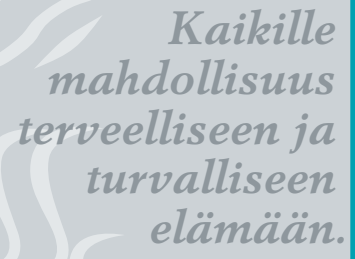


Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:11

Sosiaali- ja terveysministeriön
toimintasuunnitelma vuodelle 2008





*Kaikille
mahdollisuus
terveelliseen ja
turvalliseen
elämään.*

KUVAILULEHTI

Julkaisija Sosiaali- ja terveysministeriö	Julkaisun päivämäärä 6.2.2008		
Tekijät STM:n osastot Esikuntayksikkö Kansainvälisten asiain toimisto Viestintäyksikkö Pertti Peitsaari/talous- ja suunnitteluosasto/talousryhmä	Julkaisun laji Suunnitelma		
	Toimeksiantaja Sosiaali- ja terveysministeriö		
	Toimielimen asettamispäivä		
Julkaisun nimi Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2008			
Julkaisun osat Selvitys ja johtopäätökset			
Tiivistelmä <p>Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma perustuu aikaisempien vuosien tapaan voimassa olevaan strategiaan ja uuteen hallitusohjelmaan. Toimintasuunnitelma konkretisoi strategian ja hallitusohjelman toimeenpanoa vuonna 2008.</p> <p>Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma rakentuu ns. tulosprisman tuloksellisuuden peruskriteerille. Ne muodostuvat yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Toiminnallisen tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittämien. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa.</p> <p>Yhteiskunnallista vaikuttavuutta tarkastellaan neljän tavoitteen avulla; edistää väestön terveyttä ja toimintakykyä, lisätä työelämän vetovoimaa, vähentää köyhyyttä ja syrjäytymistä sekä varmistaa toimivat palvelut ja taata kohtuullinen toimeentulo. Tasa-arvoministeriönä edistämme ja vahvistamme sukupuolten välistä tasa-arvoa.</p>			
Avainsanat: (asiasanat) toimintasuunnitelma			
Muut tiedot www.stm.fi			
Sarjan nimi ja numero Sosiaali- ja terveysministeriön selvityksiä 2008:11		ISSN 1236-2115	ISBN 978-952-00-2545-8 (PDF)
Kokonaissivumäärä 48	Kieli Suomi	Hinta -	Luottamuksellisuus Julkinen
Jakaja		Kustantaja Sosiaali- ja terveysministeriö	

PRESENTATIONSBLAD

Utgivare Social- och hälsovårdsministeriet	Utgivningsdatum 6.2.2008		
Författare SHM:s avdelningar, enheten för information och kommunikation, byrån för internationella ärenden, stabsenheten Pertti Peitsaari/ekonomi- och planeringsavdelningen/ekonomigruppen	Uppdragsgivare Social- och hälsovårdsministeriet		
	Datum för tillsättandet av organet		
Publikation Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan för år 2008			
Referat Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan baserar sig liksom tidigare år på gällande strategi och ny regeringsprogram. Verksamhetsplanen konkretiserar verkställigheten av strategin och regeringsprogrammet år 2008. Social- och hälsovårdsministeriets verksamhetsplan bygger på de grundläggande kriterierna för resultatrik verksamhet i det s.k. resultatprismat. Dessa utgörs av samhälleligt inflytande och verksamhetens resultat. Grunder för verksamhetsresultatet är verksamhetens effektivitet, resultat och kvalitetsstyrning samt kontroll och utveckling av de mentala resurserna. Verksamhetens resultatmål betonar betydelsen av ministeriets egna insatser för att uppnå resultatet. Det samhälleliga inflytandet granskas med hjälp av fyra målsättningar: stärka människornas hälsa och funktionsförmåga, öka arbetets attraktivitet, förebygga social utslagning samt förbättra social- och hälsovårdstjänsternas funktionalitet och säkerställa en rimlig utkomst. Som ett ministerium för jämställdhet främjar och stärker vi jämställdhet mellan män och kvinnor.			
Nyckelord verksamhetsplan			
Övriga uppgifter www.stm.fi			
Seriens namn och nummer Social- och hälsovårdsministeriets rapporter 2008:11		ISSN 1236-2115	ISBN 978-952-00-2545-8 (PDF)
Sidoantal 48	Språk Finska	Pris -	Sekretessgrad offentlig
Distribution		Förlag Social- och hälsovårdsministeriet	

Esipuhe

Pääministeri Matti Vanhasen II hallituksen ohjelman toimeenpano käynnistyi hyvin heti ohjelman valmistuttua. Ensimmäiset hallitusohjelmaan perustuvat lait ovat jo voimassa. Vuosi 2008 on hallituksen ensimmäinen täysi toimintavuosi. Tänä vuonna useiden isojen hankkeiden valmistelu ja toimeenpano on täydessä käynnissä. Sosiaali- ja terveysministeriö on todellinen superministeriö, jonka vastuualue on laajin. Kannamme vastuuta asioista, joista kansalaiset kantavat eniten huolta: hyvinvoinnin ja peruspalvelujen turvaamisesta. Vastuullamme on suomalaisen sosiaali- ja terveyspolitiikan strateginen johtaminen, lainsäädännön valmistelu, voimavarojen jakaminen sekä vaikuttaminen sekä kotimaassa että EU- ja kansainvälisessä toimintaympäristössä.

Sosiaali- ja terveysministeriö keskittyy yhä selkeämmin näihin ydintehtäviinsä. Tästä syystä tämä toimintasuunnitelma sisältää lähtökohtaisesti vain strategisesti tärkeitä hankkeita, jotka perustuvat hallitusohjelmaan ja pitkän aikavälin strategiaamme.

Toimintasuunnitelma on johtamisen väline. Toimintasuunnitelmaa noudattamalla STM pystyy vastaamaan sosiaali- ja terveyspolitiikkaan kohdistuviin odotuksiin ja mitoittamaan toimenpiteet käytettävissä olevien voimavarojen puitteisiin.

Vuosi 2008 on sosiaali- ja terveysministeriön oman toiminnan kannalta tärkeä. Toteutamme alkuvuodesta organisaatiouudistuksen, jolla perhe- ja sosiaaliosaston ja terveysosaston tehtävät ryhmitellään uudestaan. Uudet osastot tukevat strategisten linjausten toimeenpanoa. Toimintasuunnitelmassa varaudutaan myös hallinnonalan laitoksia ja virastoja koskeviin uudistuksiin ja vähennetään ministeriön osallistumista pienimuotoisiin hankkeisiin.

Henkilöstöpolitiikan selkänöjan muodostaa henkilöstöstrategia vuosille 2008-2011. STM tarjoaa haastavan työympäristön, jossa voi olla mukana vaikuttamassa koko maan kannalta tärkeisiin asioihin. Toimintasuunnitelman toteuttaminen vaatii jokaiselta ministeriöläiseltä laaja-alaista osaamista ja vastuunottoa sekä kykyä toimia hyvässä yhteistyössä työtovereiden ja sidosryhmien kanssa.

Helsingissä 16 tammikuuta 2008

Kansliapäällikkö

Kari Välimäki

Sisällysluettelo

ESIPUHE	5
1 VUODEN 2008 TOIMINTAYMPÄRISTÖ	9
2 TOIMINTASUUNNITTELUN LÄHTÖKOHDAT	10
3 VAIKUTTAUVUUSTAVOITTEET - VUODEN 2008 TOIMENPITEET	12
A. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus	12
3.1 <i>Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä</i>	12
3.2 <i>Lisätään työelämän vetovoimaa</i>	15
3.3 <i>Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä</i>	18
3.4 <i>Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva</i>	19
B. Toiminnallinen tuloksellisuus	24
1. <i>Toiminnallinen tehokkuus</i>	24
2. <i>Tuotokset ja laadunhallinta</i>	27
3. <i>Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen</i>	29
4. TULOSALUEKOHTAISET RESURSSIT	31
4.1 Hallinto-osasto	31
4.2 Vakuutusosasto	32
4.3 Perhe- ja sosiaaliosasto	33
4.4 Terveysosasto	34
4.5 Talous- ja suunnitteluosasto	35
4.6 Työsuojeluosasto	36
4.7 Kansliapäällikkö ja sisäinen tarkastus	37
4.8 Kansainvälisten asiain toimisto	38
4.9 Viestintäyksikkö	39
4.10 Esikuntayksikkö	40
4.11 Valmiusyksikkö	40
4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat	41
4.13 Yhteenvedo määrärahoista	41
LIITE 1: STM:N HENKILÖSTÖSUUNNITELMA VUONNA 2008	43

1 Vuoden 2008 toimintaympäristö

Talouden ennakkoidaan kasvavan 3,3 prosenttia vuonna 2008. Inflaatio kiihtyy hieman edellisvuosia enemmän. Koheneva työllisyys lisää ostovoimaa, vaikka kotitalouksien halukkuus kuluttaa ja investoida on selvästi laskevat. Vuonna 2008 työllisyys paranee edelleen, mutta aiempaa hitaammin Työvoiman tarjonta kääntyy laskuun ja työttömyysaste laskee lähelle 6 prosenttia. Pitkäaikaistyöttömyys on edelleen suuri haaste.

Valtion rahoitustilanne pysyy tyydyttävänä, alijäämä on 1,5 prosenttia suhteessa kokonaistuotantoon. Kuntatalous on edelleen alijäämäinen, mutta toimintamenojen kasvun odotetaan taittuvan ja kuntatalouden tasapainon yleisesti paranevan. Kuntatalouden kehitykseen vaikuttaa keskeisesti kuntien ja palvelurakenteen uudelleen organisointi sekä se, miten varmallalla pohjalla kuntien menojen aleneminen on. Koko julkinen talous pysyy 3 prosenttia ylijäämäisenä suhteessa kansantuotteeseen sosiaaliturvarahastojen ylijäämien turvin.

Sosiaalimenojen bruttokansantuotteeseen suhteutettu osuus sekä henkeä kohden lasketut ostovoimakorjatut sosiaalimenot ovat Suomessa alle EU-maiden keskitason. Lähivuosi- na Suomen sosiaalimenojen ennakkoidaan kasvavan jokseenkin samaa vauhtia bruttokansantuotteen kanssa ja sosiaalimenojen bkt-suhteen pysyttelevän noin 26 prosentissa. Tähän vaikuttavat työllisyyden kehitys, palvelujärjestelmän uudistaminen, uuden tietoteknologian onnistunut soveltaminen sekä terveydenhuolto- ja eläkemenojen kasvu.

Vuonna 2008 suurimpia haasteita ovat väestöryhmien välisten terveyserojen supistaminen, kansalaisten kannustaminen täysipainoiseen osallistumiseen työelämään ja työn kannustavuuden lisääminen kaikissa tilanteissa. Syrjäytymistä voidaan ehkäistä alentamalla pitkäaikaista työttömyyttä, takaamalla erityisryhmien palvelujen toimivuus sekä huolehtimalla vähimmäisetuuksien riittävästä tasosta.

Tavoitteena on myös vähentää lapsiperheiden köyhyyttä ja puuttua eriarvoistumiskehitykseen lapsiperheiden taloudellista asemaa parantamalla sekä turvata sosiaali- ja terveydenhuollon vakaa rahoitus ja palvelujen saatavuus. Asteittain toteutettavalla sosiaaliturvauudistuksella on tarkoitus vahvistaa järjestelmän kannustavuutta ja huolehtia riittävästä perusturvasta eri elämäntilanteissa. Ministeriön tavoitteena on myös varmistaa kunta- ja palvelurakennemuutosten toteutuminen ja valmistella tarvittavat lainsäädäntömuutokset.

Perheiden hyvinvointia tuetaan toimenpiteillä, jotka edistävät lapsiperheiden sosiaalista ja taloudellista hyvinvointia ja mahdollisuutta sovittaa yhteen työtä ja perhe-elämää. Lapsista aiheutuvia kustannuksia tasataan. Ministeriö haluaa parantaa sukupuolten välistä tasa-arvoa. Se painottaa toiminnassaan vaikuttavuuden ja tuottavuuden parantamista hallituksen linjausten mukaisesti.

2 Toimintasuunnittelun lähtökohdat

Sosiaali- ja terveysministeriön toiminta-ajatuksena on edistää hyvää terveyttä ja toimintakykyä, terveellistä työ- ja elinympäristöä sekä turvata riittävä toimeentulo ja palvelut. Ministeriö on aloitteellinen oman toimintasektorinsa alueella laajentuvassa EU:ssa sekä muuttuvassa, riskialttiissa, maailmanlaajuisessa ympäristössä.

Ministeriön tavoitteena on vahvistaa ihmisten perusturvaa ja arjen turvallisuutta, parantaa palvelujärjestelmän laatua, vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta sekä lisätä inhimillistä hyvinvointia. Uudistamalla työelämää ja sosiaaliturvaa voidaan taata kaikille riittävä ja aukoton perusturva.

Sosiaali- ja terveysministeriön tehtävänä on vastata lakisääteisistä perustehtävistä, toteuttaa uuden hallitusohjelman tavoitteet ja panna täytäntöön pitkän aikavälin strategisia linjauksia. Näiden tehtävien suunnittelun ja seurannan välineenä sosiaali- ja terveysministeriö käyttää vuodelle 2008 laadittavaa toimintasuunnitelmaa.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodeksi 2008 rakentuu ns. tulospriaman tuloksellisuuden peruskriteereille yhteiskunnallisesta vaikuttavuudesta ja toiminnan tuloksellisuudesta. Tuloksellisuuden perusteita ovat toiminnallinen tehokkuus, tuotokset ja laadunhallinta sekä henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen. Toiminnalliset tulostavoitteet korostavat ministeriön oman panoksen merkitystä tuloksen saavuttamisessa.

Vaikuttavuustavoitteet kuvaavat aikaansaatuja vaikutuksia yhteiskunnassa ja kansalaisille tuotettuja hyötyjä. Ne kuvastavat sitä, miten toiminnan perimmäiset hyödyt yhteiskunnalle muodostuvat. Yhteiskunnallisen vaikuttavuuden neljä tavoitetta ovat:

- Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä
- Lisätään työelämän vetovoimaa
- Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä
- Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva

Yhteiskunnallisiin vaikuttavuustavoitteisiin pyritään harkitusti ministeriön strategisilla hankkeilla (toimenpiteillä). Ministeriön toimenpiteiden vaikutukset näkyvät useimmissa tapauksissa vasta tulevana vuosina. Vaikuttavuustavoitteiden toteutumisella seurataan koko ministeriön toimialan onnistumista pitemmällä aikavälillä. Ministeriön omaa vuotuista toimintaa arvioidaan sillä perusteella, miten hyvin suunnitellut työt on kyetty hoitamaan.

Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelmassa nostetaan esille sellaiset kärkihankkeet, joilla on merkitystä peruspalvelujen vahvistamisen, köyhyyden ja syrjäytymisen ehkäisemisen ja työllisyyden parantumisen kannalta. Muut ministeriön toiminnan kannalta merkittävät hankkeet esitetään luvussa 4.

Tuloksellisuuden parantamiseksi toiminnallisia tehokkuustavoitteita edistetään seuraavin strategisina hankkeina:

- Sosiaali- ja terveyssektorin hallinnon tuottavuusohjelma (TAO, osastot, yksiköt)
 - Uudistetaan talous- ja henkilöstöhallinnon prosessit samalla kun tehtäviä siirretään palvelukeskukseen (TAO, HAO)
 - Selvitetään tukitoimintojen vaihtoehtoiset toteuttamismallit hallinnonalalla (HAO, VIE, TAO)
 - Ministeriön hallinnon rakenteen kehittäminen (HAO, osastot)
 - Tutkimus- ja kehittäislaitosten yhteistyön kehittäminen hallitusohjelman mukaisesti (HAO, TAO, TRO, PSO)
- Aluehallinnon uudistaminen ja kansanvaltaistaminen (TAO)
- Ministeriön toiminnan, johtamisen ja rakenteen kehittäminen (KP, HAO, osastot)
 - Ministeriön johtamisjärjestelmän arviointi ja kehittäminen (ESY, HAO, osastot)
 - Verkkopalvelun uudistaminen ja tehokas hyödyntäminen tiedon jakamisessa (VIE, osastot)
- STM:n kv-toiminnan periaatteita ja toimintaa koskevien linjausten laatiminen ja toimeenpano (ESY, KVT, osastot, VIE)
- Tulosohjauksen kehittäminen (TAO)
- Tutkimus- ja kehittämisrahoituksen tehokkuuden parantaminen (TAO)
- Hyvä Suomi 2020-sidosryhmäohjelman toteuttaminen,

Tuotoksia ja laadunhallintaa edistetään vuonna 2008 seuraavin strategisina hankkeina:

- Strategia 2015 mukaisten linjausten toimeenpano (ESY, osastot).
- Säädosvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittämien (ESY, HAO) sekä lain-säädännön vaikutusten arviointi (TAO, ESY, osastot)
- Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa (TAO)
- Sidosryhmätutkimus, mediabarometri ja mediaseurannan kehittäminen

Henkisten voimavarojen hallintaa ja kehittämistä edistetään vuonna 2008 seuraavin strategisina hankkeina:

- Käynnistetään STM:n henkilöstöstrategian toimeenpano (HAO, ESY, osastot)
- Kehitetään STM:n henkilöstörakennetta asetetut tuottavuuden tavoitteet huomioon ottaen (HAO, osastot)
- Huolehditaan henkilöstön vaihtuvuuden suunnittelusta ja hallinnasta (HAO)
- Jatketaan työhyvinvointia tukevia toimenpiteitä, kehitetään avustavan henkilöstön rakennetta ja vahvistetaan osaamista ja laaja-alaistaamista (HAO, osastot)
- Kartoitetaan sisäisen viestinnän toimivuus ja laaditaan kehittämissuunnitelma

Toimintasuunnitelman luvussa 4 esitetään tulosityksiköille osoitetut resurssit eli strategisten hankkeiden henkilötyövuodet, tulosityksikköjen muut merkittävät hankkeet ja niiden vaatimat henkilötyövuodet, eräiden erityishankkeiden henkilötyövuodet sekä tulosityksikön määrärahat. Perustehtävät esitetään tulosityksikköjen omissa toimintasuunnitelmissa.

3 Vaikuttavuustavoitteet - vuoden 2008 toimenpiteet

A. Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

3.1 Edistetään väestön terveyttä ja toimintakykyä

Terveyden ja toimintakyvyn tunnusluvut	2005 toteutunut	2006 toteutunut	2008 arvio	2011 arvio
Ylipainoisten (BMI 25 tai yli) osuus 15—64-vuotiaista, %				
- miehet	60	55	55	50
- naiset	40	41	38	35
Alkoholisairauksiin ja -myrkytyksiin kuolleet, yhteensä				
- miehet	1 572	1 588	1 550	1400
- naiset	436	432	420	380
Humalahakuinen juominen (yli 6 annosta kerralla vähintään kerran viikossa) 15—64-vuotiaista, %				
- miehet	27	25	25	22
- naiset	8	8	7	6
Päivittäin tupakoivat 15 – 64 –vuotiaat, %				
- miehet	26	24	22	20
- naiset	18	19	17	15
Uusien työkyvyttömyyseläkkeiden lukumäärä	25 155	24 232	24 500	23 000

Toiminnallinen tuloksellisuus/tuotokset ja laadunhallinta/suoritteet

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit
<p>Terveyden edistämisen politiikkaohjelma 2007- 2011</p> <p>Terveys 2015 – kansanterveysohjelman toimeenpano (HO)</p>	<p>TRO osallistuu TE politiikkaohjelman toimeenpanoon ja ohjaa poikkihallinnollista toimeenpanoa</p> <p>Terveyden edistämisen ja ehkäisevän työn rakenteita ja johtamista on vahvistettu ja vastuunjako selkiytetty osana kunta- ja palvelurakennemuutostusta, mukaan lukien ehkäisevä päihdetyö ja mielenterveystyö.</p> <p>Terveyden edistämisen ja ehkäisevän työn rakenteita ja johtamista turvaava lainsäädäntö on valmisteltu.</p> <p>Väestöryhmien välisten terveyserojen kaventamisen toimintaohjelma on valmisteltu ja toimeenpano käynnistetty.</p> <p>Terveys kaikissa politiikoissa – näkökulmaa on edistetty valtionhallinnossa mm. lainsäädännön valmistelussa. Poikkihallinnollista terveyden edistämistä ja sen yhteistyökäytäntöjä on vahvistettu kunnissa ja alueellisesti.</p> <p>HIAP –näkökulman sisällyttämisestä komission aloitteisiin ja tulevien puheenjohtajien ohjelmiin on huolehdittu.</p> <p>Valtioneuvoston periaatepäätös terveyttä edistävästä liikunnasta ja ravitsemuksesta on valmisteltu.</p> <p>Tupakkatuotteiden myynnin luvanvaraisuutta koskeva tupakkalain muutos on tehty.</p> <p>Erityisryhmien asumisturvallisuuden parantamista koskevat ohjeet on valmisteltu.</p> <p>Hankkeen viestintä ja sidosryhmätyö on suunniteltu ja organisoitu, ilme ja perusaineisto tuotettu</p>	<p>TRO, PSO, VIE</p>	<p>2 htv erillishoidon rahoitus</p> <p>4,5 htv TRO</p> <p>1 htv PSO</p> <p>0,5 htv VIE</p>
<p>Lasten oikeuksien turvaamiseksi varmistetaan raskaana olevien päihdeon-</p>	<p>Raskaana olevien päihdeongelmaisten naisten hoitoa selvittävän työryhmän ehdotukset ovat valmiit.</p>	<p>PSO, TRO</p>	<p>1,0 htv PSO</p>

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit
gelmaisten naisten hoito. (HO)Turvataan päihdeongelmaisten vanhempien lapsille riittävät tukipalvelut.(Terveyden edistämisen politiikkaohjelma)			
Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin politiikkaohjelma (HO) – Lastenneuvolatyön, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon kehittäminen	STM määritellyt osaltaan tavoitteet politiikkaohjelmaan ”Lapsiperheiden hyvinvointi” -työryhmätyö käynnissä Valmisteltu VNA neuvolatyön sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollon terveystarkastusten ja terveysneuvonnan määrästä ja sisällöstä sekä lasten ja nuorten ehkäisevästä suun terveydenhuollosta Lasten ja nuorten ehkäisevien palvelujen kehittämistä, tutkimusta, seuranta ja arviointia on vahvistettu.	OPM, PSO, TRO, VAO, TAO, VIE	2,0 htv PSO 1,6 htv TRO 0,2 htv VIE
Työterveys 2015 – työterveyshuollon kehittämislinjojen toimeenpano – Toimeenpanoa tukevien hankkeiden toteuttaminen – Työterveyshuollon erikoislääkäreiden koulutusta koskevan lain valmistelu – Työterveyshuollon korvausjärjestelmän kehittäminen maatalousyrittäjien työterveyshuollon osalta (HO)	Terveyden edistämisen politiikkaohjelman ja Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelman toimeenpanoa tukevat hankkeet toteutuneet suunnitellusti. Tuloksia hyödynnetty STM:n tekemässä työterveyshuollon ohjauksessa. Työterveyshuollon erikoislääkäreiden koulutusta koskevan määräaikaisen lain jatkoa koskeva valmistelu käynnistetty. HE annetaan v. 2009. HE annettu vuonna 2008.	TRO, TSO VAO, TRO	3,3 htv TRO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit
Kemikaalivalvonta EY:n kemikaaliase- tuksen (REACH) toimeenpano Kansallinen lain- säädäntöprojekti	Valmisteltu REACH- asetuksen toimeen- panon edellyttämät sää- dösmuutokset ja valvonnan ohjaus- ja uudelleenjärjestely- tehtävät. Viestintäsuunnitelma toimeenpantu vies- tinnän verkoston yhteistyönä	TSO, TRO, VIE	2,5 htv TSO 0,6 htv TRO 0,2 htv VIE
Ympäristötervey- denhuollon alueelli- sen yhteistyön ke- hittäminen	Valtioneuvoston periaatepää- töksen seuranta. Hankkeiden ohjausta ja seuranta jatketaan. Ympäristöterveydenhuollon yhteistoiminta-alueiden muodostamista koskevan lain valmistelu.	TRO	0,5 htv TRO
Vanhusten neuvon- takeskusmallin ke- hittäminen (KAS- TE) (HO)	Työryhmän esitykset neuvontakeskusmal- lin kehittämisestä valtakunnalliseen käyt- töön valmiit ja tiedotettu.	PSO, TRO	0,5 htv PSO 0,3 htv TRO

3.2 Lisätään työelämän vetovoimaa

Työelämän vetovoiman lisäämisen tunnusluvut	2005 toteutunut	2006 toteutunut	2008 arvio	2011 arvio
50-vuotiaan eläkkeelle siirtymisiän odote				
— miehet	60,9	61,5	61,8	62,3
— naiset	60,9	61,5	61,8	62,3
Korvatut työtapaturmat ja ammattitaudit yhteensä	133 500	137 000	137 000	135 000
— miehet	89 200	93 800	93 800	90 450
— naiset	44 300	45 200	45 200	44 550
Työpaikkatapaturmien taajuus (milj. työtuntia kohden)	32,2	33,0	32,0	31,0
Sairauspoissaolopäivien osuus työpäivistä, %				
— miehet	3,3	3,6	3,4	3,4
— naiset	4,8	4,7	4,4	4,4
Sairauspäiviä/työllinen				
— miehet	7,3	7,9	7,6	7,6
— naiset	10,0	9,6	9,3	9,3

Toiminnallinen tuloksellisuus/tuotokset ja laadunhallinta/suoritteet

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelma: Työhyvinvointifoorumin toiminta verkostoyhteistyön vahvistamiseksi	Työhyvinvointifoorumin toiminta integroitu Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelmaan ja vakiinnutettu yhteistyö Terveyden edistämisen politiikkaohjelman, MASTO-hankkeen sekä muiden keskeisten ohjelmien ja hankkeiden kanssa tukemaan niiden tavoitteita. Työhyvinvointifoorumin ohjausryhmä ja teemaryhmät toiminnassa: tapaturmien torjunta, kuormittavuuden hallinta sekä työhyvinvointia edistävien hyvien käytäntöjen levittäminen. Vahvistettu työhyvinvointiin liittyvää valtakunnallisten ja alueellisten organisaatioiden verkostoyhteistyötä.	TSO, TRO, TAO, VIE	4,4 htv TSO 0,2 htv TRO 0,2 htv VIE
Työsuojelun strateginen suunnittelu ja seuranta	Viimeistely työsuojelustrategian kolmas seurantaraportti ja arvioitu strategian uudistamistarve yhdessä työsuojeluneuvottelukunnan kanssa. Käynnistetty tarvittaessa strategian uudistamistyö. Toteutettu EU:n uuden työsuojelustrategian (2007-2012) edellyttämät toimenpiteet ja osallistuttu strategian seurantahankkeeseen.	TSO	4,0 htv TSO
Työsuojelupolitiikan tavoite- linjaukset ja niiden vaikutta- vuuden arviointi	Valmisteltu sosiaali- ja terveyspolitiikan vuoteen 2015 ulottuviin linjauksiin perustuvat työsuojelupoliittiset tavoitelinjaukset sekä niiden vaikuttavuuden arviointimenetelmät yhteistyössä työmarkkinajärjestöjen ja muiden sidosryhmien kanssa.	TSO	2,0 htv TSO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Viranomaisyhteistyön kehittäminen tilaajavastuulain ja ulkomaisen työvoiman valvonnassa	Valmisteltu tarvittavat lainsäädäntömuutokset koskien valvonnassa tarvittavien tietojen saantia muilta viranomaisilta ja yhteisöiltä	TSO	1,0 htv TSO
Hallituksen tasa-arvo-ohjelma	Uuden ohjelman valmistelu muiden ministeriöiden kanssa syksyn -07 iltakoulun pohjalta, kuulemiset ja lausunnot sekä hallituksen periaatepäätös toukok.-08. Uuden seurantatyöryhmän perustaminen ja ohjelman käynnistys ja viestintä yhteistyössä eri ministeriöiden kanssa syksy 08.	TAO, VIE	1,0 htv TAO 0,25 htv VIE
Samapalkkaisuusohjelman toimenpiteiden jatko	Samapalkkaisuusohjelman työn jatkaminen uudessa seurantaryhmässä yhteistyössä työmarkkinaosapuolten kanssa, helmik. -08 työn strateginen suunnittelu. Samapalkkaisuusprojektin käynnistys ja viestinnän valmistelu talvi -08. ESR-rahoituksella käynnistettävien samapalkkaisuushankkeiden rakentaminen, käynnistäminen ja seuranta; erityisesti laaja palkkausjärjestelmähanke kevät -08. Viestintäsuunnitelma valmis ja toteutuksessa	TAO, VIE	1,5 htv TAO 0,25 htv VIE
Apurahansaajien sosiaaliturvaa parannetaan vuoden 2009 alusta	HE annetaan ja siitä tiedotetaan vuonna 2008	VAO	0,5 htv VAO
Tapaturmavakuutusjärjestelmän uudistaminen	HE annetaan vuonna 2008	VAO	1,5 htv VAO

3.3 Vähennetään köyhyyttä ja syrjäytymistä

Toiminnallinen tuloksellisuus/tuotokset ja laadunhallinta/suoritteet

Syrjäytymisen ehkäisyn ja hoidon tunnusluvut	2005 toteutunut	2006 toteutunut	2008 arvio	2011 arvio
Köyhyysaste, pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien osuus, %	12,3	12,0	11,5	10,0
Lasten köyhyysaste, pienituloisiin kotitalouksiin kuuluvien lasten osuus, %	11,6	11,2	10,5	9,0
Yli vuoden työttömänä	70 900	63 800	48 000	42 000
— miehet	39 700	35 000	26 400	23 100
— naiset	31 200	28 800	21 600	18 900
Pitkittyneesti pienituloisia	403 000	399 000	380 000	360 000
Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saavien osuus toimeentulotuen saajista, %	24	24	23	18
Lapsia avohoidon tukitoimissa	59 101	59 069	58 800	58 500

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Varhainen puuttuminen	Varhaisen puuttumisen menetelmien käyttöä edistävä hanke käynnistetty (osana KASTE-ohjelmaa)	PSO, VIE	0,5 htv PSO
Sosiaalisen työllistämisen kehittäminen (HO)	STM:n tavoitteet ja toimenpiteet konkretisoitu - työvoiman palvelukeskusten kehittämiseksi - työpajatoiminnan kehittämiseksi SATA- komiteassa tehdään ehdotuksia - välityömarkkinoiden kehittämiseksi sisältäen kuntouttavan työtoiminnan Annettu HE kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta (velvoittavuuden ikärajan poistaminen)	PSO	0,5 htv PSO
Rahapelihaittojen ehkäisyyn ja seurantaan varmistetaan pysyvät rakenteet (HO)	Rahapeliongelmaisten tuki- ja hoitopalvelut varmistetaan kunta- ja palvelurakennemuutokseen liittyvässä lainsäädäntö- ja kehittämistyössä. Rahapelikäyttäytymistä ja siihen liittyviä haittoja sekä rahapelaamisen yhteiskunnallista sääntelyä koskevaa teollista tutkimusta vahvistetaan. Turvataan toimivien peliyhteisöjen toiminta suhteessa laittomaan tarjontaan.	PSO, TAO	1,0 htv PSO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisen toiminnan kansallinen strategia-asiakirja	Kansallinen strategia-asiakirja valmistellaan vuoden loppuun mennessä	TAO, PSO	0,5 htv TAO

3.4 Varmistetaan toimivat palvelut ja kohtuullinen toimeentuloturva

Toimivien palveluiden ja kohtuullisen toimeentuloturvan tunnusluvut	2005 toteutunut	2006 toteutunut	2008 arvio	2011 arvio
Sosiaali- ja terveystoimen palvelut				
Hoitotakuun toteutuminen (erikoissairaanhoido)				
- yli 6 kk jonottaneita	15 000	7 300	3 000	0
Vanhusten palveluja saavat 75 vuotta täyttäneistä, %				
- kodinhoitoapu	18,2	18,3	18,5	20,0
- palveluasuminen	5,4	5,5	5,7	6,0
- vanhainkodeissa	4,3	4,2	4,1	4,0
- terveyskeskusten pitkäaikaishoidossa	2,5	2,4	2,3	1,5
- omaishoidontuella hoidetut	3,7	3,9	4,1	5,0
Terveyskeskusten lääkärivaje, %	8,5	8,1	8,0	4,0
Ensisynnyttäjien keski-ikä	27,9	28,0	27,9	28
Kokonaishedelmällisyys	1,80	1,84	1,84	1,84
Päivähoidossa olevien osuus ikäryhmästä, %				
- 1—2-vuotiaat	37	38	39	40
- 3—5-vuotiaat	69	70	71	72
Kodin ulkopuolelle sijoitetut lapset ja nuoret	15 316	15 628	15 500	15 100
Sosiaali- ja terveystoimen menojen osuus kuntien kokonaismenoista, %	52,6	53,2	54,0	55,0
Eläkkeensaajat				
Vanhuuseläke	940 000	964 300	1 010 000	1 070 000
- miehet	381 800	394 900	420 000	439 000
- naiset	558 200	569 500	590 000	631 000
Osa-aikaeläke	32 500	30 600	31 500	32 000
- miehet	15 100	14 100	14 600	14 700
- naiset	17 400	16 500	16 900	17 300
Työkyvyttömyyseläke	269 500	267 400	261 000	258 000
- miehet	143 500	141 900	138 300	136 700
- naiset	126 000	125 500	122 700	121 300
Työttömyyseläke	50 900	48 700	42 700	25 000
- miehet	23 800	23 300	20 100	11 800
- naiset	27 100	25 400	22 600	13 200
Leskeneläke	261 800	262 600	264 400	269 300
- miehet	33 400	34 400	36 000	40 400
- naiset	228 400	228 200	228 400	228 900

Toimivien palveluiden ja kohtuullisen toimeentuloturvan tunnusluvut	2005 toteutunut	2006 toteutunut	2008 arvio	2011 arvio
Toimeentulotuki				
Toimeentulotukea saaneet				
- kotitaloudet	238 850	229 000	229 000	200 000
- henkilöt	377 380	360 000	360 000	315 000

Sukupuolten välisen tasa-arvon tunnusluvut

	2005 toteutunut	2006 toteutunut	2008 arvio	2011 arvio
Naisten säännöllisen työajan ansioiden osuus miesten vastaavista ansioista. %	80,7	80,3	80,8	82,0
Määräaikaisten työsuhteiden osuus työsuhteissa, %				
- miehet	12,9	12,7	12,5	12,0
- naiset	19,9	20,0	19,5	18,0
Vanhempainpäivärahaa maksettu isille, %	5,5	5,7	6,0	7,0
Vanhempainpäivärahaa käyttäneiden isien osuus, %	69,8	70,5	71,5	73,0

Toiminnallinen tuloksellisuus/tuotokset ja laadunhallinta/suoritteet

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Kunta- ja palvelurakennehanke (HO) Paras-hanke Suvaus	<ul style="list-style-type: none"> - Valmisteltu uudistukseen liittyvät kiireelliset muutosehdotukset lakeihin - Kuntien ohjaus yhteistoiminta-alueiden perustamisessa (yhdessä Stakes ja lääninhallitukset) - Osallistuminen Kuntaliiton yhteistoiminta-alueiden ja kaupunkiseutujen verkostotyöhön (Kuntaliiton hanke) 	KP, ESY, TRO, PSO, TAO, VAO, VIE	0,8 htv ESY, 4,0 htv TRO, 8 htv PSO, 1,5 htv TAO, 0,25 htv VIE
	<ul style="list-style-type: none"> - Osallistuminen VM/kuntaosaston johtamaan työskentelyyn hankkeen koordinaatiossa (PARAS-sihteeristö, vastuuvirkamiesryhmä) - Ohjausjärjestelmää kehitetty - Hankkeen toimeenpano sosiaalihuollon ja rahoitus- 		

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
	<p>järjestelmän osalta</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sosiaalihuollon lainsäädäntöuudistus vastaamaan Paras-hankkeen vaatimuksia - Terveystieteiden tutkimuskeskuksen valmistelu ja toimeenpano (HO) <p>aluetapahtumat ja alueellinen viestintä toteutettu Työryhmä selvittänyt mallin, miten kansanterveyslaki ja erikoissairaanhoidon laki yhdistetään uudeksi laiksi terveydenhuollosta niin, että se parhaalla mahdollisella tavalla tukee lakien yhdistämiselle asetettuja ja hallitusohjelmassa mainittuja tavoitteita ja että se vahvistaa perusterveydenhuoltoa. Työryhmän työ valmistunut. Lausunnot saatu. HE annettu.</p>		
Sosiaaliturvakomitea , SATA (HO) Suvaus Perusturvajaosto Rahoitus- ja kustannusvastuusjaosto Ansioturvajaosto Hallinto- ja prosessijaosto Sosiaaliturvan kansainvälinen indikaattorivertailu	Kiireelliset lainsäädäntöhankkeet valmisteltu keväällä 2008. Jaostojen perusanalyysit suoritettu kevään 2008 aikana. Päälinjaukset hankkeista vuoden 2008 loppuun mennessä. Media taustoitettu ja linjauksista tiedotettu. Vertailu valmis huhtikuussa 2008	VAO, TAO, VIE	3,5 htv VAO 2 htv TAO 0,25 htv VIE
Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen kehittämisohjelman 2008-2011 toimeenpano KASTE (HO) - Ohjelman arviointi - Ikäihmisten palvelujen laatusuosituksen uudistaminen	Kehittämisohjelmaa toteutettu asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Kehittämishankkeiden valtionavustusjärjestelmä on uudistettu. Media taustoitettu, viestintäsuunnitelma toimeenpanossa Arvioinnin 1. vaihe tehty ja KASTE tarkennettu siltä pohjalta. Laatusuosituksen julkaiseminen (helmikuu/ 2008) ja toimeenpano	PSO, TRO, VIE	6,0 htv PSO 1,5 htv TRO 0,25 htv VIE

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Terveyskeskusten toimintaedellytysten parantaminen (HO)	<p>Terveyskeskusstrategia viety osaksi KASTE -kehittämishjelmaa (sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämissuunnitelma).</p> <p>Laadittu terveyskeskusstrategian toimeenpanosuunnitelma ja aikataulu viestintäsuunnitelmien.</p> <p>Perustettu ohjausryhmä koordinoimaan alaisten laitosten kanssa tehtävää perusterveydenhuollon kehittämistyötä (Kuntaliitto, KTL, Stakesin perusterveydenhuollon kehittämissuunnitelma).</p>	TRO	2,0 htv TRO
Henkilöstön saatavuuden ja osaamisen turvaaminen sekä työnjaon kehittäminen (HO)	<p><i>Sosiaali- ja terveydenhuolto:</i></p> <p>Sosiaali- ja terveydenhuollon työvoiman tarjonnan ja kysynnän ennakoitutyöryhmä toiminnassa. Alueellisten ennakoitirakenteiden valmistelu aloitettu.</p> <p>Johtamisen, työnjaon ja työhyvinvoinnin kehittämishanke yhteistyössä kunnallisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa käynnistetty.</p> <p><i>Sosiaalihuolto:</i></p> <p>Ammatillisen henkilöstön tehtäväkennesuositusten vaikutusten arviointi aloitettu ja suositus henkilöstön mitoitusperusteista valmis.</p> <p>Tarvittavat sosiaalialan koulutuksen jatkotoimenpiteet käynnistetty yhteistyössä OPM:n kanssa.</p> <p>Henkilöstön työ- ja toimintakyvyn parantamista lisäävien menetelmien kehittäminen aloitettu.</p> <p>Toteutettu sosiaalialan yhteinen viestintäkampanja vetovoiman lisäämiseksi</p>	PSO, TRO, TAO, VIE	PSO 0,5 htv TRO 1,8 htv

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
	<p><i>Terveydenhuolto:</i> Valmisteltu työnjaon kehittämisen säädösmuutokset terveydenhuollon ammattihenkilölakiin. HE annetaan 2008.</p> <p>Julkaistu työnjakoa koskevat suositukset.</p> <p>Valmisteltu yhdessä OPM kanssa toimenpiteet terveysalan koulutuksen vertailtavuuden varmistamiseksi.</p>		
<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisen käsittelyn kehittäminen (HO)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sähköistä asiakastietojen käsittelyä koskeva lainsäädäntö 	<p>Potilasasiakirja asetus annettu. Potilasasiakirjaopas valmistunut. Luotu sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisestä käsittelystä annetun lain edellyttämä ohjausjärjestelmä ja sen ylläpito. Viestintä suunniteltu ja organisoitu</p>	TRO, VIE, PSO	5,6 htv TRO 2 htv PSO
<ul style="list-style-type: none"> - Valtakunnallinen sähköinen potilaskertomus, sähköinen resepti ja kansallinen tietojärjestelmäarkkitehtuuri - Sosiaalihuollon tietoteknologiahankkeen toimenpiteet 	<p>Varmistetaan kansallisten määritysten toteutus potilaskertomusjärjestelmissä ja tuetaan sähköisen arkiston ja reseptikeskuksen toimeenpanoa. Valmistellaan järjestelmän maksuperusteet. Käynnistetään kansallinen käyttöönoton tukiprojekti ja sitä tukeva viestintä.</p> <p>Toimeenpantu sähköisen reseptin käyttöönoton vaatimat toimenpiteet.</p> <p>Linjataan asiakirjojen säilyttämistä ja tiedonsiirtoa koskevat kysymykset (kansallinen arkisto) ja selvitetään lainsäädännön uudistamistarpeet.</p>		
<p>Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluinnovaatiohanke (HO)</p>	<p>Laadittu hankkeen toimeenpanosuunnitelma viestintäsuunnitelmiseen ja käynnistetty</p>	TRO, PSO, VIE	1 htv TRO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
	hanke kiinteässä yhteydessä terveyden edistämisen politiikkaohjelmaan.		
Valtakunnallinen mielenterveys- ja päihdesuunnitelma	Valtakunnallinen mielenterveys- ja päihdesuunnitelma valmis. Mieli 2009 –työryhmän toimikausi 1.4.2007–31.12.2008.	TRO, PSO, VIE	0,5 htv TRO
Lääkekustannusten kasvun hallinta ja korvauseriaatteen	HE annetaan, kevät 2008	VAO, TRO, VIE	0,2 htv VAO 0,1 htv TRO
Julkisten toimitilojen tehokkaampi käyttö terveydenhuollossa ja sen vaikutukset sairaanhoitokorvaukseen	Selvitys tehty.	VAO, TRO	0,2 htv VAO
Työeläkelaitosten lainsäädännön uudistamisen jatkotyöt ml. kilpailuselvityksen jatkotyöt	Hankesuunnitelma ja siihen liittyvät selvitykset tehty	VAO	1,0 htv VAO
Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen strategian toimeenpano hallinnonalalla	Huolehdittu strategian toimenpiteiden toteuttamisesta erityistilanteiden osalta hallinnonalalla	VAL, osastot, erillisyksiköt	0,2 htv VAL
Vuoden 2008 turvallisuus ja puolustuspoliittisen selonteon valmistelu hallinnonalalla	Huolehdittu selonteon valmistelusta hallinnonalan osalta	VAL, osastot, erillisyksiköt	0,3 htv VAO

B. Toiminnallinen tuloksellisuus

1. Toiminnallinen tehokkuus

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit/Htv
Tuottavuusohjelma (sivut 21-23) Hallinnonalan organisaatiorakenteen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Jatkotoimet selvityshenkilöiden ehdotusten pohjalta on linjattu ja valmistelutyö sovittavilla osaluilla on käynnistetty. (sisältö ja aikataulu tarkentuu kevään aikana) - TEO:n toimialan laajentamista sosiaalihuollon valvonnan koordinointiin on valmisteltu em. yhteydessä. - Hallinnonalan tutkimus- ja kehittämistoiminnan 	johto, ao. osastot, HAO, TAO, VAO	

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurs- sit/Htv
	<p>tuottavuuslinjaukset on sovittu em. yhteydessä.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan toimintojen mahdolliset liikelaitostamislinjaukset on sovittu em. yhteydessä. - Sosiaaliturvan ja työttömyysturvan muutoksenhakulautakuntien kehittämisen linjaukset on sovittu ja valmistelutyö käynnistetty. 		
Aluehallinnon uudistaminen ja kansanvaltaistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Kehitysehdotukset esitelty Halkessa 31.3.08 - Toimeenpano valmisteltu 31.12.08 	TAO, TSO	0,5 htv TAO 0,3 htv TSO
STM:n hallinnonalan tuottavuuden mittaamisen hanke	<ul style="list-style-type: none"> - Raportti on valmistunut 2008. 	TAO	
Tulosohjauksen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön kannanottojen laadinta ja siihen liittyvä arviointimenettely toteutettu 15.6.08 - Isojen hankkeiden vastuu- tus selvä. - Laitoskohtaisten tuottavuusindikaattorien käyttöönotto syyskuuhun mennessä. 	TAO, osastot	1,5 htv TAO
Talous- ja henkilöstöhallinto- tehtävien siirto palvelukeskukseen sekä näihin liittyvien prosessien uudistaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön ja Palken välinen toimeksiantosopimuksessa on sovittu ministeriön ja Palken tehtävä- ja vastuunjako talous- ja henkilöstöhallinnon prosesseissa. - Palvelujen tuotanto Palkessa on käynnistynyt 1.6.2008. - Uudet työnkulut ministeriön sisällä sekä TAO:lla ja HAO:lla että substanssiyksiköissä on sovittu. Vapautuva henkilöstö on sijoitettu ja koulutettu uusiin, ministeriön ydintehtäviä tukeviin tehtäviin niin, että pidemmällä täh- 	TAO, HAO	1,5 htv TAO 0,5 htv HAO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurs- sit/Htv
	täimellä tehtävät hoide- taan kokonaisuutena vä- hemmin voimavaroin kuin ennen Palke-siirtoja.		
Hallinnonalan muiden tuki- toimintojen toteuttamismallien selvittäminen ja kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Hallinnonalan IT- strategiaan sisältyvä IT- palvelujen keskittämistä ja yhteistyön lisäämistä koskeva kärkihanke on käynnistynyt. - Hallinnonalan tietopalve- lujen kehittämiskohteet on kartoitettu sekä tarvit- tavat toimenpiteet suunnit- teltu ja käynnistetty. - Ministeriön hankintakäy- tännöt on yhtenäistetty vuoden 2007 lopulla so- vittujen linjausten mukai- sesti. - Hallinnonalan julkaisu- toiminnan linjaukset ja työnjako on sovittu. Mi- nisteriössä on vähennetty selkeästi painettujen jul- kaisujen määrää ja lisätty vain verkossa julkaista- van aineiston määrää. 	HAO, VIE, TAO	0,5 htv HAO
Ministeriön rakenteen kehittä- minen	<ul style="list-style-type: none"> - TRO:a ja PSO:a koskeva organisaatiouudistus on toteutettu - Muun organisaation ke- hittämistarpeet on linjat- tu. 	johto, ao. osastot, HAO	
Ministeriön johtamisen ja työ- prosessien tehostaminen ja ke- hittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Arvioitu ministeriön joh- tamisjärjestelmän muu- tostarpeet ja käynnistetty muutokset. - Uusi ulkoinen verkkopal- velu otettu käyttöön ja priorisoitu tiedon jakami- sen kanavana. Ohjattu re- levantti julkinen tieto ja- ettavaksi verkkopalvelun kautta. - Intran jatkokehittämistä koskevat linjaukset on 	ESY, HAO, VIE, osastot	0,2 htv ESY 0,5 htv HAO 1,5 htv VIE

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit/Htv
	sovittu verkkopalvelu-uudistukseen liittyen. - Ministeriön IT-strategia on valmistunut ja sen pohjalta on käynnistetty toimenpiteitä.		
Tutkimus- ja kehittämisrahoituksen tehokkuuden parantaminen	- Sektoritutkimusneuvottelukunnan ohjelmien toteuttaminen - Rahoitusmalli kehyspäätösten yhteydessä - Ministeriön strategisten hankkeiden valmistelu kevään 2008 aikana	TAO	0,5 htv TAO
STM:n kv -toiminnan periaatteita ja toimintaa koskevien linjausten laatiminen ja toimeenpano	- Valmisteltu linjausasiakirja ja sovittu sen mukaisista toimintamalleista	ESY, KVT, VIE ja osastot	0,4 htv ESY 0,4 htv KVT
Maksullinen toiminta	- Julkisoikeudellisten suoritteiden osalta kustannusvastaavuus ja liiketaloudellisten suoritteiden osalta kannattavuus	TAO, osastot	

2. Tuotokset ja laadunhallinta

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Strategia 2015 ja hallitusohjelman mukaisten linjausten toimeenpano	- Linjausten mukainen jäsentely ja painotukset suunnitteluasiakirjoissa ja tulossopimuksissa - Vaikuttaminen sidosryhmiin (ml. sitouttaminen) - Sidosryhmätutkimus ja mediabarometri tehty, seurantajärjestelmien kehittäminen aloitettu	ESY, osastot, VIE	0,8 htv ESY 0,2 htv VIE
Strategia- ja ennakointiprosessien kehittäminen	- Hallitusohjelman toimeenpanon seuranta STM:n vastuualueella - Laadittu suunnitelma, miten sisältöstrategiaprosessia voidaan kehittää (ml. STM:n hallinnonalan sitominen prosessiin)	ESY, TAO	0,2 htv ESY

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Säädösvalmistelun koordinointi sekä prosessien ja vaikutusten arvioinnin kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Paremman sääntelyn toimintaohjelma toimeenpano vaiheittain - Säädösten vaikutusarviointi vakiinnutettu keskeisissä säädöshankkeissa EU-asiat mukaan luettuna. Keskeiset vaikutukset arvioitu seuraavista: Terveysturvallisuuslaki, Terveysturvallisuusdirektiivi, HSA 2007 - STM:n lainsäädäntösuunnitelman laadinta ja seuranta otettu lainvalmistelun johtamisen välineeksi. - Säädösvalmistelun koulutuksen toteutus. 	<p>ESY, osastot VIE</p> <p>TAO, ESY, osastot</p> <p>ESY, TAO, osastot</p> <p>ESY, HAO</p>	<p>0,4 htv ESY</p> <p>1,5 htv TAO</p>
Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa	<ul style="list-style-type: none"> - Valtavirtaistamisen jatkaminen kattuen koko valtionhallinnon, yhteistyössä muiden ministeriöiden kanssa. Erityishuomio hanketyön valtavirtaistamisessa mukaan lukien politiikkaohjelmat, sos.turvauudistus, PARAS ja lainsäädäntö sekä tulossopimukset. - Sukupuolinäkökulman sisällyttäminen budjettiprosessiin, tästä koulutusta kevät -08, seuranta syyskuu -08 - Valtavirtaistamiskoulutusta koko valtionhallinnolle, 2 koulutusta per ministeriö vuoden 2008 aikana 	TAO	1,0 htv TAO
Seuranta- ja tietojärjestelmien kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työsuojeluvalvonnan toimintatapojen ja tiedonhallinnan kehittämisprojektin suunnitelma laadittu ja kehittäminen aloitettu. - Alueelliset työolotiedot -järjestelmä on päivitettynä käytössä. 	TSO	2,8 htv TSO

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Työsuojeluhallinnon ja Työterveyslaitoksen yhteistyön kehittäminen	- Työsuojeluhallinto saa päätöksenteossa tarvittavan Työterveyslaitoksen asiantuntemuksen. Uusi Työsuojelun tuki- ohjelma käynnistynyt	TSO	1,1 htv TSO

3. Henkisten voimavarojen hallinta ja kehittäminen

Vaikuttavuustavoite	Indikaattorit
Työhyvinvoinnin parantaminen	<ul style="list-style-type: none"> - Työtyytyväisyysbarometri (1–5) - Työkyvyttömyyseläkkeelle siirtyminen, % henkilöstöstä - Sairauspoissaolot, pv/htv - Sairauspoissaolot, tapaukset/htv - Eläkkeellesiirtymisikä
Osaamisen parantaminen	- Koulutusvuorokaudet / htv
Henkilöstön määrän ja rakenteen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - Henkilöstön lukumäärä ja sen muutos - Henkilötyövuodet - Keski-ikä (yli 45-vuotiaat) ja ikäjakauma - Koulutustaso, indeksi (n/m) - Vakinaiset, määräaikaiset (n/m) - Kokoaikaiset/osa-aikaiset - Henkilöstön jakautuminen eri tehtäväryhmiin - Lähtövaihtuvuus, % ja tulovaihtuvuus, %
Johtamisjärjestelmien ja -käytäntöjen parantaminen	- Esimiesarvioinnit, johtamista kuvaavat tunnusluvut

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
STM:n henkilöstöstrategian toimeenpanon käynnistys	- Henkilöstöstrategian mukaiset toimenpiteet on käynnistetty (kts. tarkemmin henkilöstösuunnitelma liitteenä)	HAO, ESY, osastot, yksiköt	1,0 htv HAO (sisältää myös seuraavat kohdat)

Toimenpiteet	Odotettu tulos 2008	Vastuu	Resurssit / Htv
Sosiaali- ja terveysministeriön henkilöstöä ja henkilöstörakennetta kehitetään ministeriön tuottavuuden kehittämiseksi asetetut tavoitteet huomioon ottaen siten, että ministeriön ydintehtävissä tarvittavat voimavarat ja osaaminen varmistetaan	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön henkilöstömäärän sopeuttamista koskevat linjaukset on tehty ja tarvittavat vähennystavoitteet on kohdennettu tehtäväalueille/yksiköille. - On käynnistetty ministeriön kehittäminen entistä enemmän yhtenä kokonaisuutena, jolloin myös voimavarojen käyttö tehostuu. 	HAO, VIE	HAO
Huolehditaan henkilöstön vaihtuvuuden suunnittelusta ja hallinnasta siten, että eläkkeelle siirtyvien asiantuntemus pystytään korvaamaan ja vaihtuvuutta hyödynnetään ministeriön tarvitseman uudenlaisen osaamisen hankkimiseksi	<ul style="list-style-type: none"> - Osastot ja yksiköt ovat kartoittaneet ja tehneet suunnitelman lähivuosina eläkkeelle siirtyvien henkilöiden osaamisen korvaamisesta välttämättömiltä osin. - On kehitetty erityisesti esimiesten rekrytoinnissa noudatettavat periaatteet ja painotukset. On kehitetty rekrytointi-ilmoittelua. 	HAO, VIE	HAO
Työhyvinvointia tukevia toimenpiteiden jatkaminen, avustavan henkilöstön rakenteen kehittäminen, osaamisen vahvistaminen ja laaja-alaisuus	<ul style="list-style-type: none"> - Ministeriön esimiestyön kehittäminen on käynnistetty. - On käynnistetty ministeriön tehtävien ja tehtävätyyppien systemaattinen kehittäminen, ensimmäisenä tarkasteluun on otettu toimistotehtävät (pilotina PSO:n sihteerien kehittämishanke). - ATK-valmiudet varmistettu ja muun ”uudenlaisen” osaamisen varmistaminen on käynnistetty: ensimmäisessä vaiheessa kansainvälistyminen ja verkko-osaaminen - Tehty kartoitus sisäisen viestinnän toimivuudesta ja sovittu kehittämissuunnitelmasta 	HAO, PSO VIE	HAO

4. Tulosaluekohtaiset resurssit

4.1 Hallinto-osasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	2,5
- Ministeriön toiminnan tehostaminen tietotekniikan ja tietojärjestelmien avulla: STM:n IT-strategian viimeistely ja toimenpiteiden käynnistäminen	0,5 htv
- Palke-siirtojen toteuttaminen ja uusien talous- ja henkilöstöhallinnon prosessien luominen (TAO+HAO)	0,5 htv
- Muiden tukipalvelujen järjestämisen tehostaminen hallinnonalalla ja ministeriössä (mm. IT, tietopalvelut, hankinnat)	0,5 htv
- Henkilöstöstrategian toimenpiteiden käynnistäminen, erityisesti ministeriön henkilöstömäärän sopeuttamista koskevien linjausten valmistelu ja kohdentaminen tehtäväalueille/yksiköille.	1 htv
Osaston muut merkittävät hankkeet	
- Virkakortin käyttöönoton linjaukset	
Perustehtävät (sisältää TAS:n 10,5 htv)	74,5
Yhteensä	77

Määrärahat

	€
Palkat	4 150 000
Muut toimintamenot	6 550 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- Vuokrat	12 000
YHTEENSÄ	10 700 000

4.2 Vakuutusosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	7,6
- SATA -komitea	3,5
- Apurahasaajien sosiaaliturvan parantaminen vuoden 2009 alusta	0,5
- Tapaturmavakuutusjärjestelmän uudistaminen	1,5
- Lääkekustannusten kasvun hallinta ja korvauseriaatteet	0,2
- Sairaanhoidovakuutuksen kehittämistyöryhmän jatkotoimet	0,3
- Julkisten toimitilojen tehokkaampi käyttö terveydenhuollossa ja sen vaikutukset sairaanhoitokorvaukseen	0,2
- Avo- ja laitoshoidon kehittäminen	0,1
- Työeläkelaitosten lainsäädännön uudistaminen ml. kilpailuselvityksen jatkotyöt	1,0
- Uusien lääkkeiden hoidollisen ja taloudellisen arvon arviointi	0,3
Osaston muut merkittävät hankkeet	6,8
- Yrittäjien sosiaaliturvan selkeyttäminen	0,1
- Matkakorvausjärjestelmän kehittäminen	0,1
- Maatalousyrittäjien työterveyshuollon tilakäyntien mahdollistaminen yksityisen terveydenhuollon toimesta	0,1
- Perhevapaajärjestelmän kehittäminen	0,1
- Vähimmäispäivärahojen korotus työmarkkinatuen tasolle	0,2
- Lisäeläkerahastolainsäädännön kehittäminen ja vakuutus- ja vakuutus-kassalain kokonaisuudistus (LED II)	1,4
- Lisäeläkkeiden siirrettävyydirektiivin valmistelu Neuvostossa.	0,2
- Vakuutusyhtiölain kokonaisuudistus ja siihen liittyvä liitelait ja asetukset. Vakuutusyhdistyslain muuttaminen uuden vakuutusyhtiölain johdosta.	1,5
- Valvontojen yhdistämistyöryhmä	0,1
- Liikennevakuutuslain kokonaisuudistus	1,0
- Tasoitusmäärätyöryhmä	0,5
- Kahdenvälisten sosiaaliturvasopimusten tarkistaminen, päättäminen ja valmistelu (Australia, Chile, USA, Canada-Quebec)	0,5
- Maahanmuuttoa- ja maastamuuttoa sosiaaliturvan kannalta selvittävä työryhmä	0,5
- Sosiaalisen suojelun komitean (SPC) kokonaisraportin eläkeosion valmistelu	0,2
- Neuvostotyöryhmätyö: Solvenssi II direktiiviesityksen käsittely	0,3
Perustehtävät	46,6
Yhteensä	61,0

Määrärahat

	€
Palkat	3 119 000
Muut toimintamenot	600 000
YHTEENSÄ	3 719 000

Vakuutusosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan siirtomenot (33.01.01)

Lääkkeiden hintalautakunta

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	784 000
Muut toimintamenot	879 000
Menot yhteensä	1 663 000
Tulot yhteensä	1 440 000
YHTEENSÄ	-223 000

4.3 Perhe- ja sosiaaliosasto

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	23,0
- PARAS-hanke	10,0
- KASTE-ohjelma	8,0
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma	2,0
- Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin politiikkaohjelma	2,0
- SATA –komitea	0,5
- Palveluinnovaatiohanke	0,5
<i>Osaston muut merkittävät hankkeet</i>	
- Alkoholiohjelma	0,5
<i>Perustehtävät</i>	35,5
Yhteensä	59

Määrärahat

	€
Palkat	3 535 000
Muut toimintamenot	790 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- DAPHNE-ohjelman kansallinen rahoitusosuus	30 000
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliset tietojärjestelmät (TRO:n kanssa yhdessä)	2 500 000
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma (TRO myös)	700 000
- Perhehoito-hanke	150 000
- Asunnottomuuden poistaminen	300 000
Yhteensä	4 325 000

Peliriippuvuuden seuranta ja tutkiminen

Menolaji	€
Henkilöstökulut	0
Asiantuntijapalvelut ja KV-yhteistyö	180 000
Arpajaislain uudistamiseen liittyvä valmistelutyö	50 000
Seuranta, tutkimus ja kehittäminen (Stakes)	220 000
Rahapelikysymykset osana toistuvia tutkimuksia (Stakes ja KTL)	200 000
Addiktio ja hoitotutkimus (KTL)	200 000
Haittojen ehkäisyn rakenteen kehittäminen (Stakes)	300 000
Paikallinen ja seudullinen rahapelihaittojen ehkäisy ja hoito	200 000
Monitieteellinen tutkimustoiminta, yliopistot ja korkeakoulut:	300 000
Alkoholitutkimussäätiö: monitieteellisen rahapelitutkimuksen rahoitus	300 000
Suomen Akatemia	50 000
Menot yhteensä	2 000 000
Tulot yhteensä	2 000 000
Nettomenot	0

4.4 Terveysosasto

Henkilötyövuodet

	Htv
Ministeriön strategiset hankkeet yhteensä	26,4
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma (Terveys 2015 – kansanterveysohjelman toimeenpano)	2,6
- Lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin politiikkaohjelma	1,6
- Työterveys 2015 – työterveyshuollon kehittämissuunnitelmien toimeenpano	3,3
- EY:n kemikaaliasetuksen toimeenpano	0,6
- Kunta- ja palvelurakennehanke (Terveydenhuoltolain valmistelu ja toimeenpano)	4
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämissuunnitelma	1,5
- Terveyskeskusten toimintaedellytysten parantaminen	2
- Valtakunnallinen mielenterveys- ja päihdesuunnitelma	0,5
- Henkilöstön saatavuuden ja osaamisen turvaaminen	1,8
- Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakastietojen sähköisen käsittelyn kehittäminen	5,6
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluinnovaatiohanke	1
Osaston muut merkittävät hankkeet	18,6
- Työhyvinvointi foorumiin osallistuminen	0,5
- Apteekkijärjestelmän kehittäminen	0,5
- Terveyttä edistävä liikunta- VN periaatepäätöksen toimeenpano	1
- Tupakan haittojen vähentäminen	1,5
- Terveellisen ravitsemuksen edistäminen	0,5
- Terveyden edistämisen määrärahat	0,5
- Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäiseminen	1
- Tartuntataudit	1
- Kemikaalivalvonta	1

	Htv
- Kemikaalilainsäädännön uusiminen	0,5
- Ympäristöterveydenhuollon toimeenpanon kehittäminen	1,5
- Hoitoon pääsyn turvaaminen	1
- Potilasturvallisuuden parantaminen	1
- Veteraanikuntoutuksen kehittäminen	0,6
- Terveyspalvelujen säädösvalmistelu	3
- Muut terveydenhuollon kehittämistehtävät	3,5
Perustehtävät ja kansainväliset tehtävät	24,7
Terveysosaston neuvottelukunnat	6
Yhteensä (74 vakinaista + 1,7 htv määräaikaisena)	75,7

Määrärahat

	€
Palkat	4 760 000
Muut toimintamenot	1 160 000
Työterveyshuollon koulutus	350 000
Eräät erityishankkeet yhteensä (33.03.63)	
- Pitkäaikaistyöttömien terveystarkastukset	1 000 000
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliset tietojärjestelmät (PSO:n kanssa yhdessä)	2 500 000
- Terveiden edistämisen politiikkaohjelma (PSO myös)	700 000
- Palveluinnovaatiohanke	500 000
- Terveyskeskus 2015	300 000
Yhteensä	6 270 000

4.5 Talous- ja suunnitteluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	15,00
- Tuottavuusohjelma	1,5
- Kunta- ja palvelurakennemuutos	1,5
- Sosiaaliturvakomitea	2,0
- Hallituksen tasa-arvo-ohjelma	1,0
- Samapalkkaisuusohjelman toimenpiteiden jatko	3,0
- Tasa-arvon valtavirtaistaminen valtionhallinnossa	2,0
- Tulohajautuksen kehittäminen	1,0
- Aluehallinnon uudistaminen ja kansainvaltaistaminen	0,5
- Tutkimus- ja kehittämisrahoituksen tehokkuuden parantaminen	0,5
- Lainsäädäntövaikutusten arviointi	1,5
- Köyhyyden ja syrjäytymisen vastaisen toiminnan kansallinen strategia-asiakirja	0,5
Osaston muut merkittävät hankkeet	7
- Finanssipolitiikan vaihtoehtojen hahmottaminen pitkän aikavälin sosiaalimenomallin kestävyyslaskelmien pohjalta	0,5
- HyväSuomi 2020- ohjelman toteuttaminen	1,0

	htv
- Laskentatoimen uudistuksen käytäntöön vieminen	0,5
- Naisten urakehitys ja naisjohtajuus	1,0
- Yhdenvertaisuuslainsäädännön uudistus	0,5
- Tasa-arvoselonteon laatiminen	0,5
- Rakennerahastohanketyöt	2,5
- Rondo-järjestelmän käyttöönoton laajennus	0,5
Perustehtävät	37
Yhteensä	59,00

Määrärahat

	€
Palkat	3 272 000
Muut toimintamenot	790 000
TUKE-toiminta	2 000 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- EU:n tasa-arvo-ohjelma, Progress-osuus	10 000
- EU:n rakennerahasto-osuus	4 900 000
Yhteensä	6 062 000

Talous- ja suunnittelu osaston maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01), RAY

Menolaji	€
Henkilöstökulut	60 000
Muut toimintamenot	27 000
Menot yhteensä	87 000
Tulot yhteensä	87 000
Nettomenot	0

4.6 Työsuojeluosasto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	19,7
- Kemikaaliasetus (Reach) ja kansallinen kemikaaliohjelma	2,5
- Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelma, ml. kehittämisohjelma	4,4
- Työsuojelun strateginen suunnittelu ja seuranta	4,0
- Työsuojelupolitiikan tavoitteet ja vaikutukset	2,0
- Viranomaisyhteistyön kehittäminen valvonnassa	1,0
- Aluehallinnon uudistaminen	0,3
- Seuranta- ja tietojärjestelmien kehittäminen	2,8
- Työsuojeluhallinnon ja TTL –organisaation yhteistyön kehittäminen	1,1
- Doktorin –järjestelmän käyttöönotto	1,6
Osaston muut merkittävät hankkeet	9,6
- Veto-ohjelman loppuunsaattaminen	0,5
- Työsuojelun valvontalain toimeenpano	0,4
- Eräiden EY-direktiivien valmistelu	0,6
- Terveystieteiden tutkimuskeskuksen työsuojelun valvontahanke	0,4

	htv
- Työsuojeluvalvonnan EU-evaluointi	0,3
- Työterveyslaitoksen tulohajauksen kehittäminen	0,8
- Markkinavalvonnan toimintakäytännöt ja valtakunnalliset tehtävät	1,0
- Lainsäädännön kehittäminen ja valmisteluohjelmat, ETY-arviointi	1,2
- Pohjoismainen yhteistyö ja työsuojelupolitiikkaa koskeva hanke	1,0
- Työsuojelupiirien toiminnan yleisohjaus	0,8
- TSO:n kehittämissuunnitelman toteuttaminen	1,1
- Työsuojelupiirien palkkaus- ja tulospalkkiojärjestelmä	0,8
- Työsuojelupiirien johtamisen, henkilöstön ja osaamisen kehittäminen	0,6
- Piirien henkilöstöstrategian seuranta	0,1
Perustehtävät	47,7
Yhteensä	77,00

Määrärahat

	€
Palkat	4 939 000
Muut toimintamenot	700 000
Eräät erityishankkeet (33.03.63)	
- Työhyvinvointifoorumi	150 000
YHTEENSÄ	5 639 000

Työsuojeluosaston nettobudjetoidun maksullisen toiminnan toimintamenot (33.01.01)

Julkisoikeudelliset suoritteet

Menolaji	€
Henkilöstökulut	1 000
Muut toimintamenot	0
Menot yhteensä	1 000
Tulot yhteensä	1 000
Nettomenot	0

4.7 Kansliapäällikkö ja sisäinen tarkastus

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstökulut	225 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	72 000
Yhteensä	297 000

4.8 Kansainvälisten asiain toimisto

Henkilötyövuodet

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	4,0
- STM:n kv-toiminnan periaatteita ja toimintamalleja koskevien linjausten laatiminen ja niiden toimeenpano yhdessä osastojen kanssa	0,4
- Lissabonin sopimukseen ja EU:n laajentumiseen liittyvät valmistelut	0,4
- EU:n yleishyödyllisiin sosiaalipalveluihin ja terveystalouteen liittyvien lainsäädäntöhankkeiden kantojen koordinointi	0,2
- Lissabonin strategian väliarviointi	0,1
- WHO-yhteistyön koordinaatio, hallintoneuvostojäsenyyden kampanjointi, pääjohtajan vierailun valmistelu, terveysalan kv-asiatuntemuksen kehittäminen, WHOEuron kahdenvälisen yhteistyösopimuksen täytäntöönpanon koordinointi	0,8
- PU-EU-Venäjä- yhteistyö; sosiaalisen ulottuvuuden vahvistaminen: pohjoisen ulottuvuuden sosiaali- ja terveysalan kumppanuusohjelma; Itämeristrategia	0,8
- Pohjoisen ulottuvuuden yhteistyön koordinaation kehittäminen	1,0
- Pohjoismaisen puheenjohtajuuden jälkityöt	0,3
Osaston muut merkittävät hankkeet	13,3
A. EU-koordinaatio	
- EU:n neuvoston kokousten ja asioiden valmistelu	
- Yhteistyö komission, Euroopan parlamentin ja jäsenmaiden kanssa	
- EY-tuomioistuintapausten seuranta ja koordinaatio	
B. Monenkeskisen ja alueellisen yhteistyön koordinaatio	
- YK:n sosiaalisen kehityksen toimikunnan asioiden koordinaatio	
- UNRISD-yhteistyön käynnistäminen	
- WTO-yhteistyö	
- EN- ja OECD-yhteistyön koordinaatio	
- Kahdenvälinen yhteistyö	
- SETU, kestävä kehitys -jaosto	
C. Perustehtävät	
- EU- ja hallitustenvälisten kv. asioiden linjausten koordinaatio, käytäntöjen ja kulutusta vähentävien työtapojen kehittäminen	
- EU- ja kv.-ministerikokousten ja temaattisten konferenssien koordinaatio	
Yhteensä	17,3

Määrärahat

	€
Palkat	1 117 000
Muut toimintamenot	1 200 000
Yhteensä	2 317 000

4.9 Viestintäyksikkö

	htv
Ministeriön strategiset hankkeet	4,0
- Verkkopalvelun tehokas hyödyntäminen tiedon jakamisessa	1,5
- Tuottavuusohjelma	0,25
- STM:n tehtävien ja organisaation kehittäminen, henkilöstöstrategia	0,25
- Terveyden edistämisen politiikkaohjelma	0,25
- PARAS-hankkeen viestintä ja sidosryhmätyö	0,25
- Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma (KASTE)	0,25
- Sosiaaliturvauudistus (SATA)	0,25
- Terveydenhuollon kansalliset tietojärjestelmät	0,25
- Vanhuspolitiikka ja ikäihmisten palvelujen laatusuosituksien	0,25
- Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluinnovaatiohankkeen viestintä ja sidosryhmätyö	0,25
- Naisiin kohdistuvan väkivallan ja perheväkivallan ehkäisy	0,25
- MASTO-mielenterveysohjelman viestintä	0,25
- REACH -asetuksen toimeenpano + työturvallisuusviestintä	0,25
- Katsaus sidosryhmille, muut strategiset julkaisut	0,25
Viestintäyksikön muut merkittävät hankkeet	2
- Viestintästrategian toimeenpano	0,20
- STM:n hallinnonalan mainetutkimus	0,20
- Mediaseurannan uudistaminen	0,20
- Kriisiviestinnän koulutus	0,20
- Sisäisen viestinnän tutkimus	0,30
- Uuden graafisen ilmeen toimeenpano	0,20
- Selvitys verkkopäivitysten ja julkaisutoiminnan keskittämismahdollisuuksista	0,30
- STM:n hallinnonalan julkaisutoiminnan ja lehtityön kartoitus ja kehittämissuunnitelma	0,20
- Hyvä Suomi 2020 -ohjelman toteutuksen tuki	0,20
Perustehtävät	9,0
Yhteensä	15,00

Määrärahat

	€
Palkat	759 000
Muut toimintamenot	1 100 000
YHTEENSÄ	1 859 000

4.10 Esikuntayksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	2,8
- Strategisten linjausten ja hallitusohjelman toimeenpano ja seuranta sekä tavoitteiden vieminen suunnitteluasiakirjoihin	0,8
- Strategia- ja ennakkointiprosessien kehittäminen	0,2
- Kunta- ja palvelurakennemuutos	0,8
- Säädosvalmistelun koordinointi ja prosessien kehittäminen, erityisenä painotuksena vaikutusarvioinnit	0,4
- Tuottavuushankkeen ministeriön roolia koskeneen selvityksen ehdotusten toimeenpanon käynnistys, ml. johtamisjärjestelmän arviointi ja kehittäminen	0,2
- STM:n kv-toiminnan periaatteita ja toimintaa koskevien linjausten laatiminen ja niiden toimeenpanon seuranta	0,4
<i>Esikuntayksikön muut merkittävät hankkeet</i>	1,8
- Sosiaaliturvan taloutta koskevien tehtävien yhteensovitus	
- Kv-sosiaalipolitiikkaa koskevien tehtävien yhteensovitus	
- Hallinnonalan yhteistyön tuki, ml. konsernin jory, ministeriön johtoryhmät	
<i>Perustehtävät</i>	2,4
YHTEENSÄ	7,0

Määrärahat

	€
Palkat	463 000
Muut toimintamenot	40 000
Valtion avustus Kouvolan kansallisen veteraanipäivän järjestelyihin	90 000
Rine	15 000
YHTEENSÄ	608 000

4.11 Valmiusyksikkö

Henkilötyövuodet

	htv
<i>Ministeriön strategiset hankkeet</i>	0,4
- Yhteiskunnan elintärkeiden toimintojen (YETT) strategian toimeenpano hallinnonalalla	0,2
- Vuoden 2008 turvallisuus- ja puolustuspoliittisen selonteon valmistelu	0,2
<i>Valmiusyksikön muut merkittävät hankkeet</i>	1,1
- Ministeriön toimintaperiaatteet pandemiatilanteessa	0,2
- Hallinnonalan johtokeskustoiminnan kehittäminen	0,2
- Sosiaalihuollon varautuminen	0,2

	htv
- Päivystys- ja hälytysjärjestelmien kehittäminen	0,2
- Lainsäädännön kehittäminen	0,1
- Terveysthuollon valmiussuunnittelu	0,2
Perustehtävät	3,5
Yhteensä	5

Määrärahat

Menolaji	€
Henkilöstömenot	331 000
Muut toimintamenot	180 000
Poikkeusolojen neuvottelukunta	20 000
YHTEENSÄ	531 000

4.12 Ministerit, valtiosihteerit, erityisavustajat*Määrärahat*

Menolaji	€
Henkilöstökulut	269 000
Muut toimintamenot, sisältäen palkkiot	210 000
YHTEENSÄ	479 000

4.13 Yhteenvedo määrärahoista*Toimintamenot vuodelle 2008*

	€
Käytettävissä yhteensä 33.01.01 (s 2 v)	38 763 000
Kehystetään tulosityksiköille	
- Palkkoihin	26 939 000
- Varaus palkkoihin	888 000
- Muut menot	13 517 000
- Työterveyshuollon koulutus	350 000
- TUKE-rahoitus	2 000 000
Yhteensä kehystetty osastoille	43 694 000
Käytetään vuoden 2007 säästöjä	4 931 000
YHTEENSÄ	38 763 000

Liite 1: STM:n henkilöstösuunnitelma vuonna 2008

Sosiaali- ja terveysministeriön henkilöstöstrategiset avainkysymykset ja kriittiset menestystekijät vuosina 2008-2011 ovat

1. Osaaminen
2. Johtaminen
3. Toimintatavat
4. Työhyvinvointi

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUONNA 2008

<i>Henkilöstöstrategi- nen toimenpideko- konaisuus ja tavoite vuoteen 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2008</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvo- tavoite</i>
1. Henkilöstön määrä ja rakenne Ministeriön henkilöstövoimavarojen tarve ja kohdentaminen eri tehtäväalueille on suunniteltu ja toteutettu niin, että ministeriön tehtävät tulevat hoidettua ja henkilöiden ali- ja ylikuormitustilanteilta välttytään.	<ul style="list-style-type: none"> - laaditaan ministeriötasoinen sekä osasto- ja yksikkökohtainen arvio ja suunnitelma ministeriön tehtävien edellyttämistä lähivuosien osaamis- ja voimavaratavoista (taustana on vuonna 2007 valmistunut selvityshenkilön ehdotus, jonka pohjalta johtoryhmä tekee linjaukset vuonna 2008) - kartoitetaan ja tehdään suunnitelma lähivuosina eläkkeelle siirtyvien henkilöiden osaamisen korvaamisesta välttämättömältä osin 	2008	osastot, yksiköt, koordinointi HAO	
	<ul style="list-style-type: none"> - ministeriön johto päättää nykyisen henkilöstön ja vähentämistavoitteiden kohdentamisesta osastoille/yksiköille/tehtäväalueille ja samassa yhteydessä linjataan tehtävien karsiminen/priorisointi yksiköissä 	2008	jory, HAO, yksiköt	
	<ul style="list-style-type: none"> - käynnistetään hanke, jossa sovitaan edelliseen liittyen vapautumassa olevien virkojen tarkastelua koskevat pelisäännöt (tehtävää hoitaneen henkilön rooli, hänen motivoimisensa ja hänen asiantuntemuksensa hyödyntäminen jne.) 	2008-	HAO	
	<ul style="list-style-type: none"> - käynnistetään eri tehtäväryhmien tehtävien/tehtävätyyppien systemaattinen kehittäminen, ensimmäisenä tarkasteluun otetaan toimistotehtävät (pilottina PSO) 	2008-	HAO, PSO	tasa-arvotavoite

<i>Henkilöstöstrategi- nen toimenpideko- konaisuus ja tavoite vuoteen 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2008</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvo- tavoite</i>
	<ul style="list-style-type: none"> - määräaikaisen henkilöstön osuutta vähennetään seuraavin toimenpitein <ul style="list-style-type: none"> o määräaikaisuuden perusteet harkitaan entistäkin tarkemmin virkamieslain muutoksen mukaisesti o projektitehtävien määrää ministeriössä vähennetään selvästi (erityisesti muilta kuin toimintamenomomentilta palkattavat hankkeet) o lyhytaikaisten määräaikaisten virkasuhteiden määrää vähennetään muiden kuin sijaisen osalta (luovutaan ns. säästyneiden henkilötyökuukausien osastokohtaisesta tarkastelusta) 	2008 nämä akuutit toimenpiteet (laajemmin myöhemmin)	johto, HAO	tasa-arvotavoite
2. Palvelukeskus- siirrot Talous- ja henkilöstöhallintotehtävien palvelukeskussiirrot on toteutettu. Uudet prosessit ministeriön sisällä ja yhteistyö Palken kanssa toimivat. Vapautuva henkilöstö on sijoitettu uusiin tehtäviin. Mahdolliset muut tukitehtävien keskittämisestä aiheutuvat vastaavat järjestelyt on suunniteltu ja toteutettu.	- määritellään ministeriön ja Palken tehtäväjako sekä uudet prosessit ministeriössä	2008	TAO, HAO	
	- siirtyvistä tehtävistä vapautuva henkilöstö (keskitetyt yksiköt, substanssiyksiköt) sijoitetaan henkilöiden kanssa keskustellen sellaisiin uusiin tehtäviin, joista siirtymävaiheen jälkeen voimavaratarve vähenee eläkkeelle siirtymisen tai muun luonnollisen vaihtuvuuden myötä	2008-	HAO, osastot, yksiköt	
	- tehtäviä vaihtavia henkilöitä kannustetaan täydennyskoulutukseen, jota tuetaan tarvittaessa enemmän kuin tavanomaista henkilöstökoulutusta ja omaehtoista koulutusta	2008-	HAO, ao. henkilöt, johto	tasa-arvotavoite
3. Esimiestyön kehittäminen Ministeriön esimiestehtävissä toimivilla on hyvät johtamis- ja esimiesvalmiudet.	- esimiestehtäviin rekrytoitaessa varmistetaan ainakin haastatteluissa, että henkilöllä on halua ja valmiuksia esimiestehtäviin: huolehditaan, että hakijoilla on selkeä kuva tehtävään kuuluvista esimiestehtävistä ja edellytettävistä valmiuksista	2008-	rekrytointihaastatteluja vetävät, HAO	tasa-arvotavoite
	- selkeytetään erityisesti tulosryhmän päälliköiden ja ryhmäesimiesten työnantajarooli: ensimmäisenä kokonaisuutena sovitetaan esimiesten yhdenmukaisesta linjasta ja viestin esittämisestä ministeriön henkilöstövoimavarojen jakoa koskevan muutostilanteen (kohta 1) yhteydessä	2008-	jory, HAO	
	- käynnistetään ”esimiesfoorumit” (erityisesti tulosryhmän päälliköiden ja ryhmäesimiesten osalta) ajankohtaisista aiheista, ainakin em. henkilöstövoimavarojen ja vähentämistavoitteiden kohdentaminen	2008-	HAO, myöhemmin ainakin TAO (+VIE, KVT, ESY)	

<i>Henkilöstöstrategi- nen toimenpideko- konaisuus ja tavoite vuoteen 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2008</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvo- tavoite</i>
	- jatketaan johtamiskäyttämisen palautetietojen säännönmukaista seurantaa: toteutetaan esimiesarviointi	2008-	HAO kp, osastopäälliköt	
4. Ministeriön sisäinen yhteistyö Osastojen, yksiköiden ja yksittäisten henkilöiden yhteistyötä on lisätty Henkilöstöä käytetään joustavasti painopisteiden mukaan.	- sovitaan menettelytavat ns. sihteeripoolille, jonka tavoitteena on varmistaa ylimmän johdon sihteeripalvelut yllätyksissäkin tilanteissa	2008	HAO, osastot, yksiköt	tasa-arvotavoite
	- käynnistetään ”asiantuntija-/esittelijäfoorumit” ja ”sihteerifoorumit” ajankohtaisista yhteisistä asioista (ensimmäisen esittelijäfoorumin teemana virkamiehen rooli ja vastuu	2008-	HAO	tasa-arvotavoite
	- käynnistetään osastojen ja yksiköiden työnjaon tarkistustarpeet ja – mahdollisuudet (hajauttaminen/keskittäminen, epävirallinen yhteistyö) akuuteissa, erityisasiantuntemusta vaativissa tai harvoin konkretisoituvissa tukitehtävissä	2008-	ao. osastot ja yksiköt	
5. Osaaminen Tehtävien edellyttämä henkilöstön osaaminen on varmistettu. Laaja-alaisuutta on lisätty.	- käynnistetään sellaisen koulutuksen/koulutusmoduulien ja koulustarpeiden arviointia koskevien menettelytapojen valmistelu, joiden tavoitteena on varmistaa erilaisissa tehtävissä tarvittava ”uudenlainen” osaaminen: mm. atk-aidot, verkko-osaaminen, viestintä- ja yhteistyötaidot, kielitaito ja muu kansainvälinen osaaminen - ensimmäisinä osa-alueina vuonna 2008 <ul style="list-style-type: none"> o suunnitellaan ja toteutetaan STM:n virkamiesten kansainvälistymisohjelma o verkkouudistukseen liittyen verkko-osaamisen tarpeen arviointi ja kehittäminen 	2008-	HAO yhteistyössä osastojen ja ao. yksiköiden kanssa (ainakin VIE, KVT)	tasa-arvotavoite
6. Rekrytointi Rekrytoinnin menettelytavat ovat ajanmukaiset.	- kehitetään ministeriön työpaikkailmoitusten ulkonäköä ja esittämistapaa uuden ilmeen mukaisesti	2008-	HAO, VIE	tasa-arvotavoite
	- otetaan käyttöön sähköinen Heli-rekrytointijärjestelmä sellaisissa rekrytoinneissa, joissa Helin oletetaan tavoitettavan potentiaalisen hakijakunnan hyvin	2008-	HAO	

<i>Henkilöstöstrategi- nen toimenpideko- konaisuus ja tavoite vuoteen 2011</i>	<i>Toimenpide vuonna 2008</i>	<i>Aikataulu</i>	<i>Vastuutaho</i>	<i>Tasa-arvo- tavoite</i>
7. Kilpailukyvyn varmistaminen työnantajana Ministeriö säilyttää houkuttelevuutensa työpaikkana niin, että nykyisen henkilöstön vaihtuvuus ei ole lii- allista ja ministeriö saa tarvitsemansa asi- antuntevan ja osaavan henkilöstön myös jat- kossa.	- osallistutaan valtioneuvoston palkkaus- järjestelmän valmisteluun ja käyttöön- oton suunnitteluun	2008-	HAO	tasa- arvotavoite
8. Työhyvinvoin- nin varmistami- nen Työhyvinvointia seu- rataan säännöllisesti ja tarvittaviin toimen- piteisiin ryhdytään tehokkaasti. Yhteisöl- lisyyteen ja luovuus- teen kannustetaan.	- varmistetaan tarvittava tuki (esimies, työ- toveri) erityisesti suurissa hankkeissa, muissa vaikeissa tehtävissä ja uusiin teh- täviiin siirryttäessä	2008-	johto ja esimiehet	tasa- arvotavoite
	- tehdään tasa-arvotoimenpiteiden määrit- telyn taustaksi kysely tasa-arvon ja yh- denvertaisuuden toteutumisen	2008	HAO	tasa- arvotavoite
	- kannustetaan henkilöstöä terveyttä edis- tävän liikunnan harrastukseen vakinais- tamalla liikuntasetelit	2008	HAO	
	- tehdään ministeriön sisäisen viestinnän ja tiedonkulun toimivuutta ja kehittämistar- peita koskeva kartoitus	2008	VIE	tasa- arvotavoite
	- huolehditaan siitä, että ministeriön henki- löstöllä on tilaisuuksia vapaamuotoiseen yhdessäoloon, tätä tuetaan ainakin yksik- kökohtaisiin kulttuuritapahtumiin tarkoi- tetulla tuella	2008-	HAO, yksi- köt	tasa- arvotavoite
	- varmistetaan mahdollisimman varhainen puuttuminen ongelmatilanteisiin	2008-	HAO	

- 2008:
- 1 Yhteenveto työterveyshuollon erikoislääkärikoulutuksen rahoitusta koskevan lain vaikutuksista. (Vain verkossa)
ISBN 978-952-00-2510-6 (PDF)
 - 2 Pandemic Influenza Preparedness. Joint Self-Assessment Report. (Vain verkossa)
ISBN 978-952-00-2516-8 (PDF)
 - 3 Terveysthuollon työsuojelun valvontahankkeen loppuraportti.
ISBN 978-952-00-2517-5 (nid.)
ISBN 978-952-00-2518-2 (PDF)
 - 4 Miten potilasturvallisuutta edistetään? Kysely terveydenhuollon toimintayksiköille ja vanhainkodeille. (Vain verkossa)
ISBN 978-952-00-2519-9 (PDF)
 - 5 Kansallisen terveydenhuollon hankkeen seurantar ryhmän loppuraportti. Vuosien 2002-2007 toiminta. (Moniste)
ISBN 978-952-00-2531-1 (nid.)
ISBN 978-952-00-2532-8 (PDF)
 - 6 Sosiaalialan kehittämishankkeen loppuraportti. Salme Kallinen-Kräkin (toim.).
ISBN 978-952-00-2535-9 (nid.)
ISBN 978-952-00-2536-6 (PDF)
 - 7 Mikko Wennberg, Olli Oosi, Kaisa Alavuotunki, Sirpa Juutinen, Henrik Pekkala. Sosiaalialan kehittämishankkeen tavoitteiden saavuttamisen arviointi. Sosiaalialan kehittämishankkeen loppuarviointi. Osaraportti 2.
ISBN 978-952-00-2537-3 (nid.)
ISBN 978-952-00-2538-0 (PDF)
 - 8 Slutrapport. Tillsynsprojekt för arbetarskyddet inom hälsovården.
ISBN 978-952-00-2539-7 (nid.)
ISBN 978-952-00-2540-3 (PDF)
 - 9 Työurat pitenevät. Veto-ohjelman indikaattorit II.
ISBN 978-952-00-2541-0 (nid.)
ISBN 978-952-00-2542-7 (PDF)
 - 10 Teoriasta toimivaksi käytännöksi. Mini-intervention jalkauttaminen terveyskeskuksiin ja työterveyshuoltoon. Kaija-Liisa Seppä (toim.).
ISBN 978-952-00-2543-4 (nid.)
ISBN 978-952-00-2544-1 (PDF)
 - 11 Sosiaali- ja terveysministeriön toimintasuunnitelma vuodelle 2008. (Vain verkossa)
ISBN 978-952-00-2545-8 (PDF)

