

JÄMSTÄLLDHET SOM MÅL

REGERINGENS JÄMSTÄLLDHETSPROGRAM 2008–2011

Regeringen har förbundit sig att främja jämställdheten mellan kvinnor och män i allt beslutsfattande.

Uppnående av jämställdhet kräver konkreta åtgärder. Regeringen har samlat sina centrala jämställdhetsåtgärder till ett program. Regeringens jämställdhetsprogram gäller åren 2008–2011, och det har sju tyngdpunkter. Programmet kan kompletteras senare.

Regeringens jämställdhetsprogram har utarbetats och det genomförs i samarbete med ministerierna. Genomförandet samordnas av social- och hälsovårdsministeriet. Under programmets gång hörs organisationer, och programmets slutrapport utkommer hösten 2010.

1 Integrering av ett könsperspektiv

Ansvarsinstanser:

Alla ministerier

Alla statsrådets beslut och åtgärder bedöms så att man får reda på vilka konsekvenser de har för kvinnor och män. Detta kallas för integrering av ett könsperspektiv.

- Ett könsperspektiv inkluderas i förverkligande av regeringens politikprogram.
- Varje ministerium beaktar könsperspektivet när de bereder lagstiftning, utarbetar budgetförslag samt genomför projekt. I ministerierna upprättas en operationell jämställdhetsgrupp för att säkerställa att könsperspektivet integreras.
- Ministerierna utbildar sin personal om ämnet.
- En informationstjänst för jämställdhet inleder sin verksamhet år 2009. Den samlar jämställdhetsinformation och stöder också integrering av ett könsperspektiv.

2 Minskning av löneskillnaderna mellan könen

Ansvarsinstanser:

Social- och hälsovårdsministeriet

Finansministeriet

Regeringens mål är en klar minskning av löneskillnaderna mellan kvinnor och män under denna regeringsperiod.

Kvinnors inkomst för ordinarie arbetstid är ungefär 80 procent lägre än mäns. Skillnaden har varit på ungefär den samma nivån sedan början av 1990-talet.

- Regeringen ska fortsätta genomförandet av likalönsprogrammet i samarbete med arbetsmarknadsorganisationerna.
- De verkningar som statens nya lönesystem har haft på kvinnors och mäns löner utreds.

3 Främjande av kvinnors karriärutveckling

Ansvarsinstanser:

Social- och hälsovårdsministeriet
Statsrådets kansli
Finansministeriet

Regeringens mål är att främja kvinnors karriärutveckling och öka andelen kvinnor på ledande poster både inom den offentliga och inom den privata sektorn.

- En arbetsgrupp som tillsattes av finansministeriet utarbetar åtgärder för att öka andelen kvinnor i chefsställningar och på ledande poster inom statsförvaltningen.
- Regeringen syftar till att bevara andelen kvinnor i styrelserna i bolag som är helägda av staten på minst 40 procent och öka andelen kvinnor i bolag som är delägda av staten.
- Regeringen ska fortsätta dialogen med företagssektorn för stödjande av kvinnors karriärutveckling.
- Statistikföring över kvinnors ledarskap och karriärutveckling utvecklas.

4 Ökning av jämställdhetsmedvetenheten i skolorna och minskning av segregationen

Ansvarsinstanser:

Undervisningsministeriet
Arbets- och näringsministeriet

Segregationen av utbildningsområden och yrken enligt kön är kraftig i Finland.

- Det säkerställs att läromedlen inte upprätthåller stereotypa uppfattningar om flickor och pojkar, män och kvinnor.
- Jämställdhetsmedveten undervisning inkluderas i utbildningen och fortbildningen av lärare och barnträdgårdslärare.
- Segregationen av arbetsmarknaden i kvinno- och mansyrken och kvinno- och mansbranscher ska minskas bl.a. genom att främja sysselsättning och företagsamhet.

5 Kombinerad av arbete och familj

Ansvarsinstanser:

Social- och hälsovårdsministeriet

För att kvinnors faktiska jämställdhet i arbetslivet ska bli verklighet ska föräldraledigheterna delas mer jämt mellan mammor och pappor. Att pappor tar mer ansvar om barnavård stärker inte bara kvinnors arbetsmarknadsställning utan också mäns föräldraskap och jämställda ställning inom familjen.

Målet är att uppmuntra pappor att ta ut familjeledigheter och att åstadkomma en mera jämn fördelning av kostnaderna för familjeledigheter mellan kvinno- och mansdominerade branscher.

- Regeringen utreder möjligheterna att reformera systemet med föräldraledigheter.
- Faderns ledigheten förlängs med två veckor år 2010.

6 Minskning av våldet mot kvinnor

Ansvarsinstanser:

Justitieministeriet
Inrikesministeriet
Social- och hälsovårdsministeriet
Utrikesministeriet

Våldet mot kvinnor har inte förminskat i Finland på senaste tio år.

- Ett tväradministrativt program för att minska våldet mot kvinnor görs upp och kontinuiteten i de vederbörliga ministerierna beträffande sakkunskapen om våldet mot kvinnor tryggs.
- Samordningen av och resurserna för minskande av våldet mot kvinnor stärks.

7 Förstärkt av jämställdhetsarbete och en jämställdhetsredogörelse

- Verksamhetsbetingelserna och resurserna för jämställdhetsmyndigheters och kvinnoorganisationers utreds.
- Regeringen lämnar under valperioden en redogörelse till riksdagen om jämställdheten mellan kvinnor och män.

ISSN 1797-982X
ISBN 987-952-00-2744-5

Social- och hälsovårdsministeriet
PB 33, 00023 Statsrådet
Tfn: (09) 160 01
Fax: (09) 160 74126
E-post: fornamn.efternamn@stm.fi
www.stm.fi