



Så här tar du kontakt

Behöver du information om jämställdhetslagen? Vill du fråga om dina rättigheter eller inleda ett diskrimineringsärende? Behöver ditt företag eller din läroanstalt vägledning för att göra upp en jämställdhetsplan? Ta kontakt med jämställdhetsombudsmannens byrå.

Rådgivningsnummer: +358 9 1607 3248

(må–to 9–11 och 13–15 och fre 9–12)

Postadress: Jämställdhetsombudsmannens byrå,
PB 33, 00023 Statsrådet, Finland

E-post: tasa-arvo@stm.fi

Det går ofta snabbast och lättast att få sin sak åtgärdad genom att ringa till rådgivningsnumret. Samtidigt försäkrar du dig om att din sak hör till jämställdhetsombudsmannens befogenheter.

Du kan också kontakta ombudsmannen per brev, e-post eller genom att fylla i den kontaktblankett (på finska) som finns på ombudsmannens webbplats. Då du tar kontakt, berätta varför du misstänker att det är fråga om diskriminering på grund av kön.



Kontakt:

Jämställdhetsombudsmannens byrå

PB 33, 00023 Statsrådet, Finland

Telefon: +358 9 16001 (växel)

Fax: +358 9 1607 4582

tasa-arvo@stm.fi

www.tasa-arvo.fi

Jämställdhetsbroschyrer 2010:2swe

ISBN 978-952-00-3093-3 (inh.)

ISBN 978-952-00-3094-0 (PDF)

ISSN-L 1236-9993

ISSN 1236-9993 (print)

ISSN 1797-9870 (online)

URN:ISBN:978-952-00-3094-0

Jämställdhetsombudsmannens byrå,
Universitetstryckeriet 12/2010



Jämställdhets- ombudsmannen

övervakar och främjar
jämställdheten
mellan könen



Jämställdhetsombudsmannen arbetar för jämställdhet mellan könen

Jämställdhetsombudsmannen är en självständig myndighet som verkar för jämställdhet mellan könen.

Ombudsmannens huvuduppgift är att övervaka att jämställdhetslagen följs. Dessutom informerar ombudsmannen om jämställdhetslagen och hur den ska tillämpas, främjar jämställdhet mellan könen och följer upp att jämställdhet uppnås i samhället. Ombudsmannen övervakar också att könsminoriteternas, dvs. transpersoners och intersexuella personers, diskrimineringskydd tillgodoses.

Nuvarande jämställdhetsombudsman är Pirkko Mäkinen.

”... (att säkerställa) lika rätt för män och kvinnor att åtnjuta alla ekonomiska, sociala, kulturella, medborgerliga och politiska rättigheter...”

FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor



Man får inte diskriminera på grund av kön

Diskriminering på grund av kön är förbjudet.

I jämställdhetslagen förbjuds:

- diskriminering av kvinnor och män på grund av kön
- diskriminering på grund av graviditet eller föräldraskap
- diskriminering på grund av tillhörighet till en könsminoritet
- även diskriminering i form av sexuella trakasserier och trakasserier på grund av kön.

Jämställdhetslagen tillämpas överallt i samhället

Jämställdhetslagen skyddar mot diskriminering på grund av kön överallt i samhället, till exempel på arbetsplatser, vid läroanstalter och vid tillhandahållandet av varor och tjänster.

I arbetslivet tillämpas lagen bland annat vid val till anställning och utbildning, fortsatt anställningsförhållande, avlöning och andra villkor som gäller anställningsförhållande, anställningsvillkor, avslutande av anställningsförhållande och permittering.

Vid läroanstalter tillämpas lagen till exempel vid antagning av studerande, vid ordnande av undervisningen och vid bedömning av studieprestationer.

Vid tillhandahållandet av varor och tjänster tillämpas lagen bland annat vid prissättning av varor och tjänster samt vid kanalisering av tjänster till endast kvinnor eller män.

Jämställdhetslagen tillämpas inte på relationer i privatlivet eller verksamhet med anknytning till religionsutövning.

Har du blivit diskriminerad på grund av ditt kön?

Om du misstänker att du blivit utsatt för diskriminering på grund av ditt kön, ta kontakt med jämställdhetsombudsmannens byrå. Det kostar ingenting.

Jämställdhetsombudsmannens byrå ger dig råd och information om dina rättigheter. Vid behov kan ombudsmannen utreda misstanken om diskriminering genom ett skriftligt förfarande. Det innebär att ombudsmannen ber om en skriftlig utredning av den som misstänks ha utövat diskriminering.

Om ombudsmannen konstaterar brott mot jämställdhetslagen, strävar ombudsmannen efter att genom anvisningar och råd se till att det lagstridiga förfarandet upphör. I vissa fall kan ombudsmannen hänskjuta diskrimineringsärendet till jämställdhetsnämnden, som kan förbjuda diskrimineringen vid vite.

En person som misstänker sig ha blivit utsatt för diskriminering kan i de flesta fall föra sitt ärende till tingsrätten och kräva gottgörelse i domstol.

