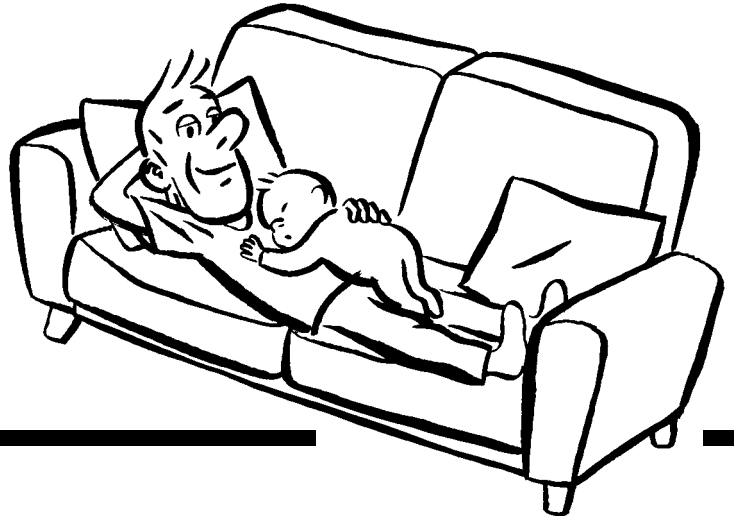
Använd din pappaledighet!



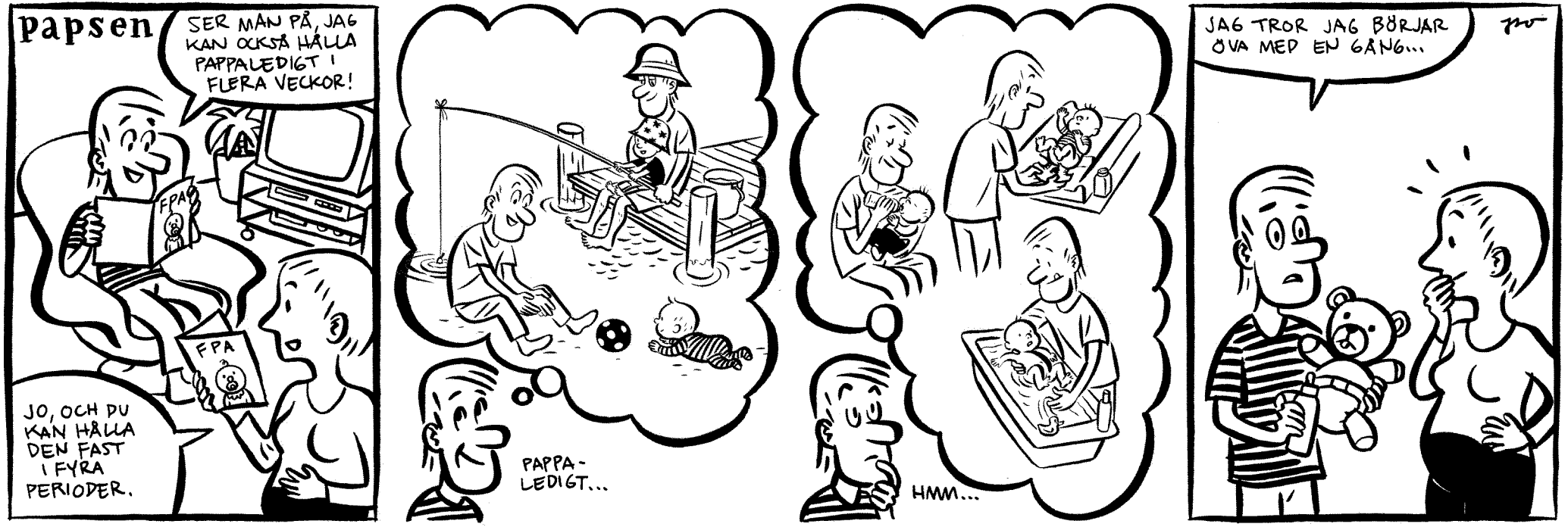
SOCIAL- OCH
HÄLSOVÅRDSMINISTERIET

Broschyrer 10swe (2011)

Goda nyheter för din familj!

Barnfamiljens vardag är en gemensam sak. Det blir lättare att få arbete och familjeliv att gå ihop om mamman och pappan på ett smidigt sätt delar på ansvaret för vården. Med tanke på interaktionen mellan pappan och barnet är det också viktigt att pappan finns med i barnets vardag redan från början.

Familjeledigheterna gör det lättare att förena arbete och familjeansvar då barnen är små. Familjeledigheter är bl.a. moderskaps- och faderskapsledighet, föräldraledighet, partiell föräldraledighet samt vårdledighet, partiell vårdledighet och tillfällig vårdledighet. Under moderskaps-, faderskaps- och föräldraledigheten betalas **inkomstbaserad dagpenning eller minimidagpenning**. Under vårdledigheten betalas stöd för hemvård av barn och under den partiella vårdledigheten partiell vårdpenning. Dagpenning och stöd för vård av barn söks hos folkpensionsanstalten.


papsen
SER MÅN PÅ, JAG KAN OCKSÅ HÅLLA PAPPALEDIGT I FLERA VECKOR!
FPA
FPA
JO, OCH DU KAN HÅLLA DEN FAST I FYRA PERIODER.
PAPPA-LEDIGT...
HMM...
JAG TROR JAG BÖRJAR ÖVA MED EN GÅNG...

Faderskapsledighet

Faderskapsledigheten omfattar sammanlagt tre veckor (18 vardagar) när som helst från och med barnets födelse, dock innan moderskaps- och föräldrapenningsperioden upphör. Ledigheten kan tas ut i högst fyra perioder. Arbetsgivaren skall informeras om ledigheten minst två månader innan ledigheten börjar. Om tidpunkten för faderskapsledighet som hålls i samband med barnets födelse ändras, skall arbetsgivaren informeras så fort som möjligt.

Faderskapsledigheten kan också förlängas. När barnet är cirka nio månader kan pappan ta ut en egen fyra veckor lång ledighet för att sköta barnet. Om pappan tar ut åtminstone de 12 sista vardagarna av föräldraledigheten i stället för mamman, kan han som en direkt fortsättning på föräldraledigheten förlänga faderskapsledigheten med ytterligare 1–24 vardagar.

Denna pappamånad kan tas ut omedelbart efter föräldraledigheten eller flyttas fram för att tas ut senare. Villkoret för framflyttandet är att endera föräldern har vårdat barnet hemma utan avbrott under tiden mellan föräldrapenning och pappamånad. Dessutom är villkoret för framflyttandet oftast att föräldern har varit berättigad till hemvårdsstöd under nämnda tid. I vissa fall kan pappamånaden flyttas även om föräldern inte har varit berättigad till hemvårdsstöd (noggrannare information från FPA).

Pappamånaden skall tas ut senast innan barnet är cirka 14 månader gammalt (innan 180 dagar har förflutit från den sista betalningsdagen för föräldrapenningen som följer på moderskapspenningen).

Under pappans ledighet har familjen varken rätt till vårdledighet eller dagvård. Då betalas inte moderskapspenning till mamman heller. Mamman kan t.ex. återvända till sitt arbete eller ta ut sin semester.

Föräldraledighet

Föräldraledigheten börjar genast efter att moderskapsledigheten slutar. Föräldraledigheten omfattar 158 vardagar. Ledigheten kan tas ut av antingen pappan eller mamman, och föräldrarna kommer även överens om hur de använder föräldraledigheten. Pappan och mamman kan också dela föräldraledigheten sinsemellan.

Det är klokt att planera utnyttjandet av föräldraledigheten i god tid. Arbetsgivaren skall informeras om utnyttjandet av föräldraledighet minst två månader innan ledigheten börjar. Den angivna tidpunkten kan endast ändras av tungt vägande skäl med hänvisning till förutsättningarna för vård av barnet. Detta bör beaktas om pappan tänker ta ut de två sista veckorna av föräldraledighet för att få förlängd faderskapsledighet.

papsen
TJÄNARE, KALLE!
TJÄNARE! HUR ÄR LÄGET?
NÅ, MAN ÄR VÄL PAPPA-LEDIG...
SAMMA HÄR, PÅ FÖR-LÄNGNING.
FRUGAN FOR TILL TENERIFFA FÖR EN MÅNAD OCH LÄMNADE OSS KVAR FÖR ATT SKÖTA HUSHÅLLET.
ÅKTE IVÄG UTAN ER? TRIST!
ALLTSÅ HON FOR PÅ JOBB... HON ÄR JU GUIDE!

Moderskapsledighet 105 vardagar

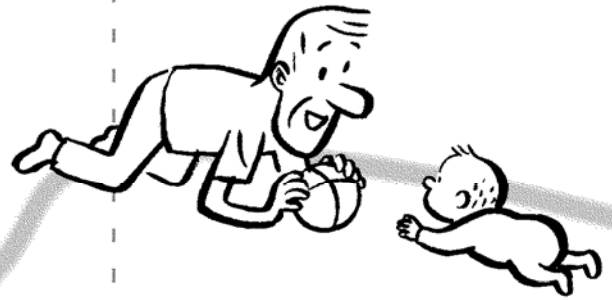
Föräldraledighet 158 vardagar

Faderskapsledighet 18 vardagar

Hanna tar ut 146 vardagar av den gemensamma föräldrarledigheten. Axel tar samtidigt ut resten, dvs. 10 vardagar, av faderskapsledigheten.

Hanna tar ut 105 vardagar av moderskapsledigheten. Axel tar samtidigt ut 8 vardagar i samband med barnets födelse.

barnet ca. 3 månader

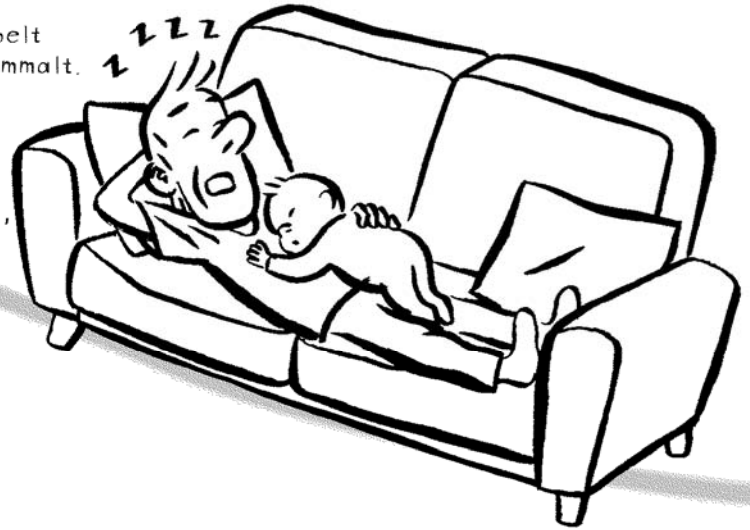


Pappan tar ut de 12 sista vardagarna av föräldraledigheten

Pappan kan ta ut ytterligare 24 vardagar av faderskapsledigheten

Denna pappamånad kan tas ut flexibelt innan barnet är cirka 14 månader gammalt.

Om Axel tar ut de två sista veckorna av den gemensamma föräldraledigheten, dvs. 12 vardagar så får han ytterligare 24 vardagar i faderkapsledighet, som han kan ta ut som en direkt fortsättning på föräldraledigheten.



barnet ca. 9 månader

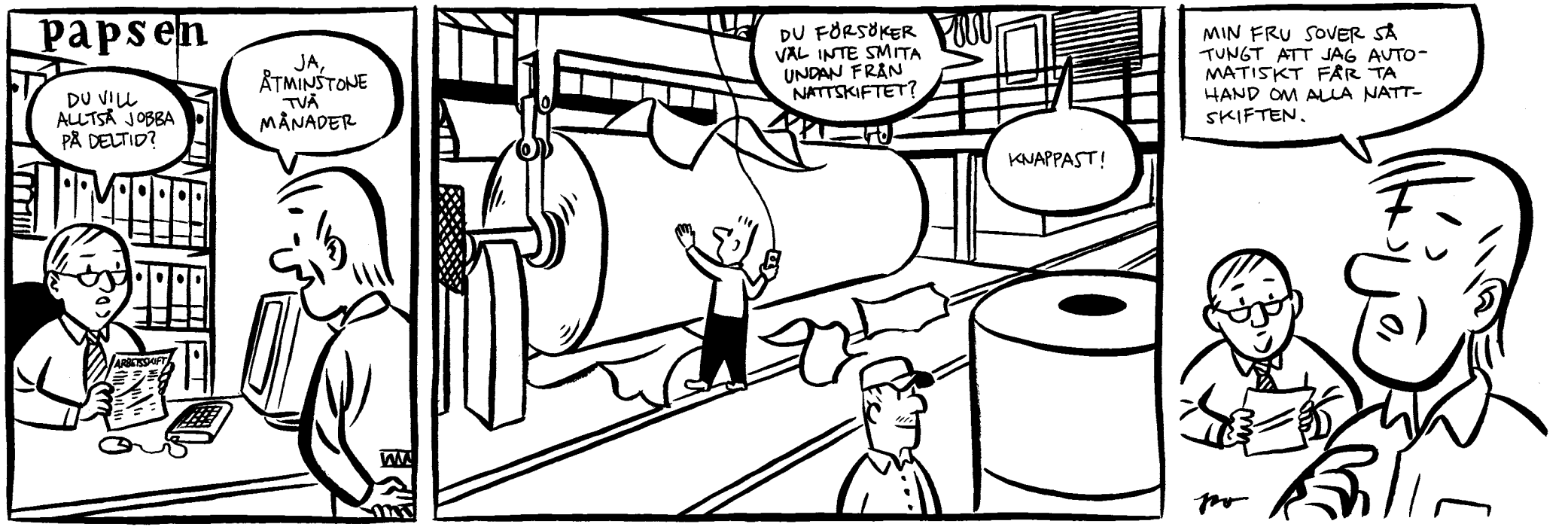
Vårdledighet tills barnet fyller 3 år

Att sköta barnet kändes så meningsfullt för Axel så han tar ut vårdledighet tills barnet fyller 2 år. Efter det är Hanna vårdledig tills barnet fyller 3 år.

Föräldraledigheten kan också delas

Föräldraledigheten kan också tas ut på deltid. Under den partiella föräldraledigheten tar pappan och mamman turvis hand om barnet. Den partiella föräldraledigheten omfattar också maximalt 158 vardagar. Föräldrarna kommer överens med arbetsgivarna om deltidsarbete under föräldraledighetsperioden. Då kan bådas arbetstid och lön vara 40–60 procent av den maximala arbetstiden för heltidsanställda och den lön för heltidsarbete som tillämpas inom branschen. Avtal om deltidsarbete skall ingås för minst två månader. Om pappan tar ut partiell föräldraledighet i slutet av föräldraledighetsperioden har han rätt till förlängd faderskapsledighet.

papsen
DET HÄR KLARAR VI! JAG TROR JAG SKA HÅLLA FÖRÄLDRALEDIGT OCKSÅ.
DU?
JAG VILL OCKSÅ VARA HEMMA MED BEBISEN ÄNNU...
DÅ FÅR VÄL EURON AVGÖRA.
VA!? SKA JAG GÅ PÅ JOBB BARA FÖR ATT JAG FÖRTJÄNAR MER ÄN DU? FÖRÄLDRAPENNINGEN KAN VÄL SÄTTAS IN PÅ DITT KONTO!
JAG MENAR KRONA ELLER KLAVE?
ÄSCH! JAG FÖRLORADE!
HÖR DU! MAN KAN DELA PÅ FÖRÄLDRA-LEDIGHETEN!

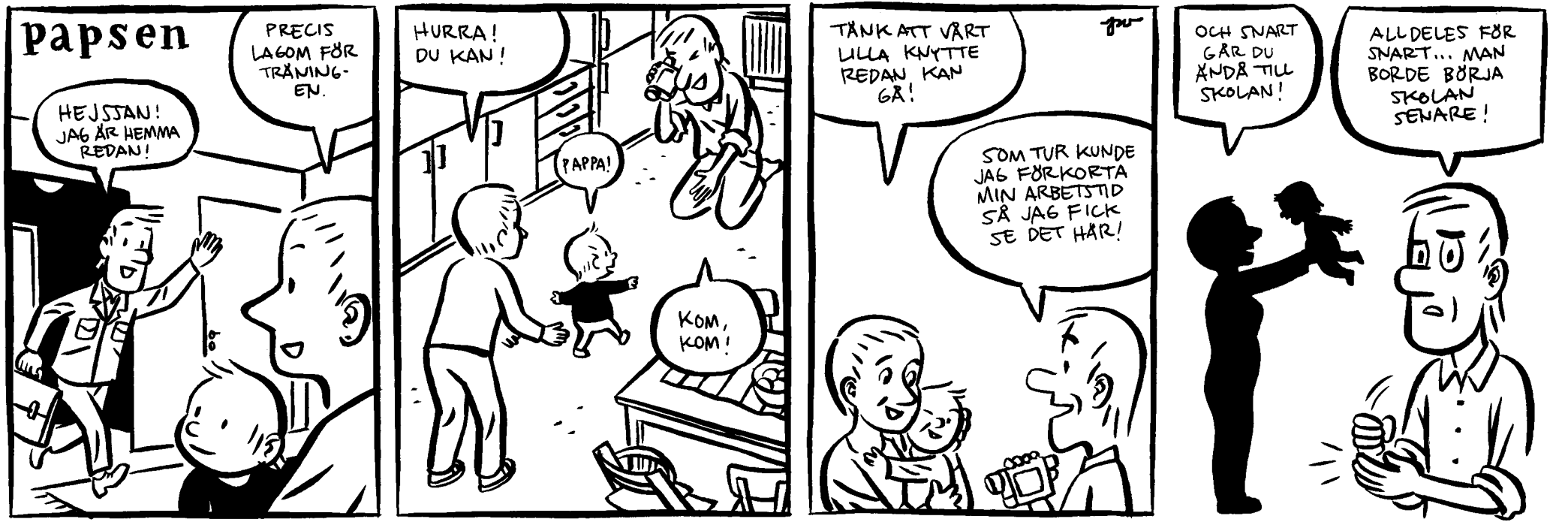

papsen
DU VILL ALLTSÅ JOBBA PÅ DELTID?
JA, ÅTMINSTONE TVÅ MÅNADER
ARBETSSKIFT
DU FÖRSÖKER VÄL INTE SMITA UNDAN FRÅN NATTSKIFTET?
KNAPPAST!
MIN FRU SOVER SÅ TUNGT ATT JAG AUTOMATISKT FÅR TA HAND OM ALLA NATTSKIFTEN.

Vårdledighet

Efter föräldraledigheten kan pappan eller mamman stanna hemma med barnet tills barnet fyller 3 år utan att anställningsförhållandet bryts. Föräldrarna kan inte samtidigt ta ut vårdledighet på heltid.

Pappan och mamman kan ta ut partiell vårdledighet, dvs. förkorta sin arbetstid. För den förkortade arbetstiden betalas ingen lön. Rätten till partiell vårdledighet gäller högst till utgången av barnets andra läsår.

Om barnet omfattas av förlängd läroplikt har föräldrarna rätt till partiell vårdledighet till utgången av barnets tredje läsår.


Papsen
PRECIS LAGOM FÖR TRÄNING-EN.
HEJSSAN! JAG ÄR HEMMA REDAN!
HURRA! DU KAN!
PAPPA!
KOM, KOM!
TÄNK ATT VÅRT LILLA KNYTTE REDAN KAN GÅ!
SOM TUR KUNDE JAG FÖRKORTA MIN ARBETSTID SÅ JAG FICK SE DET HÄR!
OCH SNART GÅR DU ÄNDÅ TILL SKOLAN!
ALLDELES FÖR SNART... MAN BORDE BÖRJA SKOLAN SENARE!

En förutsättning för att få partiell vårdledighet är att arbetstagaren har varit anställd hos samma arbetsgivare sammanlagt 6 månader under de senaste 12 månaderna. Arbetsgivaren skall informeras om den partiella vårdledigheten minst två månader innan ledigheten börjar. Barnets båda föräldrar kan hålla partiell vårdledighet under samma kalenderperiod, men inte samtidigt. Föräldrarna kan dela vårdansvaret till exempel så att den ena tar hand om barnet på förmiddagen och den andra på eftermiddagen eller på annat sätt turvis.

Om ett barn under 10 år plötsligt insjuknar har mamman eller pappan rätt till tillfällig vårdledighet i högst fyra vardagar. En förutsättning är att båda föräldrarna arbetar utanför hemmet eller att ena föräldern på grund av arbete eller studier som utförs hemma inte kan vårda barnet.

Använd din rätt till familjeledigheter!

Vänd dig till din rådgivningsbyrå eller FPA:s lokalkontor för ytterligare information.

Denna broschyr finns bara som webbversion.
www.stm.fi/sv/publikationer

Förfrågningar om broschyren:
social- och hälsovårdsministeriet/enheten för information och kommunikation: viestinta@stm.fi

Folkpensionsanstalten (FPA):

- Förmåner till barnfamiljer (broschyr)
- Ansök om familjeförmåner på nätet: www.fpa.fi/etjanst
  Blanketter för olika förmåner får du också från FPA-byrån och från FPA:s webbtjänst www.kela.fi > Blanketter
- Med hjälp av det program för beräkning av föräldradagpenningar som finns på FPA:s webbsidor kan du räkna ut när dagpenningperioden kommer att infalla och uppskatta dagpenningbeloppet på basis av din arbetsinkomst

AT-Julkaisutoimisto, Helsingfors 2011

Copyright och översättning: social- och hälsovårdsministeriet

Serier: Pentti Otsamo