsledighet

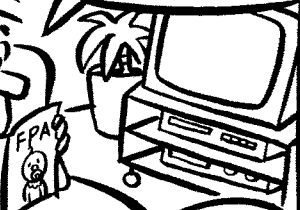
Faderskapsledigheten omfattar sammanlagt tre veckor (18 vardagar) när som helst från och med barnets födelse och kan tas ut under moderskaps- och föräldrapenningperioden. Ledigheten kan tas ut i högst fyra perioder. Arbetsgivaren skall informeras om ledigheten minst två månader innan ledigheten börjar. Om tidpunkten för faderskapsledighet som hålls i samband med barnets födelse ändras, skall arbetsgivaren informeras så fort som möjligt.

Faderskapsledigheten kan också förlängas. När barnet är cirka nio månader kan pappan ta ut en egen fyra veckor lång ledighet för att sköta barnet. Om pappan tar ut åtminstone de 12 sista vardagarna av föräldraledigheten i stället för mamman, kan han som en direkt fortsättning på föräldraledigheten förlänga faderskapsledigheten med ytterligare 1–12 vardagar om denna hålls omedelbart efter föräldraledigheten. Under den här perioden har familjen varken rätt till vårdledighet eller dagvård. Under pappans ledighet betalas inte moderskapspenning till mamman. Mamman kan t.ex. återvända till sitt arbete eller ta ut sin semester.



papsen

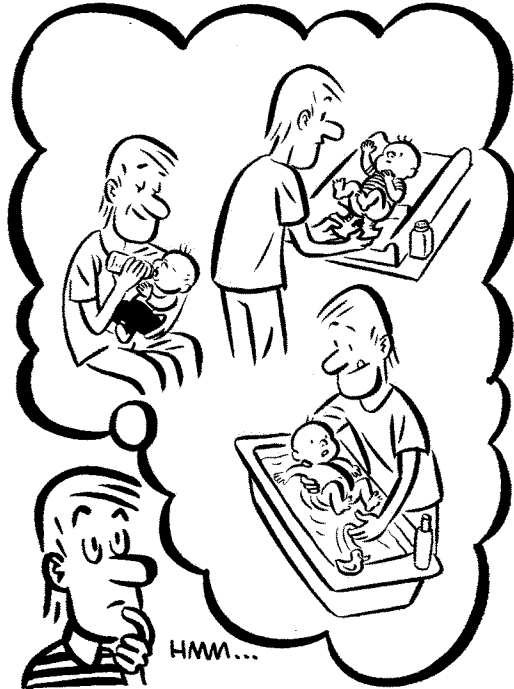
SER MAN PÅ, JAG
KAN OCKSÅ HÅLLA
PAPPALEDIGT I
FLERA VECKOR!



JO, OCH DU
KAN HÅLLA
DEN FAST
I FYRA
PERIODER.



PAPPA-
LEDIGT...



HMM...

JAG TROR JAG BÖRJAR
ÖVA MED EN GANG...



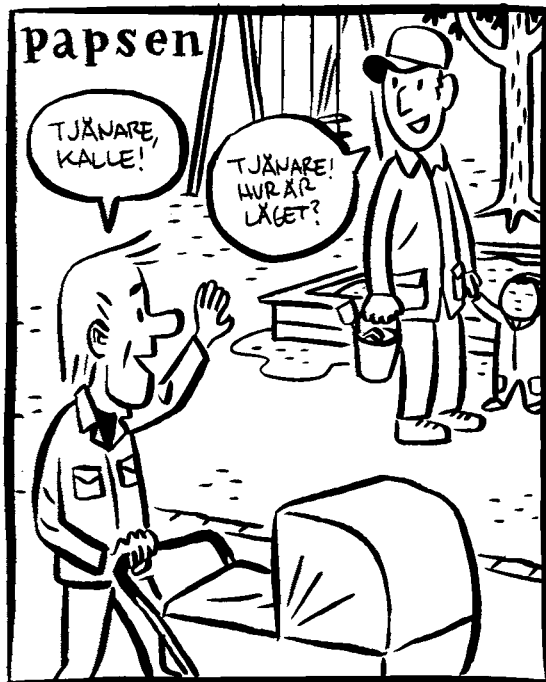
Föräldraledighet

Föräldraledigheten börjar genast efter att moderskapsledigheten slutar. Föräldraledigheten omfattar 158 vardagar. Ledigheten kan tas ut av antingen pappan eller mamman, och föräldrarna kommer även överens om hur de använder föräldraledigheten. Pappan och mamman kan också dela föräldraledigheten sinsemellan.

Det är klokt att planera utnyttjandet av föräldraledigheten i god tid. Arbetsgivaren skall informeras om utnyttjandet av föräldraledighet minst två månader innan ledigheten börjar. Den angivna tidpunkten kan endast ändras av tungt vägande skäl med hänvisning till förutsättningarna för vård av barnet. Detta bör beaktas om pappan tänker ta ut de två sista veckorna av föräldraledighet för att få förlängd faderskapsledighet.



Papsen



TJÄNARE, KALLE!

TJÄNARE!
HUR ÄR LÄGET?



NÄ, MAN ÄR
VÄL PAPPAL-
LEDIG...

SAMMA
HÄR, PÅ
FÖR-
LÄNGNING.



FRUGAN FOR
TILL TENERIFFA
FÖR EN MÅNAD
OCH LÄMNADE OSS
KVAR FÖR ATT
SKÖTA HUSHÄLLET.



ÄKTE IVÄG
UTAN ER?
TRIST!

ALLTSÅ HON FOR
PÅ JOBB...
HON ÄR JU
GUIDE!

Moderskapsledighet 105 vardagar

Föräldraledighet 158 vardagar

Faderskapsledighet 18 vardagar

Hanna tar ut 146 vardagar av den gemensamma föräldrarledigheten. Axel tar samtidigt ut resten, dvs. 10 vardagar, av faderskapsledigheten.

Hanna tar ut 105 vardagar av moderskapsledigheten. Axel tar samtidigt ut 8 vardagar i samband med barnets födelse.

barnet ca. 3 månader



Pappan tar ut de 12 sista vardagarna av
föräldraledigheten

Pappan kan ta ut ytterligare 12 vardagar
av faderskapsledigheten

Om Axel tar ut de två sista veckorna
av den gemensamma föräldraledigheten,
dvs. 12 vardagar så får han
ytterligare 12 vardagar i
faderskapsledighet, som han
kan ta ut som en direkt
fortsättning på
föräldraledigheten.



Vårdledighet tills barnet fyller 3 år



Att sköta barnet kändes så meningsfullt
för Axel så han tar ut vårdledighet
tills barnet fyller 2 år. Efter det är Hanna
vårdledig tills barnet fyller 3 år.

barnet ca. 9 månader

Föräldraledigheten kan också delas

Föräldraledigheten kan också tas ut på deltid. Under den partiella föräldraledigheten tar pappan och mamman turvis hand om barnet. Den partiella föräldraledigheten omfattar också maximalt 158 vardagar. Föräldrarna kommer överens med arbetsgivarna om deltidsarbete under föräldraledighetsperioden. Då kan bådars arbetstid och lön vara 40–60 procent av den maximala arbetstiden för heltidsanställda och den lön för heltidsarbete som tillämpas inom branschen. Avtal om deltidsarbete skall ingås för minst två månader. Om pappan tar ut partiell föräldraledighet i slutet av föräldraledighetsperioden har han rätt till förlängd faderskapsledighet.



papsen

DET HÄR KLARAR VI!
JAG TROR JAG SKA HÅLLA
FÖRÄLDRALEDIGT OCKSÅ.

DU?

JAG VILL OCKSÅ
VARA HEMMA MED
BEBISEN ÄNNU...

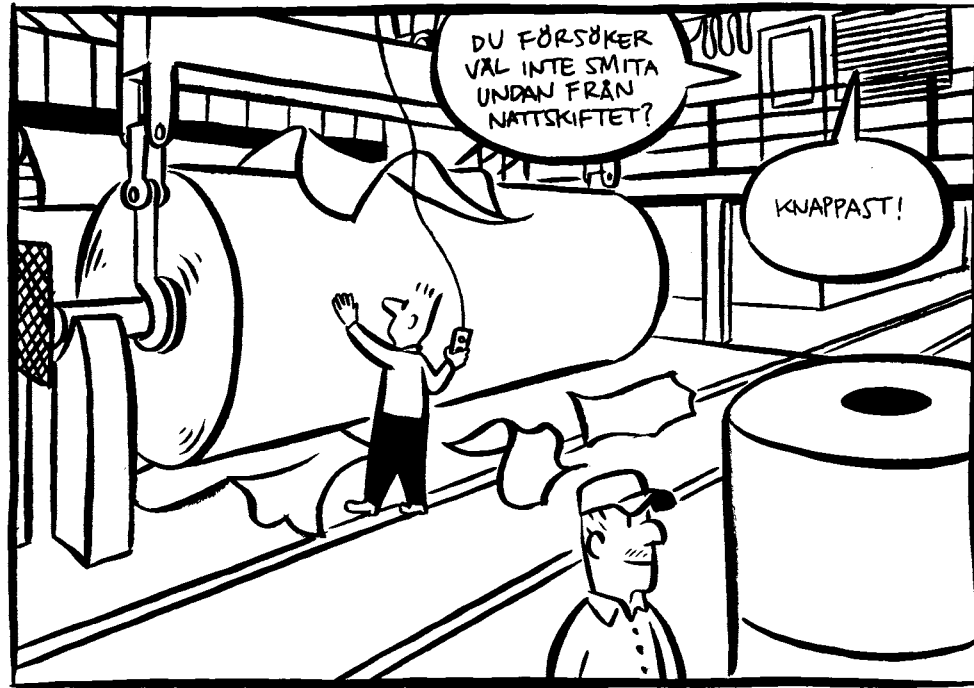
DÅ FÅR VÄL
EURON AVGÖRA.

VA!?! SKA JAG GÅ PÅ JOBB BARA
FÖR ATT JAG FÖRTJÄNAR MER ÄN
DU? FÖRÄLDRAPENNINGEN KAN
VÄL SÄTTAS IN PÅ DITT KONTO!

JAG MENAR
KRONA ELLER
KLAVE?

ÅSCH! JAG FÖRLORADE!

HÖR DU!
MAN KAN
DELA PÅ
FÖRÄLDRA-
LEDIGHETEN!



Vårdledighet

Efter föräldraledigheten kan pappan eller mamman stanna hemma med barnet tills barnet fyller 3 år utan att anställningsförhållandet bryts. Föräldrarna kan inte samtidigt ta ut vårdledighet på heltid.

Pappan och mamman kan ta ut partiell vårdledighet, dvs. förkorta sin arbetstid. För den förkortade arbetstiden betalas ingen lön. Rätten till partiell vårdledighet gäller högst till utgången av barnets andra läsår.

Om barnet omfattas av förlängd läroplikt har föräldrarna rätt till partiell vårdledighet till utgången av barnets tredje läsår.



papsen



PRECIS
LAGOM FÖR
TRÄNING-
EN.

HEJSTAN!
JAG ÄR HEMMA
REDAN!



HURRA!
DU KAN!

PAPPA!

KOM,
KOM!



TÄNK ATT VÄRT
LILLA KNYTTE
REDAN KAN
GÅ!

SOM TUR KUNDE
JAG FÖRKORTA
MIN ARBETSTID
SÅ JAG FICK
SE DET HÄR!



OCH SNART
GÅR DU
ÄNDÅ TILL
SKOLAN!

ALLDELES FÖR
SNART... MAN
BORDE BÖRJA
SKOLAN
SENARE!



En förutsättning för att få partiell vårdledighet är att arbetstagaren har varit anställd hos samma arbetsgivare sammanlagt 6 månader under de senaste 12 månaderna. Arbetsgivaren skall informeras om den partiella vårdledigheten minst två månader innan ledigheten börjar. Barnets båda föräldrar kan hålla partiell vårdledighet under samma kalenderperiod, men inte samtidigt. Föräldrarna kan dela vårdansvaret till exempel så att den ena tar hand om barnet på förmiddagen och den andra på eftermiddagen eller på annat sätt turvis.

Om ett barn under 10 år plötsligt insjuknar har mamman eller pappan rätt till tillfällig vårdledighet i högst fyra vardagar. En förutsättning är att båda föräldrarna arbetar utanför hemmet eller att ena föräldern på grund av arbete eller studier som utförs hemma inte kan vårda barnet.



Använd din rätt till familjeledigheter!

Vänd dig till din rådgivningsbyrå eller FPA:s lokalkontor för ytterligare information.

Broschyren distribueras med moderskapsförpackningen på finska och svenska. Rådgivningsbyråerna kan beställa broschyren från Yliopistopaino för de pappor som inte erhåller broschyren med moderskapsförpackningen.

Beställningar:

E-post: lahettamo@yliopistopaino.fi

Fax: (09) 701 023 70

Yliopistopaino, expedition, PB 26, 00014 Helsingfors universitet

Minimibeställning 10 ex. Enskilda exemplar från rådgivningsbyrån

Förfrågningar om broschyren: social- och hälsovårdsministeriet/enheten för information och kommunikation, tfn (09) 160 744 86

Folkpensionsanstalten (FPA):

- Förmåner till barnfamiljer
– Din grundtrygghet 2 (broschyr)
- Blanketter för olika förmåner får du från FPA-byrån och eller från FPA:s webbtjänst www.kela.fi > Blanketter
- Med hjälp av det program för beräkning av föräldradagpenningar som finns på FPA:s webbsidor kan du räkna ut när dagpenningperioden kommer att infalla och uppskatta dagpenningbeloppet på basis av din arbetsinkomst