

TEM esitteet • 2024:1

# Suomi tarvitsee kansainvälisiä osaajia

Valtion kansainvälisen rekrytoinnin  
toimet lähtömaissa



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet



**Työ- ja elinkeinoministeriö**

PL 32, 00023 Valtioneuvosto

Puh. 029 516 001

[www.tem.fi](http://www.tem.fi)

TEM esitteet 2024:1 FI

Taitto: TEM, viestintäyksikkö 8/2024

# Valtio edistää työnantajien mahdollisuuksia rekrytoida kansainvälisiä osaajia

Suomi tarvitsee työperusteista maahanmuuttoa talouskasvun, innovaatioiden, elinvoimaisuuden ja palveluiden turvaamiseksi. Globaali kilpailu osaajista on kovaa, ja suomalaisten yritysten tarvitsemia osaajia houkuttelevat myös muut maat. Oikein kohdennetut toimet ja vastavuoroisten kumppanuuksien solmiminen lähtömaiden kanssa tukevat kansainvälisiä rekrytointeja Suomeen.

Pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmassa linjataan, että työvoiman liikkuvuutta edistetään EU:n sisällä, jonka lisäksi rekrytointeja tuetaan neljästä maasta: Intia, Filippiinit, Brasilia ja Vietnam. EU:n ulkopuolelta työperusteisen maahanmuuton painopisteenä ovat korkeakoulutetut henkilöt sekä ammattitaitoiset työntekijät todennetuilla työvoimapula-aloilla. Toimet kohdennetaan yhteistyömaihin ja osaajaryhmiin, jotta rekrytointi on sujuvaa, osuvaa ja eettistä.

Kansainvälisen rekrytoinnin edistämisen lähtökohtana on työnantajien osaavan työvoiman tarve. Valtion toimet tukevat työnantajia ja työvoimaviranomaisia työvoiman löytämisessä. Näin työpaikat ja osaajat kohtaavat.

Suomi haluaa olla yhteistyömaille luotettava kumppani sekä osaajille hyvä paikka asua ja työskennellä. Työperäistä hyväksikäyttöä torjutaan ja ennaltaehkäistään, jotta Suomeen tulevat ihmiset voivat työskennellä turvallisissa ja oikeudenmukaisissa oloissa. Osaajien liikkuvuuden tulee hyödyttää sekä Suomea, lähtömaata että osaajaa itseään.

**Valtion toimet toteutetaan osana työ- ja koulutusperusteisen maahanmuuton Talent Boost -toimenpideohjelmaa. Toimien vaikuttavuutta arvioidaan osana toimenpideohjelman seurantaa.**

# Valtion toimet vaikuttavat monella tasolla

## Hallitusten välinen yhteistyö.

Suomen tavoitteena on tiivistää yhteistyötä Intian, Vietnamin, Filippiinien ja Brasilian kanssa. Yhteistyötä osaajien liikkuvuuden edistämiseksi lujitetaan vuoropuhelun ja vierailujen sekä tarvittaessa julistusten, yhteisymmärryspöytäkirjojen ja valtiosopimusten avulla. Osaajien liikkuvuuden lisääminen ja investointien, viennin sekä koulutusalan yhteistyön edistäminen tukevat toisiaan.

## Suomen tunnettuuden ja houkuttelevuuden lisääminen.

Suomi erottuu kansainvälisille osaajille demokraattisena oikeusvaltiona, jossa on hyvä hallinto, laadukas koulutusjärjestelmä sekä turvallinen arki. Markkinointia räätälöidään osaajille toimialakohtaisesti ja eri väyliä hyödyntäen. Work in Finland viestii osaajille Suomesta ja työ- ja uramahdollisuuksista tilaisuuksissa, verkossa ja sosiaalisessa mediassa. Suomen maakuvatyö tukee osaajien houkuttelua.

## Toimivat verkostot ja palvelut.

Work in Finland auttaa työvoimaviranomaisia ja työnantajia löytämään työmarkkinoilla tarvittuja osaajia. Työnantajat ja kansainväliset osaajat kohtaavat valtakunnallisilla digitaalisilla alustoilla, eli Työmarkkinatori- ja Work in Finland -sivustoilla. Kampanjat ja rekrytointitapahtumat tukevat osaajien löytämistä.

## Eettisten rekrytointien tuki.

Toimet lähtömaassa ovat avainasemassa, kun halutaan edistää eettisiä rekrytointeja ja torjua työvoiman hyväksikäyttöä. Work in Finland tunnistaa lähtömaissa luotettavia rekrytointikumppaneita, joiden kanssa suomalaiset työnantajat voivat turvallisin mielin tehdä yhteistyötä. Osaajille jaetaan pätevää tietoa Suomesta edustustoverkoston ja muiden organisaatioiden kautta.

## Sujuvat oleskelulupamenettelyt ja väärinkäytösten ehkäisy.

Lyhyet käsittelyajat ovat Suomen keskeinen lupaus kumppanimaille, osaajille ja työnantajille. Sujuva käsittely taataan muun muassa automaatiota lisäämällä, samalla riskejä halliten ja väärinkäyttöä torjuen.

Valtion kansainvälisen rekrytoinnin tukipalveluista vastaa Suomessa Work in Finland, joka koostuu KEHA-keskuksen ja Business Finlandin asiantuntijoista.

# Osaajia löytyy myös EU:n sisältä

EU:n sisämarkkinoilla monet kansainvälisen rekrytoinnin prosessit ovat yksinkertaisempia kuin kolmansista maista rekrytoitaessa. Viime vuosina Suomeen on tullut vuosittain 3 000–5 000 EU-kansalaista työperusteisella oleskeluoikeuden rekisteröinnillä.

Työntekijöiden vapaa liikkuvuus on yksi EU:n kansalaisten neljästä vapaudesta. Jo kolmekymmentä vuotta työnantajien ja työntekijöiden kohtaamista koko Euroopassa on tukenut Eures-yhteistyöverkosto. Verkosto koostuu jäsenmaiden julkisesta työnvälityksestä ja yksityisistä toimijoista.

Työvoimaviranomaisten tukipalvelusta työnantajat saavat tietoa ja neuvontaa portaalin käyttämisestä työpaikkojen markkinointiin ja osaajien löytämiseen. Eures järjestää myös rekrytointitapahtumia Suomessa ja muissa Euroopan maissa. Euresilta voi muun muassa hakea rahallista tukea toisesta EU-maasta palkattavan työntekijän perehdyttämiseen.

Suomen keskeisiä yhteistyömaita ovat Espanja, Italia, Slovakia, Unkari, Romania ja Alankomaat. Maiden kanssa käydään kahdenvälisiä neuvotteluita ja sovitaan rekrytointiyhteistyöstä alakohtaisesti. Näistä maista Suomeen muuttaa tekijöitä erityisesti sote-, ICT-, puhtaanapito-, matkailu- ja ravintola-alalle sekä teknologiateollisuuteen ja maatalouden kausityöhön.

Työvoiman saatavuus EU/ETA-alueelta ei yksinään riitä kattamaan Suomen nyt ja tulevaisuudessa tarvitsemaa osaamista. EU:n osaajista käydään myös kovaa kilpailua unionin sisällä. EU-alueen lisäksi Suomi tarvitsee työvoimaa kohdennetusti myös kolmansista maista.



# Kumppanuusmailla on keskenään erilaiset lähtökohdat yhteistyölle

Suomen tavoitteena on tiivistää yhteistyötä Intian, Vietnamin, Filippiinien ja Brasilian kanssa, jotta osaajat voivat liikkua maiden välillä sujuvasti ja työnantajien tarpeita vastaavasti. Maissa on erilaisia osaajaryhmiä, ja yhteistyö maiden kanssa on eri vaiheissa. Jokaisen maan vaihtuvat työmarkkinatilanteet, poliittinen ilmapiiri, työvoiman osaamisprofiilit ja Suomen tunnettuus otetaan huomioon yhteistyössä.

Kaikissa maissa toteutetaan Work in Finlandin markkinointikampanjoita ja osaajahoukuttelutilaisuuksia erityisasiantuntijoille ja startup-yrittäjille. Ammattiosaajille taas suunnataan kohdennettumia rekrytointitoimia. Maiden hallitusten välisellä yhteistyöllä varmistetaan, että yhteistyö hyödyttää niin Suomea, kumppanuusmaita, osaajia kuin Suomen työmarkkinoita.

## Intia

- *Lähtökohdat:*  
Työ- ja koulutusperusteisten oleskelulupahakemusten määrä on yli kaksinkertaistunut vuodesta 2016. Suomi nähdään houkuttelevana maana, ja Intia on Suomeen muuttavien erityisasiantuntijoiden yleisin kansalaisuus.
- *Keskeiset osaajaryhmät:*  
Erityisasiantuntijat, ammattiosaajat muun muassa sote-alalle, tutkijat sekä startup-yrittäjät.
- *Missä mennään:*  
Intia on Suomen pitkäaikainen kumppani osaajien liikkuvuudessa. Maassa on vahvaa osaamista IT-alalla, hyvä englannin kielen taso ja kasvava startup-ekosysteemi. Talent Boost -toimia on käynnissä eri osaajaryhmille.



Työnantajat valitsevat jatkossakin itse maat, joista rekrytoivat. Monet Work in Finlandin palvelut ovat työnantajien tukena myös muualta kuin kumppanuusmaista rekrytoidessa.

## Vietnam

- *Lähtökohdat:*  
Vietnam on yksi maista, joista muuttaa eniten työn perusteella ihmisiä Suomeen. Vietnamilaiset ovat muuttaneet työn perusteella pääasiassa kausityöhön ja palvelualoille.
- *Keskeiset osaajaryhmät:*  
Ammattiosaajat, erityisasiantuntijat, kausityöntekijät ja startup-yrittäjät.
- *Missä mennään:*  
Suomen maabrändi Vietnamissa on vahva. Toimia Suomen tunnettavuuden ja houkuttelevuuden lisäämiseksi erityisasiantuntijoille ja ammattiosaajien rekrytointien edistämiseksi on käynnistetty.



## Filippiinit

- *Lähtökohdat:*  
Työperäinen maahanmuutto Filippiineiltä Suomeen on kasvanut vuodesta 2017 lähtien, ja työntekijöiden luvissa filippiiniläiset ovat yleisin kansalaisuus. Suurin osa filippiiniläisistä on muuttanut Suomeen sote-alalle.
- *Keskeiset osaajaryhmät:*  
Sote-alan ammattilaiset, ammattiosaajat meriteollisuuteen ja muille vientivetoisille aloille.
- *Missä mennään:*  
Filippiinit on Suomelle uusi kumppanimaa ja yhteistyötä vielä rakennetaan.

## Brasilia

- *Lähtökohdat:*  
Suomeen brasilialaisten erityisasiantuntijoiden ja ammattiosaajien muutto on ollut toistaiseksi vähäistä. Suomi ei ole erityisen hyvin tunnettu.
- *Keskeiset osaajaryhmät:*  
Erityisasiantuntijat, tutkijat ja startup-yrittäjät.
- *Missä mennään:*  
Lupaavaa yhteistyötä on käynnistetty. Maassa on vahvaa osaamista tietotekniikassa ja insinöörialalla ja kasvava startup-ekosysteemi.



## **Mitä valtion kansainvälisen rekrytoinnin toimilla lähtömaissa tavoitellaan**

- 1 Työvoiman liikkuvuus EU/ETA-alueelta Suomeen kasvaa työmarkkinoiden tarpeiden mukaisesti.
- 2 Työperusteinen maahanmuutto kumppanimaista Suomeen parantaa korkeasti koulutettujen sekä todennettujen työvoimapula-alojen työntekijöiden saatavuutta työmarkkinoilla.
- 3 Suomi on luotettava kansainvälisen rekrytoinnin kumppani yhteistyömaille.
- 4 Työperusteisen maahanmuuton edistäminen kumppanimaista on julkistaloudellisesti kannattavaa.
- 5 Suomen tunnettuus ja houkuttelevuus EU/ETA-alueen ja kumppanimaiden osaajille kasvaa. Osaajat saavat luotettavaa tietoa Suomen työelämästä ja yhteiskunnasta.
- 6 Kumppanuudet ja palvelut tukevat rekrytointien osuvuutta ja eettisyyttä.
- 7 Maahanmuuton prosessit ovat lähtömaissa sujuvia ja väärinkäytöksiä ehkäistään tehokkaasti.

# Tarvitsetko lisätietoa kansainvälisestä rekrytoinnista?

**Work in Finland ja työvoimapalvelut tukevat työnantajia kansainvälisessä rekrytoinnissa.**

- Work in Finland työnantajille Kasvata liiketoimintaasi kansainvälisellä rekrytoinnilla <https://www.workinfinland.fi>
- Work in Finland: Maksuton työnantajaneuvonta rekrytoinnin tueksi <https://www.workinfinland.com/fi/tyonantajat/ota-yhteytta/tyonantajaneuvonta/>
- Työmarkkinatori: Työntekijän löytäminen ulkomailta <https://tyomarkkinatori.fi/tyonantajat-ja-yrittajat/rekrytointi/tyontekijan-loytaminen-ulkomailta>
- EU:n osaaajportaali Eures [https://eures.europa.eu/index\\_fi](https://eures.europa.eu/index_fi)
- Maakuvaviestintämateriaalia englanniksi <https://toolbox.finland.fi/finlandworks/>
- Work in Finland kansainvälisille osajille: Build your dream career in Finland <https://www.workinfinland.com/en/>

**Kansainvälisen rekrytoinnin toimet ovat osa Talent Boost -ohjelmaa.**

- Talent Boost -ohjelma 2023–2027 <https://tem.fi/talent-boost>



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet