



Näin otat yhteyttä

Tarvitsetko tietoa tasa-arvolaista? Haluatko kysyä oikeuksistasi tai saattaa syrjintäasiasi vireille? Tarvitseeko yrityksesi tai oppilaitoksesi neuvoja tasa-arvosuunnitelman tekemisessä? Ota yhteyttä tasa-arvovaltuutetun toimistoon.

Neuvontapuhelin: (09) 1607 3248

(ma–to 9–11 ja 13–15 ja pe 9–12)

Postiosoite: Tasa-arvovaltuutetun toimisto,
PL 33, 00023 Valtioneuvosto

Sähköposti: tasa-arvo@stm.fi

Yhteydenottolomake: www.tasa-arvo.fi

Neuvontapuhelimeen soittaminen on usein nopein ja helpoin tapa saada asia eteenpäin. Samalla varmistut siitä, että asiasi kuuluu tasa-arvovaltuutetun toimivaltaan.

Voit ottaa valtuutettuun yhteyttä myös kirjeitse, sähköpostilla tai täyttää valtuutetun internetsivuilla olevan yhteydenottolomakkeen. Kerro yhteydenotossasi, minkä vuoksi epäilet, että kyseessä on syrjintä sukupuolen perusteella.



Yhteystiedot:

Tasa-arvovaltuutetun toimisto
PL 33, 00023 Valtioneuvosto
Puhelin: (09) 16001 (vaihde)
Faksi: (09) 1607 4582
tasa-arvo@stm.fi
www.tasa-arvo.fi

Tasa-arvoesitteitä 2010:2

ISBN 978-952-00-3091-9 (nid.)
ISBN 978-952-00-3092-6 (PDF)
ISSN-L 1236-9993
ISSN 1236-9993 (painettu)
ISSN 1797-9870 (verkkójulkaisu)
URN: ISBN: 978-952-00-3092-6

Tasa-arvovaltuutetun toimisto, Yliopistopaino 12/2010



Tasa-arvovaltuutettu valvoo ja edistää sukupuolten tasa-arvoa



Tasa-arvovaltuutettu työskentelee sukupuolten tasa-arvon puolesta

Tasa-arvovaltuutettu on itsenäinen viranomainen, joka tekee töitä sukupuolten välisen tasa-arvon puolesta.

Valtuutetun päätehtävä on valvoa, että tasa-arvolakia noudatetaan. Lisäksi valtuutettu antaa tietoja tasa-arvolaista ja sen soveltamisesta, edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja seuraa tasa-arvon toteutumista yhteiskunnassa. Valtuutettu valvoo myös sukupuolivähemmistöjen, eli transihmisten ja intersukupuolisten, syrjintäsuojaa.

Tasa-arvovaltuutettuna toimii Pirkko Mäkinen.

”...miehille ja naisille (varmistetaan) yhtäläiset oikeudet nauttia kaikkia taloudellisia, sosiaalisia, sivistyksellisiä, kansalais- ja poliittisia oikeuksia...”

YK:n kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus



Sukupuolen perusteella ei saa syrjiä

Syrjintä sukupuolen perusteella on kielletty.

Tasa-arvolaisissa kielletään:

- naisten ja miesten syrjintä sukupuolen perusteella
- syrjintä raskauden tai vanhemmuuden perusteella
- syrjintä sillä perusteella, että henkilö kuuluu sukupuolivähemmistöön
- syrjintänä myös seksuaalinen häirintä ja sukupuoleen perustuva häirintä.

Tasa-arvolakia sovelletaan kaikkialla yhteiskunnassa

Tasa-arvolaki suojaa sukupuoleen perustuvalla syrjinnältä kaikkialla yhteiskunnassa, esimerkiksi työelämässä, oppilaitoksissa ja tavaroiden ja palvelujen tarjonnassa.

Työelämässä tasa-arvolakia sovelletaan muun muassa työhönotossa ja koulutukseen valinnassa, palvelussuhteen jatkumisessa, palkkauksessa ja muissa työsuhteen ehdoissa, työoloissa, palvelussuhteen päättämisessä ja lomauttamisessa.

Oppilaitoksissa lakia sovelletaan esimerkiksi opiskelijavalinnoissa, opetuksen järjestämisessä ja opinto-suoritusten arvioinnissa.

Tavaroiden ja palvelujen tarjonnassa lakia sovelletaan muun muassa tavaroiden ja palvelujen hinnoittelussa ja palvelujen suuntaamisessa vain naisille tai miehille.

Tasa-arvolakia ei sovelleta yksityiselämän piiriin kuuluvissa suhteissa eikä uskonnonharjoitukseen liittyvässä toiminnassa.

Oletko joutunut syrjityksi sukupuolesi perusteella?

Jos epäilet, että olet joutunut syrjityksi sukupuolesi perusteella, ota yhteyttä tasa-arvovaltuutetun toimistoon. Se ei maksa mitään.

Tasa-arvovaltuutetun toimisto antaa sinulle neuvoja ja tietoja oikeuksistasi. Tarvittaessa valtuutettu voi selvittää syrjintäepäilyä kirjallisella menettelyllä. Se tarkoittaa sitä, että valtuutettu pyytää asiasta kirjallista selvitystä taholta, jonka epäillään syrjineen.

Jos valtuutettu havaitsee, että tasa-arvolakia rikotaan, pyrkii valtuutettu ohjeilla ja neuvoilla siihen, että lainvastainen menettely loppuu. Tietyissä tapauksissa valtuutettu voi viedä syrjintäasian tasa-arvolautakuntaan, joka saattaa kieltää syrjinnän sakon uhalla.

Tasa-arvovaltuutetun lausunnot eivät ole oikeudellisesti sitovia. Syrjintää epäilevä voi useimmissa tapauksissa viedä asiansa käräjäoikeuden ratkaistavaksi ja vaatia oikeudessa hyvitystä syrjinnästä.

